

Vuosikertomus 2025



iMPACT
BUiLT
iN.

everMADE

liana

mysome

Myynninmaailma®

PROFINDER

ungapped

Sisältö

Konserni lyhyesti

4	Konserni lyhyesti
5	Konsernirakenne
6	Toimitusjohtajan katsaus
9	Hallituksen puheenjohtajan katsaus
11	Tietoa osakkeenomistajille
12	Konserni lukuina
14	Toimintaympäristö

Ilkka 2026–2028

17	Ilkka on markkinointi- ja teknologiayhtiö
19	Luomme vaikuttavuutta, joka parantaa asiakkaidemme liiketoimintaa
20	Konsernin liiketoiminnan muodostavat alansa johtavat brändit
21	Vuoteen 2030 mennessä Ilkka on Pohjois-Euroopan keskeisimpiä teknologian, datan ja markkinoinnin toimijoita
24	Arvot

26	Asiakasta varten - yhtenäinen asiakaskokemus
----	--

Vastuullisuus

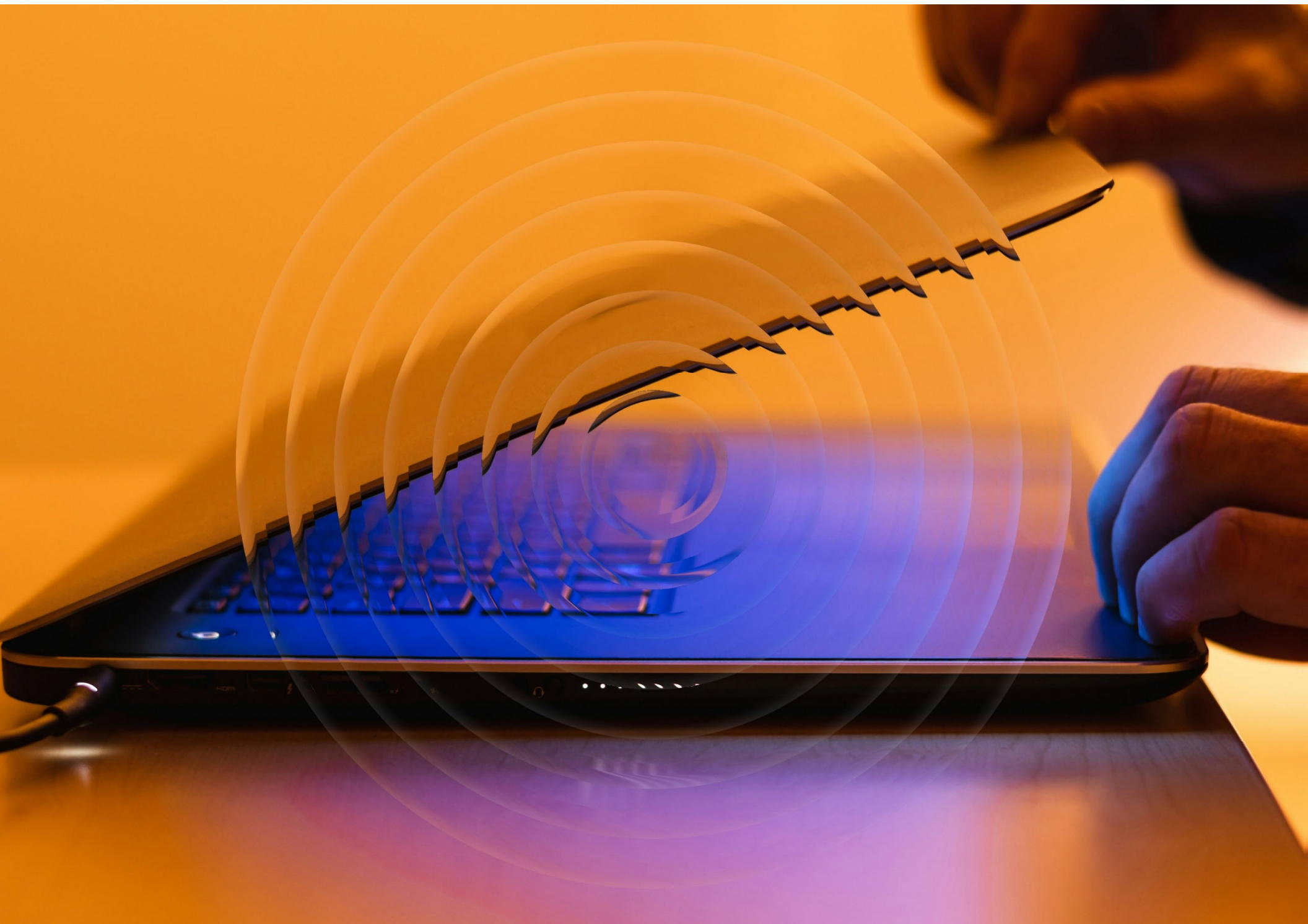
28	Yleistä vastuullisuudesta
30	Ympäristövastuu
32	Sosiaalinen vastuu
36	ISO/IEC 27001 -sertifiointi vahvistaa kilpailukykyä
38	Hyvä hallinto

Toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

41	Hallituksen toimintakertomus
63	Tilinpäätös
123	Tilintarkastuskertomus
127	Hallintoneuvoston lausunto tilinpäätöksestä

Hallinto

128	Selvitys Ilkka-konsernin hallintoja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2025
137	Palkitsemisraportti 2025
142	Konsernin hallitus
145	Konsernin johtoryhmä



Konserni lyhyesti

Konsernin palveluista vastaa noin 330 markkinoinnin, teknologian ja datan osaajaa

Ilkka on markkinoinnin ja myynnin tuloksellisin kumppani. Konsernin palveluista vastaa noin 330 markkinoinnin, teknologian ja datan osaajaa.

Ilkka muodostuu yhtiöistä, jotka tarjoavat markkinoinnin, viestintä- ja markkinointiteknologian palveluja sekä datapalveluja. Konsernin emoyhtiö Ilkka Oyj tarjoaa tytäryhtiöilleen talous, sijoitus-, kehitys- ja kiinteistöpalveluja.

Syksyllä 2024 lanseerasimme Summa Collective, joka toimi markkinointinimenä Suomessa toimiville konsernin yhtiöille Liana Technologies Oy, Evermade Oy, MySome Oy,

Myynninmaailma Oy ja Leadventure Oy. Strategian päivityksen yhteydessä keväällä 2026 päättimme luopua Summa Collective markkinointinimestä ja tuottaa yhtiöiden yhteisiä palveluja Ilkka-brändin alla.

Keväällä 2025 myimme kustannustoimintaa harjoittavan I-Mediat Oy:n liiketoiminnan Kaleva Medialle. Kaikki lehtibrändimme siirtyivät siis Kaleva Median alle ja Ilkasta tuli osana järjestelyä Kaleva Median vähemmistöomistaja.

Ilkka Oyj:n osake (I-sarja) on listattu Helsingin Pörssissä vuodesta 1981 alkaen. II-sarjan osake on listattu osakkeen liikkeeseen las-kusta vuodesta 1988 lähtien. II-sarjan osakkeen noteeraus siirtyi I-listalta Helsingin Pörs-sin päälistalle 10.6.2002 alkaen. Tällä hetkellä yhtiön II-sarjan osake on listattuna Nasdaq Hel-singissä Kulutuspalvelut –toimialaluokassa ja yhtiö on markkina-arvoltaan pieni yhtiö (Small Cap). I-sarjan osake on listattu Prelistalla.



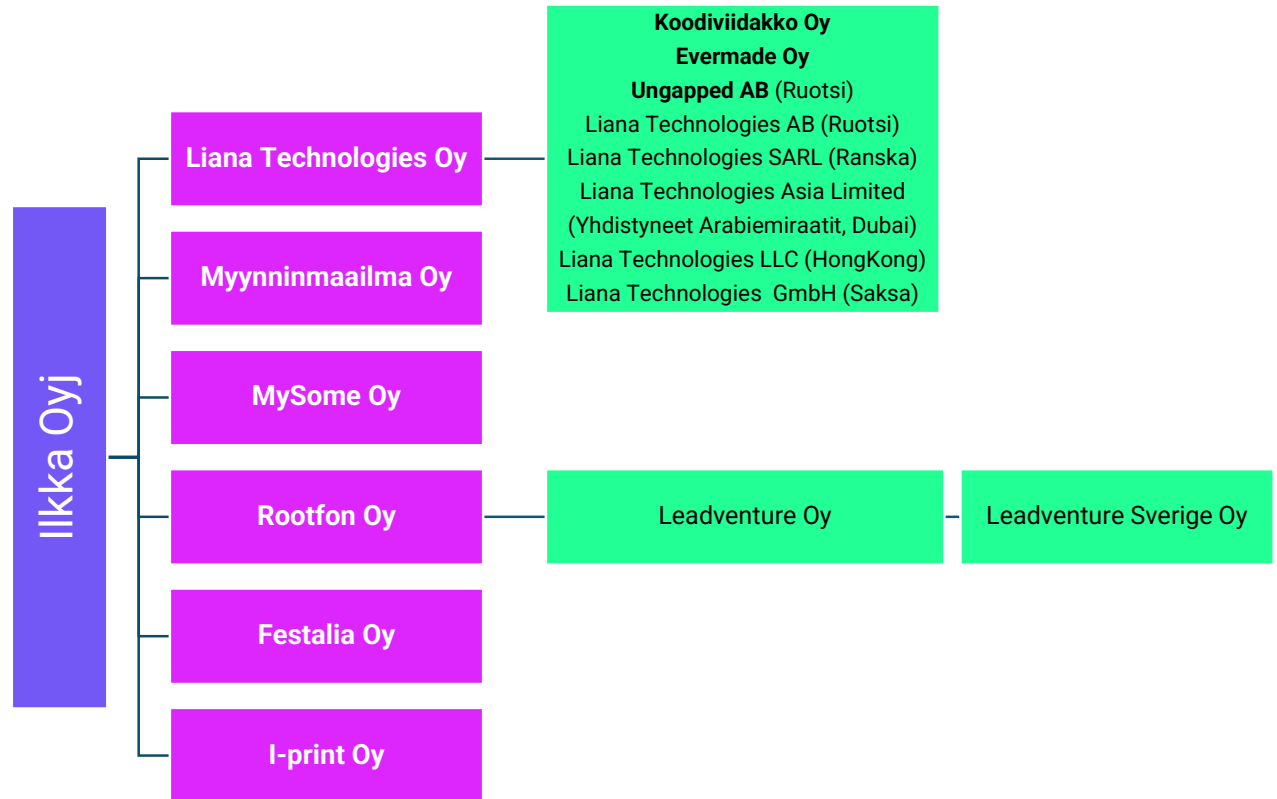
Konsernirakenne

Ilkka on valtakunnallinen ja kansainvälinen toimija

Ilkan yhtiöllä on toimipisteitä kotimaassa Helsingissä, Seinäjoella, Oulussa, Tampereella ja Turussa. Liana Technologiesilla ja Leadventurella on toimipiste myös Ruotsissa. Lisäksi Liana Technologiesilla on toimipisteet Saksassa, Ranskassa, Lähi-idässä ja Hong Kongissa.

Konsernissa on vuonna 2025 yhteensä noin 330 markkinoinnin, datan ja teknologian osaa-jaa. Näiden asiantuntijoiden kanssa ja näiden yhtiöiden tuotteilla ja palveluilla haluamme olla luomassa asiakkaillemme ja sidosryhmillemme menestystä rohkeilla, selkeillä, asiantuntevilla näkemyksillä sekä ratkaisuilla.

Ilkka on markkinointi- ja teknologiayhtiö, jossa vaikuttavuus on aina sisäänrakennettuna.



Toimitusjohtajan katsaus



Toimintaympäristö ja yleinen taloustilanne jatkuivat epävarmoina koko vuoden 2025. Odotukset suhdanteen kääntymisestä ovat kuitenkin vahvistuneet, kun investointeja on käynnistetty eri toimialoilla.

Vuosi 2025 oli historiallinen ja ison muutoksen vuosi, kun Ilkan medialiiketoiminta yhdistyi Kaleva Median kanssa huhtikuun lopussa. Järjestelyn seurauksena Ilkan medialiiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö I-Mediat Oy siirtyi kokonaan Kaleva Median omistukseen ja Ilkasta tuli Kaleva Media Oy:n vähemmistöomistaja 35 prosentin omistusosuudella. Yhdistymisellä vahvistetaan alueellista mediaa ja turvataan luotettavan, laadukkaan ja riippumattoman alueellisen uutismedian jatkuvuus. Järjestely mahdollistaa myös riittävät panostukset digitaalisen median kehittämiseen.

Tämän yritysjärjestelyn jälkeen konsernimme muuttui markkinointi- ja teknologiayhtiöksi. Operatiivisessa toiminnassamme keskitymme nyt tämän liiketoimintakokonaisuuden kehittämiseen. Konsernimme tavoitteena on kasvaa kansainväliseksi yritykseksi, joka luo vaikuttavuutta asiakkaidemme liiketoiminnan parantamiseksi. Tämän teemme yhdistämällä dataa, teknologiaa, markkinointia ja monikanavaista

sisällöntuotantoa.

Konsernimme liiketoiminnan ytimen muodostavat markkinointi- ja viestintäteknologian edelläkävijänä toimiva ohjelmistoyritys Liana ja sen Ruotsissa toimiva tytäryhtiö Ungapped, dataohjatuun myynnin ja markkinoinnin johtava asiantuntija Profinder, Suomen johtava WordPress-digitoimisto Evermade, Suomen johtava some-markkinoinnin asiantuntijatoimisto MySome sekä strateginen B2B-markkinointikumppani Myynninmaailma. Nämä erikoistuneet yritykset elävät digitaalisen markkinoinnin eturintamassa, hyödyntäen tekoälyä ja dataa sekä kehittämällä markkinointiteknologioita kestävästi kilpailuedun rakentamiseen. Menestyksemme nojaa vahvasti koko ostopolun tuntemiseen sekä modernin teknologian, datan ja tekoälyn hyödyntämiseen.

Digitaalinen siirtymä tarjoaa meille kasvunäkymiä. Omat teknologiaratkaisumme, datapalvelut sekä vahva markkinointi- ja viestintäosaaminen vastaavat yritysten muuttuneisiin tarpeisiin. Toimintamme perustuu skaalautuviin ja jatkuvalaskutteisiin SaaS-palveluihin, jotka muodostavat 65 % liikevaihdosta. Tämä kertoo vahvasta teknologiaperustasta ja vahvoista asiakkuuksista. Tarjoamme yrityksiä

teknologiakumppaniksi vaihtoehdon, jossa asiakas omistaa datansa ja voi olla varma sen vastuullisesta käsittelystä.

Olemme aktiivisesti ottaneet tekoälyn osaksi liiketoimintamme ja palveluidemme kehittämistä. Tekoäly on yhä useamman Lianan työkalun taustalla, mikä mahdollistaa niiden sujuvamman käytön ja paremmat tulokset. Viimeisimmät uudistukset ovat Lianan mediaseurantatyökaluun julkaistu sosiaalisen median hallintatyökalu, joka mahdollistaa työkalun laajemmän käyttötarkoituksen asiakkaille ja toimii myös tehokkaasti itsenäisenä ratkaisuna. Uusi tekoälyassistentti puolestaan löytyy jo nyt lähes kaikista Lianan tuotteista ja jatkossa kaikista tuotteista. Liana AI -assistentti tarjoaa nopeaa ja tehokasta tukea päivittäisiin markkinoinnin ja viestinnän tehtäviin, ideointiavusta visuaaliseen sisällöntuotantoon. Profinderissa kohderyhmädatan suunnitelmallista kehitystä on jatkettu tekoälyominaisuuksien ja mobiiliapin kehityksen osalta.

Haemme myös kansainvälistä kasvua. Kansainvälisen toiminnan painopisteemme on erityisesti Ruotsissa ja kehittyvillä markkinoilla Lähi-idässä, jossa toimimme Lianan ja sen tytäryhtiöiden kautta.

Profinderin laajentuminen Ruotsin markkinoille etenee. Laajentuminen on osa Profinderin kasvustrategiaa. Uskomme Ruotsin markkinoilla olevan merkittäviä kasvumahdollisuuksia

tarjoamamme laadukkaan datan ja toimivan käyttöliittymän ansiosta. Toiminnan odotetaan kehittyvän asteittain ja alkuvaiheessa keskitymme paikallisen asiakaskunnan ja brändin tunnettuuden rakentamiseen.

Konsernin jatkuvien toimintojen liikevaihto vuonna 2025 kasvoi 22,6 % ja oli 37 800 tuhatta euroa (30 842 teur). Kasvu oli pääosin seurausta Profinder yrityskaupasta, joka toteutui marraskuun lopussa 2024. Kasvussa olivat erityisesti teknologiapalveluiden jatkuvalaskutetut palvelut, jotka kasvoivat 35,3 % ja päätyivät tasolle 24 585 tuhatta euroa (18 174 teur). Teknologiapalveluiden muut palvelut puolestaan kasvoivat 31,5 % ja olivat 7 111 tuhatta euroa (5 408 teur). Markkinointi- ja viestintäpalvelut sen sijaan olivat 15,9 prosentin laskussa ja päätyivät tasolle 6 105 tuhatta euroa (7 260 teur).

Jatkuvien toimintojen kannattavuus parani selvästi ja konsernin oikaistu oman toiminnan liikevoitto oli 1 601 tuhatta euroa (-439 teur). Markkinointi- ja teknologiapalveluiden kannattavuus vuonna 2025 oli myös selvästi vertailukautta parempi, kun liikevoitto oli 2 376 tuhatta euroa (1 281 teur).

Konsernin vuoden 2025 jatkuvien toimintojen tulos ennen veroja 4 058 tuhatta euroa (4 343 teur) jäi edellisen vuoden alapuolelle. Tämä johtui erityisesti nettorahoituskulujen laskusta tasolle 5 139 tuhatta (7 259 teur). Osuudet

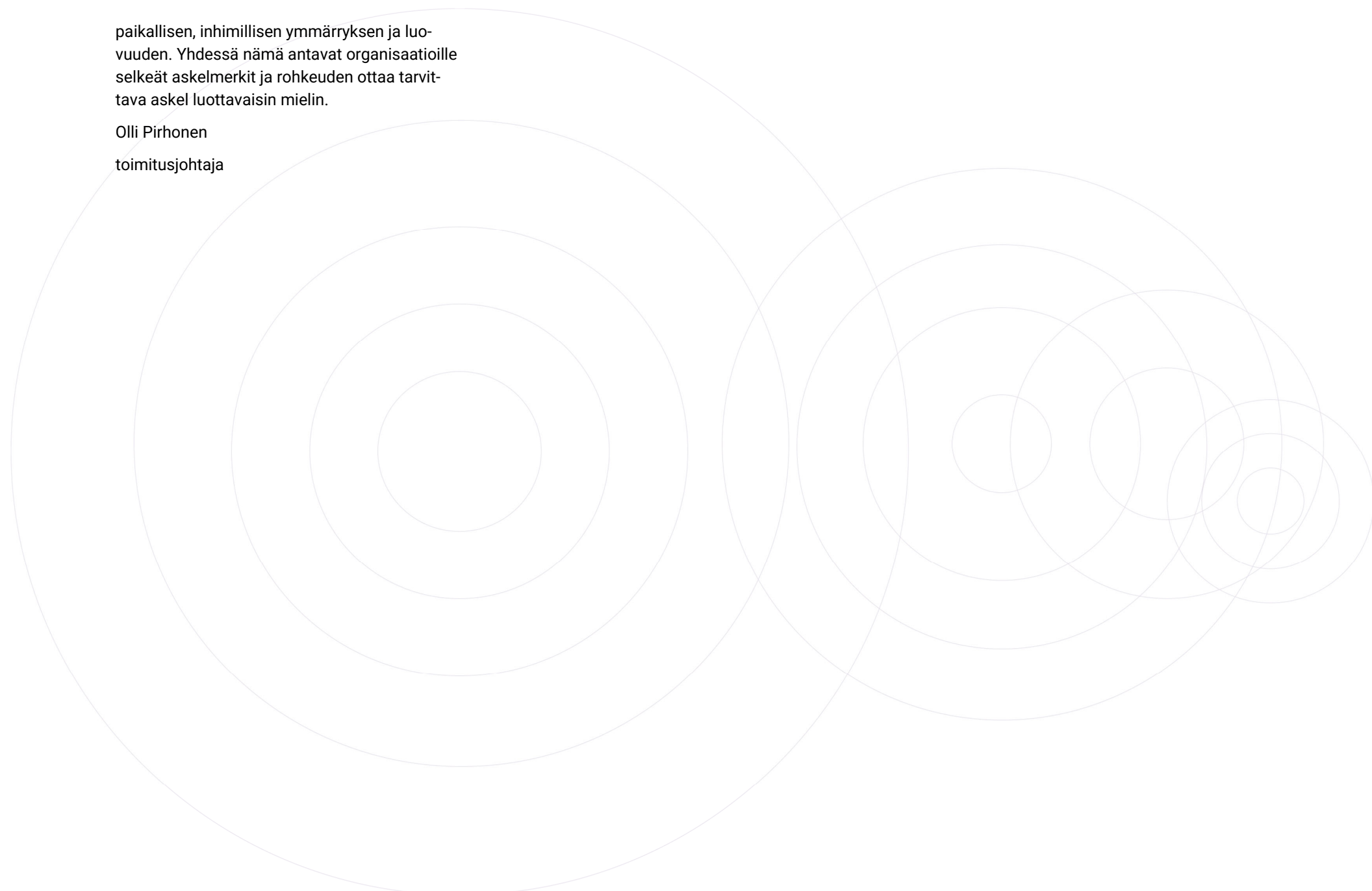
osakkuusyhtiöiden tuloksista laskivat tasolle 106 tuhatta euroa (221 teur). Konsernin jatkuvien toimintojen tulos/osake oli vertailukautta heikompi ja päättyi tasolle 0,15 euroa/osake (0,18 euroa/osake).

Konsernin tase- ja rahoitusasema on vahva. Vuoden 2025 lopussa konsernin taseen loppusumma oli noussut tasolle 231,9 miljoonaa euroa (200,1 meur). Taseen loppusumma kasvoi erityisesti Alma Median osakkeiden markkinaarvon noustua tasolle 129,1 miljoonaa euroa (98,9 meur). Katsauskauden lopussa omavaraisuusaste oli 89,7 % ja nettovelkaantumisaste oli -6,7 %. Tämä antaa meille hyvän pohjan jatkaa konsernimme kehittämistä uusitun strategiamme mukaisesti.

Olemme viimeisten kuukausien aikana läpikäyneet strategiaproessin, jossa olemme muotoilleet uuden strategian vuosille 2026–2028 vastaamaan nykyisen liiketoiminnan tarpeita. Yli sadan vuoden kokemus muutosten keskellä elämisestä ja niiden mukana uudistumisesta näkyy yhä siinä, miten rakennamme tulevaa tänään. Me yhdistämme omat alustamme ja markkinointipalvelumme; omat teknologiat ja vahvasti sitoutuneet asiantuntijat. Tämä mahdollistaa kyvykkyyksien kokonaisuuden, joka tuottaa tuloksia, joihin kilpailijoiden on vaikea päästä. Omat, eurooppalaiset standardit täyttävät ja vastuulliseen datankäyttöön perustuvat teknologiamme tarjoavat rakenteen ja skaalautuvuuden. Asiantuntijamme tuovat pöytäan

paikallisen, inhimillisen ymmärryksen ja luovuuden. Yhdessä nämä antavat organisaatioille selkeät askelmerkit ja rohkeuden ottaa tarvittava askel luottavaisin mielin.

Olli Pirhonen
toimitusjohtaja



Hallituksen puheenjohtajan katsaus

Arvoisa osakkeenomistaja,

Viime tilikausi oli Ilkan lähes 120-vuotisen historian suurimman muutoksen aikaa.

Perinteinen mediatoiminta ei keväällä tapahtuneen Kaleva Median kanssa tehdyn järjestelyn jälkeen ole enää yhtiön varsinaista liiketoimintaa.

Olemme muuttuneet liiketoimintalogiikallamme mediayhtiöstä teknologiayhtiöksi.

Tehtävänämmä on tarjota asiakasyrityksillemme Suomessa ja ulkomailla kilpailukykyiset työkalut tavoittaa asiakkaansa digitaalisesti mahdollisimman suoraan ilman välikäsiä.

Myymme siis kyvykkyyttä vaikuttaa asiakkaidemme asiakkaiden valintoihin ja ostopäätöksiin.

Ilkkalaiset ovat pystyneet rakentamaan paljon kansainvälistä potentiaalia omaavan digitaalisten liiketoimintojen kokonaisuuden. Kevään muutoksesta lähtien on keskitytty tämän liiketoiminnan kasvattamiseen entistäkin suuremmalla energialla.

Tekoäly on Ilkan kaltaiselle yritykselle suuri mahdollisuus. Jo viime tilikauden aikana

tekoälytyökalujen avulla ohjelmistokehityksemme sai lisää tehoa.

Tämän vuoden alussa lanseerasimme kokonaan Suomessa toimivan erityisesti markkinointiin ja viestintään yliopistojen kanssa yhteistyössä kehitetyn tekoälyassistentin, joka integroitiin heti useisiin lopputuotteisiin.

Kehitysputkessa on paljon muitakin mielenkiintoisia käyttötapoja hyödyntää AI:n tehokkuutta sekä kykyä oppia uutta ja mukautua asiakkaan tarpeeseen automaattisesti.

Teknologiayhtiöksi muuntuminen on mahdollistanut myös menestyksen mittariston selkeyttämisen.

Tilinpäätöstiedotteen yhteydessä julkaistu uusi strategiamme asettaa selkeät tavoitteet liiketoiminnan viemiseksi eteenpäin.

Jatkossa mielestäni kahdeksi keskeisimmäksi tavoitteeksi nousevat liikevaihdon kasvu sekä osakkaille maksettavan osinkotuoton kasvattaminen.

Osinkotuoton kasvattaminen vaatii tuloksen kasvua, mutta Ilkan liiketoiminnasta puhuttaessa on myös hyvä muistaa yhtiön merkittävä sijoitusvarallisuus. Vuoden 2025 aikana pysyimme kasvattamaan taseen omaa



pääomaamme 21 % yhteensä 36 miljoonalla eurolla.

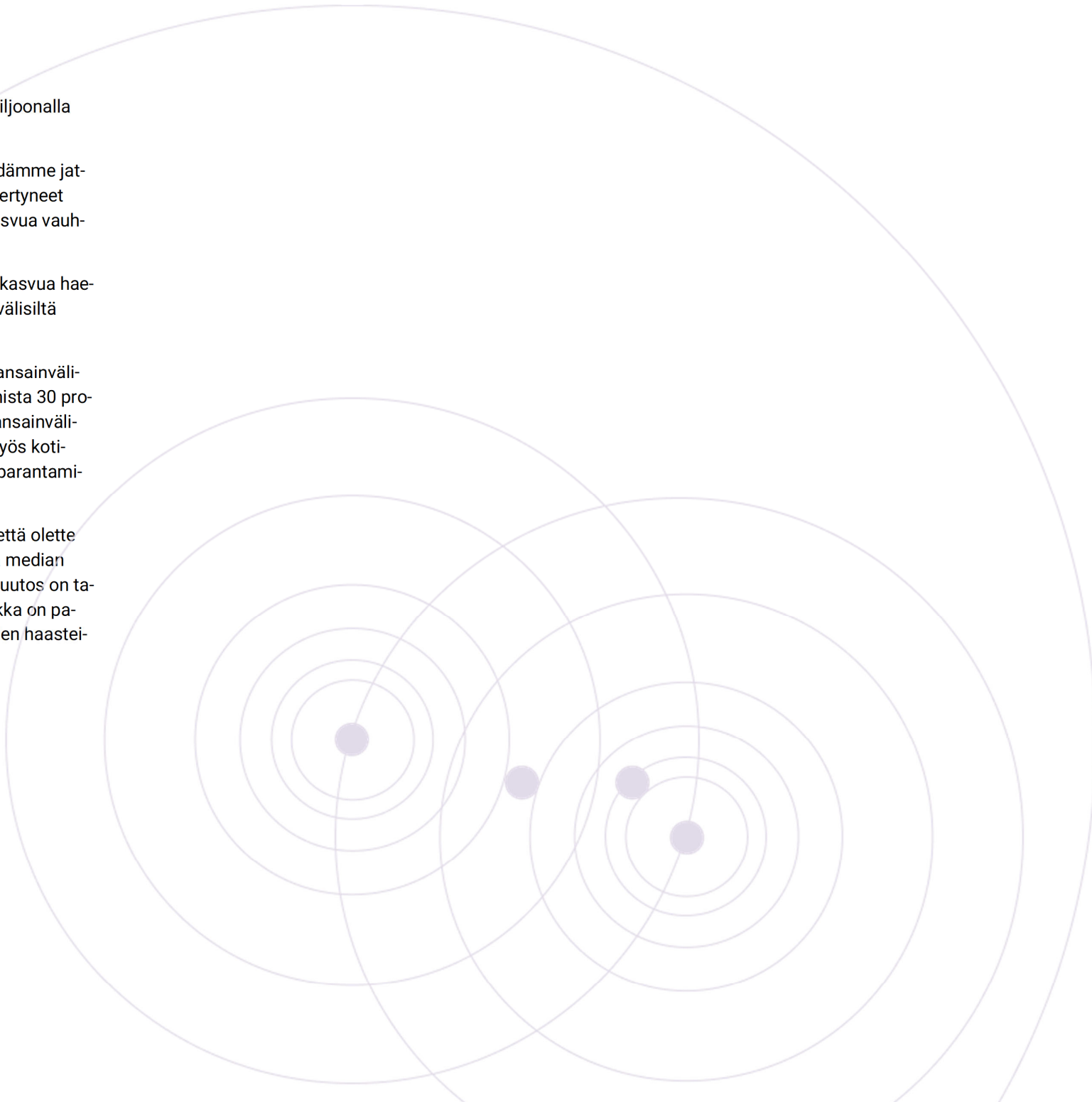
Lupaamme omistajillemme, että pidämme jatkossakin huolta siitä, että yhtiöön kertyneet pääomat ovat hyvässä hoidossa kasvua vauhdittamassa.

Uudessa strategiassa kannattavaa kasvua haetaan entistä aktiivisemmin kansainvälisiltä markkinoilta.

Tavoittelemme strategiakaudella kansainvälisen liiketoiminnan osuuden nostamista 30 prosenttiin. Uskomme vahvasti, että kansainvälinen skaalautuminen on paras tie myös kotimaan toimintojen kannattavuuden parantamiseen.

Kiitos kaikille osakkeenomistajille, että olette olleet uskomassa kykyymme luovia median murroksesta kohti uutta. Nyt kun muutos on tapahtunut, niin uskalla sanoa, että Ilkka on paremmin valmistautunut tulevaisuuden haasteisiin kuin koskaan aiemmin.

Timo Aukia
hallituksen puheenjohtaja



Tietoa osakkeenomistajille

Yhtiökokous

Ilkka Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 23.4.2026 klo 14.00 Seinäjoki Areenassa, osoitteessa Kirkkokatu 23, 60220 Seinäjoki.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2025 jaetaan osinkoa 0,25 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan sille, joka on merkitty täsmäytyspäivänä 27.4.2026 osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään Ilkka Oyj:n omistajaluetteloon. Osingon maksupäivä on 5.5.2026.

Osakerekisteri

Ilkka Oyj:n osaketietoja ylläpitää Euroclear Finland Oy, puhelin 020 770 6000. Osakastietoja koskevia asioita hoitaa Ilkka Oyj:ssä talouspalveluyksikkö, jonka osoite on Koulukatu 10, 60100 Seinäjoki, sähköposti: ir@ilkka.com.

Taloudellinen informaatio

Ilkka Oyj julkaisee vuonna 2026 osavuositiedot tammi-maaliskuulta 4.5.2026, puoli-vuosikatsauksen tammi-kesäkuulta 10.8.2026 sekä osavuositiedot tammi-syyskuulta

2.11.2026. Osavuositiedot julkaistaan suomeksi verkkosivuiltamme osoitteessa www.ilkka.com.

Ilkka Oyj:n vuonna 2025 julkistamat pörssitiedotteet ja muut tiedotteet löytyvät yhtiön verkkosivuilta.

IFRS-tilinpäätös

Ilkka Oyj:n vuosikertomuksessa esitetty konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti.

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti.

Kaikki vuosikertomuksen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summasta.

www.ilkka.com



Liikevaihto
(Meur)

37,8

Konserni lukuina

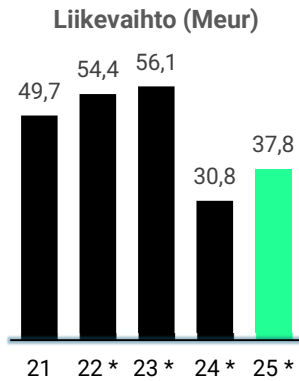
Ilkka-konserni	2025	2024
Liikevaihto, Meur *	37,8	30,8
Liikevoitto/ -tappio, Meur *	-1,1	-2,9
Oikaistu oman toiminnan liikevoitto, Meur *	1,6	-0,4
Tilikauden voitto/ tappio, Meur *	3,9	4,6
Tilikauden voitto/ tappio, Meur	11,6	6,2
Tulos/osake (EPS), eur *	0,15	0,18
Tulos/osake (EPS), eur	0,46	0,24
Osinko/osake, eur	0,25 **	0,22
Korolliset velat, Meur	11,1	10,8
Omavaraisuusaste, %	89,7	87,0
Oma pääoma/osake, eur	8,12	6,69
Henkilöstö keskimäärin *	335	328

* Jatkuvat toiminnot

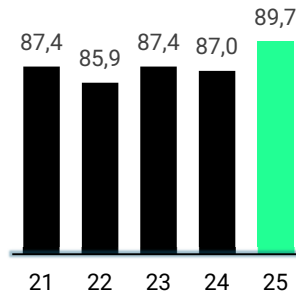
** Hallituksen esitys

15 %

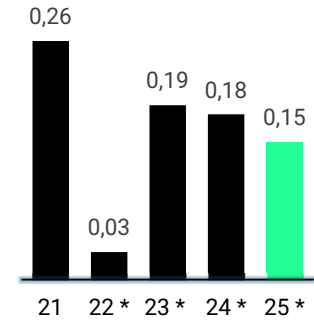
Kansainvälisen liikevaihdon
OSUUS



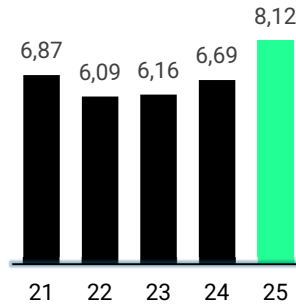
Omavaraisuusaste (%)



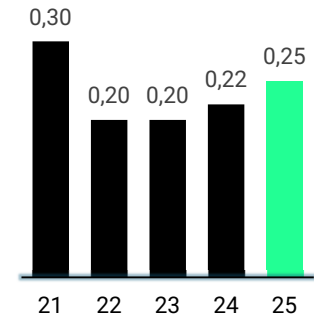
**Tulos/osake (EPS),
eur**



**Oma pääoma/ osake
(eur)**



Osinko/osake, eur



* Jatkuvat toiminnot

Painopalvelut on raportoitu lopetettuina toimintoina 2022-2024. Mediapalvelut on raportoitu lopetettuina toimintoina 2024-2025.

Toimintaympäristö

Hidasta kasvua

Vuonna 2025 Suomessa talouden toipuminen jäi odotetusta jälkeen, ja bruttokansantuotteen kasvu hiipui lähes nollassa. Vaikka inflaation hellittäminen ja korkotason lasku loivat edellytyksiä kasvuille, kotimainen kulutus ja etenkin rakennusalan kriisi jarruttivat kehitystä. Näistä johtuen työttömyysaste kohosi lähelle kymmentä prosenttia.

Nyt vuonna 2026 Suomen talous on vihdoinkin siirtynyt varovaisen elpymisen vaiheeseen. Talouskasvun ennustetaan asettuvan noin prosentin tuntumaan, mitä siivittävät erityisesti kotitalouksien parantunut ostovoima ja vientikysynnän hienoinen piristyminen. Julkinen talous pysyy kuitenkin haastavana, sillä valtion velka suhteessa BKT:hen on noussut yli 90 prosentin tason, mikä ylläpitää tarvetta kurinalaiselle talouspolitiikalle ja rakenteellisille uudistuksille.

Teknologinen murros

Talouskehityksen rinnalla markkinointi- ja viestintäteknologia on ottanut harppauksen kohti syvää automaatiota ja uudenlaista löydettävyyttä. Vuoden 2025 kokeilut generatiivisen tekoälyn parissa vaihtunevat vuonna 2026 tekoälyn laajaan hyödyntämiseen, jolloin

viestintä on entistä dynamisempää ja yksilöidämpää. Samaan aikaan julkinen sektori on siirtynyt digitaaliseen viestintään, mikä on vauhdittanut koko yhteiskunnan digitaalista loikkaa ja korostanut tietoturvan merkitystä. Teknologisesta kehityksestä huolimatta vuoden 2026 markkinassa korostuu inhimillisyyden ja aitouden merkitys vastapainona täysin koneellistetulle sisällölle. Menestyvät organisaatiot hyödyntävätkin tekoälyn tuomaa tehokkuutta vapauttaakseen resursseja luovaan työhön ja aitoon vuorovaikutukseen. Kokonaisuudessaan vuosi 2026 tulee näyttämään Suomelle siirtymänä kohti uutta normaalia, jossa taloudellinen niukkuus pakottaa innovoimaan ja hyödyntämään teknologiaa entistä älykämmin.

Toimintaympäristö Suomessa

Suomalaisyritysten toimintaympäristöä leimaa tällä hetkellä voimakas teknologinen turbulenssi, joka koetaan merkittävästi nopeammaksi ja ennakoimattomammaksi muutosvoimaksi kuin muutokset asiakaskäyttäytymisessä tai kilpailutilanteessa. Tämä kehitys haastaa yritysten kykyä uudistua ja luo kasvavaa kysyntää asiantuntijakumppaneille, jotka

hallitsevat monimutkaiset teknologia- ja dataekosysteemit.

Markkinan kyvykkyudet ja kehityskohteet

Suomalaisyritykset luottavat vahvasti strategiseen osaamiseensa, ja erityisesti asiakassuhteiden- ja brändijohtaminen koetaan keskeisiksi vahvuuksiksi suhteessa kilpailijoihin. Samaan aikaan markkinalla tunnistetaan merkittäviä osaamisvajeita taktisissa ja teknologisissa kyvykkyyksissä. Teknologian osalta markkinoinnin automaatio, web-analytiikka ja erilaisten markkinointiteknologioiden hyödyntäminen nähdään yleisinä heikkouksina.

Tekoälyä hyödynnetään jo sisäisten prosessien, kuten viestinnän luonnostelun tukena, mutta vain murto-osa suomalaisyrityksistä on vakiinnuttanut sen käytön laajalaisesti. Markkinat ovat siirtymässä kokeiluvaiheesta kohti operatiivista hyödyntämistä.

Markkinointi-investoinnit ja resursointi

Suomessa toimivat yritykset käyttävät markkinointiin keskimäärin 6,9 % liikevaihdostaan. Investointien painopiste on vahvasti digitaalinen, ja mediabudjeteista jo 76 % kohdistuu online-kanaviin.

Markkinatilanteen epävarmuus on nostanut brändin rakentamisen ja luottamuksen ansaitsemisen markkinoinnin kärkiteemoiksi. Tulevaisuudessa menestyvät yritykset yhdistävät strategisen brändityön taktiseen, dataohjattuun tehokkuuteen.

Markkinoinnin teknologian osuus on vakiintunut noin 10 prosenttiin markkinointibudjetista toimialasta riippumatta. Ulkoisten palvelujen osuus budjetista on alle kolmannes, mutta teknologisen turbulenssin ja tekoälymurroksen myötä asiantuntijakumppaneiden rooli teknologisten ekosysteemien hallinnassa korostuu.

Strateginen suunta: Asiakastarpeet ja vaikuttavuus

Toimintaympäristössä korostuu korkea markkinasuuntautuneisuus: merkittävä osa yrityksistä ilmoittaa koordinoivansa toimintojaan asiakkaiden tarpeiden ympärille. Markkinoinnin keskeisimmiksi tavoitteiksi on asetettu myynnin ohella mielikuvien ja brändiarvon

kasvattaminen. Samalla paine osoittaa panostusten vaikuttavuus (ROI) kasvaa. Tämä lisää tarvetta datan ja analytiikan paremmalle hyödyntämiselle.

Yhteenvetona voidaan todeta, että Suomen markkinaympäristö tarjoaa merkittävän mahdollisuuden Ilkan kaltaiselle toimijalle, joka pystyy ratkaisemaan yritysten tunnistaman teknologiavajeen ja tarjoamaan asiantuntijuutta tekoälyn sekä datan strategiseen hyödyntämiseen.

Liiketoimintaympäristö: Euroopan markkinatrendit

Eurooppalainen markkinointi- ja teknologia-markkina on siirtynyt uuteen vaiheeseen, jossa korostuvat brändin luottamus, teknologinen tehokkuus ja datalla osoitettava vaikuttavuus. Ilkan liiketoiminnan kannalta Euroopan toimintaympäristö tarjoaa merkittäviä kasvumahdollisuuksia erityisesti asiantuntija- ja teknologia-palveluissa. Eurooppalaisessa viitekehyksessä korostuu tarve rakentaa vahva teknologiainfrastruktuuri (Martech), joka integroi datan ja työnkulut tehokkaasti koko ostopolun varrella.

Brändin luottamus ja tehokkuus strategisina prioriteetteina

Epävakaassa markkinatilanteessa brändin rakentaminen on noussut eurooppalaisten

yritysten tärkeimmäksi prioriteetiksi. Kuluttajien hakeutuminen tuttujen ja luotettavien toimijoiden pariin vaatii yrityksiltä entistä vahvempaa panostusta brändin autenttisuuteen. Samaa aikaan on kasvava paine osoittaa markkinoinnin tuottoaste (MROI). Tämä lisää tarvetta edistyneille analytiikka- ja mittauspalveluille.

Tekoäly ja teknologiavajeen täyttäminen

Vaikka generatiivinen tekoäly on monessa organisaatiossa vasta kehityspolkunsa alkuvaiheessa, siitä on muodostunut markkinointi-investointien merkittävin kasvukohde, ja edelläkävijät raportoivatkin jo yli 20 prosentin tehokkuusparannuksista. Tämä kehitys muuttaa asiantuntijapalveluiden kysyntää siten, että tekoäly mahdollistaa nyt aiemmin operatiivisesti mahdottoman skaalautuvan personoinnin eli yksilöllisten asiakaskokemusten luomisen laajassa mittakaavassa. Menestyksekkäs hyödyntäminen edellyttää kuitenkin vahvaa data- ja teknologiainfrastruktuuria, minkä vuoksi yritykset tarvitsevat asiantuntijoita rakentamaan ja integroimaan markkinointi- ja mainosteknologian kokonaisuuksia, jotka yhdistävät työnkulut ja datan saumattomasti. Samalla perinteiset pistemäiset kampanjat korvautuvat ajattelulla, jossa koko ostopolun kattavat aktivoinnit varmistavat, että brändin rakentaminen ja myynnillinen suorituskyky kulkevat tiiviisti käsi kädessä.

Markkinointi-investointien kehitysnäkymät

Eurooppalaisten markkinointipäätäjien näkymät vuoteen 2028 ovat optimistiset. Noin 72 % yrityksistä odottaa markkinointibudjettien suhteellisen osuuden kasvavan. Investointien painopiste siirtyy entisestään digitaalisiin kanaviin, kuten videoon ja sosiaaliseen mediaan, sekä teknologiaan, joka parantaa kuluttajaymmärrystä ja tulosten mittaamista.

Markkinointimenot jakautuvat Euroopassa tasapainoisesti maksetun median (n. 30 %), teknologian (n. 21 %), omien resurssien (n. 22 %) ja toimistopalveluiden (n. 22 %) välillä. Ilkan asiantuntijapalvelut vastaavat suoraan tähän kehitykseen auttamalla yrityksiä hyödyntämään tekoälyä, vahvistamaan digitaalista luottamusta ja varmistamaan markkinointipanostusten taloudellisen tuloksen.

Lähteet:

McKinsey & Company, State of Marketing Europe 2026

Aalto Yliopisto ja Micro Media, Markkinoinnin tila



Ilkka on markkinointi- ja teknologia-yhtiö

Muuttunut Ilkka

Vuosi 2025 jää Ilkan historiaan merkittävänä muutosvuotena. Huhtikuussa toteutunut medialiiketoimintamme yhdistyminen Kaleva Median kanssa selkeytti Ilkka-konsernin strategista suuntaa: olemme nyt entistä vahvemmin markkinointi-, teknologia- ja datapalveluihin keskittyvä kumppani yli 5 000 yritysasiakkaallemme.

Ilkan yli sadan vuoden historia voidaan jakaa karkeasti kolmeen eri vaiheeseen, jotka ovat ajallisesti eri pituisia.

Ensimmäinen niistä alkoi vuonna 1906, jolloin Ilkka on perustettu. Sadan ensimmäisen vuoden merkittävimmät tapahtumat liittyvät medialiiketoiminnan kehittämiseen ja laajentamiseen sekä listautumiseen Helsingin pörssiin.

Toisessa vaiheessa 2000-luvun kahden ensimmäisen vuosikymmenen aikana Ilkka haki paikkaansa digitalisoituvassa mediakentässä ja liiketoimintaympäristössä mm. sijoittamalla

vuosina 2008–2010 Alma Mediaan. Vuonna 2018 Ilkka pienensi omistustaan, mutta olemme edelleen merkittävä omistaja Alma Mediassa.

Kolmannessa vaiheessa vuodesta 2019 alkaen Ilkka on voimakkaasti panostanut liiketoiminnan kasvuun ja digitaalisuuteen. Seitsemän viimeisen vuoden aikana olemmekin tehneet noin kymmenkunta yritysjärjestelyä liiketoimintamme kasvattamiseksi ja toimintamme digitalisoimiseksi.

Kun keväällä 2025 luovuimme medialiiketoiminnasta, jäimme vähemmistöomistajiksi medialiiketoimintaan ja keskitymme markkinointi-, teknologia- ja datapalveluihin. Tämä on Ilkan selkeä strateginen suunta.

Markkinointi-, teknologia ja datapalveluiden markkina-alueena on pääosin Suomi, mutta teknologiapalveluidemme osalta toimimme Lianan, Ungappedin ja Profinderin kautta erityisesti Ruotsissa ja Lianan kautta myös

Saksassa, Ranskassa, Lähi-idässä ja HongKongissa.

Strategiamme mukaisesti Ilkka on kasvanut voimakkaasti.

Ilkan markkinointi- ja teknologia-yhtiöt palvelevat erikokoisia, pääsääntöisesti suuria ja keski-suuria yritysasiakkaita, julkishallinnon sekä kolmannen sektorin toimijoita markkinoinnin-, myynnin ja viestinnän saralla. Ilkan asiantuntija-, data- ja teknologiapalvelut ja niitä tekevät henkilöt ovat markkinoinnin tuloksellisimpia kumppaneita ja yhtiöiden yhteistyö asiakkaan kaupallisen menestyksen varmistamiseen nojaa vahvasti koko ostopolun tuntemiseen sekä modernin teknologian, datan ja tekoälyn hyödyntämiseen.

Osaava henkilöstö on menestyksemme perusta. Olemme tämän päivän ja huomisen huipposaajille kiinnostava, merkityksellinen ja

palkitseva ympäristö kasvaa, kehittyä ja toteuttaa omia vahvuuksiaan.

Ilkka on markkinointi- ja teknologia-yhtiö. Tarjoamme digitaalisen markkinoinnin ja viestinnän asiantuntija-, data- ja teknologia-palveluita



**iMPACT
BUILT
iN.**

Ilkka-konsernin brändistrategia on kulkenut vuosina 2022–2026 merkittävän matkan. Matka heijastaa konsernin suurta rakenteellista muutosta perinteisestä mediatalosta kansainväliseksi markkinoinnin, teknologian ja datan asiantuntijaksi. Tämä matka on ollut hallittu prosessi, jossa konsernin identiteetti on päivitetty vastaamaan tulevaisuuden kasvutavoitteita.

Vuosi 2022 oli uuden aikakauden alku - rakensimme Ilkka sateenvarjobrändin

Brändiuudistus käynnistyi keväällä 2022, jolloin Ilkka-Yhtymä-konserni tiivisti nimensä muotoon Ilkka. Uudistus oli luonnollinen vastaus strategiselle murrokselle, jossa digitaalisen liiketoiminnan osuus oli jo lähes puolet liikevaihdosta. Ilkka-brändi otettiin käyttöön konsernin yhteisenä sateenvarjona, joka kokosi alleen monipuolisen palveluvalikoiman ja kansainvälisesti toimivat tytäryhtiöt, kuten Liana Technologiesin, Evermaden ja Myynninmaailman. Tässä vaiheessa tavoitteena oli selkeyttää viestintää sidosryhmille ja tarjota yhtiöille yhteinen viitekehys kasvulle.

Osaamisen tiivistäminen: Summa Collective

Vuonna 2024 otimme askeleen kohti entistä tiiviimpää yhteistyötä lanseeraamalla Suomessa markkinointinimen Summa Collective. Se toi viisi konsernimme huippuosaaajaa – Myynninmaailman, Lianan, Evermaden, MySomen ja Profinderin – yhteisen tarjoaman alle. Summa Collective konkretisoi lupauksemme myynnin ja markkinoinnin tuloksellisesta kaavasta. Tämä vaihe loi pohjan konsernin sisäiselle riskiinmyynnille.

Kohti vuotta 2026: Luomme vaikuttavuutta

Vuoden 2026 alussa Ilkan brändistrategia uudistuu moderniksi ja entistä selkeämmin tunnistettavaksi. Summa Collective -vaiheesta saadut opit integroidaan osaksi yhtenäistä Ilkka-brändiä, joka toimii konsernin sijoittaja-, HR- ja asiakasbrändin perustana.

Uudistuksen tavoitteena on tuottaa asiakkaille kokonaisratkaisuja, joissa markkinoinnin asiantuntemus, ajantasainen data ja kehittynyt teknologia muodostavat yhden selkeän palvelupulun.

Tytäryhtiöt jatkavat vahvoina, erikoistuneina asiakasbrändeinä,

joiden tehtävänä on tuottaa konkreettinen asiakasarvo ja asiakaskokemus. Ilkka-brändi puolestaan yhdistää nämä vahvuudet kokonaisuudeksi, joka tarjoaa markkinoille selkeän, yhtenäisen ja laadukkaan palvelulupauksen.

Uudistuva Ilkka-brändi heijastaa konsernin kykyä uusiutua säilyttäen samalla vahvat juurensa. Tavoitteenamme on olla markkinoiden vetovoimaisin kumppani ja työnantajabrändi, joka rakentuu arjen tekojen, laadun ja pitkäjänteisen kumppanuuden varaan

Missio: Luomme vaikuttavuutta, joka parantaa asiakkaidemme liiketoimintaa

Aikamme paradoksi on haastava: enemmän työkaluja, enemmän odotuksia ja enemmän kaikkea – ja silti vähemmän selkeyttä siitä, mitä seuraavaksi tulisi tehdä.

Kunnianhimoiset organisaatiot kyllä haluavat edetä ja kasvaa, mutta juuri kompleksisuus heittää kapuloita rattaisiin.

Onneksi on Ilkka.

Yli sadan vuoden kokemus muutosten keskellä elämisestä ja niiden mukana uudistumisesta näkyy yhä siinä, miten rakennamme tulevaa tänään.

Me yhdistämme omat alustamme ja markkinointipalvelumme; omat teknologiat ja vahvasti sitoutuneet asiantuntijat.

Tämä mahdollistaa kyvykkyyksien kokonaisuuden, joka tuottaa tuloksia, joihin kilpailijoiden on vaikea päästä.

Omat, eurooppalaiset standardit täyttävät ja vastuulliseen datankäyttöön perustuvat teknologiamme tarjoavat rakenteen ja skaalautuvuuden.

Asiantuntijamme tuovat pöytään paikallisen, ihmillisen ymmärryksen ja luovuuden.

Yhdessä nämä antavat organisaatioille selkeät askelmerkit – ja rohkeuden ottaa tarvittava askel luottavaisin mielin.

Näin Ilkka auttaa asiakkaitaan luomaan nahkansa seuraajista edelläkävijöiksi, valmiina kohtaamaan haasteen kuin haasteen ja tarttumaan mahdollisuuteen kuin mahdollisuuteen.

Siksi Ilkassa vaikuttavuus ei ole vain pintaa – vaan kaiken ytimessä.

Juuri sitä on Impact Built In.

Juurtuneena kaikkeen, mitä teemme, ja kaikkiin meihin, jotka yhdessä olemme Ilkka.

iMPACT BUiLT iN.

Konsernin liiketoiminnan muodostavat alansa johtavat brändit

everMADE

Digitaalisen toteutuksen edelläkävijä.

Suomen johtava Word Press -digitoimisto.

mysome

Sosiaalisen median kasvukumppani.

Suomen johtava some-markkinoinnin asiantuntijatoimisto.

Myynninmaailma®

Strateginen markkinointi kumppani.

B2B-markkinoinnin suunnannäyttäjä.

PROFINDER

Dataohjatun myynnin ja markkinoinnin johtava asiantuntija.

Suomen kattavinta dataa myynnin kasvattamiseen.

liana

Markkinointi- ja viestintäteknologian edelläkävijä.

Alallaan yksi Pohjoismaiden suurimmista toimijoista.

ungapped

Viestintä- ja markkinointiteknologian luottotoimittaja.

Alallaan Ruotsin johtava toimija.

Visio: Vuoteen 2030 mennessä Ilkka on Pohjois-Euroopan keskeisimpiä teknologian, datan ja markkinoinnin toimijoita.

Kasvutavoitteet

Ilkka hakee kasvua sekä orgaanisesti että epäorgaanisesti. Konsernin liiketoiminnalliset kasvutavoitteet ovat strategiakauden loppuun mennessä liikevaihdon osalta kasvaa vuosittain keskimäärin 20 prosenttia ja saada konsernin oikaistu oman toiminnan liikevoitto yli 10 prosenttiin. Odotamme Saas-liiketoimintamme kannattavuuden ja kasvun tavoittavan Rule of 40-säännön ja asiantuntijapalveluidemme tavoittavan Rule of 20-säännön strategiakauden loppuun mennessä. Panostamme kasvuun sekä kotimaassa että kansainvälisillä markkinoilla. Odotamme, että

strategiakauden lopussa kansainvälisen liiketoiminnan osuus liikevaihdosta on noin 30 prosenttia.

Liiketoiminnassamme tärkeintä on asiakasarvon tuottaminen

Uskomme, että liiketoiminnan kannattava kasvu luo meille mahdollisuuden tuottaa pitkäjänteisesti kasvavaa hyötyä asiakkaillemme. Ainutlaatuinen tuote- ja palveluvalikoimamme herättää kiinnostusta, tuo selkeitä hyötyjä asiakkaillemme. Tuotteemme ja palvelumme muodostavat arvoketjun, joka kykenee tarjoamaan asiakkaillemme

ratkaisut, työkalut ja pitkäaikaisen kumppanuuden heidän menestymisensä takaamiseksi elinkaaren eri vaiheissa. Henkilöstön ja liiketoiminnan jatkuva kehittäminen on meille arvon tuottamisen perusta.

Kilpailukyky, Kasvu, Kannattavuus ja Kyvykkyydet

Strategiakauden painopistealueena **kilpailukyky** muodostuu siitä, että

- Konsernin markkinoiden johtavat brändit luovat kilpailuetua vahvan yhteisen tekemisen kautta

- Tuotteet ja palvelut ovat huippuluokkaa ja niiden kehittämisessä hyödynnetään tekoälyä ja ne vastaavat asiakkaidemme muuttuviin tarpeisiin
- Panostamme innovaatioihin ja tuotekehityksen aidon kilpailuedun saavuttamiseksi.

Kasvua haemme

- Hyödyntämällä SaaS-toimintamallin skaalautuvuudet täysimittaisesti kansainvälisen kasvumme ajurina.
- Kasvattamalla määrätietoisesti nykyasiakkaidemme arvoa ja varmistamme heidän pysyvyytensä
- Orgaanisesti ja epäorgaanisesti. Tuemme kasvua siis myös yritysostoin.

Liiketoimintamme **kannattavuus** perustuu kasvuun, skaalautuvuuteen ja tuottavuuteen. Sitoudumme kannattavaan liiketoimintaan ja fokusoimme toimintomme sen mukaisesti. Tuemme kasvuinvestoinneilla kannattavuutta ja nostamme tuottavuutta prosesseihin tuotujen tekoälyintegroinnein ja tarkasti pohdittujen vastuullisuussatsausten kautta. Omistaja-arvon kehittyminen pohjautuu liiketoiminnan kannattavuuteen.

Kyvykkyyksien avaintekijät liittyvät pitkälti henkilöstöön. Panostamme henkilöstön jatkuvaan kehittämiseen ja kannustamme kokeilukulttuuriin, joka vahvistaa oppimista ja uudistumista. Tuemme luovia prosesseja ja parannamme tuottavuutta hyödyntämällä tekoälyä osana arjen tekemistä. Hyvä työnantajakuva auttaa

houkuttelemaan uusia, motivoituneita osaajia, ja toimintamme vahvuuksiin kuuluvat tehokas päätöksenteko sekä johdonmukainen toimeenpano.

Konsernin liiketoimintarakenne ja johtaminen

Yhtiöt ovat liiketoimintayksiköjä, jotka vastaavat asiakassuhteista ja liiketoiminnan operatiivisesta tuloksenteosta. Konsernin liiketoiminta on jaettu kahteen liiketoiminta-alueeseen: **Asiantuntijapalvelut**, johon kuuluvat Evermade, MySome ja Myynninmaailma, **Data ja teknologia**, joka muodostuu Profinderin Suomen ja Ruotsin toiminnasta ja Lianan ja sen ulkomailla olevien tytäryhtiöiden koko toiminnasta. Liiketoiminta-alue vastaa alueensa strategian toteutumisesta, kehittämisestä ja yhteistyöstä.

Ilkka Oyj tarjoaa yhteisiä tukipalveluja ja vastaa konsernistrategiasta, hallinnosta ja liiketoiminnan yhteisten strategisten tuki- ja suunnittelupalveluiden sekä investointien resurssoinneista.

Varmistamme painopistealueiden kehitystoimien eteenpäin viennin ja tuloksellisuuden osaamiskusten kautta.

Ilkassa on painopistealueisiin liittyviä osaamiskeskustoja, jotka toimivat matriisissa kaikkien yhtiöiden kehittämiseksi. Näitä osaamiskeskustoja

ovat: tekoäly ja teknologia, kasvu, ihmiset ja kulttuuri ja talousjohtaminen.

Osaamiskeskukset koostuvat eri yhtiössä olevista asiantuntijoistamme, joilla on nimetyt vastualueet ja/tai yhtiökohtaiset roolit. Toimintaa johtaa vetäjä, joka vastaa kokonaisuuden kehittämisestä. Osaamiskeskukset toimivat jatkuvassa vuorovaikutuksessa yhtiöiden kanssa tuoden parhaita käytänteitä ja yhteisiä toimintatapoja yhtiöistä ja yhtiöihin.

Tekoäly ja teknologia -osaamiskeskus keskittyy tuotekehityksen nopeuttamiseen ja sitä kautta kasvun ja kannattavuuden kiihdyttämiseen, pidemmällä aikavälillä mm. teknologiavalintoihin, seuraa tuotteiden ja palvelujen teknologisia elinkaaria, priorisoi tuotekehityspanostuksia ja koordinoi datavastuullisuutta ja tietoturva. Tämä osaamiskeskus vastaa kilpailukyvyyn kehittämisestä ja ylläpidosta.

Kasvun osaamiskeskuksessa keskitytään myynnin kiihdyttämiseen, epäorgaanisen kasvun prosessien koordinoimiseen ja tavoitteiden saavuttamiseen ja strategisten kehityshankkeiden koordinointiin.

Ihmiset ja kulttuuri -osaamiskeskus tehtävänä on varmistaa, että ihmiset ja osaaminen ovat keskeinen kilpailuetumme. Se tukee yhtiöiden kasvua rakentamalla vahvaa johtamista, kehittämällä kyvykkyyksiä sekä vahvistamalla kulttuuria ja työntekijäkokemusta. Toiminta kattaa

keskeiset henkilöstöjohtamisen osa-alueet rekrytoinnista ja osaamisen kehittämisestä palkitsemiseen, työhyvinvointiin ja työkyvyn johtamiseen. Osaamiskeskus toimii tiiviissä yhteistyössä yhtiöiden kanssa varmistaen, että organisaatiolla on edellytykset onnistua nyt ja tulevaisuudessa.

Talousjohtamisen osaamiskeskus toimii liiketoiminnan tukena suunnittelussa ja seurannassa. Yhteiset mittarit ohjaavat toimintaamme ja niiden avulla seuraamme kehittymistä ja tuloksentekoa. Tämä osaamiskeskus vastaa kannattavuuden seurannasta, raportoinnista ja kehittämisestä.

Arvot

Kasvu

Vastuullinen arvonluonti

Toimimme vastuullisesti ja tuloksellisesti. Luomme kestäväää arvoa asiakkaillemme, henkilöstöllemme ja omistajillemme – vaikuttavuuden ohjatessa kaikkia tekemistämme.

Asenne

Rohkea edelläkävijyys

Kehitämme osaamistamme rohkeasti, kartoitamme uusia mahdollisuuksia ja johdamme muutosta ennakkoluulottomasti.

Osana strategiatyötämme olemme päivittäneet Ilkan arvot. Arvot ohjaavat toimintaamme ja tukevat päätöksentekoa. Yhtiöllä on myös omat arvonsa, jotka ovat linjassa Ilkan yhteisten arvojen kanssa.

Ilkan arvot kuvaavat tapaamme tehdä työtä ja ohjaavat sitä, miten kohtaamme kollegamme ja asiakkaamme.

Ihmiset

Inhimillinen ymmärrys ja yhteistyö

Arvostamme ihmisiä – kollegoitamme, asiakkaitamme ja kumppaneitamme. Uskomme, että todellinen edistys syntyy, kun asiantuntemus ja inhimillinen ymmärrys kohtaavat.

Etiikka

Selkeys ja luottamus

Toimimme avoimesti ja rehellisesti. Rakennamme luottamusta läpinäkyvyydellä ja pitämällä lupauksemme – etenkin silloin, kun asiat ovat monimutkaisia.

Haluamme kasvaa kannattavasti ja kestävästi. Kasvu edellyttää tavoitteellista otetta sekä rohkeutta kehittää toimintaamme ja tarttua uusiin mahdollisuuksiin. Hyvä yhteistyö perustuu keskinäiseen kunnioitukseen ja inhimillisyyteen. Toimimme avoimesti, rehellisesti ja eettisesti kestävästi – näiden periaatteiden varaan rakentuu vaikuttava ja menestyvä työyhteisömme.



Asiakasta varten – yhtenäinen asiakaskokemus

Ilkka on markkinointi- ja teknologiayhtiö, joka kääntää kompleksisuuden selkeydeksi ja teoiksi, joissa vaikuttavuus on aina sisäänrakennettuna.

Ilkalla on markkinoinnin, datan ja teknologian parhaat osaajat yhden katon alle

- **Evermade** – Suomen johtava WordPress-toimisto
- **Liana** – Suomen suurin markkinointi- ja viestintäteknologian edelläkävijä
- **MySome** – Suomen johtava sosiaalisen median markkinointitoimisto
- **Myynninmaailma** – B2B-markkinoinnin suunnannäyttävä
- **Profinder** – Dataohjatun myynnin ja markkinoinnin asiantuntija

Annamme asiakkaillemme selkeät askelmerkit ja rohkeuden kasvaa seuraajasta edelläkävijäksi.

Tuloksia, joihin pelkillä irrallisilla työkaluilla tai siiloutuneilla tiimeillä on mahdotonta päästä.

Dataan perustuva strategia, luova sisällöntuotanto, tehokas somemainonta ja asiantunteva viestintä, jotka kuljettavat asiakasta eteenpäin polulla.

Tarjoaa ostopolulle markkinoiden laadukkainta kohderyhmädataa ja tiedot ostoaikasta. Kaikki lähtee oikeiden asiakkaiden tunnistamisesta.



MySome & Myynninmaailma



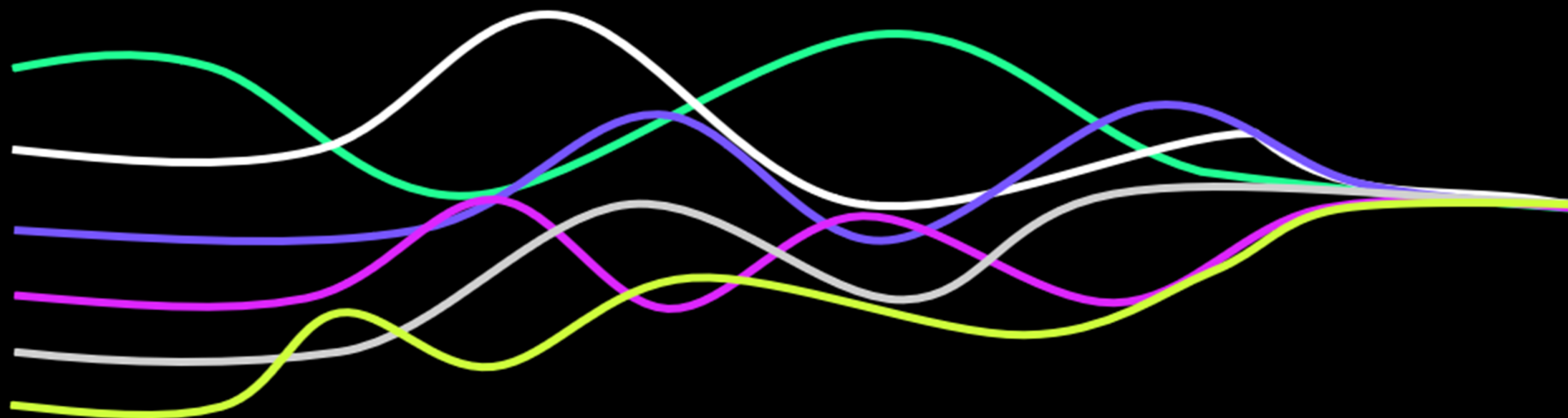
Liana & Ungapped Evermade



Profinder

Rakentavat asiakaspolulle huippuluokan sivustot, verkkokaupat, ohjelmistot, markkinointiviestinnän ja automaatiotyökalut, jotka mahdollistavat tehokkaan vuorovaikutuksen.

Yksi kumppanuus. Koko ostopolku.



iMPACT BUiLT iN.

Vastuullisuus

Yleistä vastuullisuudesta

Vastuullisuus on Ilkassa ollut jo pitkään mukana liiketoiminnan yhtenä tukipilarina. Raportoimme vastuullisuudesta ensimmäistä kertaa omana raporttinaan vuonna 2022. Vuonna 2024 Ilkkaa velvoittivat EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukaiset raportointivaatimukset. Nyt kun raportointivaatimuksia on jälleen tarkennettu Ilkka ei enää vuonna 2025 kuulu kestävyysraportointidirektiivin piiriin, eikä Ilkka näin ollen julkaise CSRD:n mukaista raporttia. Ilkka raportoi vuotta 2025 koskien vapaamuotoisesti Ilkalle tärkeistä ja merkityksellisistä vastuullisuusasioista.

Ilkka tutkii mahdollisuutta ja mallia raportoida jatkossa VSME eli Voluntary Sustainability Reporting Standard for Non-listed Small- and Medium-sized Enterprises kestävyysraportointistandardiin perustuen. Raportointimalli on vapaaehtoisuuteen perustuva ja Euroopan komission virallisesti suosittelema kestävyysraportointistandardi.

Arvot, missio ja visio ovat vahvasti mukana vastuullisessa tavassamme toimia sekä kohdata asiakkaat, työntekijät ja muut sidosryhmät. Vastuullisuus ei ole muusta toiminnasta irrallinen asia, vaan liittyy oleellisesti arjen tekemiseen, johtamiseen, suunnitteluun ja toteutukseen.

Ilkan vastuullisuusasioiden valvonnasta vastaa toimitusjohtaja konsernin johtoryhmän tukemana. Tarkastelemme vastuullisuutta sosiaalisesta, hallinnollisesta ja taloudellisesta näkökulmasta sekä ympäristöön kohdistuvasta näkökulmasta (ESG).

Vastuullisuustyössä huomioidaan henkilöstön, asiakkaiden ja sidosryhmien odotuksia. Vastuullisuustyössä noudatetaan muun kuin taloudellisen raportoinnin vaatimuksia ja kansallisia voimassa olevia lakeja sekä säädöksiä.

Hyvä hallinto

Ilkka noudattaa toiminnassaan Suomen lakeja, osakeyhtiölakia, yhtiöiden yhtiöjärjestyksiä ja lakien nojalla annettuja säädöksiä ja määräyksiä, sekä Nasdaq Helsingin sääntöjä ja suosituksia. Pörssiyhtiönä Ilkka noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, joitakin poikkeuksia lukuun ottamatta. Poikkeamat Ilkan osalta on kerrottu selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Hyvästä hallintotavasta Ilkassa vastaavat hallitus ja toimitusjohtaja. Hyvä hallintotapa varmistetaan selkeällä johtamisella ja se on jokaisen esihenkilön vastuulla. Hyvällä johtamisella varmistetaan yhtiöille asetettujen päämäärien ja tavoitteiden saavuttaminen sekä resurssien taloudellinen, tarkoituksenmukainen ja tehokas käyttö. Hyvä johtaminen on myös taloudellisen ja muun johtamiseen tarvittavan tiedon oikea-aikaisuutta ja oikeellisuutta, ulkoisen sääntelyn ja sisäisten menettelytapojen noudattamista, toiminnan ja tietojen turvaamista. Näitä voidaan toteuttaa osaavalla henkilöstöllä ja riittäväillä ja asianmukaisilla järjestelmillä.

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden suunnittelulle ja johtamiselle on nimetty vastuuhenkilö ja eri toiminnoista

vastaavat henkilöt vievät vastuullisuutta organisaatiossaan eteenpäin.

Vastuullisuusasioita ja aiheita edistetään erilaisissa foorumeissa HR:n, IT:n ja hallinnon sekä olemassa olevien johtamisfoorumien kautta.

Johto tukee vastuullisuustyötä

Johdon tuki vastuullisessa toiminnassa on merkityksellistä. Tästä esimerkkinä on Lianan ja Evermaden saavuttama kansainvälisesti standardoitu **ISO/IEC 27001:2022-sertifikaatti**. Sertifikaatti myönnetään organisaatioille, jotka täyttävät tietoturvan johtamisjärjestelmälle asetetut vaatimukset. ISO 27001 -standardin perustana ovat kolme tietoturvaperiaatetta: **luottamuksellisuus, eheys ja saatavuus**. Molempien yhtiöiden johto on sitoutunut näiden periaatteiden toteuttamiseen ja tietoturvan jatkuvaan kehittämiseen. Organisaatioilla on dokumentoitu tietoturvapoliittikka, tunnistetut tietoturvariskit sekä niiden hallintasuunnitelmat, ja tietoturvan toteutumista seurataan säännöllisesti. Hallintajärjestelmä kattaa koko yrityksen henkilöstön.

Henkilöstön toimilla ja valinnoilla on vaikutusta vastuullisuuden toteutumisessa.

Henkilöstö on organisaation tärkein voimavara vastuullisuuden toimeenpanossa. Jokainen työntekijä tekee päivittäin pieniä päätöksiä, jotka vaikuttavat ympäristövastuullisuuteen ja siihen,

miten ihmiset kohtaavat toisensa ja sidosryhmät. Vastuullisuustyömme tavoitteena on, että pitkällä aikavälillä vastuullisuusteoilla pystymme saavuttamaan kilpailuetua.

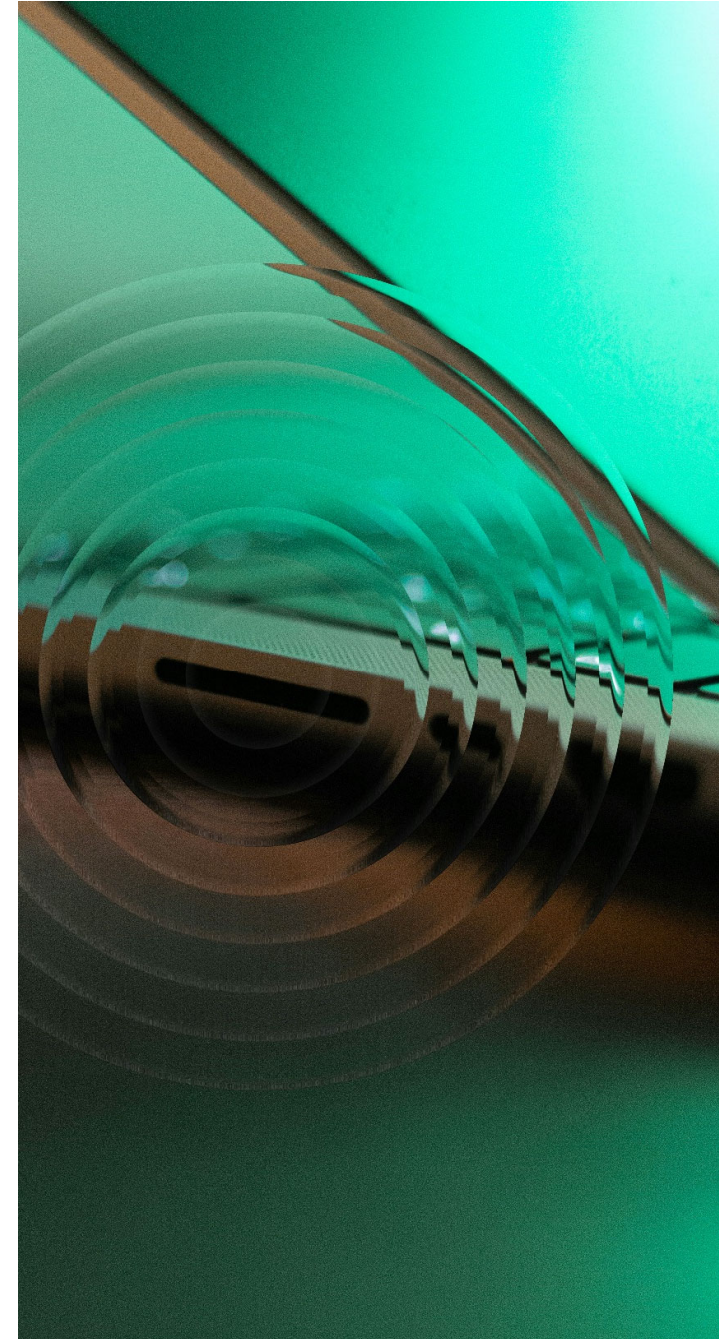
Konsernin strategiset riskit

Konsernin strategisten riskien hallinnassa otetaan huomioon liiketoimintojen liiketaloudellisen, eettisen toiminnan, ympäristövastuun, sosiaalisen ja taloudellisen vastuun näkökulmat. Riskien arvioinnissa pohditaan riskien vaikuttavuutta ja todennäköisyyttä, joiden perusteella nimetyille riskeille määritetään arvo, mikä auttaa hallintatason määrittelyssä. Riskeille kirjataan toimenpiteet niiden hallitsemiseksi ja minimoimiseksi. Riskienhallintapolitiikka on osa johtamisjärjestelmää. Konsernin johtoryhmä vastaa riskien ja hallintatoimenpiteiden arvioinnista ja päivittämisestä.

Konsernin merkittävimmät riskit liittyvät tietoturvaan, kyberturvallisuuteen, nopeasti muuttuvaan kilpailutilanteeseen teknologiaympäristössä, tekoälyn tuomiin mahdollisuuksiin, mutta myös tietosuoja- ja tekijänoikeusasioihin, yleiseen markkinatilanteeseen erityisesti Suomessa, osaavan henkilöstön saatavuuteen ja vaihtuvuuteen. Ulkoisista tekijöistä geopolittiset riskit ja markkinahäiriöt voivat vaikuttaa toimintaan. Riskienhallintavastuut on todettujen avainriskien osalta määritelty ja riskeistä vastaavilla on riittävät valmiudet riskienhallintatehtäviin. Konsernin strategiset riskit huomioivat myös vastuullisuusnäkökulman.

Henkilöstöön liittyviä riskejä hallitaan mm. osaamisen kehittämisellä, selkeällä johtamisrakenteella, työnantajamielikuvan vahvistamisella, uudistuvilla palkitsemismalleilla sekä Trainee-ohjelmilla ja oppilaitosyhteistyöllä.

IT-alueella suurin riski on kyberturvallisuus. Hallintaa vahvistavat tietoturvan systemaattinen johtaminen, ISO27001-sertifikaatti sekä henkilöstön kouluttaminen.



Ympäristövastuu

Green Office

Vuonna 2025 liityimme **WWF Green Office -ympäristöjärjestelmään** vahvistaaksemme ympäristövastuullisuutta osana organisaatiomme pitkäjänteistä kehitystyötä. Päätös liittyä ohjelmaan perustui haluamme pienentää toimintamme ilmastoa- ja ympäristövaikutuksia, parantaa luonnonvarojen käyttöä sekä tukea luonnon monimuotoisuutta osana jokapäiväisiä valintoja. Green Office tarjoaa meille selkeän, kansainvälisesti tunnetun viitekehysten, jonka avulla voimme suunnitella, toteuttaa ja seurata ympäristötyötämme entistä systemaattisemmin.

Ohjelman kautta tarkastelemme toimintaamme kokonaisvaltaisesti – energiankulutuksesta ja jätteen vähentämisestä aina vastuullisiin hankintoihin ja tilankäyttöön saakka. Konkreettiset mitarit ja tavoitteet auttavat meitä seuraamaan edistymistämme vuosittain, ja järjestelmän tarjoama tieto tukee päätöksentekoa sekä ohjaa kehittämään toimintaa entistä vaikuttavammaksi. Yhtä tärkeää on henkilöstön osallistaminen: Green Office antaa meille työkaluja, joiden avulla voimme lisätä ympäristötietoisuutta, kannustaa arjen vastuullisiin tekoihin ja rakentaa yhteistä ymmärrystä organisaation ympäristövaikutuksista.

Pyrimme sertifioimaan Helsingin toimistomme keväällä 2026 ja saamaan Green Office –merkin, joka toimii tärkeänä viestinä sidosryhmillemme – se kertoo, että ympäristöasiat ovat meillä aidosti osa liiketoimintaa, johtamista ja jokapäiväistä toimintaa. Liittymisen myötä olemme ottaneet askeleen kohti kestävämpää ja ilmastoviisaampaa tulevaisuutta. Ohjelma tukee meitä matkalla kohti

jatkuvaa parantamista ja auttaa varmistamaan, että toimintamme on paitsi vastuullista myös läpinäkyvää ja vaikuttavaa.

Hiilijalanjälki (päästölaskenta)

Tilikauden aikana olemme toteuttaneet päästölaskennan, jonka tavoitteena on parantaa ymmärrystämme liiketoimintamme ympäristövaikutuksista ja luoda entistä vahvempi perusta pitkäjänteiselle vastuullisuustyölle. Laskennassa on huomioitu tilikauden 2025 päästöt sekä jatkuvien että päätyneiden liiketoimintojen osalta. Menetelmissä on hyödynnetty yleisesti hyväksytyjä laskentaperiaatteita ja käytäntöjä, jotta tulokset ovat luotettavia, vertailukelpoisia ja läpinäkyviä.

Päästölaskennan tulokset luovat pohjan tuleville kehitysaskelleille. Niiden avulla voimme tunnistaa toimintamme keskeiset päästölähteet, arvioida mahdollisia tehostamistoimia ja ohjata resurssien käyttöä entistä vastuullisemmin. Laskenta vahvistaa sitoutumistamme ympäristövastuuseen ja tukee strategista tavoitettamme kehittää palveluita, jotka huomioivat kestävä kehityksen periaatteet ja asiakasyritysten kasvavat vastuullisuustarpeet.

Energia

Tilikaudella olemme käyneet läpi energiankulutusta ja käytetyn energian tyyppiä tarkasti osana päästölaskentaa. Omistamme muutamia omia henkilöautoja (diesel ja bensiini), joita käytetään yhtiöiden operatiivisiin tarpeisiin. Merkittävin osa konsernin energiankulutuksesta syntyy kuitenkin

omistetuista kiinteistöistä sähkökäytöstä ja lämmityksestä.

Konsernilla on lisäksi vuokrattuja toimitiloja Suomessa ja muissa toimintamaissa. Vuokrakohteiden energiankulutus perustuu pääsääntöisesti pinta-alaperusteisiin arvioihin, ellei tarkkaa mitausdataa ole saatavilla.

Energiankulutukseen ja sen alkuperään liittyvä kehitystyö kulkee tiiviisti käsi kädessä päästövähennystavoitteiden asettamisen sekä siirtymäsuunnitelman laatimisen kanssa.

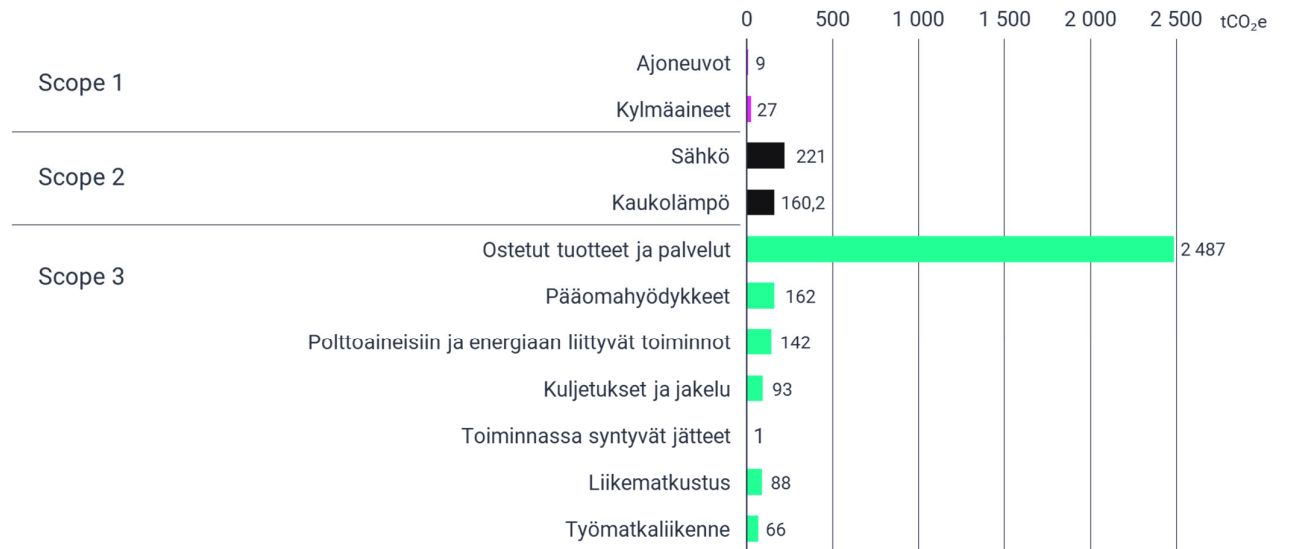
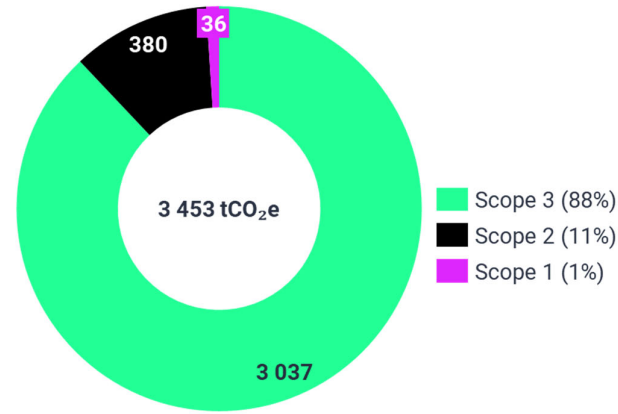
	Fossiilinen [MWh]	Ydinvoima [MWh]	Uusiutuva [MWh]	Biomassa [MWh]	Yhteensä [MWh]
Polttoaineet	31,7	0,0	0,0	2,7	34,5
Sähkö	318,1	1 244,3	40,8	26,1	1 629,3
Kaukolämpö	600,1	213,8	260,5	948,0	2 022,4
Yhteensä	949,9	1 458,1	301,4	976,8	3 686,1

Kasvihuonepäästöt

Tilikauden aikana olemme toteuttaneet päästölaskennan, jonka tavoitteena on parantaa ymmärrystämme liiketoimintamme ilmastovaikutuksista ja luoda entistä vahvempi perusta pitkäjänteiselle ilmastotyölle. Laskenta tehtiin GHG-protokollan mukaisesti noudattaen operatiivisen kontrollin lähestymistapaa, jotta tulokset ovat luotettavia, vertailukelpoisia ja läpinäkyviä. Kumppana päästölaskennassa meillä on Greenstep.

Myytyjen liiketoimintojen osalta, niiltä osin, kuin tieto oli eroteltavissa, päästöinventaario sisältää myytyjen liiketoimintojen päästöt siihen kuukauteen asti, jolloin operatiivinen määräysvalta päättyi. Tällä tavoin vuoden 2025 raportti kuvaa yrityksen todellisia operatiivisia päästöjä. Seuraavana raportointivuonna (2026) yrityksen historialliset tiedot ja perusvuosi päivitetään vastaamaan uutta organisaatorakennetta. Divestointiin liittyvät päästöt poistetaan sekä perusvuodesta että vuoden 2025 tiedoista.

Päästölaskennan tulokset luovat pohjan tuleville kehitysaskelleille. Voimme kehittää lähtötietojen keruuta ja siten laskentamme tarkkuutta, jotta voimme tunnistaa keskeiset päästölähteet, asettaa päästövähennystavoitteet sekä laatia siirtymäsuunnitelman ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Tehty laskenta vahvistaa sitoutumistamme ympäristövastuuseen ja tukee strategista tavoitettamme kehittää palveluita, jotka huomioivat kestävä kehityksen periaatteet ja asiakasyritysten kasvavat vastuullisuustarpeet.



Sosiaalinen vastuu

Merkityksellinen työ ja osaava yhteisö Ilkka-konsernissa

Ilkka-konsernissa uskomme, että kestävä menestys rakentuu osaavista, sitoutuneista ja hyvinvoivista ihmisistä. Olemme markkinoinnin, myynnin, datan ja teknologian asiantuntijayhteisö, jossa eri osaamiset yhdistyvät asiakkaidemme kasvun ja kehityksen tueksi.

Haluamme tarjota työntekijöillemme merkityksellistä työtä, mahdollisuuksia kehittyä sekä arkea, jossa työn ja muun elämän tasapaino on mahdollista. Henkilöstötyömme perustuu pitkäjänteisyyteen: rakennamme osaamista, vahvistamme kulttuuria ja seuraamme työhyvinvointia systemaattisesti.

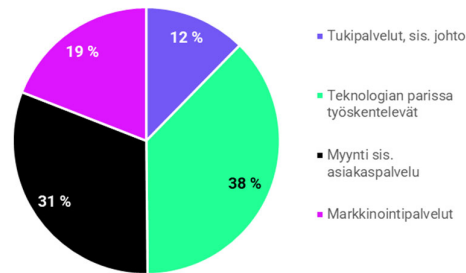
Vuoden 2025 aikana jatkoimme aiemmin käynnistynyttä kehitystyötä ja syvensimme erityisesti työelämän tasapainoon, esihenkilötyöhön ja konserniyhteistyöhön liittyviä käytäntöjä.

Henkilöstö Ilkka-konsernissa

Jatkuvissa palveluissa vuonna 2025 keskimäärin työsuhteessa oli 349 henkilöä ja kokopäiväiseksi muutettuna oli keskimäärin 335 henkilöä.

Henkilöstömäärän kehitykseen vaikutti merkittävästi medialiiiketoiminnan myynti vuoden aikana. Medialiiiketoiminnan henkilöstö sisältyi konsernin lukuihin 30.4.2025 saakka (henkilömäärä kokopäiväiseksi muutettuna oli 470), minkä jälkeen konsernin rakenne ja henkilöstömäärä

painottuvat markkinoinnin, datan, teknologian ja asiantuntijapalveluiden liiketoimintoihin. Konsernin henkilöstö muodostaa monialaisen osaajayhteisön, jossa yhdistyvät markkinoinnin, myynnin, datan ja teknologian asiantuntijat sekä konsernin tukitoiminnot.



Johtaminen, esihenkilötyö ja osaamisen kehittäminen

Hyvä johtaminen ja jatkuva oppiminen ovat henkilöstökokemuksen ja kestävä suoriutumisen keskeisiä tekijöitä. Esihenkilötyö luo selkeät tavoitteet, suunnan ja tuen arkeen, ja osaamisen kehittäminen varmistaa, että työntekijöillä on valmiudet vastata liiketoiminnan muuttuviin tarpeisiin.

Esihenkilötyön kehittäminen

Vuonna 2025 vahvistimme esihenkilöiden valmiuksia erityisesti työkyvyn tukemiseen ja varhaiseen puuttumiseen liittyvissä tilanteissa. Työeläkevakuutusyhtiö Ilmarinen koulutti kaikkia konsernin esihenkilöitä varhaisen tuen keinoista. Koulutukset järjestettiin Helsingissä, Oulussa ja Seinäjoella, ja ne kokosivat yhteen eri yritysten esihenkilöt yhteisen teeman äärelle.

Lisäksi työterveyden palveluntarjoaja Mehiläinen koulutti esihenkilöitä työterveyden roolista ja mahdollisuuksista varhaisen tuen toimenpiteissä. Varhaisen tuen toimintamallit ja avoin keskustelu työkyvystä ovat keskeinen osa johtamiskulttuuriamme. Tavoitteena on tunnistaa kuormitustilan- teet ajoissa ja tukea työntekijöitä ennakoivasti.

Osaamisen kehittäminen

Osaamisen kehittäminen on konsernin yrityksissä osa jokapäiväistä tekemistä. Yrityksissä järjestetään säännöllisesti omaan ydintekemiseen liittyvää koulutusta, ja useissa yrityksissä työntekijöillä on mahdollisuus käyttää esimerkiksi yksi päivä kuukaudessa oman osaamisensa kehittämiseen.

Johtaminen ja osaamisen kehittäminen tukevat toisiaan, mutta niitä kehitetään omista lähtökohdistaan: esihenkilötyössä painottuvat vuorovaikutus, työkyvyn tuki ja tavoitteiden selkeys, kun taas osaamisen kehittämisessä keskiössä ovat ammatillinen kasvu ja liiketoiminnan tarpeet.

Hyvä johtaminen on henkilöstökokemuksen ja kestäväen suoriutumisen keskeinen tekijä.

Työhyvinvointi, henkilöstökokemus ja sitoutuminen

Työhyvinvointi ja henkilöstökokemus muodostavat perustan sitoutumiselle ja kestäväälle työuralle. Seuraamme henkilöstön kokemusta säännöllisillä kyselyillä ja tunnusluvuilla, joiden avulla saamme kokonaiskuvan arjen sujuvuudesta, johtamisen toimivuudesta ja työn kuormituksesta.

Henkilöstökokemus ja eNPS

Seuraamme henkilöstökokemusta säännöllisillä kyselyillä eri konserniyhtiöissä. Vuonna 2025 henkilöstön suositteluhalukkuutta kuvaava eNPS vaihteli yhtiöittäin, ja konsernitasolla tulokset heijastivat sekä vahvaa sitoutumista että toimintaympäristön muutosten vaikutuksia.

Henkilöstökyselyiden tuloksia käsitellään avoimesti tiimeissä ja yrityksissä. Tavoitteena on varmistaa, että palaute johtaa konkreettisiin kehitystoimiin ja että eri tilanteissa olevia yksiköitä tuetaan niiden tarpeiden mukaisesti.

Sitoutuminen ja vaihtuvuus

Henkilöstön sitoutumista tarkastellaan muun muassa vaihtuvuuden kautta. Vuoden 2025 kokonaisvaihtuvuusluvussa näkyy muutamassa konserniyhtiössä käydyt muutosneuvottelut. Henkilöstön keskimääräinen vaihtuvuus 2025 oli 19 %

Vaihtuvuutta arvioidaan suhteessa toimialaan, työmarkkinatilanteeseen ja konsernin rakenteellisiin muutoksiin.

Tavoitteenamme on rakentaa työyhteisö, jossa ihmiset kokevat työnsä merkitykselliseksi ja näkevät mahdollisuuksia kehittyä. Sitoutumista tukevat selkeä johtaminen, osaamisen kehittäminen sekä joustavat työjärjestelyt.

Työkyky ja poissaolot

Työkyvyn tukeminen on osa vastuullista henkilötyöjohtamista. Koko konsernin sairauspoissaoloprosentti Suomen yhtiöiden osalta oli 2,6 % ja 6,5 sairauspäivää/henkilö.

Työkykyä tuetaan varhaisen tuen toimintamallilla, esihenkilöiden koulutuksella sekä tiiviillä yhteistyöllä työterveyden kanssa. Tavoitteena on ennaltaehkäistä kuormitusta, puuttua tilanteisiin ajoissa ja tukea työntekijöitä yksilöllisesti.

Kokonaisuutena työhyvinvointi, sitoutuminen ja työkyky ovat tiiviisti yhteydessä toisiinsa. Seuraamme kehitystä säännöllisesti ja hyödynnämme tietoa johtamisen ja työolojen kehittämisessä.

Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus

Ilkka-konsernissa edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa osana arjen toimintaa ja johtamista. Tavoitteenamme on työyhteisö, jossa jokainen voi kokea olevansa arvostettu, tulla kohdatuksi tasavertaisesti ja olla oma itsensä työssä. Yhdenvertaisuus ei ole meillä erillinen hanke, vaan osa kulttuuria, päätöksentekoa ja esihenkilötyötä.

Vuonna 2025 toteutimme jälleen konsernin yhteisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn (DEIB). Kyselyn tulokset osoittivat yleisesti myönteisen

tunnelman monimuotoisuuden, osallisuuden ja yhteenkuuluvuuden osalta. Suurin osa vastaajista koki vahvaa yhteenkuuluvuutta ja mahdollisuutta olla oma itsensä työyhteisössä. Erilaisia näkökulmia koettiin arvostettavan, ja työntekijät kokivat saavansa tunnustusta työstään.

Tulokset tukevat aiempien vuosien havaintoja siitä, että osallistava kulttuuri ja avoin ilmapiiri ovat konsernimme vahvuuksia. Henkilöstökyselyiden ja vuoropuhelun kautta pyrimme jatkuvasti tunnistamaan sekä vahvuuksia että kehityskohteita.

Tulosten pohjalta olemme myös tehneet toimenpiteitä. Olemme selkeyttäneet häirinnän ja epäasiallisen kohtelun toimintaohjeita, vahvistaneet esihenkilöiden roolia varhaisessa puuttumisessa sekä kehittäneet palkkaukseen liittyvää läpinäkyvyyttä ja periaatteita. Tavoitteena on lisätä luottamusta päätöksentekoon ja varmistaa, että jokaisella on turvallinen mahdollisuus tuoda esiin huolensa.

Yhdenvertaisuus liittyy myös työhyvinvointiin ja työelämän tasapainoon. Mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön, tulla kuulluksi ja kokea oikeudenmukaista kohtelua ovat keskeisiä tekijöitä sitoutumisessa ja työssä jaksamisessa.

Monimuotoisuus nähdään voimavarana, joka rikastuttaa ajattelua, vahvistaa innovatiivisuutta ja tukee liiketoiminnan kehitystä.

Palkitseminen ja henkilöstöedut

Palkitseminen Ilkka-konsernissa perustuu tehtävän vaativuuteen, osaamiseen, suoriutumiseen ja yhteisiin tavoitteisiin. Tavoitteenamme on varmistaa kilpailukykyinen ja oikeudenmukainen

palkitseminen, joka tukee sekä yksilön että liiketoiminnan menestystä.

Vuonna 2025 jatkoimme palkitsemisen periaatteiden kehittämistä osana tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä. Erityistä huomiota kiinnitettiin palkkaukseen liittyvän läpinäkyvyyden vahvistamiseen ja päätöksenteon perustelujen selkeyttämiseen. Tavoitteena on lisätä luottamusta ja varmistaa, että palkitseminen koetaan oikeudenmukaiseksi.

Palkitsemisen kokonaisuuteen kuuluvat peruspalkka ja mahdolliset tulospohjaiset kannustimet sekä mahdollisuus osaamisen kehittämiseen ja uralla etenemiseen. Palkitseminen ei ole vain taloudellinen kysymys, vaan osa kokonaiskokemusta: mahdollisuus kehittyä, vaikuttaa omaan työhön ja kokea merkityksellisyyttä ovat keskeisiä tekijöitä sitoutumisessa.

Henkilöstöedut tukevat arjen sujuvuutta ja työelämän tasapainoa. Konsernin eri yrityksissä on käytössä liiketoiminnan ja henkilöstön tarpeisiin soveltuvia etuja, kuten liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietu, lounasetu, työmatkaetu sekä työsuhteydet. Lisäksi koko konsernissa on käytössä etä- ja hybridityön malli, joka mahdollistaa joustavan työnteon ja tukee työn ja muun elämän yhteensovittamista.

Kulttuuri käytännössä – yhteiset tilat Helsingissä ja Oulussa

Kesäkuun lopussa 2025 Helsingin tiimit muuttivat yhteisiin tiloihin. Samaan osoitteeseen asettuivat Lianan, Evermaden, Profinderin, Myynninmaailman ja MySomen Helsingissä toimivat tiimit.

Uudet tilat on suunniteltu tukemaan sekä yritys-kohtaista työskentelyä että konsernitason

yhteistyötä. Jokaisella yhtiöllä on oma alueensa, mutta neuvottelutilat, kohtaamispaikat ja yhteiset työskentelytilat ovat kaikkien käytössä.

Tilojen sydän on Atrium, jossa sijaitsevat oleskelu- ja keittiötilat. Atriumista on muodostunut luonteva kohtaamispaikka, jossa ihmiset eri tiimeistä ja yrityksistä törmäävät toisiinsa arjessa. Tämä on lisännyt spontaania vuorovaikutusta, vahvistanut yhteisöllisyyttä ja synnyttänyt uusia yhteistyömahdollisuuksia.

Myös Oulussa Liana, Myynninmaailma ja Evermade työskentelevät samoissa tiloissa. Yhteiset toimitilat tukevat osaamisen jakamista, konserniyhteistyötä ja arjen sujuvuutta yli yritysrajojen.

Yhteiset tilat konkretisoivat konsernin tavoitetta yhdistää markkinoinnin, myynnin, datan ja teknologian osaaminen entistä tiiviimmäksi kokonaisuudeksi.

Katse eteenpäin

Ilkka-konsernissa henkilöstötyö kehittyi liiketoiminnan mukana. Seuraamme jatkossa erityisesti:

- osaamisen kehittymistä
- esihenkilötyön laatua
- työelämän tasapainon toteutumista
- henkilöstön sitoutumista ja hyvinvointia

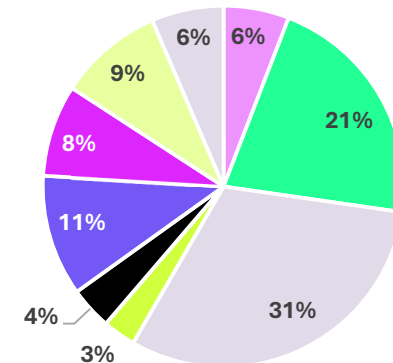
Tavoitteenamme on olla vastuullinen ja houkutteleva työnantaja, jossa ihmiset voivat onnistua työssään, kehittyä ammatillisesti ja rakentaa kestävää työuraa.

Tietoja henkilöstöstä vuodelta 2025

Henkilöstön rakenne ja määrä

Henkilöstörakenne on liiketoimintarakenteen muutoksesta huolimatta säilynyt toiminnallisesti vakaana. Samalla osaamisprofiili on kehittynyt vastaamaan muuttuvan toimintaympäristön tarpeita.

Henkilöstön jakautuminen yhtiöittäin
31.12.2025



Ilkka Oyj	6 %
Evermade Oy	21 %
Koodiviidakko Oy	31 %
Liana Technologies Oy	3 %
Liana ulkomaat	4 %
MySome Oy	11 %
Myynninmaailma Oy	8 %
Profinder Oy	9 %
Ungapped AB	6 %

Työsuhteiden muoto, luonne, ikäryhmät ja jakautuminen

HENKILÖSTÖ, 31.12.2025 työsuhteina (Jatkuvat palvelut)	Naiset lkm	%	Miehet lkm	%	Yhteensä lkm
TYÖSUHDEMUOTO					
Toistaiseksi voimassaoleva	138	41 %	199	59 %	337
Määräaikainen	4	100 %	0	0 %	4
Yhteensä	142	42 %	199	58 %	341
TYÖSUHTEEN LUONNE, 31.12.2025 (Jatkuvat palvelut)					
Kokoaikainen	127	40 %	192	60 %	319
Osa-aikainen	15	68 %	7	32 %	22
Yhteensä	142	42 %	199	58 %	341
IKÄRYHMÄT, 31.12.2025 (Jatkuvat palvelut)					
Alle 30 -vuotiaat	34	60 %	23	40 %	57
30-44-vuotiaat	88	38 %	145	62 %	233
45-55-vuotiaat	16	39 %	25	61 %	41
yli 55-vuotiaat	4	40 %	6	60 %	10
Yhteensä	142	42 %	199	58 %	341
HENKILÖSTÖN JAKAUTUMINEN LIIKETOIMINNOITTAIN, 31.12.2025 (Jatkuvat palvelut)					
Konsernin tukipalvelut	10	50 %	10	50 %	20
Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut	132	41 %	189	59 %	321
Yhteensä	142	42 %	199	58 %	341

Tietoturva ja riskienhallinta: ISO/IEC 27001 -sertifiointi vahvistaa kilpailukykyä

Digitaalisen toimintaympäristön turvallisuus ja luottamus ovat Ikka-konsernin teknologia liiketoiminnan kulmakiviä. Vuonna 2025 konsernin tytäryhtiöt Liana Technologies ja Evermade saavuttivat merkittävän virstanpylvään, kun niille myönnettiin kansainvälisesti tunnustettu ISO/IEC 27001:2022-tietoturvasertifikaatti. Saavutus on osoitus pitkäjänteisestä työstä tietoturvan hallinnan eteen ja se vahvistaa konsernin asemaa luotettavana kumppanina niin kotimaisilla kuin kansainvälisillä markkinoilla.

Mikä on ISO/IEC 27001?

ISO/IEC 27001 on maailman tunnetuin tietoturvallisuuden hallintajärjestelmien (ISMS) standardi. Se ei ole pelkästään tekninen sertifikaatti, vaan laaja-alainen viitekehys, joka määrittelee parhaat käytännöt tietoturvan johtamiseen, toteuttamiseen, valvontaan ja jatkuvaan kehittämiseen. Sertifikaatti perustuu kolmeen keskeiseen tietoturvaperiaatteeseen:

- **Luottamuksellisuus:** Varmistetaan, että tieto on vain siihen oikeutettujen saatavilla.

- **Eheys:** Huolehditaan tiedon tarkkuudesta ja täydellisyydestä.
- **Saatavuus:** Varmistetaan, että tieto ja palvelut ovat käytettävissä silloin, kun niitä tarvitaan.

Sertifikaatin myöntäminen edellyttää riippumattoman kolmannen osapuolen suorittamaa auditointia. Lianan ja Evermaden osalta auditoinnin suoritti Into Certification, joka varmisti prosessien vastaavan standardin tiukkoja vaatimuksia.

Sertifioinnin tausta ja toteutus: Hyvistä käytännöistä systemaattiseen hallintaan

Liana Technologies ja Evermade ovat aina panostaneet korkeaan tietoturvaan, ja käytännön suoritustaso on historiallisesti ollut erinomaisella tasolla. Vuonna 2025 toteutetun sertifiointiprojektin keskiössä olikin toimintatapojen formalisointi ja dokumentointi. Tavoitteena oli muuttaa hyvät arkiset käytännöt todennettavaksi ja johdetuksi hallintajärjestelmäksi.

Sertifiointiprosessi kesti noin vuoden, ja se sisälsi:

1. **Nykytilan analyysin ja riskien tunnistamisen:** Arvioimme liiketoimintaan ja teknologiaan liittyvät tietoturvariskit ja loimme suunnitelmat niiden hallitsemiseksi.
2. **Prosessien dokumentoinnin:** Sääntöjen, ohjeistusten ja politiikkojen kirjaaminen yhteiseksi tietoturvapoliitikaksi.
3. **Henkilöstön kouluttamisen:** Tietoturva ei ole vain IT-osaston asia, vaan se koskettaa jokaista työntekijää. Koko henkilöstö sitoutettiin uusiin toimintatapoihin.
4. **Auditointivaiheen:** Ulkoinen tarkastaja varmisti haastattelujen ja teknisen aineiston (kuten lokien ja konfiguraatioiden) avulla, että käytännöt vastaavat dokumentaatiota.

Projektin lopputuloksena Lianalla ja Evermadella on nyt käytössään selkeä ”sapluuna” ja vuosikello, jonka puitteissa tietoturva-asioita käsitellään säännöllisesti ja suunnitellusti.

Strateginen merkitys asiakkaille ja markkina-asemalle

Tietoturvasta on tullut kriittinen osa asiakasarvoa. Erityisesti Euroopan unionin kyberturvallisuusdirektiivi (NIS2) ja kansallinen kyberturvallisuuslaki asettavat tiukkoja vaatimuksia yhteiskunnan kanalta kriittisille toimijoille. Vaikka Liana tai Evermade eivät välttämättä kuulu suoraan direktiivin soveltamisalaan, monet niiden suurimmista asiakkaista kuuluvat.

Osana asiakkaidemme toimitusketjua meillä on velvollisuus ja tahto toimia samojen korkeiden standardien mukaisesti kuin asiakkaammekin. ISO/IEC 27001 -sertifikaatti tarjoaa asiakkaillemme:

- **Varmuuden datavastuullisuudesta:** Asiakkaat voivat luottaa siihen, että heidän dataansa käsitellään parhaiden standardien mukaisesti.
- **Riskien minimoinnin:** Systemaattinen riskienhallinta vähentää liiketoimintakatkosten ja tietomurtojen todennäköisyyttä.
- **Helppouden hankintaprosesseissa:** Sertifikaatti nopeuttaa ja sujuvoittaa asiakkaiden tekemiä toimittaja-arviointeja, sillä se on puolueeton osoitus tietoturvan tasosta.

Vaikutukset kotimaassa ja kansainvälistymisessä

Kotimaan markkinoilla Liana on Suomen suurin digitaalisen markkinoinnin ja viestinnän pilvipalveluita tarjoava yritys. Markkinajohtajuus tuo mukanaan vastuun toimia alan suunnannäyttäjänä. Sertifiointi asettaa uuden standardin koko toimialalle Suomessa.

Kansainvälisessä kasvussa ISO/IEC 27001 on elinehto. Se on globaalisti tunnustettu kieli, joka poistaa epävarmuutta uusilla markkina-alueilla. Kun tavoittelemme suurempia kansainvälisiä asiakkuuksia, sertifikaatti toimii ”pääsynä pöytään” ja todistaa, että Ilkka-konsernin tytäryhtiöt operoivat maailmanluokan vaatimustasolla.

Sisäinen kulttuuri ja tulevaisuuden näkymät

Sisäisesti sertifiointi on selkeyttänyt rooleja ja vastuita. Se on tuonut ryhtiä päivittäiseen tekemiseen ja varmistanut, että tietoturva on osa yhtiön johdon asialistaa. Emme näe sertifikaattia päätepisteenä, vaan jatkuvan parantamisen alkuna.

Tulevaisuudessa tietoturvatyö Lianalla ja Evermadella perustuu vakiintuneeseen vuosikelloon. Tämä tarkoittaa säännöllisiä sisäisiä auditointeja, jatkuvaa riskien uudelleenarviointia sekä teknisten ratkaisujen päivittämistä vastaamaan kehittyviä uhkia, kuten tekoälyavusteisia hyökkäyksiä.

Ilkka-konserni jatkaa investointeja tietoturvaan ja teknologiaan varmistaakseen, että olemme jatkossakin luotettavin kumppani asiakkaillemme heidän digitaalisessa murroksessaan. ISO/IEC 27001 -sertifikaatti on vahva perusta, jolle rakennamme tulevaa kasvua ja kestäväää liiketoimintaa.



Hyvä hallinto

Ilkka noudattaa toiminnassaan Suomen lakeja, osakeyhtiölakia, yhtiöiden yhtiöjärjestyksiä ja lakien nojalla annettuja säädöksiä ja määräyksiä, sekä Nasdaq Helsingin sääntöjä ja suosituksia niiden pörssiyhtiöihin soveltuvilta osin. Pörssiyhtiönä Ilkka noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, joitakin poikkeuksia lukuun ottamatta. Poikkeamat Ilkan osalta on kerrottu selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Hyvästä hallintotavasta Ilkassa vastaavat hallitus ja toimitusjohtaja. Hyvä hallintotapa varmistetaan selkeällä johtamisella ja se on jokaisen esihenkilön vastuulla. Hyvällä johtamisella varmistetaan yhtiöille asetettujen päämäärien ja tavoitteiden saavuttaminen sekä resurssien taloudellinen, tarkoituksenmukainen ja tehokas käyttö. Hyvä johtaminen on myös taloudellisen ja muun johtamiseen tarvittavan tiedon oikea-aikaisuutta ja oikeellisuutta, ulkoisen sääntelyn ja sisäisten menettelytapojen noudattamista, toiminnan ja tietojen turvaamista. Näitä voidaan toteuttaa osavalla henkilöstöllä ja riittävillä ja asianmukaisilla järjestelmillä.

Ilkassa on kaksiportainen hallintomalli

Ilkka Oyj:ssä on kaksiportainen hallintomalli. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet ja hallintoneuvosto valitsee hallituksen. Ilkka Oyj:n toimitusjohtaja toimii konsernijohtajana, jolloin hän vastaa koko konsernin toiminnasta konsernihallituksen hyväksymien ja antamin tavoitteiden ja ohjeiden mukaan. Konsernin johtoryhmä konsernijohtajan tukena ohjaa ja kehittää konsernin liiketoimintaa siten, että strategiset tavoitteet saavutetaan.

Voit lukea tarkemmin Ilkan hallintojärjestelmästä Ilkan julkaisemasta selvityksestä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Noudatamme yhteisiä liiketoimintaperiaatteita

Ilkan liiketoimintaperiaateohje kokoaa toimintamme keskeiset periaatteet. Nämä periaatteet koskevat kaikkia konsernin yhtiöitä. Periaatteet

ovat luonteeltaan pysyviä, mutta päivitämme niitä tarvittaessa ja käymme läpi henkilöstön kanssa. Ohjeistus toimii sateenvarjona luotettavan hallinnon tarkemmille ohjeille. Toimiminen näiden liiketoimintaperiaatteiden mukaan varmistaa sen, että toiminta koko konsernissa täyttää yhteisesti sovitut ja asetetut vaatimukset. Tällä tavoin toimien haluamme osoittaa asiakkaillemme, sidosryhmillemme ja henkilöstöllemme toimintamme läpinäkyvyyden, vastuullisuuden ja luottamuksellisuuden.

Periaatteidemme mukaan:

- Olemme vastuullinen ja luotettava kumppani
- Tarjoamme merkityksellistä työtä
- Olemme markkinoinnin, datan ja teknologian asiantuntijana luomassa menestystä asiakkaillemme
- Tunnistamme ja torjumme eturistiriitatilanteet sekä vaikuttamisyrietykset
- Emme hyväksy lahjontaa ja korruptiota missään muodossa
- Emme väärinkäytä sisäpiiritietoa
- Teemme hankintamme vastuullisesti
- Teemme yhteistyötä ja tuemme yhteisöjä

Toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Ilkka Oyj

Sisällysluettelo

Hallituksen toimintakertomus	41
Osakkeet ja osakkeenomistajat	52
Konsernin tunnusluvut	59
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet	61
Konsernitilinpäätös, IFRS	64
Konsernin tuloslaskelma	64
Konsernitase	65
Konsernin rahavirtalaskelma	66
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	67
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	68
Emoyhtiön tilinpäätös, FAS	111
Emoyhtiön tuloslaskelma	111
Emoyhtiön tase	112
Emoyhtiön rahoituslaskelma	113
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	114
Hallituksen voitonjakoehdotus	122
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset	122

Hallituksen toimintakertomus

KONSERNIRAKENNE

Ilkka-konsernin markkinointi- ja teknologiapalveluiden segmenttiin kuuluu markkinoinnin ja viestinnän pilvipalveluja tuottavan Liana-konsernin toiminnot sisältäen WordPress-palveluihin erikoistuneen digitoimisto Evermade Oy:n sekä Ungapped AB:n, kohderyhmädatan uranuurtaja Rootfon Oy ("Profinder") ja sen tytäryhtiö Leadventure Oy:n toiminnot, somemarkkinoinnin asiantuntija-toimisto MySome Oy sekä strateginen B2B-markkinointikumppani Myynninmaailma Oy. Segmentin yhtiöt tuottavat markkinointi-, teknologia- ja datapalveluita.

Ilkka-konserni luopui medialiiketoiminnasta 30.4.2025 osakevaihtona toteutuneella yritysjärjestelyllä. Ilkka Oyj:n tytäryhtiö I-Mediat Oy siirtyi kokonaisuudessaan Kaleva Media Oy:n omistukseen. Järjestelyn seurauksena Ilkka Oyj omistaa 35 % Kaleva Media Oy:stä, josta puolestaan Kaleva Oy omistaa loput 65 %. Lisäksi Ilkka Oyj:n omistuksessa olleet Hilla Group Oyj:n osakkeet myytiin Kaleva Media Oy:lle 7.5.2025 toteutuneella kaupalla. Kaleva Media Oy:lle siirtynyt Mediapalvelut-liiketoiminta sekä joulukuun 2023 lopussa myyty Painopalvelut-liiketoiminta esitetään tässä raportissa lopetettuina toimintoina.

Emoyhtiö Ilkka Oyj vastaa konsernin johdosta, strategisesta suunnittelusta ja strategioiden kehittämisestä yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa. Konserniin kuuluu lisäksi I-print Oy, Festalia Oy (ent. somessa.com Oy Ab) ja Kiinteistö Oy Seinäjoen Koulukatu 10 sekä osakkuusyhtiöt Arena Partners Oy (45,16 %) ja Kaleva Media Oy (35 %).

IMPACT BUILT IN – ILKAN STRATEGIA 2026 – 2028

Ilkka Oyj aloittaa uuden strategisen kauden, jonka tavoitteena on kiihdyttää yhtiön kasvua ja vahvistaa sen roolia teknologian, datan ja markkinoinnin asiantuntijana Suomessa ja kansainvälisesti. Muutos mediayhtiöstä kansainväliseksi markkinointi- ja teknologiakonserniksi etenee suunnitellusti, ja uusi strategia määrittää suuntaviivat vuosille 2026–2028.

Ilkka brändi

Vuoden 2026 alussa brändistrategiamme uudistuu moderniksi ja entistä selkeämmin tunnistettavaksi. Summa Collective -vaiheesta kertyneet opit integroidaan osaksi vahvistunutta Ilkka-brändiä. Jatkossa Ilkka toimii sijoittaja-, HR- ja asiakasbrändinä, kun tarjoamme asiakkaillemme yhtenäisiä kokonaisuuksia, joissa markkinoinnin asiantuntemus, ajantasainen data ja kehittynyt teknologia yhdistyvät.

Tytäryhtiömme säilyttävät omat vahvat brändinsä. Ne toimivat erikoistuneina asiakasbrändeinä, jotka tuottavat konkreettisen asiakasarvon ja palvelukokemuksen.

Vahva ja yhtenäinen Ilkka ei ole vain konsernin nimi, vaan lupaus asiantuntijuudesta, visionäärisyydestä ja kumppanuudesta. Yhdessä Ilkka ja sen tytäryhtiöt muodostavat kokonaisuuden, joka tukee asiakkaidemme ja henkilötömme menestystä.

Strategian lähtökohdat

Aikamme paradoksi on haastava: enemmän työkaluja, enemmän odotuksia ja enemmän kaikkea – ja silti vähemmän selkeyttä siitä, mitä seuraavaksi tulisi tehdä.

Kunnianhimoiset organisaatiot kyllä haluavat edetä ja kasvaa, mutta juuri kompleksisuus heittää kapuloita rattaisiin.

Ilkalla on yli sadan vuoden kokemus muutosten keskellä elämisestä ja niiden mukana uudistumisesta näkyy yhä siinä, miten rakennamme tulevaa tänään.

Me yhdistämme omat alustamme ja markkinointipalvelumme; omat teknologiat ja vahvasti sitoutuneet asiantuntijat. Tämä mahdollistaa kyvykkyyksien kokonaisuuden, joka tuottaa tuloksia, joihin kilpailijoiden on vaikea päästä.

Omat, eurooppalaiset standardit täyttävät ja vastuulliseen datankäyttöön perustuvat teknologiamme tarjoavat rakenteen ja skaalautuvuuden.

Asiantuntijamme tuovat pöytään paikallisen, inhimillisen ymmärryksen ja luovuuden. Yhdessä nämä antavat organisaatioille selkeät askelmerkit – ja rohkeuden ottaa tarvittava askel luottavaisin mielin.

Näin Ilkka auttaa asiakkaitaan luomaan nahkansa seuraajista edelläkävijöiksi, valmiina kohtaamaan haasteen kuin haasteen ja tarttumaan mahdollisuuteen kuin mahdollisuuteen.

Siksi Ilkassa vaikuttavuus ei ole vain pintaa – vaan kaiken ytimessä.

Juuri sitä on Impact Built In.

Juurtuneena kaikkeen, mitä teemme, ja kaikkiin meihin, jotka yhdessä olemme Ilkka.

Missio ja visio

Missio: Luomme vaikuttavuutta, joka vie asiakkaitamme eteenpäin.

Visio: Vuoteen 2030 mennessä Ilkka on Pohjois-Euroopan keskeisimpiä teknologian, datan ja markkinoinnin toimijoita.

Strategian neljä painopistettä

1. Kilpailukyky

Ilkan liiketoiminta rakentuu vahvojen ja alansa johtavien brändien varaan. Suomen markkinaympäristö tarjoaa kasvupotentiaalin toimijalle, joka pystyy vastaamaan yritysten kasvavaan teknologiatarpeeseen sekä tukemaan tekoälyn ja datan strategisessa hyödyntämisessä.

Euroopan markkinat tarjoavat huomattavia mahdollisuuksia Ilkan kaltaiselle toimijalle. Eurooppalaisessa toimintaympäristössä korostuu tarve teknologia-infrastruktuurille, joka yhdistää datan ja työnkulut saumattomasti koko asiakaspulun eri vaiheissa.

Ilkka kehittää palveluitaan hyödyntämällä kehittyneitä tekoälyratkaisuja ja panostamalla innovaatioihin sekä tuotekehitykseen. Yhtiö hyödyntää asiakasdataa vastuullisesti ja rakentaa ratkaisuja, jotka tuottavat mitattavaa arvoa ja vahvistavat kilpailuetua.

2. Kasvu

Ilkka hyödyntää SaaS-liiketoimintamallin skaalautuvuutta kansainvälisen kasvun vauhdittamisessa. Kasvua haetaan orgaanisesti sekä harkittujen yritysostojen kautta. Lisäksi yhtiö syventää yhteistyötä nykyisten asiakkaiden kanssa ja kehittää heidän kanssaan pitkäjänteistä, arvoa kasvattavaa kumppanuutta.

3. Kannattavuus

Ilkka rakentaa kestävästä tuloksentelekyykyä yhdistämällä kasvun, skaalautuvuuden ja tuottavuuden. Strategiakauden aikana tavoitteena on kasvava osinkovirta. Yhtiö panostaa tehokkuuteen ja liiketoiminnan rakenteelliseen vahvistamiseen pitkän aikavälin kannattavuuden varmistamiseksi.

4. Kyvykkyydet

Ilkka kehittää työympäristöä, joka kannustaa kokeilemaan, oppimaan ja onnistumaan. Yhtiö haluaa olla alan parhaiden osaajien ensisijainen valinta ja tarjota heille erinomaiset mahdollisuudet kehittyä ja menestyä. Arvot – vastuullinen arvонуonti, rohkea edelläkävijyys, inhimillinen ymmärrys ja yhteistyö sekä selkeys ja luottamus ohjaavat toimintaa sisäisesti ja asiakastyössä.

Strategiset tavoitteet 2026–2028

- Liikevaihdon kasvattaminen sekä orgaanisesti että epäorgaanisesti.
 - Keskimääräinen vuotuinen kasvutavoite konsernissa on 20 %. Tässä tavoitteessa on mukana sekä orgaaninen että epäorgaaninen kasvu.
 - Strategiakauden lopussa kansainvälisen liiketoiminnan osuus on 30 %.
 - Oikaistu oman toiminnan liikevoitto 10 %.
 - Omavaraisuusaste vähintään 40 %.
 - Kasvava osingonmaksu.

Organisaatorakenne

Uusi organisaatorakenne astuu voimaan 1.3.2026. Jatkossa Ilkan liiketoiminta jakautuu kahteen kokonaisuuteen: Data ja teknologia sekä Asiantuntija-palvelut

31.12.2025 saakka raportoivat segmentit ovat olleet

- Markkinointi- ja teknologiapalvelut
- Kohdistamattomat
- Lopetettuina toimintoina esitetään tässä raportissa Medialiiketoiminta, josta on luovuttu tilikauden 2025 aikana ja Painoliiketoiminta, josta on luovuttu tilikauden 2023 lopussa.

Uuden konsernistrategian mukaisen organisoitumisen myötä konsernin raportoitavat segmentit muuttuvat. Muutoksen jälkeen raportoimme liiketoimintamme seuraavien segmenttien mukaisesti:

- Data- ja teknologia -liiketoiminta, joka pitää sisällään SaaS-liiketoimintamallilla toimivien yhtiöiden (Liana, Profinder, Ungapped) palvelut. Data- ja teknologia -liiketoiminnan kohdemarkkina on Suomi ja kansainväliset markkinat.
- Asiantuntijapalvelut -liiketoiminta sisältäen digitaalisen markkinoinnin asiantuntijapalvelut (Evermade, MySome ja Myynninmaailma), jotka toimivat palveluliiketoimintamallilla ja joiden kohdemarkkina on Suomi. Jatkuvalaskutteisten palvelujen rooli Asiantuntijapalveluiden liikevaihdosta on merkittävä.
- Kohdistamattomat sisältäen mm. konsernitoiminnot ja liiketoimintojen hankinnasta johtuvat konsernitason poistot sekä osuudet osakkuusyhtiöiden tuloksista.

KONSERNIN LIIKEVAIHTO JA TULOS

1000 eur	1-12/ 2025	1-12/ 2024
Liikevaihto	37 800	30 842
Liikevoitto/ -tappio	-1 081	-2 916
Tulos ennen veroja	4 058	4 343
Osakekohtainen tulos, (EUR)	0,15	0,18
Liikevoittoon/ -tappioon sisältyvät oikaistut erät:		
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	106	221
Toiminnan uudelleenjärjestelykulut	-549	-94
Hankintamenon käyvän arvon kohdistamisesta aiheutuneet poistot ja ehdollisen kauppahinnan käyvän arvon muutos	-2 239	-1 562
Yrityshankinnan kulut		-1 042
Oikaistu oman toiminnan liikevoitto/ -tappio	1 601	-439

Konsernin liikevaihto kasvoi 22,6 prosenttia ja oli 37 800 tuhatta euroa (30 842 teur). Teknologiapalveluiden jatkuvalaskutteisten palveluiden liikevaihto kasvoi 35,3 % ja teknologiapalveluiden muiden palveluiden liikevaihto kasvoi 31,5 %. Liikevaihdon kasvu johtui pääosin yrityshankinnasta. Teknologiapalveluiden jatkuvalaskutteisten palvelujen orgaaninen kasvu oli 4,4 %. Markkinointi- ja viestintäpalveluiden tuotot laskivat 15,9 %. Digitaalisen liiketoiminnan osuus Ilkka-konsernin liikevaihdosta oli 96,5 % (100,0 %).

Liiketoiminnan muut tuotot olivat 2 320 tuhatta euroa (2 567 teur). Liiketoiminnan muut tuotot sisältää 1 560 tuhatta euroa (2 091 teur) palveluiden myyntiä Mediapalveluille. Palveluiden myynti Mediapalveluille siirtyi yritysjärjestelyn myötä konsernin ulkoiseksi palveluksi.

Konsernin tilikauden kulut olivat 41 308 tuhatta euroa (36 546 teur). Kulut kasvoivat 13,0 %. Materiaaleista ja palveluista aiheutuvat kulut kasvoivat 62,3 % ja henkilöstökulut kasvoivat 8,3 %. Poistot ja arvonalentumiset kasvoivat 35,8 %. Liiketoiminnan muut kulut laskivat 2,3 %. Liiketoiminnan muut kulut 2025 sisältävät toiminnan uudelleenjärjestelyihin liittyviä eriä -269 tuhatta euroa (tilikaudella 2024 liiketoiminnan muut kulut sisältävät mm. hankintameno-oikaisuihin, yrityshankintaan ja liiketoiminnan uudelleenjärjestelyihin liittyviä eriä -1 554 tuhatta euroa).

Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista oli 106 tuhatta euroa (221 teur). Tilikaudella 2025 osuuteen osakkuusyhtiöiden tuloksista sisältyy luovutustappio Hilla Group Oyj:n osakkeiden myynnistä, 515 tuhatta euroa. Konsernin oikaistu oman toiminnan liikevoitto oli 1 601 tuhatta euroa (-439 teur) eli 4,2 % (-1,4 %) liikevaihdosta. Konsernin liikevoitto oli -1 081 tuhatta euroa (-2 916 teur) ja siihen sisältyy oikaistuja eriä yhteensä -2 683 tuhatta euroa (-2 477 teur). Tilikaudella 2025 oikaistut erät muodostuivat osuudesta osakkuusyhtiöiden tuloksista (106 tuhatta euroa), toiminnan uudelleenjärjestelykuluista (-549 tuhatta euroa) sekä hankintameno-oikaisuihin liittyvistä eristä (-2 239 tuhatta euroa). Tilikaudella 2024 oikaistut erät muodostuivat osuudesta osakkuusyhtiöiden tuloksista (221 tuhatta euroa), toiminnan uudelleenjärjestelykuluista (-94 tuhatta euroa) sekä yrityshankintaan liittyvistä kuluista ja hankintameno-oikaisuihin liittyvistä eristä (-2 605 tuhatta euroa). Konsernin liikevoittoprosentti oli -2,9 (-9,5). Markkinointi- ja teknologiapalveluiden liikevoitto kasvoi 1 096 tuhatta euroa ja oli 2 376 tuhatta euroa ja siihen sisältyy toiminnan uudelleenjärjestelykuluja -218 tuhatta euroa. Markkinointi- ja teknologiapalveluiden liikevoitto tilikaudella 2024 oli 1 281 tuhatta euroa.

Nettorahoituserät olivat 5 139 tuhatta euroa (7 259 teur). Nettorahoituseriin sisältyy 4 137 tuhatta euroa (4 047 teur) osinkotuottoja Alma Media Oyj:n osakkeista. Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävien rahoitusvarojen nettotulos oli 1 323 tuhatta euroa (2 714 teur). Korkotuotot olivat 152 tuhatta euroa (552 teur). Korkokulut olivat 473 tuhatta euroa (47 teur).

Tulos ennen veroja oli 4 058 tuhatta euroa (4 343 teur) ja tilikauden tulos 3 872 tuhatta euroa (4 616 teur). Osakekohtainen tulos oli 0,15 euroa (0,18 euroa).

Lopetettujen toimintojen tulos oli 7 755 tuhatta euroa (1 575 teur). Tilikaudella 2025 lopetettuina toimintoina on raportoitu Mediapalvelut-liiketoiminta. Tilikaudella 2025 lopetettujen toimintojen tulokseen sisältyy Mediapalveluiden myyntivoitto 7 038 tuhatta euroa. Tilikaudella 2024 lopetettujen toimintojen tulokseen sisältyy Mediapalveluiden tulos 1 336 tuhatta euroa ja Painopalveluiden tulos 239 tuhatta euroa. Jatkuvien ja lopetettujen toimintojen yhteenlaskettu tulos oli 11 627 tuhatta euroa (6 191 teur). Lopetettujen toimintojen osakekohtainen tulos oli 0,31 euroa (0,06 euroa). Osakekohtainen tulos jatkuvista ja lopetetuista toiminnoista yhteensä oli 0,46 euroa (0,24 euroa).

KONSERNIN TASE JA RAHOITUS

Konsernitaseen loppusumma oli 231 938 tuhatta euroa (200 092 teur). Oma pääoma oli 206 009 tuhatta euroa (169 717 teur). Käyvän arvon rahasto yhteensä tilikauden päättyessä oli 73 138 tuhatta euroa (43 043 teur). Käyvän arvon rahasto on kasvanut tilikauden aikana 30 095 tuhatta euroa, mikä johdetaan pääosin Alma Median osakkeiden kurssin noususta. Vuoden 2025 lopussa Alma Media Oyj:n osakkeiden markkina-arvo oli 129 056 tuhatta euroa.

Tilikauden lopussa korollisten velkojen määrä oli 11 080 tuhatta euroa (10 763 teur). Omavaraisuusaste oli 89,7 % (87,0 %) ja osakekohtainen oma pääoma 8,12 euroa (6,69 euroa). Konsernin nettovelkaantumisaste oli -6,7 % (-6,9 %). Rahavarat olivat tilikauden lopussa 9 860 tuhatta euroa (8 859 teur). Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat olivat tilikauden lopussa 14 946 tuhatta euroa (13 689 teur).

Liiketoiminnan rahavirta tilikaudella oli 7 650 tuhatta euroa (3 783 teur). Investointien rahavirta oli -226 tuhatta euroa (-14 487 teur). Tilikaudella 2025 investointien rahavirtaan sisältyy mm. lyhytaikaisten sijoitusten muutos -12 tuhatta euroa, 4 137 tuhatta euroa Alma Media Oyj:stä saatuja osinkotuottoja ja lopetettujen toimintojen myynti (rahavarojen vähennys myydyntä yhtiön osalta -6 973 tuhatta euroa) sekä luovutustulo myydyistä osakkuusyhtiöosakkeista 4 606 tuhatta euroa. Tilikaudella 2024 investointien rahavirtaan sisältyy mm. lyhytaikaisten sijoitusten muutos 9 532 tuhatta euroa ja 4 047 tuhatta euroa Alma Media Oyj:stä saatuja osinkotuottoja ja lopetettujen toimintojen myynti (nettona 478 tuhatta euroa). Liana Technologies-, MySome-, Evermade-,

Ungapped- ja Differo -yrityshankintojen kauppahintavelan maksujen ja Profinder -yrityshankinnan rahavirtavaikutus oli yhteensä -27 508 tuhatta euroa.

MARKKINOINTI- JA TEKNOLOGIAPALVELUT

Konsernin markkinointi- ja teknologiapalveluiden segmenttiin kuuluu Liana-konsernin toiminnot sisältäen Evermade Oy:n ja Ungapped AB:n sekä lisäksi Profinderin toiminnot ja markkinointipalveluyhtiöt Myynninmaailma Oy ja MySome Oy.

Markkinointi- ja teknologiapalveluiden liikevaihto oli 38 090 tuhatta euroa (30 948 teur). Markkinointi- ja teknologiapalveluiden ulkoinen liikevaihto kasvoi 22,6 %. Jatkuvalaskutteen palveluiden liikevaihto kasvoi 35,3 % ja muiden palveluiden liikevaihto kasvoi 31,5 %. Markkinointi- ja viestintäpalveluiden tuotot laskivat 15,9 %. Markkinointi- ja teknologiapalveluiden liikevoitto oli 2 376 tuhatta euroa (liikevoitto 1 281 teur).

Tilikauden aikana markkinointi- ja teknologiapalveluiden yhtiöiden yhteistyö on edelleen tiivistynyt. Yhteistyö näkyy erityisesti asiakasyhteistyön, AI-kehitystyön, yhtenäisten toimintamallien ja People & Culture -toimintojen kautta.

Asiakasyhteistyön edistämiseksi yhtiöidemme myynnin yhteistyötä ja ristiinmyynnin mahdollisuuksia on lisätty. Esimerkkinä tästä on Profinderin ja Myynninmaailman asiakastarjooman yhteistyö datan ja Hubspot -palveluiden ympärillä. Konsernimme asiantuntijamielikuvan vahvistamista asiakkaidemme keskuudessa on toteutettu asiantuntijuuteen keskittyvien asiakastapahtumien ja webinaarien muodossa.

Liana ja Evermade ovat tilikauden aikana vieneet läpi yhteisen merkittävän tietoturvahankkeen, jonka tuloksena yhtiöille myönnettiin kansainvälisesti tunnustettu ISO/IEC 27001:2022 -tietoturvasertifikaatti. Tämä on selkeä näyttö asiantuntemuksesta ja laadusta, johon yhdessä kykenemme.

Konsernissa on tehty suunnitelmallista markkinoinnin ja viestinnän tekijöille tarjottavien työkalujen kehitystyötä. Liana on syventänyt tekoälyyn liittyvää osaamistaan Business Finlandin tukemassa Maisa-hankkeessa sekä WorldPress-liiketoiminnan GrowthStack-kehitystyötä on jatkettu yhdessä Evermaden kanssa. Profinder on käynnistänyt Ruotsin toiminnot lanseeraamalla vuoden toisella puoliskolla Ruotsin markkinoille suunnatun kohderyhmädata-alustan sekä perustanut myyntitiimin Tukholmaan.

People & Culture -toiminnoissa on tiivistetty yli yhtiöiden tapahtuvaa yhteistyötä ja mm. käyttöön on otettu uusi yhteinen hr-järjestelmä. Merkittävänä henkilöstön työhyvinvointia ja yhteistyötä vahvistavana tekona on ollut kaikkien yhtiöiden Helsingin toimintojen muutto yhteiselle, täysin uudistetulle toimistolle.

LOPETETUT TOIMINNOT

Ilkka ja Kaleva allekirjoittivat 3.4.2025 osakevaihtosopimuksen, jonka mukaan yhtiöt yhdistävät medialiiketoimintansa. Yritysjärjestely toteutettiin osakevaihtona, jossa Ilkka Oyj:n tytäryhtiö I-Mediat Oy siirtyi kokonaisuudessaan Kaleva Media Oy:n omistukseen. Järjestelyn seurauksena Ilkka Oyj omistaa 35 % Kaleva Media Oy:stä, josta puolestaan Kaleva Oy omistaa loput 65 %. Yritysjärjestely toteutui 30.4.2025. Kaleva Media Oy:lle siirtynyt Mediapalvelut-liiketoiminta sekä joulukuun 2023 lopussa myyty Painopalvelut-liiketoiminta esitettiin tässä raportissa lopetettuina toimintoina.

Tilikaudella 2025 lopetettujen toimintojen ulkoinen liikevaihto oli 7 864 tuhatta euroa (23 085 teur). Lopetettujen toimintojen tulos oli 7 755 tuhatta euroa (1 575 teur). Tilikaudella 2025 lopetettuina toimintoina on raportoitu Mediapalvelut-liiketoiminta ja lopetettujen toimintojen tulokseen sisältyy Mediapalveluiden myyntivoitto 7 038 tuhatta euroa. Tilikaudella 2024 lopetettujen toimintojen tulokseen sisältyy Mediapalveluiden tulos 1 336 tuhatta euroa ja Painopalveluiden tulos 239 tuhatta euroa.

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Markkinointi- ja teknologiapalveluissa kehitystyö on jatkuvaa suunnitelmallista markkinoinnin ja viestinnän tekijöille tarjottavien työkalujen ohjelmisto- ja palvelukehitystä. Konserni jatkoi tilikaudella voimakasta panostusta omaan tutkimus- ja tuotekehitystoimintaansa. Tuotekehitys toteutettiin monialaisissa tuoteihteissä, joiden tavoitteena on julkaista asiakkaille uusia ja kehittyneempiä ohjelmistoversioita useita kertoja vuodessa. Kehitystyön painopisteenä oli konsernin tuotteiden kilpailukyyn vahvistaminen sekä alustojen skaalautuvuuden ja käytettävyyden parantaminen.

Tilikauden aikana konserniyhtiöistä Liana syvensi erityisesti tekoälyyn liittyvää osaamistaan osallistumalla Business Finlandin tukemaan MAISA AI -hankkeeseen. Hankkeen puitteissa yhtiö tutki tekoälyn hyödyntämismahdollisuuksia markkinointi- ja viestintäteknologiassa, keskittyen muun muassa sisällöntuotannon laadun, brändinmukaisuuden ja automaation kehittämiseen. Tekoälyä

koskevassa kehitystyössä korostuivat vastuullisuus, tietoturva ja eettinen käyttö, ja sen tavoitteena on integroida tekoälyominaisuuksia hallitusti osaksi yhtiön olemassa olevia tuotteita.

Liana jatkoi Liana@Cloud-alustan iteratiivista kehittämistä sekä jo aiemmin lanseerattujen palvelukokonaisuuksien – Liana@Cloud Email Marketing, Marketing Automation sekä PR & Media – jatkokehitystä. Samalla yhtiö investoi jatkuvasti tietoturvan kehittämiseen, ja tilikauden aikana konserniyhtiöistä Lianalle ja Evermadelle myönnettiin kansainvälisesti tunnustettu ISO/IEC 27001:2022 -tietoturvasertifikaatti.

Profiler on lanseerannut tilikauden aikana Ruotsin markkinoille suunnatun kohderyhmädata-alustan. Yhtiön Suomen kohderyhmädata suunnitelmallista kehitystä on jatkettu mm. tekoälyominaisuuksien ja mobiiliapin kehityksen osalta. Edellisten lisäksi Profinderin CRM-integraatioita neljään eri järjestelmään on kehitetty toiminnallisuuksien osalta yhä monipuolisemmiksi vastaamaan markkinoiden alati kehittyvään tarpeeseen. Ennusteiden ja estimaattien tarkennusta olemme parantaneet tasaisesti vuoden aikana ulottuen poistuman hallinnasta aina talusprofiileihin sekä riskiluokkiin. Tarkemmat ennusteet mahdollistavat lisämyynnin nykyasiakaskantaan sekä paremman asiakaspidon.

Vuoden 2025 lopussa aloitettu B2B datapankin alustauudistus tulee mahdollistamaan proaktiivisen asiakashyödyn suoraan käyttäjille ja siten tekemään Profinderista dynaamisen datakumppanin niin mobiilikäytössä kuin perinteisen selainkäytön kautta.

Taseeseen aktivoitiin vuoden 2025 aikana kehittämismenoja 1 123 tuhatta euroa (847 tuhatta euroa vuonna 2024). Aktivoituja kehittämismenoja oli taseessa 3 422 tuhatta euroa 31.12.2025 (3 604 tuhatta euroa 31.12.2024).

INVESTOINNIT

Tilikauden investoinnit olivat yhteensä 10 959 tuhatta euroa. Investointeihin sisältyy kehittämismenoaktivointien 1 123 tuhatta euroa lisäksi mm. lisäykset osakkuusyhtiöosakkeisiin. Ilkka ja Kaleva allekirjoittivat 3.4.2025 osakevaihtosopimuksen, jonka mukaan yhtiöt yhdistävät medialiiketoimintansa. Yritysjärjestely toteutui 30.4.2025. Yritysjärjestely toteutettiin osakevaihtona, jossa Ilkka Oyj:n tytäryhtiö I-Mediat Oy siirtyi kokonaisuudessaan Kaleva Media Oy:n omistukseen. Järjestelyn seurauksena Ilkka Oyj omistaa 35 % Kaleva Media Oy:stä, josta puolestaan Kaleva Oy omistaa loput 65 %. Ilkan

omistuksen arvo Kaleva Media Oy:ssä järjestelyhetkellä oli 8 952 tuhatta euroa, mikä vastaa Ilkan ja Kalevan sopimaa I-Mediat Oy:n koko osakekannan arvoa.

HENKILÖSTÖ

Konsernin jatkuviissa toiminnoissa oli kertomusvuonna keskimäärin 349 henkilöä työsuhteessa ja vastaava määrä emoyhtiössä oli 23. Konsernin henkilömäärä 31.12.2025 kokopäiväisiksi muutettuna oli jatkuvien toimintojen osalta 324 ja emoyhtiössä 20.

Keskimääräinen henkilöstön määrä kokopäiväiseksi muutettuna	<u>2025</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
- Konserni *)	335	328	508
- Ilkka Oyj	22	25	26

Tilikauden palkat ja palkkiot, tuhatta euroa	<u>2025</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
- Konserni *)	18 595	17 172	25 257
- Ilkka Oyj	2 157	2 134	1 979

*) Jatkuvat toiminnot

Pääosa Ilkka-konsernin henkilöstöstä kuuluu voittopalkkiojärjestelmän piiriin. Yhtiöjärjestyksen mukaan Ilkka Oyj:n hallintoneuvostossa on kaksi henkilöstön edustajaa.

Ilkka tiedotti 14.2.2025, että Ilkka Oyj:n henkilöstöjohtaja Annika Tuovinen on irtisanoutunut ja siirtynyt uusiin tehtäviin yhtiön ulkopuolelle 1.5.2025 alkaen.

Ilkka tiedotti 3.4.2025 allekirjoittaneensa osakevaihtosopimuksen Kalevan kanssa mediaaliiketoimintojen yhdistämisestä. Osakevaihto toteutui 30.4.2025. Ilkan mediapalveluiden liiketoimintajohtaja Timo Ranta jäi 1.5.2025 alkaen pois Ilkka-konsernin johtoryhmästä.

Konsernin johtoryhmään kuuluvat 1.5.2025 alkaen:

Olli Pirhonen, toimitusjohtaja
Seija Peitso, talousjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen
Jarno Puutio, markkinointi- ja teknologiapalveluiden liiketoimintajohtaja
Mikko Isoniemi, kehitysjohtaja

Samuli Tursas, Liana Technologies Oy:n toimitusjohtaja, konsernin CDO

Ilkka tiedotti 22.1.2025, että konserniin kuuluvan Liana Technologies Oy:n tytäryhtiö Koodiviidakko Oy aloittaa muutosneuvottelut kannattavuuden parantamiseksi ja pitkän tähtäimen kilpailukyvyn vahvistamiseksi. Koodiviidakko Oy:ssä 27.1.2025 käynnistyneet työvoiman vähentämistä koskevat muutosneuvottelut päättyivät 10.3.2025. Toiminnan tehostamisen arvioitiin johtavana enintään 15 henkilön irtisanomiseen ja enintään viiden henkilön työsuhteen ehtojen muutoksiin. Muutosneuvottelut koskivat kaikkia Koodiviidakko Oy:n Suomen toimintoja pois lukien myyntitehtävät ja neuvottelujen piirissä oli 104 henkilöä.

Päättäneiden yhteistoimintalain mukaisten muutosneuvottelujen seurauksena Koodiviidakko Oy yksinkertaisti tiimirakennettaan ja yhdisti tiettyjä tehtäviä. Päätöksen myötä yhteensä yhdeksän työntekijän työsuhde päättyi irtisanomiseen, minkä lisäksi kahden henkilön työsuhteeseen kohdistui työsuhteen ehtomuutoksia.

UUDEN JAKSON ALKAMINEN PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄSSÄ

Ilkka Oyj tiedotti 13.3.2025, että Ilkka Oyj:n hallitus on päättänyt uuden jakson alkamisesta yhtiön johdolle ja avainhenkilöille tarkoitetussa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä. Järjestelmä koostuu vuosittain alkavista suoritusperusteisista ohjelmista. Ilkka Oyj tiedotti järjestelmän alkamisesta alun perin 11.5.2021 annetulla tiedotteella.

LTI 2025-2027 on alkanut vuoden 2025 alusta lukien. Sen nojalla mahdollisesti ansaitut palkkiot maksetaan vuoden 2028 ensimmäisen puoliskon aikana. Palkkioiden maksaminen edellyttää yhtiön hallituksen ohjelmalle asetettujen suoritustavoitteiden saavuttamista. LTI 2025-2027 -ohjelmalle asetetut suoritustavoitteet ovat Ilkka Oyj:n II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys sekä digitaalisen liiketoiminnan kehitystä kuvaava mittari.

LTI 2025-2027-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 25 konsernin ylimpään johtoon sekä liiketoiminta-alueiden johtoon kuuluvaa henkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet.

LTI 2025-2027 -ohjelman nojalla maksettavien palkkioiden määrä on yhteensä enintään noin 207 000 osakeyksikön arvoa vastaava määrä (edellyttäen

suoritusavoitteiden saavuttamista kokonaisuudessaan). Tämä vastaa yhtiön II-sarjan osakkeen tämänhetkisen arvon perusteella arviolta noin 0,8 miljoonaa euroa (tarkoittaen bruttomääräistä palkkiota ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä). Palkkioiden lopullinen arvo voi osakkeen arvon kehityksen sekä suoritusmittareiden saavuttamisasteen perusteella poiketa merkittävästi yllä mainitusta arviosta.

HALLINNOINTIPERIAATTEET

Ilkka Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 4.6.2024 antamaa ja 1.1.2025 voimaan tullutta Hallinnointikoodia (Corporate Governance). Ilkka Oyj:n hallinnointikoodi kuvataan ja ylläpidetään Ilkka Oyj:n internetsivuilla osoitteessa www.ilkka.com kohdassa Sijoittajille - Hallinto. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä löytyy yhtiön internetsivulta edellä mainitusta kohdasta.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS, HALLINTONEUVOSTO JA HALLITUS

Ilkka Oyj:n varsinainen yhtiökokous 24.4.2025 vahvisti tilinpäätöksen, myönsi vastuuvapauden hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle ja päätti, että vuodelta 2024 maksetaan osinkoa yhteensä 0,22 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin 6.5.2025.

Yhtiökokous vahvisti toimielinten palkitsemisraportin 2024. Vuodelle 2025 hallintoneuvoston jäsenmääräksi vahvistettiin 19 jäsentä. Hallintoneuvoston erovuoroisista jäsenistä yhtiökokouksessa valittiin uudelleen 2029 päättyvälle kaudelle Janne Järvi-Laturi, Petri Latva-Rasku ja Marja Vettenranta. Henkilöstön edustajaksi valittiin 2029 päättyvälle kaudelle Filip Ekman ja Joni-Henri Ruohonen.

Yhtiökokous päätti, että hallintoneuvoston puheenjohtajan ja jäsenten palkkiot pidetään ennallaan: hallintoneuvoston puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 1 500 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkiona 400 euroa kokoukselta ja jäsenille 400 euroa kokoukselta. Hallintoneuvoston jäsenten matkakulut korvataan Verohallinnon vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperusteen enimmäismäärän mukaisena.

Varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin KPMG Oy Ab tilintarkastusyhteisö. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Lotta Nurminen. Tilintarkastajan palkkio maksetaan yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Kestävyysraportoinnin varmentajaksi valittiin kestävyystarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, joka toimii yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana edellyttäen, että yhtiö on soveltuvan lainsäädännön mukaisesti velvollinen laatimaan varmennetun kestävyysraportin tilikaudelta 2025. Hallitus valtuutettiin päättämään kestävyysraportoinnin ja sen varmentamisen toteutuksesta tai toteuttamatta jättämisestä, mikäli yhtiöllä ei ole lakisääteistä velvollisuutta laatia varmennettua kestävyysraporttia tilikaudelta 2025. Päävastuullisena kestävyysraportointitarkastajana toimii kestävyysraportointitarkastaja (KRT) Lotta Nurminen. Kestävyysraportoinnin varmentajan palkkio maksetaan yhtiön hyväksymän laskun mukaan, mikäli kestävyysraportoinnin varmennusta toteutetaan.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 1 000 000 yhtiön II-sarjan osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutuksen enimmäismäärä on noin 4,7 % yhtiön II-sarjan osakkeista ja yhteensä noin 3,9 % yhtiön kaikista rekisteröidyistä osakkeista.

Osakkeet hankitaan yhtiön vapaalla omalla pääomalla säännellyllä markkinalla Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä kaupankäynnissä sen sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti, minkä vuoksi hankinta tapahtuu suunnatusti eli muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Osakkeiden hankkimisesta maksettavan vastikkeen tulee perustua yhtiön osakkeen hintaan säännellyllä markkinalla siten, että hankittavien osakkeiden vähimmäishinta on osakkeen alin säännellyllä markkinalla noteerattu markkinahinta valtuutuksen voimassaoloaikana ja enimmäishinta vastaavasti osakkeen korkein säännellyllä markkinalla noteerattu markkinahinta valtuutuksen voimassaoloaikana.

Osakkeita voidaan hankkia yhtiön kasvustrategian tukemiseksi tai käytettäväksi yhtiön mahdollisissa yritysjärjestelyissä tai muissa järjestelyissä. Lisäksi osakkeita voidaan hankkia yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi, muutoin edelleen luovutettaviksi tai mitätöitäviksi. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista omia osakkeita luovuttamalla. Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 1 000 000 yhtiön II-sarjan osaketta. Valtuutuksen enimmäismäärä vastaa noin 4,7 % yhtiön II-sarjan osakkeista ja yhteensä noin 3,9 % yhtiön kaikista osakkeista. Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää osakeannista suunnatusti eli osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen. Hallitus voi käyttää valtuutusta yhdessä tai useammassa erässä. Hallitus voi käyttää valtuutusta mahdollisissa

yrittäjärjestelyissä ja muissa järjestelyissä sekä yhtiön johdon tai avainhenkilöiden kannustinohjelmien toteuttamiseksi. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista ja/tai optio-oikeuksien antamisesta ja/tai muiden erityisten oikeuksien antamisesta ja niiden ehdoista. Valtuutuksen nojalla voidaan yhdessä tai useammassa erässä antaa enintään 3 850 000 II-sarjan osaketta tai osakkeisiin oikeuttavia optio- tai muita erityisiä oikeuksia. Valtuutuksen enimmäismäärä vastaa noin 15,1 % yhtiön kaikista osakkeista ja noin 18,1 % II-sarjan osakkeista. Valtuutus sisältää oikeuden antaa osakkeita ja/tai optio-oikeuksia ja/tai muita erityisiä oikeuksia osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen laissa määritellyin edellytyksin sekä oikeuden päättää maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka. Tämä valtuutus kumoaa yhtiökokouksen 10.6.2020 antaman osakeantia ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevan valtuutuksen. Tämä valtuutus ei kumoa muita osakeantivaltuutuksia.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhteensä enintään 50 000 euron suuruisesta yhdestä tai useammasta lahjoituksesta yleishyödyllisiin tai niihin rinnastettaviin tarkoituksiin sekä valtuutti hallituksen päättämään lahjoitusten saajista, käyttötarkoituksista, lahjoitusten aikataulusta sekä muista lahjoitusten ehdoista.

Yhtiökokous päätti siirtää viimeistään 30.11.2025 pidettävän ylimääräiseen yhtiökokouksen käsiteltäväksi osakkeenomistaja Pertti Lehtolan ehdotuksen yhtiöjärjestyksen muuttamisesta siten, että yhtiön hallituksen jäsenten valinta siirretään hallintoneuvostolta varsinaiselle yhtiökokoukselle ja että hallintoneuvoston tehtäväksi annetaan hallitusta koskevien ehdotusten laatiminen yhtiökokoukselle.

Yhtiö päätti arvioida hallituksen valintatapaa ja yhtiökokouksen, hallintoneuvoston ja hallituksen välistä tehtävienjakoa erikseen osana kokonaisvaltaisempaa yhtiön hallintomallin arviointia ja uudistamista 24.3.2025 tiedotetulla tavoin.

Yhtiökokous päätti ylimääräisen yhtiökokouksen järjestämisestä 30.11.2025 mennessä päättämään yhtiön osakesarjojen yhdistämisestä ja yhtiöjärjestyksen muuttamisesta, sekä pyytää yhtiön hallitusta valmistelemaan osakkeenomistajien Keski-suomalainen Oyj:n, Rebl Group Oyj:n, ML Stable Oy:n ja

Mikko Laakkosen ehdotuksen mukaisesti yhtiön osakesarjojen yhdistämistä ja yhtiöjärjestyksen muuttamista koskevan ehdotuksen edellä tarkoitettuun ylimääräiseen yhtiökokoukseen.

Hallintoneuvoston järjestäytymiskokouksessa 5.5.2025 valittiin hallintoneuvoston puheenjohtajaksi edelleen Lasse Hautala. Varapuheenjohtajaksi valittiin Marja Vettenranta. Hallintoneuvoston jäsen Minna Sillanpää on eronnut Ilkka Oyj:n hallintoneuvostosta 2.5.2025 lähtien. Hallintoneuvoston henkilöstön edustaja Filip Ekman ilmoitti eroavansa Ilkka Oyj:n hallintoneuvostosta 16.12.2025 lähtien siirtyessään pois konsernin palveluksesta. Uusi henkilöstön edustaja valitaan kevään 2026 yhtiökokouksessa.

Hallintoneuvosto valitsi kokouksessaan 5.5.2025 erovuorossa olleen Sari Mutkan uudelleen Ilkka Oyj:n hallitukseen. Hallituksen jäsen Esa Lager ilmoitti, ettei ole enää käytettävissä hallituksen jäseneksi 5.5.2025 jälkeiselle kaudelle. Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta ei esittänyt uutta jäsentä valittavaksi hänen tilalleen. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa valittiin hallituksen puheenjohtajaksi edelleen Timo Aukia. Varapuheenjohtajaksi valittiin Raimo Mäkilä. Ilkka Oyj:n hallitus on kokonaisuudessaan seuraava: puheenjohtaja Timo Aukia, varapuheenjohtaja Raimo Mäkilä, jäsenet Jarl Matti Anttila, Sari Mutka ja Sarianne Savola.

EHDOTUS OSAKESARJOJEN YHDISTÄMISESTÄ JA SIIHEN LIITTYVÄSTÄ I-SARJAN OSAKKEIDEN OMISTAJILLE SUUNNATUSTA MAKSUTTOMASTA OSAKEANNISTA

Ilkka Oyj ("Yhtiö") tiedotti 24.3.2025, että Yhtiön hallintoneuvosto päätti kokouksessaan 24.3.2025 kehottaa Yhtiön hallitusta tekemään selvityksen Yhtiön hallintomallin uudistamistarpeista ja valmistelemaan mainitun selvityksen perusteella yhtiökokoukselle päätösehdotukset yhtiöjärjestyksen uudistamiseksi sisältäen Yhtiön osakesarjojen yhdistämisen. Lisäksi Yhtiön 24.4.2025 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti Yhtiön osakkeenomistajien Keski-suomalainen Oyj:n, Rebl Group Oyj:n, ML Stable Oy:n sekä Mikko Laakkosen ehdotuksen mukaisesti ylimääräisen yhtiökokouksen järjestämisestä 30.11.2025 mennessä päättämään Yhtiön osakesarjojen yhdistämisestä ja yhtiöjärjestyksen muuttamisesta sekä pyytää Yhtiön hallitusta valmistelemaan näitä koskevan ehdotuksen.

Ilkka Oyj tiedotti 27.10.2025, että Yhtiön hallitus oli saanut selvityksensä päätökseen ja valmistellut sen perusteella ylimääräiselle yhtiökokoukselle ehdotukset osakesarjojen yhdistämisestä ja siihen liittyvästä I-sarjan osakkeiden

omistajille suunnatusta maksuttomasta osakeannista sekä eräistä teknisistä muutoksista Yhtiön yhtiöjärjestykseen. Selvitystyönsä perusteella hallitus oli katsonut, ettei Yhtiön hallintomallin laajemmalle uudistamiselle ollut samassa yhteydessä havaittu edellytyksiä mm. hajaantuneiden osakkeenomistajanäkemysten vuoksi. Yhtiön hallintoneuvosto päätti kutsua ylimääräisen yhtiökokouksen koolle 27.11.2025.

Ylimääräiselle yhtiökokoukselle tehtäviin päätösehdotuksiin sisällytettiin osakesarjojen yhdistäminen ja siihen liittyvä I-sarjan osakkeiden omistajille suunnattu maksuton osakeanti sekä Yhtiön yhtiöjärjestyksen muuttaminen seuraavien pääasiallisin ehdoin:

- Yhtiön osakesarjat yhdistetään osakepääomaa korottamatta siten, että Yhtiön eri osakesarjoja koskevia yhtiöjärjestysmääräyksiä muutettaisiin, jolloin kukin I-sarjan osake muutetaan nykyistä II-sarjan osaketta vastaavaksi. Osakesarjojen yhdistämisen jälkeen Yhtiöllä on ainoastaan yksi osakesarja, joka on julkisen kaupankäynnin kohteena ja johon kuuluvilla osakkeilla on yksi (1) ääni ja muutoinkin samanlaiset oikeudet;
- Yhtiön I-sarjan osakkeiden omistajille suunnataan maksuton osakeanti osakepääomaa korottamatta siten, että osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen kutakin samalla arvo-osuustilillä säilytettyä viittä (5) I-sarjan osaketta kohti annetaan maksutta yksi (1) uusi, yhtiöjärjestyksen muutoksen jälkeen Yhtiön ainoaan osakesarjaan kuuluva osake. Osakesarjojen yhdistämisen ja suunnatun maksuttoman osakeannin seurauksena kunkin viiden (5) I-sarjan osakkeen omistus muuttuu Yhtiön kuuden (6) osakkeen omistukseksi ("Vaihtosuhde");
- osakesarjojen yhdistämisen johdosta poistetaan Yhtiön yhtiöjärjestyksen eri osakesarjoja koskevat määräykset, eli 2 ja 3 §:n, sekä muutetaan yhtiöjärjestyksen 17 §:ää päivittäen muuta numerointia juoksevasti; ja
- hallitus ehdotti osakesarjojen yhdistämiseen liittyvien toimenpiteiden lisäksi, että ylimääräinen yhtiökokous päättää tehdä Yhtiön yhtiöjärjestykseen eräitä muita teknisiä muutoksia. Ehdotetut tekniset muutokset koskevat määräyksiä Yhtiön toimialasta, yhtiökokouksen kutsutavasta sekä tilintarkastajasta.

Ilkka Oyj:n 27.11.2025 pidetty ylimääräinen yhtiökokous päätti seuraavat asiat:

1. Hallituksen ehdotus osakesarjojen yhdistämisestä ja siihen liittyvästä suunnatusta maksuttomasta osakeannista sekä yhtiöjärjestyksen muuttamisesta: Yhtiökokous ei hyväksynyt hallituksen ehdotusta yhtiön osakesarjojen yhdistämisestä ja siihen liittyvästä suunnatusta maksuttomasta osakeannista sekä

yhtiöjärjestyksen muuttamisesta.

2. Hallituksen ehdotus eräistä teknisistä yhtiöjärjestysmuutoksista: Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti muuttaa yhtiön yhtiöjärjestyksen 1, 11 ja 16 §:ää koskien yhtiön toimialaa, yhtiökokouksen kutsutapaa sekä tilintarkastajaa.

3. Osakkeenomistajan ehdotus yhtiöjärjestyksen muuttamiseksi: Yhtiökokous ei hyväksynyt osakkeenomistaja Pertti Lehtolan ehdotusta yhtiön yhtiöjärjestyksen muuttamisesta. Ehdotuksen mukaan yhtiöjärjestyksen 7, 8 ja 14 §:ää olisi muutettu siten, että yhtiön hallituksen jäsenten valinta siirrettäisiin hallintoneuvostolta varsinaiselle yhtiökokoukselle ja että hallintoneuvoston tehtäväksi annettaisiin hallitusta koskevien ehdotusten laatiminen yhtiökokoukselle.

HALLITUKSEN VALTUUTUKSET

Yhtiökokous 24.4.2025 valtuutti hallituksen päättämään enintään 1 000 000 yhtiön II-sarjan osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutuksen enimmäismäärä on noin 4,7 % yhtiön II-sarjan osakkeista ja yhteensä noin 3,9 % yhtiön kaikista rekisteröidyistä osakkeista.

Osakkeet hankitaan yhtiön vapaalla omalla pääomalla säännellyllä markkinalla Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä kaupankäynnissä sen sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti, minkä vuoksi hankinta tapahtuu suunnatusti eli muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Osakkeiden hankkimisesta maksettavan vastikkeen tulee perustua yhtiön osakkeen hintaan säännellyllä markkinalla siten, että hankittavien osakkeiden vähimmäishinta on osakkeen alin säännellyllä markkinalla noteerattu markkinahinta valtuutuksen voimassaoloaikana ja enimmäishinta vastaavasti osakkeen korkein säännellyllä markkinalla noteerattu markkinahinta valtuutuksen voimassaoloaikana.

Osakkeita voidaan hankkia yhtiön kasvustrategian tukemiseksi tai käytettäväksi yhtiön mahdollisissa yritysjärjestelyissä tai muissa järjestelyissä. Lisäksi osakkeita voidaan hankkia yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi, muutoin edelleen luovutettaviksi tai mitätöitäviksi. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista omia osakkeita luovuttamalla. Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 1 000 000

yhtiön II-sarjan osaketta. Valtuutuksen enimmäismäärä vastaa noin 4,7 % yhtiön II-sarjan osakkeista ja yhteensä noin 3,9 % yhtiön kaikista osakkeista. Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää osakeannista suunnatusti eli osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen. Hallitus voi käyttää valtuutusta yhdessä tai useammassa erässä. Hallitus voi käyttää valtuutusta mahdollisissa yritysjärjestelyissä ja muissa järjestelyissä sekä yhtiön johdon tai avainhenkilöiden kannustinohjelmien toteuttamiseksi. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Yhtiökokous 24.4.2025 valtuutti hallituksen päättämään osakeannista ja/tai optio-oikeuksien antamisesta ja/tai muiden erityisten oikeuksien antamisesta ja niiden ehdoista. Valtuutuksen nojalla voidaan yhdessä tai useammassa erässä antaa enintään 3 850 000 II-sarjan osaketta tai osakkeisiin oikeuttavia optio- tai muita erityisiä oikeuksia. Valtuutuksen enimmäismäärä vastaa noin 15,1 % yhtiön kaikista osakkeista ja noin 18,1 % II-sarjan osakkeista. Valtuutus sisältää oikeuden antaa osakkeita ja/tai optio-oikeuksia ja/tai muita erityisiä oikeuksia osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen laissa määritellyin edellytyksin sekä oikeuden päättää maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka. Tämä valtuutus kumoaa yhtiökokouksen 10.6.2020 antaman osakeantia ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevan valtuutuksen. Tämä valtuutus ei kumoa muita osakeantivaltuutuksia.

OSAKKEET

Vuoden 2025 lopussa yhtiön osakepääoma oli 6 416 302 euroa ja osakkeiden rekisteröity lukumäärä 25 450 411 kappaletta, joista I-sarjan osakkeita (20 ääntä/ osake) oli 4 194 154 ja II-sarjan osakkeita (1 ääni/ osake) 21 256 257 sisältäen 90 308 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta (II-sarja). Omat osakkeet edustivat 0,35 % osakkeiden kokonaismäärästä ja 0,09 % äänistä. Liikkeessä olevien osakkeiden määrä omia osakkeita lukuun ottamatta oli 25 360 103.

Kummankin sarjan osakkeet oikeuttavat yhtä suureen osinkoon. Yhtiöjärjestyksen mukaisesti yksittäinen osakkeenomistaja ei saa yhtiökokouksessa käyttää suurempaa äänimäärää kuin yhden kahdeskymmenesosan (1/20) kokouksessa edustetusta koko äänimäärästä.

Yhtiön I-sarjan osakkeita koskee suostumuslauseke, jonka mukaan osaketta ei ilman hallituksen suostumusta saa siirtää toiselle henkilölle.

Tarkempia tietoja Ilkka Oyj:n osakkeista, osakkeenomistajista ja omistusrakenteesta on esitetty kohdassa Osakkeet ja osakkeenomistajat.

Osakekohtaiset tunnusluvut on esitetty kohdassa Konsernin tunnusluvut.

ARVIO TOIMINNAN RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ

Konsernin strategiset riskit liittyvät teknologisen kehityksen, taloudellisen tilanteen, kilpailuympäristön ja asiakaskäyttäytymisen nopeaan muutokseen.

Digitaalisiin markkinointi- ja teknologiapalveluihin keskittyvien toimintojen merkittävimmät ulkoiset riskit liittyvät tietoturvaan ja kyberturvallisuuteen, koska palveluita tarjotaan internetissä. Tietoturvariskejä hallitaan mm. lisäämällä tietoturvapalveluita haittaohjelmien ja palvelinhyökkäysten havaitsemiseksi ajoissa. Yhtiö on luonut kattavan tietoturvapoliitikan ja ohjeistuksen ohjelmistokehitykseen ja henkilökunnalle sekä toteuttanut ulkopuolisia auditointeja prosessiensa varmistamiseksi. Lisäksi henkilöstöä koulutetaan säännöllisesti tietoturvaan ja tietosuojaan liittyen. Tilikauden aikana konserniyhtiöistä Lianalle ja Evermadelle myönnettiin kansainvälisesti tunnustettu ISO/IEC 27001:2022 -tietoturvasertifikaatti.

Teknologioiden ja tekoälyn nopea kehitys voivat aiheuttaa käytettyjen teknologioiden vanhentumista tai muuttaa nopeasti asiakkaiden tarpeita palveluille. Teknologisessa kehityksessä on oltava jatkuvasti mukana ja hyödyntämässä proaktiivisesti mahdollisuuksia sekä tuotteissa että prosesseissa.

Liiketoiminnan kehittämisessä kulmakivenä on osaava ja motivoitunut henkilöstö. Panostuksia työnantajakuvaan, yrityskulttuuriin sekä henkilöstön hyvinvointiin ja sitouttamiseen jatketaan suunnitelmallisesti. Liiketoiminnan kannalta kriittisimmät tietoturvaan, jatkuvuudenhallintaan, maineeseen, liiketoimintaympäristöön ja henkilöstöön liittyvät riskit on tunnistettu ja niihin on pyritty varautumaan.

Toimintaympäristössä on tällä vuosikymmenellä tapahtunut merkittäviä muutoksia ensin globaalien koronapandemian muodossa ja sen jälkeen geopolitiittisen tilanteen kiristyessä. Geopolitiittinen tilanne muuttui helmikuussa 2022 Venäjän hyökättyä Ukrainaan. Tämä sota jatkuu edelleen ja levottomuudet Lähi-idässä ovat myös lisääntyneet. Kiristyneen geopolitiittisen tilanteen vaikutukset

ovat näkyneet yleisenä epävarmuutena sekä inflaation ja korkotason muutoksina. Näiden lisäksi talouspolitiinen epävarmuus on lisääntynyt ja erilaiset kauppakiistat ovat nyt lähes päivittäinen puheenaihe. Epävarma taloustilanne on pitänyt kuluttajien luottamuksen alhaisella tasolla. Tämän seurauksena myös yritykset ovat vähentäneet panostuksia markkinointiin tai siirtäneet markkinointiin liittyviä panostuksia ja päätöksiä eteenpäin. Talouden, politiikan ja geopoliittisten riskien ja epävarmuuden pitkäaikainen kesto ja laajentuminen voi vaikuttaa palvelujemme kysyntään sekä kustannuskehitykseen myös jatkossa. Yhtiö on varautunut sopeutumaan vastaaviin riskeihin nopeilla toimintatapojen muutoksilla ja toiminnan sopeutuksilla.

Yhtiö altistuu Alma Media Oyj:n osakkeiden omistuksen kautta mm. Alma Median osinkopolitiikkaan ja osakkeen kurssikehitykseen liittyville riskeille.

Tilikauden aikana toteutetun medialiiiketoiminnan yritysjärjestelyn seurauksena konserni ei enää omassa toiminnassa altistu medialiiiketoimintaan kohdistuviin riskeihin. Mediakäytön muutokseen ja alan volyymien kehitykseen sekä jakeluiden hinta- ja palvelutasoon liittyvät riskit koskevat kuitenkin osakkuusyhtiö Kaleva Media Oy:n toimintaa.

Yhtiön rahoitusriskien hallinta on kuvattu liitetiedoissa kohdassa 26.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Ilkka Oyj tiedotti 12.1.2026, että yhtiö on päättänyt aloittaa omien osakkeiden hankinnan 24.4.2025 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella. Osakkeiden hankinta käynnistyy 2025 tilinpäätöstiedotteen julkaisun jälkeen aikaisintaan 23.2.2026 ja päättyy viimeistään 17.4.2026. Hankittava määrä on korkeintaan 100 000 osaketta, joka vastaa noin 0,5 % yhtiön II-sarjan osakkeista ja yhteensä noin 0,4 % yhtiön kaikista osakkeista. Hankintaan käytetään enintään 475 000 euroa. Osakkeet hankitaan käytettäväksi osana yhtiön kannustinjärjestelmää.

Yhtiön omat osakkeet hankitaan muutoin kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa yhtiön vapaalla omalla pääomalla osakkeiden hankintahetken markkinahintaan Nasdaq Helsinki Oy:n säännellyllä markkinalla järjestämässä kaupankäynnissä. Osakkeet hankitaan ja maksetaan Nasdaq Helsinki Oy:n ja Euroclear Finland Oy:n sääntöjen mukaisesti.

NÄKYMÄT VUODELLE 2026

Ilkka-konsernin jatkuvien toimintojen liikevaihdon ja oikaistun oman toiminnan liikevoiton arvioidaan nousevan edellisvuodesta.

Osakkuusyhtiö Kaleva Media Oy:llä (omistusosuus 35 %) on vaikutus konsernin tulokseen ja Alma Media Oyj:n osingolla (omistusosuus 10,9 %) on merkittävä vaikutus konsernin tulokseen.

HALLITUKSEN EHDOTUS VOITONJAOSTA

Emoyhtiön jakokelpoiset varat olivat 31.12.2025 yhteensä 107 410 777,14 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2025 jaetaan osinkoa 0,25 euroa osakkeelta.

Osinko maksetaan sille, joka on merkitty täsmäytyspäivänä 27.4.2026 osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään Ilkka Oyj:n omistajaluetteloon. Osingon maksupäivä on 5.5.2026.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Ehdotettu voitonjako ei vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Ilkka Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa ja pyrkii jakamaan konsernin vuosituloksesta vähintään puolet osinkoina. Osingon jaossa otetaan kuitenkin huomioon tuloskehityksen lisäksi yhtymän taloudellinen asema, kannattavan kasvun vaatima rahoitus sekä tulevaisuuden näkymät ja kehitystarpeet.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

REKISTERÖIDYT OSAKKEET 31.12.2025

	Osakkeita kpl	Osuus osakkeista %	Osuus äänistä %
I-sarja	4 194 154	16,5	79,8
II-sarja	21 256 257	83,5	20,2
Yhteensä	25 450 411	100,0	100,0

Ilkka Oyj:n osakkeet jakautuvat kahteen sarjaan. I-sarjan ja II-sarjan osakkeet eroavat toisistaan siten, että jokainen I-sarjan osake tuottaa oikeuden yhtiökokouksessa äänestää kahdellakymmenellä (20) äänellä ja II-sarjan osake yhdellä (1) äänellä. Kummankin sarjan osakkeet oikeuttavat yhtä suureen osinkoon. Ilkka Oyj:n osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Ilkka Oyj:n kaupparekisteriin merkitty osakepääoma 31.12.2025 oli 6 416 302 euroa ja osakkeiden rekisteröity lukumäärä 25 450 411 kappaletta, joista I-sarjan osakkeita (20 ääntä/ osake) oli 4 194 154 ja II-sarjan osakkeita (1 ääni/ osake) 21 256 257 sisältäen 90 308 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta (II-sarja). Omat osakkeet edustivat 0,35 % osakkeiden kokonaismäärästä ja 0,09 % äänistä. Liikkeessä olevien osakkeiden määrä omia osakkeita lukuun ottamatta oli 25 360 103.

Yhtiöjärjestyksen 13 §:n mukaisesti yksittäinen osakkeenomistaja ei saa yhtiökokouksessa käyttää suurempaa äänimäärää kuin yhden kahdeskymmenesosan (1/20) kokouksessa edustetusta koko äänimäärästä.

Yhtiöjärjestyksen 3§:n mukaisesti yhtiön I-sarjan osakkeita koskee suostumuslauseke, jonka mukaan osaketta ei ilman hallituksen suostumusta saa siirtää toiselle henkilölle. Yhtiö lähettää kuukausittain osakasluetteloon rekisteröintiä koskevan pyyntölomakkeen I-sarjan osakkeen uusille siirronsaajille,

joiden tulee palauttaa lomakkeet yhtiöön. Yhtiön hallitus käsittelee pyynnöt. Hallituksella on mahdollisuus joko hyväksyä tai hylätä rekisteröintipyynnöt. Hallitus noudattaa saantoja käsitellessään pääsääntöisesti, tasapuolisesti ja johdonmukaisesti yhtiökäytäntöä, jonka mukaisesti I-sarjan osakkeiden siirtoa ei hyväksytä, jos saman intressipiirin omistuksessa olevien I-sarjan osakkeiden tuottaman äänimäärän osuus I- ja II-sarjojen osakkeiden kokonaisäänimäärästä nousisi yli neljän prosentin. Yhtiön hallituksella on oikeus olla hyväksymättä siirtoa muustakin syystä kuin äänivallan keskittymisen takia. Muu syy kieltäytyä hyväksymästä I-sarjan osakkeiden siirtoa voisi esimerkiksi liittyä pyynnön esittäjän sananvapautta rajoittavaan toimintaan.

Ne I-sarjan osakkeet, joiden rekisteröimiseen osakasluetteloon hallitus ei myönnä suostumusta, tuottavat kuitenkin rekisteröintiä hakeneelle siirronsaajalle osakeyhtiölain tarkoittamat taloudelliset oikeudet yhtiössä.

OSAKKEEN NOTEERAUS JA VAIHTO

Ilkka Oyj:n osake (I-sarja) on listattu Helsingin Pörssissä vuodesta 1981 alkaen. II-sarjan osake on listattu osakkeen liikkeeseen laskusta vuodesta 1988 lähtien. II-sarjan osakkeen noteeraus siirtyi I-listalta Helsingin Pörssin päälis-talle 10.6.2002 alkaen. Tällä hetkellä yhtiön II-sarjan osake on listattuna Nasdaq Helsingissä Kulutuspalvelut –toimialaluokassa ja yhtiö on markkina-arvoltaan pieni yhtiö (Small Cap). I-sarjan osake on listattu Prelistalla.

Vuonna 2025 Ilkka Oyj:n I-sarjan osakkeita vaihdettiin 208 570 kappaletta, joka on 5,0 % sarjan osakemäärästä. Vaihdetujen osakkeiden arvo oli 903 tuhatta euroa. Yhtiön II-sarjan osakkeita vaihdettiin 2 186 457 kappaletta, joka vastaa 10,3 % sarjan osakemäärästä. Vaihdetujen osakkeiden arvo oli 7 884 tuhatta euroa. Ilkka Oyj:n I-sarjan osakkeen alin kaupantekokurssi oli tilikaudella 3,38 euroa ja ylin kaupantekokurssi 5,45 euroa. II-sarjan osakkeen alin kaupantekokurssi oli 3,15 euroa ja ylin 4,25 euroa. Osakekannan markkina-arvo tilikauden päätöskurssilla oli 102 248 tuhatta euroa.

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT OSAKEMÄÄRÄN MUKAAN OMISTAJALUETTELOSSA (KAIKKI OSAKKEET)

	I-sarja	II-sarja	Osakkeita yhteensä	Osuus osakk.
31.12.2025				
Keskisuomalainen Oyj	251 277	2 756 051	3 007 328	11,82 %
Rebl Group Oyj	99	2 613 125	2 613 224	10,27 %
ML Stable Oy		1 140 990	1 140 990	4,48 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	101 880	504 517	606 397	2,38 %
Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö		565 434	565 434	2,22 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	92 924	419 693	512 617	2,01 %
Etelä-Pohjanmaan Lehtiseura ry	241 345	265 917	507 262	1,99 %
Oy Talcom Ab	168 500	268 287	436 787	1,72 %
Lako Mika	91 697	240 886	332 583	1,31 %
TS-Yhtymä Oy	40 050	239 829	279 879	1,10 %
Rinta-Jouppi Jarmo	85 530	130 052	215 582	0,85 %
Aukia Kari	91 349	118 694	210 043	0,83 %
Mutka Heikki	107 266	100 456	207 722	0,82 %
Mutka Markus	34 000	166 748	200 748	0,79 %
Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa	111 864	84 024	195 888	0,77 %
Aukia Timo	94 482	95 245	189 727	0,75 %
Järvi-Laturi Heikki	67 039	113 002	180 041	0,71 %
Pakarinen Janne		173 367	173 367	0,68 %
SV-Turkis Oy	69 410	85 267	154 677	0,61 %
Keskinen Martti		152 541	152 541	0,60 %
Yhteensä 20 suurinta osakkeenomistajaa *)	1 648 712	10 234 125	11 882 837	46,69 %
Hallintarekisteröidyt	172	718 181	718 353	2,82 %
Muut	2 545 270	10 303 951	12 849 221	50,49 %
Kaikki yhteensä	4 194 154	21 256 257	25 450 411	100,00 %

*) Ei sisällä hallintarekisteröityjä omistuksia.

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT ÄÄNIMÄÄRÄN MUKAAN OSAKASLUETTELOSSA (REKISTERÖIDYT OSAKKEET)

31.12.2025	I-sarja rek.	Osuus osakk.	II-sarja	Osuus osakk.	Osakkeita yhteensä	Osuus äänistä
Keskisuomalainen Oyj	210 188	5,01 %	2 756 051	12,97 %	2 966 239	6,62 %
Etelä-Pohjanmaan Lehtiseura ry	210 278	5,01 %	265 917	1,25 %	476 195	4,25 %
Oy Talcom Ab	168 500	4,02 %	268 287	1,26 %	436 787	3,46 %
Keskinäinen Vakuutusyhtiö LähiTapiola	144 450	3,44 %			144 450	2,75 %
Rebl Group Oyj	99	0,00 %	2 613 125	12,29 %	2 613 224	2,49 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	101 880	2,43 %	504 517	2,37 %	606 397	2,42 %
Ojanperä Heikki	115 795	2,76 %	30 014	0,14 %	145 809	2,23 %
Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa	111 864	2,67 %	84 024	0,40 %	195 888	2,21 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	92 924	2,22 %	419 693	1,97 %	512 617	2,17 %
Mutka Heikki	107 266	2,56 %	100 456	0,47 %	207 722	2,14 %
Lako Mika	91 697	2,19 %	240 886	1,13 %	332 583	1,97 %
Aukia Timo	89 482	2,13 %	95 245	0,45 %	184 727	1,79 %
Rinta-Jouppi Jarmo	85 224	2,03 %	130 052	0,61 %	215 276	1,74 %
Mikkilä Juha	76 992	1,84 %	27 433	0,13 %	104 425	1,49 %
SV-Turkis Oy	69 410	1,65 %	85 267	0,40 %	154 677	1,40 %
Järvi-Laturi Heikki	67 039	1,60 %	113 002	0,53 %	180 041	1,38 %
Tolonen Aukia Hannele	68 453	1,63 %	24 500	0,12 %	92 953	1,33 %
ML Stable Oy			1 140 990	5,37 %	1 140 990	1,09 %
Lakeuden Osuuspankki	55 134	1,31 %			55 134	1,05 %
TS-Yhtymä Oy	40 050	0,95 %	239 829	1,13 %	279 879	0,99 %
Yhteensä	1 906 725	45,46 %	9 139 288	43,00 %	11 046 013	44,96 %

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT OSAKEMÄÄRÄN MUKAAN OSAKASLUETTELOSSA (REKISTERÖIDYT OSAKKEET)

31.12.2025	I-sarja rek.	II-sarja	Osakkeita yhteensä	Osuus osakk.
Keskisuomalainen Oyj	210 188	2 756 051	2 966 239	11,65 %
Rebl Group Oyj	99	2 613 125	2 613 224	10,27 %
ML Stable Oy		1 140 990	1 140 990	4,48 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	101 880	504 517	606 397	2,38 %
Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö		565 434	565 434	2,22 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	92 924	419 693	512 617	2,01 %
Etelä-Pohjanmaan Lehtiseura ry	210 278	265 917	476 195	1,87 %
Oy Talcom Ab	168 500	268 287	436 787	1,72 %
Lako Mika	91 697	240 886	332 583	1,31 %
TS-Yhtymä Oy	40 050	239 829	279 879	1,10 %
Rinta-Jouppi Jarmo	85 224	130 052	215 276	0,85 %
Mutka Heikki	107 266	100 456	207 722	0,82 %
Mutka Markus	32 000	166 748	198 748	0,78 %
Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa	111 864	84 024	195 888	0,77 %
Aukia Timo	89 482	95 245	184 727	0,73 %
Järvi-Laturi Heikki	67 039	113 002	180 041	0,71 %
Pakarinen Janne		173 367	173 367	0,68 %
Aukia Kari	45 397	118 694	164 091	0,64 %
SV-Turkis Oy	69 410	85 267	154 677	0,61 %
Keskinen Martti		152 541	152 541	0,60 %
Yhteensä	1 523 298	10 234 125	11 757 423	46,20 %

*) Ei sisällä hallintarekisteröityjä omistuksia.

JOHDON OMISTUS

Yhtiön hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä omistivat 31.12.2025 yhteensä 1 236 436 osaketta, jotka edustivat 4,86 prosenttia yhtiön koko osakekannasta ja 9,48 prosenttia äänistä.

OMISTUSJAKAUMA SUURUUSLUOKITTAIN 31.12.2025 *)

Osakkeiden määrä, I-sarja	Omis- tuksia	Osuus omistuksista %	Osakelkm	Osuus osakkeista %
1 - 100	886	34,66	46 437	1,11
101 - 500	1 025	40,10	252 683	6,02
501 - 1 000	315	12,32	231 642	5,52
1 001 - 5 000	254	9,94	479 943	11,44
5 001 -	76	2,97	2 727 907	65,04
KAIKKI YHTEENSÄ	2 556	100,00	3 738 612	89,14
Odotusluettelolla yhteensä			455 542	10,86
LIIKKEESEEN LASKETTU MÄÄRÄ			4 194 154	100,00

Osakkeiden määrä, II-sarja	Omis- tuksia	Osuus omistuksista %	Osakelkm	Osuus osakkeista %
1 - 100	1 604	22,63	72 357	0,34
101 - 500	2 387	33,67	663 025	3,12
501 - 1 000	1 211	17,08	914 079	4,30
1 001 - 5 000	1 503	21,20	3 247 754	15,28
5 001 -	384	5,42	16 359 042	76,96
KAIKKI YHTEENSÄ	7 089	100,00	21 256 257	100,00
LIIKKEESEEN LASKETTU MÄÄRÄ			21 256 257	100,00

*) Osakasluettelon mukaan

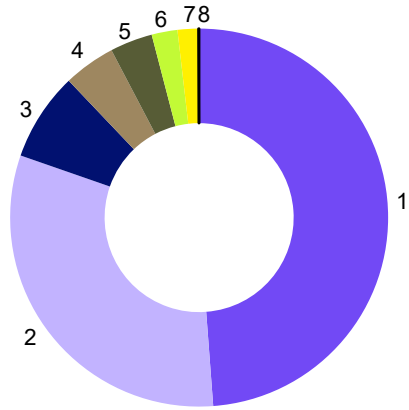
OMISTUSJAKAUMA SEKTOREITTAIN 31.12.2025 *)

Sektoriluokka, I-sarja	Omis- tuksia	Osuus omistuksista %	Osakelkm	Osuus osakkeista %
Yksityiset yritykset	40	1,56	710 006	16,93
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	3	0,12	201 474	4,80
Julkisyhteisöt	3	0,12	195 371	4,66
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	36	1,41	288 595	6,88
Kotitaloudet	2 471	96,67	2 342 598	55,85
Ulkomaat	2	0,08	396	0,01
Hallintarekisteröidyt	1	0,04	172	0,00
KAIKKI YHTEENSÄ	2 556	100,00	3 738 612	89,14
Odotusluettelolla yhteensä			455 542	10,86
LIIKKEESEEN LASKETTU MÄÄRÄ			4 194 154	100,00

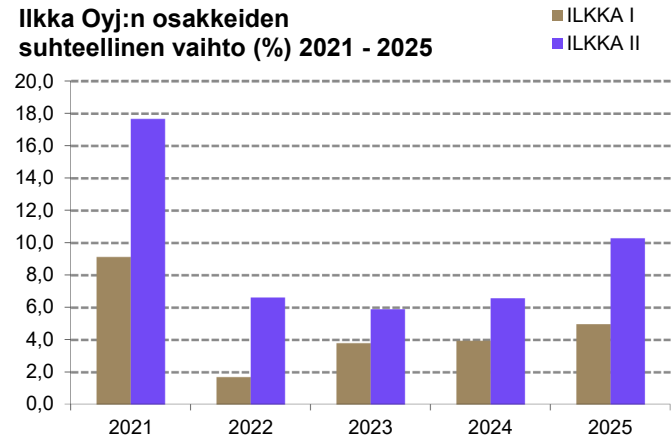
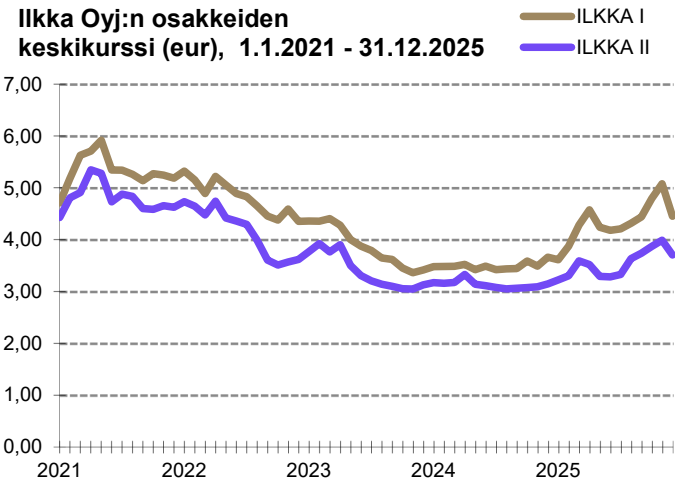
Sektoriluokka, II-sarja	Omis- tuksia	Osuus omistuksista %	Osakelkm	Osuus osakkeista %
Yksityiset yritykset	190	2,68	7 315 576	34,42
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	6	0,08	723 305	3,40
Julkisyhteisöt	5	0,07	936 927	4,41
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	55	0,78	1 630 543	7,67
Kotitaloudet	6 811	96,08	10 078 881	47,42
Ulkomaat	14	0,20	12 289	0,06
Hallintarekisteröidyt	8	0,11	558 736	2,63
KAIKKI YHTEENSÄ	7 089	100,00	21 256 257	100,00
LIIKKEESEEN LASKETTU MÄÄRÄ			21 256 257	100,00

*) Osakasluettelon mukaan

OMISTUSJAKAUMA SEKTOREITTAIN 31.12.2025, I- JA II-SARJA



1 Kotitaloudet	48,8 %
2 Yksityiset yritykset	31,5 %
3 Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	7,5 %
4 Julkisyhteisöt	4,4 %
5 Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	3,6 %
6 Hallintarekisteri	2,2 %
7 Odotusluettelolla	1,8 %
8 Ulkomaat	0,05 %



Ilkka-konserni 2023-2025

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

ILKKA-KONSERNI	2025	2024	2023
Liikevaihto, Meur ^{*)}	37,8	30,8	56,1
- muutos % ^{*)}	22,6	-45,0	3,1
Liikevoitto, Meur ^{*)}	-1,1	-2,9	-1,3
- % liikevaihdosta ^{*)}	-2,9	-9,5	-2,3
Oikaistu oman toiminnan liikevoitto, Meur ^{*)}	1,6	-0,4	0,4
- % liikevaihdosta ^{*)}	4,2	-1,4	0,8
Tulos ennen veroja, Meur ^{*)}	4,1	4,3	5,4
- % liikevaihdosta ^{*)}	10,7	14,1	9,6
Tilikauden tulos, Meur ^{*)}	3,9	4,6	4,8
- % liikevaihdosta ^{*)}	10,2	15,0	8,6
Tilikauden tulos, Meur	11,6	6,2	4,8
- % liikevaihdosta	25,5	11,5	8,0
Oman pääoman tuotto (ROE), %	6,2	3,8	3,1
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	6,3	3,6	3,5
Omavaraisuusaste, %	89,7	87,0	87,4
Nettovelkaantumisaste, %	-6,7	-6,9	-25,5
Bruttoinvestoinnit, Meur ^{**)}	11,0	1,4	2,5
- % liikevaihdosta	24,1	2,6	4,1
Taseen loppusumma, Meur	231,9	200,1	185,1
Maksuvalmius (current ratio)	2,41	1,11	1,89
Henkilöstö keskimäärin ^{*)}	335	328	508

^{*)} Jatkuvat toiminnot. Painopalvelut on raportoitu lopetettuina toimintoina 2023-2024. Mediapalvelut on raportoitu lopetettuina toimintoina 2024-2025.

^{**)} Sisältää investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin sekä pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa oleviin osakkeisiin ja osakkuusyhtiöosakkeisiin. Ei sisällä IFRS 16 Vuokrasopimukset lisäyksiä.

Osakekohtaiset tunnusluvut

ILKKA-KONSERNI	2025	2024	2023
Tulos/osake (EPS), eur ^{*)}	0,15	0,18	0,19
Tulos/osake (EPS), eur	0,46	0,24	0,19
Liiketoiminnan rahavirta/ osake, eur ^{*)}	0,16	0,11	0,20
Liiketoiminnan rahavirta/ osake, eur	0,30	0,15	0,21
Oma pääoma/osake, eur	8,12	6,69	6,16
Osinko/osake (I-sarja), eur ^{**)}	0,25	0,22	0,20
Osinko/osake (II-sarja), eur ^{**)}	0,25	0,22	0,20
Osinko/tulos, (I-sarja), % ^{*)}	163,8	120,9	105,5
Osinko/tulos, (II-sarja), % ^{*)}	163,8	120,9	105,5
Osinko/tulos (I-sarja), %	54,5	90,1	106,6
Osinko/tulos (II-sarja), %	54,5	90,1	106,6
Efektiivinen osinkotuotto (I-sarja), %	5,0	6,5	6,0
Efektiivinen osinkotuotto (II-sarja), %	6,5	6,9	6,3
Hinta/voitto -suhde (P/E) (I-sarja) ^{*)}	32,8	18,7	17,7
Hinta/voitto -suhde (P/E) (II-sarja) ^{*)}	25,2	17,5	16,9
Hinta/voitto -suhde (P/E) (I-sarja)	10,9	13,9	17,9
Hinta/voitto -suhde (P/E) (II-sarja)	8,4	13,0	17,1

ILKKA-KONSERNI	2025	2024	2023
Osakkeiden kurssikehitys			
keskikurssi (I-sarja), eur	4,33	3,50	3,86
keskikurssi (II-sarja), eur	3,61	3,14	3,37
alin kurssi (I-sarja), eur	3,38	3,02	3,22
alin kurssi (II-sarja), eur	3,15	2,98	2,92
ylin kurssi (I-sarja), eur	5,45	3,98	4,98
ylin kurssi (II-sarja), eur	4,25	3,45	4,09
kauden lopun kurssi (I-sarja), eur	5,00	3,40	3,36
kauden lopun kurssi (II-sarja), eur	3,84	3,18	3,20
Osakekannan markkina-arvo, Meur ^{***)}	102,2	81,6	81,8
Osakkeiden vaihto (I-sarja), kpl	208 570	165 333	159 154
-% osakkeiden rekisteröidystä kokonaismäärästä	5,0	3,9	3,8
Osakkeiden vaihto (II-sarja), kpl	2 186 457	1 398 373	1 252 108
-% osakkeiden rekisteröidystä kokonaismäärästä	10,3	6,6	5,9
Tilikauden keskimääräinen osakkeiden lukumäärä ^{***)}	25 360 103	25 360 103	25 369 057
Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa ^{***)}	25 360 103	25 360 103	25 360 103

*) Jatkuvat toiminnot. Painopalvelut on raportoitu lopetettuina toimintoina 2023-2024. Mediapalvelut on raportoitu lopetettuina toimintoina 2024-2025.

**) Vuodelta 2025 hallituksen esitys

***) Osakemäärät eivät sisällä yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVIEN TUNNUSLUKUIEN LASKENNASSA KÄYTETYT KAAVAT:

Liikevoitto	=	Tulos ennen rahoituseriä ja veroja
Oikaistu oman toiminnan liikevoitto		Ilkka-konserni julkaisee liikevoiton ohella oikaistun oman toiminnan liikevoiton kuvatakseen oman varsinaisen liiketoiminnan taloudellista kehitystä ja parantaakseen liikevoittotunnusluvun vertailukelpoisuutta eri kausien välillä. Oikaistu oman toiminnan liikevoitto määritetään oikaisemalla tuloslaskelman liikevoittoa osuudella osakkuusyhtiöiden tuloksista ja muilla oikaistavilla erillä. Näitä muita oikaistavia eriä voivat olla esimerkiksi liiketoimintojen tai omaisuuserien myynneistä syntyneet myyntivoitot ja -tappiot, arvonalentumiset, merkittävien liiketoimintojen lopettamiskulut, toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvat kulut sekä olennaiset hankintamenon käyvän arvon kohdistamisesta aiheutuneet poistot ja ehdollisen kauppahinnan käyvän arvon muutokset.
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma (keskiarvo)}} \times 100$
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI)	=	$\frac{\text{Tulos ennen veroja + Korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - Korottomat velat (keskiarvo)}} \times 100$
Omavaraisuusaste (%)	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - Saadut ennakot}} \times 100$
Nettovelkaantumisaste (%)	=	$\frac{\text{Korolliset velat - Rahat ja pankkisaamiset - Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$
Maksuvalmius (current ratio)	=	$\frac{\text{Lyhytaikaiset varat}}{\text{Lyhytaikainen vieras pääoma}}$

OSAKEKOHTAISTEN TUNNUSLUKUJEN LASKENNASSA KÄYTETYT KAAVAT:

Tulos/osake (EPS)	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Tilikauden keskimääräinen ulkona oleva osakkeiden lukumäärä}}$
Liiketoiminnan rahavirta/osake	=	$\frac{\text{Liiketoiminnan rahavirta}}{\text{Tilikauden keskimääräinen ulkona oleva osakkeiden lukumäärä}}$
Oma pääoma/osake	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Ulkona oleva osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$
Osinko/osake	=	Yhtiökokouksen vahvistama osinko osaketta kohden. Vuoden 2025 osalta hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle osingon määrästä.
Osinko/tulos (%)	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}} \times 100$
Efektiivinen osinkotuotto (%)	=	$\frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}} \times 100$
Hinta/voitto -suhde (P/E)	=	$\frac{\text{Tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}{\text{Tulos/osake}}$
Keskikurssi	=	$\frac{\text{Osakkeiden euromääräinen kokonaisvaihto}}{\text{Osakkeiden vaihto, kpl}}$
Osakekannan markkina-arvo	=	Ulkona oleva osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä x tilikauden viimeinen kaupantekokurssi

Tulos/osake (EPS) on IFRS:n mukainen tunnusluku. Muut ovat ESMA:n mukaisia vaihtoehtoisia tunnuslukuja. Vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät korvaa IFRS:n mukaisia tunnuslukuja, vaan niitä käytetään IFRS-tunnuslukujen lisäksi. 30.4.2025 toteutuneella yritysjärjestelyllä Kaleva Media Oy:lle siirtynyt Mediapalvelut-liiketoiminta esitetään tässä tilinpäätöksessä lopetettuina toimintoina. Myös joulukuun 2023 lopussa myyty Painopalvelut-liiketoiminta esitetään lopetettuina toimintoina.

TILINPÄÄTÖS 2025

Konsernin tuloslaskelma

1000 eur	LIITE	1-12/2025	1-12/2024
Jatkuvat toiminnot			
Liikevaihto	1	37 800	30 842
Liiketoiminnan muut tuotot	4	2 320	2 567
Materiaalit ja palvelut	5	-4 826	-2 974
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	6	-22 806	-21 057
Poistot ja arvonalentumiset	7	-5 159	-3 798
Liiketoiminnan muut kulut	8	-8 516	-8 718
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	14	106	221
Liikevoitto/ -tappio		-1 081	-2 916
Rahoitustuotot ja -kulut	9	5 139	7 259
Tulos ennen veroja		4 058	4 343
Tuloverot	10	-186	273
Tilikauden tulos jatkuvista toiminnoista		3 872	4 616
Lopetetut toiminnot			
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista	3	7 755	1 575
Tilikauden tulos		11 627	6 191
Osakekohtainen tulos (EUR), laimentamaton*			
- jatkuvista toiminnoista (EUR)		0,15	0,18
- lopetetuista toiminnoista (EUR)		0,31	0,06
Osakekohtainen tulos yhteensä (EUR)		0,46	0,24
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä, laimentamaton*		25 360 103	25 360 103

* Tunnuslukua laimentavia tekijöitä ei ole.

Konsernin laaja tuloslaskelma

1000 eur	LIITE	1-12/2025	1-12/2024
Tilikauden voitto/ tappio		11 627	6 191
Muut laajan tuloksen erät:			
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoerot		149	-95
Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Pitkäaikaiset rahoitusvarat			
Käyvän arvon muutokset	15, 21	30 095	12 591
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		30 245	12 496
Tilikauden laaja tulos yhteensä		41 872	18 687
Tilikauden voiton/ tappion jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		11 627	6 191
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		41 872	18 687

Konsernin tase

1000 eur	LIITE	31.12.2025	31.12.2024
VARAT			
PITKÄAIKAISET VARAT			
Aineettomat hyödykkeet	11	19 791	22 971
Liikearvo	2,11	33 728	34 480
Sijoituskiinteistöt	13	2 360	553
Aineelliset hyödykkeet	12	1 285	3 545
Käyttöoikeusomaisuuserät	24	1 391	676
Osuudet osakkuusyhtiöissä	14	11 565	7 149
Pitkäaikaiset rahoitusvarat	15	130 158	100 081
Pitkäaikaiset muut saamiset	16,17	944	924
Muut aineelliset hyödykkeet		211	211
Laskennallinen verosaaminen	22	799	1 165
Pitkäaikaiset varat		202 233	171 755
LYHYTAIKAISET VARAT			
Myyntisaamiset ja muut saamiset	18,17	4 899	5 781
Tuloverosaaminen		0	8
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat	19	14 946	13 689
Rahavarat	20	9 860	8 859
Lyhytaikaiset varat		29 705	28 337
VARAT YHTEENSÄ		231 938	200 092

1000 eur	LIITE	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma		6 416	6 416
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		48 498	48 498
Käyvän arvon rahasto		73 138	43 043
Omat osakkeet		-357	-357
Muuntoerot		-275	-425
Kertyneet voittovarot		78 589	72 541
Oma pääoma	21	206 009	169 717
PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA			
Laskennallinen verovelka	22	4 032	4 369
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	23	8 500	72
Vuokrasopimusvelat	23, 24	949	351
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	25	132	84
Pitkäaikainen vieras pääoma		13 613	4 876
LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA			
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	23	1 000	10 000
Vuokrasopimusvelat	23, 24	631	341
Ostovelat ja muut velat	25	8 164	9 973
Saadut ennakot	25	2 394	5 056
Tuloverovelka		128	130
Lyhytaikainen vieras pääoma		12 317	25 499
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		231 938	200 092

Konsernin rahavirtalaskelma

1000 eur	LIITE	2025	2024
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA			
Tilikauden tulos jatkuvista toiminnoista		3 872	4 616
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista		7 755	1 575
Tilikauden tulos		11 627	6 191
Oikaisut		-6 738	-3 560
Käyttöpääoman muutos		2 552	-2 391
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		7 441	240
Maksetut korot		-449	-81
Saadut korot		166	752
Saadut osingot liiketoiminnasta		549	425
Muut rahoituserät		4	2 684
Maksetut verot		-61	-237
Liiketoiminnan rahavirta		7 650	3 783
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-1 576	-1 167
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		38	298
Tytäryritysten ja liiketoimintojen hankinnat	2	0	-27 508
Lopetettujen toimintojen myynti (netto)		-6 973	478
Investoinnit osakkuusyhtiöosakkeisiin		-454	-209
Luovutustulot osakkuusyhtiöosakkeista		4 606	28
Investoinnit sijoituksiin		-1	-16
Lyhytaikaisten sijoitusten lisäys / vähennys		-12	9 532
Saadut osingot investoinneista		4 145	4 077
Investointien rahavirta		-226	-14 487
Rahavirta ennen rahoitusta		7 424	-10 704

1000 eur	LIITE	2025	2024
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA			
Lyhytaikaisten lainojen nostot	24	-	10 000
Omien osakkeiden hankkiminen		-	-
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	24	-10 000	-1 558
Pitkäaikaisten lainojen nostot	24	10 000	-
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	24	-572	-
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	24	-315	-363
Maksetut osingot		-5 579	-5 077
Rahoituksen rahavirta		-6 466	3 002
Rahavarojen muutos lisäys (+)/vähennys (-)			
		958	-7 703
Rahavarat tilikauden alussa		8 859	16 561
Rahavarojen kurssimuutosten vaikutus		44	0
Rahavarat tilikauden lopussa		9 860	8 859

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMAN LIITETIEDOT:

OIKAISUT TILIKAUDEN TULOKSEEN

Poistot ja arvonalentumiset		5 248	4 164
Pitkäaikaisten varojen myyntivoitot(-) ja -tappiot(+)		-7 065	-121
Osuudet osakkuusyritysten tuloksista, voitosta(-)/tappiosta(+)		-106	-221
Realisoitumattomat kurssivoitot (-), tappiot (+)		-1 245	-1 071
Rahoitustuotot ja -kulut		-3 894	-6 203
Tuloverot		325	-233
Muut oikaisut		-1	126
Oikaisut tilikauden tulokseen yhteensä		-6 738	-3 560

KÄYTTÖPÄÄOMAN MUUTOS

Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys(-)/vähennys(+)		-734	1 824
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys(+)/vähennys(-)		3 286	-4 216
Käyttöpääoman muutos yhteensä		2 552	-2 391

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

1-12/2024 (1000 eur)	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan Käyvän arvon oman pääoman ra- hasto		Omat osak- keet	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä
Oma pääoma kauden alussa	6 416	30 452	48 498	-357	-330	71 539	156 219
Osakkuusyhtiön konsernirakenteen muutos						-117	-117
Tilikauden laaja tulos		12 591			-95	6 191	18 687
Osingonjako						-5 072	-5 072
Oma pääoma yhteensä 31.12.2024	6 416	43 043	48 498	-357	-425	72 541	169 717

1-12/2025 (1000 eur)	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan Käyvän arvon oman pääoman ra- hasto		Omat osak- keet	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä
Oma pääoma kauden alussa	6 416	43 043	48 498	-357	-425	72 541	169 717
Tilikauden laaja tulos		30 095			149	11 627	41 872
Osingonjako						-5 579	-5 579
Oma pääoma yhteensä 31.12.2025	6 416	73 138	48 498	-357	-275	78 589	206 009

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

YRITYKSEN PERUSTIEDOT

Ilkka-konserni tuottaa markkinointi-, teknologia- ja datapalveluita. Konsernin muodostavat emoyhtiö Ilkka Oyj, markkinointi- ja teknologiapalveluiden segmenttiin kuuluvat Liana-konsernin yhtiöt Liana Technologies Oy, Koodiviidakko Oy, Lianatech GmbH, Liana Technologies SARL, Liana Technologies Asia Limited, Liana Technologies AB, Lianatech LLC, Ungapped AB ja Evermade Oy sekä lisäksi 29. marraskuuta 2024 hankitun Rootfon Oy:n ("Profinder") ja sen tytäryhtiö Leadventure Oy:n toiminnot ja markkinointipalveluyhtiöt Myynninmaailma Oy ja MySome Oy. Lisäksi Koodiviidakko Oy:llä on venäläinen tytäryhtiö Lianatech OOO, jonka toiminta on päätynyt. Konsernin kuuluu lisäksi I-print Oy, Festalia Oy (ent. somessa.com Oy Ab) ja Kiinteistö Oy Seinäjoen Koulukatu 10.

Painoyhtiö I-print Oy:n painoliiketoiminta on myyty 29.12.2023 tehdyllä liiketoimintakaupalla. 22.4.2024 Ilkka-konserni myi markkinointi- ja teknologiapalvelut -liiketoimintaan kuuluvan vaikuttajamarkkinointiin erikoistuneen somessa.com Oy Ab:n liiketoiminnan Passiofy Oy:lle. Samassa yhteydessä somessa.com Oy Ab:n nimi muuttui Festalia Oy:ksi. Ilkka-konserni luopui media-liiketoiminnasta 30.4.2025 osakevaihtona toteutuneella yritysjärjestelyllä. Ilkka Oyj:n tytäryhtiö I-Mediat Oy siirtyi kokonaisuudessaan Kaleva Media Oy:n omistukseen. Järjestelyn seurauksena Ilkka Oyj omistaa 35 % Kaleva Media Oy:stä, josta puolestaan Kaleva Oy omistaa loput 65 %.

Konsernin emoyhtiö Ilkka Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Seinäjoki ja sen rekisteröity osoite on Koulukatu 10, 60100 Seinäjoki, Suomi. Ilkka Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa internet-osoitteesta www.ilkka.com tai konsernin emoyhtiön pääkonttorista.

Ilkka Oyj:n hallitus on hyväksynyt tilinpäätöksen julkistettavaksi kokouksessaan 12.3.2026. Osakkeenomistajilla on Suomen osakeyhtiölain mukaan mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

LAATIMISPERUSTA

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassaolevia ja EU:ssa sovellettavaksi hyväksytyjä IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta pitkäaikaisia rahoitusvaroja, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja, kauppahintavelkoja ja osakeperusteisia maksuja, jotka on arvostettu käyvin arvoin. Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina.

Tilinpäätöksen laadinnassa on sovellettu samoja laatimisperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2024. Vuonna 2025 voimaan tulleella IAS 21-standardin muutoksella (Valuuttakurssien muutosten vaikutukset: Vaihdeavuuden puuttuminen) ei ole ollut vaikutusta laatimisperiaatteisiin.

IASB on julkaissut seuraavat uudet ja uudistetut standardit, jotka saattavat vaikuttaa tulevana tilikausina konsernin tilinpäätöksiin. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien.

Rahoitusinstrumenttien luokittelu ja arvostaminen – Muutokset IFRS 9 Rahoitusinstrumentit ja IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot (sovellettava 1.1.2026 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua). Muutokset selventävät, että yhtiön on sovellettava selvittämispäivään perustuvaa käsittelytapaa kirjatessaan rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvelan pois taseesta; ne myös sallivat sen, että yhtiö voi katsoa, että sähköistä maksujärjestelmää käyttäen maksettava rahoitusvelka on hoidettu ennen selvittämispäivää, jos tietyt edellytykset täyttyvät. Muutokset selventävät soveltamisohjeita, jotka koskevat rahoitusvarojen sopimukseen perustuvien rahavirtojen ominaisuuksien arviointia, ml. rahoitusvarat, joiden sopimusehdot saattavat muuttaa sopimukseen perustuvien rahavirtojen ajoitusta tai määrää – esim. rahoitusvarat, joihin liittyy ns. ESG-piirteitä, rahoitusvarat, joihin ei liity takautumisoikeutta, ja rahoitusvarat, jotka sopimuksella toisiinsa sidottuja instrumentteja.

Annual Improvements to IFRS Accounting Standards—Volume 11 (sovellettava 1.1.2026 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua). Muutoksilla on selvennetty standardeja IFRS 1, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 10 ja IAS 7.

IFRS 19 Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures (sovellettava 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua). Uusi standardi sallii sen, että tietyt edellytykset täyttävät tytäryhtiöt voivat soveltaa IFRS-tilinpäätösstandardeja laatimalla suppeammat tilinpäätöksen liitetiedot. Standardin nojalla tytäryhtiöt voivat ylläpitää vain yhtä kirjanpitoaineistoa, joka vastaa sekä niiden emoyhtiön että kyseisten yhtiöiden tilinpäätösten käyttäjien tarpeita, ja tämä vähentää tilinpäätöksessä esitettäviä tietoja koskevia vaatimuksia. Standardia ei ole vielä hyväksytty EU:ssa.

Konsernin arvion mukaan näillä uusilla ja uudistetuilla standardeilla ei ole olennaista vaikutusta konsernin tuleviin tilinpäätöksiin.

IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements (sovellettava 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua). IFRS 18 korvaa IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardin. IFRS 18:n keskeisimmät uudet vaatimukset ovat seuraavat:

- Tuloslaskelmassa tuotot ja kulut on luokiteltava kolmeen uuteen määriteltyyn ryhmään, eli liiketoiminnan, investointien ja rahoituksen ryhmiin, sekä esitettävä kaksi uutta välisummaa: "Liikevoitto tai -tappio" sekä "Voitto tai tappio ennen rahoitusta ja tuloveroja".
- Johdon määrittelemistä tuloksellisuutta kuvaavista tunnusluvuista on esitettävä liitetietoja tilinpäätöksessä. Nämä tunnusluvut ovat tuottojen ja kulujen välisummia, joita käytetään julkisessa viestinnässä johdon näkemyksen esittämiseen yhtiön taloudellisesta tuloksesta.
- Tietojen esittäminen tilinpäätöksessä perustuen informaation yhdistelyä ja erittelyä koskeviin tarkennettuihin yleisiin vaatimuksiin. Lisäksi yhtiöiltä, jotka erittelevät kulut tuloslaskelmassa toiminnoittain, edellytetään tiettyjen kulujen erittelyjen esittämistä liitetiedoissa.

Standardilla tulee olemaan vaikutus konsernitilinpäätöksen päälaskelmien ja liitetietojen esittämiseen.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

TYTÄRYRITYKSET

Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni omistaa yli puolet äänivallasta tai sillä on muutoin määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta, kun se olemalla osallisena yhtiössä altistuu yhtiön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhtiötä koskevaa valtaansa. Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa niihin määräysvallan. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa.

Konserniyhtiöiden keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja sisäiset katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

OSAKKUUSYRITYKSET

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta toteutuu, kun konserni omistaa yli 20 % yrityksen äänivallasta tai konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Osakkuusyritykset on yhdistetty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuusyhtiön tappiosta ylittää kirjanpitoarvon, ei kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyhtiöiden veloitteiden täyttämiseen. Osakkuusyhtiöissijointus sisältää hankinnasta syntyneen liikearvon.

Ilkka-konsernin osakkuusyhtiöissijointuksen mahdollista arvonalentumista seurataan IAS 28 Sijoitukset osakkuusyhtiöihin -standardin mukaisesti. Jos on viitteitä arvonalentumisesta, sijoituksen kirjanpitoarvoa testataan vertaamalla sitä sijoituksesta kerrytettävissä olevaan rahamäärään, joka on käyttöarvo tai myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennetty käypä arvo, sen mukaan kumpi niistä on suurempi. Mikäli testaus osoittaa arvonalentumisen, se tulee kirjattavaksi tulosvaikutteisesti kyseisellä raportointihetkellä. Mikäli arvonalentuminen myöhemmin palautuu, aikaisemmin kirjattu tappio palautetaan tulosvaikutteisesti.

Konsernin raportoinnissa osakkuusyhtiöiden tulososuus sisällytetään liikevoittoon. Rahavirtalaskelmassa osinkotuotto sisällytetään liiketoiminnan

rahavirtaan ja pääomanpalautus investointien rahavirtaan. Osakkuusyhtiöt liittyvät läheisesti konsernin toimintaan ja konserni osallistuu omistajana niiden toiminnan kehittämiseen.

ULKOMAAN RAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN MUUTTAMINEN

Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaan rahan määräiset monetaariset erät (rahoitusvarat ja –velat) on muutettu euroiksi Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivän keskipäivän. Ulkomaan rahan määräiset ei-monetaariset erät ja liiketapahtumat on muutettu euroiksi käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Ulkomaan rahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja –tappiot käsitellään myynnin tai ostojen oikaisuereinä. Valuuttamääräisten sijoitusten ja rahavarojen kurssivoitot ja –tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja –kuluihin.

Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keskipäivän ja taseet tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen. Ulkomaisten tytäryritysten yhdistämisessä syntyvät muuntoerot on kirjattu konsernin omaan pääomaan.

LOPETETUT TOIMINNOT

Kaleva Media Oy:lle 30.4.2025 osakevaihtona toteutuneella yritysjärjestelyllä siirtynyt Mediapalvelut-liiketoiminta sekä joulukuun 2023 lopussa myyty Painopalvelut-liiketoiminta esitetään tässä tilinpäätöksessä lopetettuina toimintoina. Lopetettu toiminto on yhteisön osa, joka on luovutettu tai joka on luokiteltu myytävänä olevaksi ja joka edustaa erillistä keskeistä liiketoiminta-aluetta tai maantieteellistä toiminta-aluetta, on osa yhtä koordinoitua keskeisen liiketoiminta-alueen tai maantieteellisen toiminta-alueen luopumissuunnitelmaa tai on tytäryritys, joka on hankittu yksinomaan tarkoituksena myydä se edelleen. Lopetetun toiminnon tulos verojen jälkeen esitetään omana eräänään konsernin laajassa tuloslaskelmassa.

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Tutkimus- ja kehittämismenot

Toimintaan ei liity merkittävässä määrin tutkimustoimintaa. Tutkimusmenot kirjataan tulosvaikutteisesti kuluksi sinä vuonna, jonka aikana ne ovat syntyneet. Uusien tai merkittävästi parannettujen tuotteiden kehittämismenot kirjataan taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi siitä lähtien, kun kehittämisvaiheen menot ovat luotettavasti määritettävissä, tuote on teknisesti toteutettavissa, se voidaan hyödyntää kaupallisesti, tuotteesta odotetaan saatavan vastaista taloudellista hyötyä ja konsernilla on sekä aikomus että resurssit saattaa kehitystyö loppuun. Aktivoidut kehittämismenot sisältävät ne palkkamenot, jotka aiheutuvat välittömästi hyödykkeen saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttötarkoitukseen. Aiemmin kuluksi kirjattuja kehittämismenoja ei kirjata taseeseen myöhemmin tilikausina.

Hyödykkeestä kirjataan poistoja siitä lähtien, kun se on valmis käytettäväksi. Taseeseen kirjatut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettynä. Taseeseen kirjattujen kehittämismenojen poistoaika on 5 vuotta.

Aineettomat oikeudet

Konsernin taseessa olevat aineettomat oikeudet ovat mm. ohjelmistolisenssejä. Ne arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon ja poistetaan tasapois- toin taloudellisen vaikutusajan kuluessa. IFRS-tulkintakomitea (IFRIC) antoi huhtikuussa 2021 lopullisen agendapäätöksen pilvipalvelujärjestelyiden konfi- gurointi- ja räätälöintimenojen kirjanpitokäsittelystä (IAS 38 Aineettomat hyö- dykkeet). Pilvipalvelujärjestelyjen kirjanpitokäsittely riippuu siitä, luokitellaanko pilvipohjainen ohjelmisto aineettomaksi ohjelmisto-omaisuuseräksi vai palve- lusopimukseksi. Ne järjestelyt, joissa yhtiöllä ei ole määräysvaltaa kyseiseen ohjelmistoon, käsitellään kirjanpidossa palvelusopimuksina. Ohjelmistoon liit- tyvät konfigurointi- tai räätälöintimenot kirjataan kuluksi silloin, kun palvelut vastaanotetaan. Konserniin on liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä syn- tynyt lisäksi teknologiaan, asiakkuuksiin ja tuotemerkeihin liittyviä aineetto- mia hyödykkeitä.

Hankittujen liiketoimintojen yhteydessä syntyneet aineettomat hyödykkeet kir- jataan hankintahetkellä käypään arvoon ja poistetaan niiden arvioituna

taloudellisena vaikutusaikana. Aineettomien hyödykkeiden poisto aika on 3 – 10 vuotta. Konsernilla ei ole aineettomia hyödykkeitä, joilla olisi rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

LIKEARVO

Liikearvo vastaa sitä osaa hankintamenosta, joka ylittää konsernin osuuden hankitun liiketoiminnan yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettomääräisestä käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille ja liikearvo testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä arvonalentumisilla.

SIJOITUSKIINTEISTÖT

Konserni on luokitellut sijoituskiinteistöksi ne omistamansa kiinteistöt, jotka eivät ole konsernin liiketoiminnan käytössä. Sijoituskiinteistöt ovat kiinteistöjä, joita konserni pitää hallussaan hankkiakseen vuokratuottoa tai omaisuuden arvonnousua. Sijoituskiinteistöt arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettynä hankintamenuon (IAS 40) ja käypä arvo esitetään liitetietona. Käypä arvo perustuu ulkopuolisen kiinteistöarvioijan tekemään arvioon, ja se vastaa toimivien markkinoiden markkina-arvoa. Käypä arvo tarkistetaan vuosittain.

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettynä alkuperäiseen hankintamenuon.

Kun käyttöomaisuushyödykkeen osaa käsitellään erillisenä hyödykkeenä, osan uusimiseen liittyvät menot aktivoidaan. Muussa tapauksessa myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintamenu on luotettavasti määriteltävissä. Muut korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne ovat toteutuneet.

Hyödykkeistä tehdään tasapoirot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset	20-40 vuotta
Rakennelmat	20 vuotta
Koneet ja kalusto	3-7 vuotta

Hyödykkeen jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

VUOKRASOPIMUKSET

Konserni vuokralle ottajana

Ilkka-konserni toimii pääsääntöisesti vuokralle ottajana. Konserni vuokraa mm. toimitiloja, koneita ja kalustoa. Vuokrasopimukset ovat pääosin toistaiseksi voimassaolevia, alle 12 kuukauden irtisanomisajalla. Johdon harkinnan perusteella joitain toistaiseksi voimassaolevia, alle 12 kuukauden irtisanomisajalla olevia vuokrasopimuksia on otettu vuokrasopimusvelkoihin mukaan konsernin aiemman strategiakauden loppuun 2026 lasketulla vuokra-ajalla. Kun strategiakausi vaihtuu, niin seuraavan vuokrantarkistuksen yhteydessä suoritetaan uudelleenlaskenta uudelle strategiakaudelle. Muilta osin konserni soveltaa alle 12 kuukauden sopimukseen standardiin IFRS 16 liittyviä helpotuksia koskien lyhytaikaisia vuokrasopimuksia. Konserni soveltaa myös standardiin IFRS 16 liittyviä helpotuksia koskien arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevia vuokrasopimuksia.

Konsernin vuokrasopimukset sisältävät jatkamis- ja päättämisoptioita. Konserni käyttää harkintaa arvioidessaan optioiden hyödyntämistä huomioiden kaikki tekijät, jotka vaikuttavat konsernin saamaan taloudelliseen hyötyyn sopimuksen jatkamisesta tai päättämisestä. Määräaikaiset sopimukset, jotka jatkuvat toistaiseksi voimassaolevana, määritellään päättyväksi määräaikaisuuden loputtua.

Konserni kirjaa vuokrasopimuksista omaisuuserän (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja vuokrien maksamista koskeva rahoitusvelan. Konserni hyödyntää sopimusten lyhytaikaisuutta ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä liittyviä helpotuksia ja nämä kirjataan kuluksi ja esitetään liiketoiminnan muissa kuluissa. Vuokrasopimukset esitetään tuloslaskelmassa poistoina sekä korkokuluina.

Konserni vuokralle antajana

Muilla vuokrasopimuksilla vuokralle annetut hyödykkeet sisältyvät aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin taseessa. Niistä tehdään poistot taloudellisena vaikutusajana, kuten vastaavista omassa käytössä olevista aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Vuokratuotot kirjataan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

ARVONALENTUMISET

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi liikearvosta vuosittain riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä.

Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, jos omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön tasearvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän nettomyyntihinta tai sitä korkeampi kassavirtaperusteinen käyttöarvo. Käyttöarvoa määritettäessä arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa perustuen diskonttauskorkoihin, jotka kuvastavat keskimääraistä pääomakustannusta ennen veroja, ottaen huomioon omaisuuseriin liittyvät riskit. Arvonalentumistappio perutaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

TYÖSUHDE-ETUUDET

Lyhytaikaiset työsuhte-etuudet

Palkat, palkkiot sekä luontaisedut, vuosilomat ja bonukset sisältyvät lyhytaikaisiin työsuhte-etuuksiin, ja ne kirjataan sille kaudelle, jolla kyseinen työ on suoritettu. Pääosa Ilkka-konsernin henkilöstöstä kuuluu voittopalkkiojärjestelmän piiriin.

Eläkejärjestelyt

Konsernilla on erilaisia eläkejärjestelyitä kunkin toimintamaan paikallisten käytäntöjen mukaisesti. Merkittävin on Suomen lakisääteinen TyEL-eläketurva, joka on hoidettu vakuutusyhtiöissä. Vakuutusyhtiöissä hoidettu TyEL-eläketurva on maksuperusteinen järjestely. Suoritukset maksuperusteiseen järjestelmään kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi sillä kaudella, jota veloitus koskee.

Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on suoritusperusteinen, osakkeen arvoon perustuva pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän yhtiön johdolle ja avainhenkilöille. Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan velaksi ja kuluksi oikeuden syntymisjakson ajalle. Käteisvaroina maksettavat osakeperusteiset kannustinjärjestelmät uudelleenarvostetaan käypään arvoon jokaisena raportointipäivänä ja velan käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Käypä arvo määritellään Monte-Carlo simulointimallilla. Osakeperusteisten kannustinjärjestelmien tulosvaikutus esitetään tuloslaskelmassa työsuhte-etuuksista aiheutuissa kuluissa.

TULOVEROT

Tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuva verosta ja laskennallisesta verosta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassa olevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin kausiin liittyvillä veroilla.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat lasketaan kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät tilinpäätössiirroista, rahoitusinstrumenttien ja liiketoimintojen yhdistämisessä kirjatusta aineettomien hyödykkeiden käypiin arvoihin arvostuksista.

Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja. Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan silloin, kun on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja kun laskennalliset verot liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvollisilta, kun saaminen ja velka on tarkoitus realisoida nettomääräisesti.

Laskennallinen verosaaminen on kirjattu siihen määrään asti, kun on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

TULOUTUSPERIAATTEET

Konserni kirjaa myyntituoton joko ajan kuluessa tai tietynä ajankohtana silloin, kun suoritevelvoite täytetään. Keskeisenä kriteerinä tuloutuksen ajankohdalle on määräysvallan siirtyminen asiakkaalle suoritevelvoitteen perusteena olevaan tavaraan tai palveluun.

Konsernin tulovirrat muodostuvat pääosin SaaS-palveluina myytävistä jatkuvalaskutteisista digimarkkinoinnin ja -viestinnän ratkaisuisista ja datapalveluista, käyttöönottoprojekteista sekä markkinointi- ja viestintäpalveluista. Kaleva Media Oy:lle 30.4.2025 osakevaihtona toteutuneella yritysjärjestelyllä siirtynyt Mediapalvelut-liiketoiminta sekä joulukuun 2023 lopussa myyty Painopalvelut-liiketoiminta esitetään tässä tilinpäätöksessä lopetettuina toimintoina.

Markkinointi- ja teknologiapalveluiden tuotot muodostuvat SaaS-palveluina myytävistä digimarkkinoinnin ja -viestinnän ratkaisuisista ja datapalveluista sekä käyttöönottoprojekteista ja markkinointi- ja viestintäpalveluista. Jatkuvalaskutteisten ohjelmisto- ja datapalveluiden osalta suoritevelvoitteet täyttyvät ajan kuluessa, koska asiakas samanaikaisesti saa ja kuluttaa yhteisön suoritteesta saamansa hyödyn sitä mukaa kuin yhtiö tuottaa suoritetta. Jatkuvalaskutteisten ohjelmisto- ja datapalveluiden tuotot saadaan ennakkoon ja jaksotetaan laskutusjaksolle. Jatkuvalaskutteiset ohjelmisto- ja datapalvelut tuloutetaan ajan kuluessa. Vastikemäärä on kiinteä perustuen palvelusopimuksen sisältöön ja kestoon. Mahdollisten muuttuvien vastikkeiden määrä on epäolennainen eivätkä asiakassopimukset sisällä rahoituskomponenttia. Käyttöönotto- projektien tuotot tuloutetaan ajan kuluessa. Vastikemäärä on kiinteä perustuen sovittuun toteutukseen. Mahdollisten muuttuvien vastikkeiden määrä käyttöönottoprojekteissa on epäolennainen eivätkä asiakassopimukset sisällä rahoituskomponenttia. Myyntisopimuksen saamisesta aiheutuvin

lisämenoina jatkuvalaskutteisten palveluiden myyntiin liittyvät myyntiprovisiot aktivoidaan kvartaaleittain ja jaksotetaan asiakkuuksien keskimääräiselle kes-toajalle, ed. vuoden asiakassuhteiden keskimääräisen keston mukaan.

Markkinointi- ja viestintäpalveluiden tuotot muodostuvat mm. markkinoinnin suunnittelusta ja ulkoistuksista sekä digitaalisista markkinoinnin palveluista. Markkinointi- ja viestintäpalveluiden osalta suoritevelvoitteet täyttyvät pääosin ajan kuluessa, koska asiakas samanaikaisesti saa ja kuluttaa yhteisön suoritteesta saamansa hyödyn sitä mukaa kuin yhtiö tuottaa suoritetta. Markkinointi- ja viestintäpalvelut tuloutetaan pääosin ajan kuluessa.

Lopetettuina toimintoina esitettyjen mediapalveluiden sisältötuotot muodostuivat paperilehden, digilehden ja verkkopalvelun tilaajasisällön myynnistä. Sisältötuottojen osalta suoritevelvoitteet täyttyivät ajan kuluessa, koska asiakas samanaikaisesti sai ja kulutti yhteisön suoritteesta saamansa hyödyn sitä mukaa kuin yhtiö tuotti suoritetta. Sisältötuottojen tilausmaksutuotot saatiin ennakkoon ja jaksotettiin lehden tilausjaksolle. Sisältötuotot tuloutettiin ajan kuluessa. Vastikemäärä oli kiinteä perustuen tilauksen sisältöön ja tilauksen kestoon. Mahdollisten muuttuvien vastikkeiden määrä oli epäolennainen eivätkä asiakassopimukset sisältäneet rahoituskomponenttia.

Lopetettuina toimintoina esitettyjen mediapalveluiden ilmoitustuotot muodostuivat mainostilan myynnistä konsernin lehdissä ja verkkopalveluissa sekä digitaalisissa mainostauluissa. Ilmoitusmyynti tuloutettiin, kun ilmoitus oli julkaistu tietynä hetkenä. Vastikemäärä oli kiinteä perustuen ilmoituksen kokoon paperilehdessä, näyttöjen määrään verkkosivuilla tai sovittuun näyttöjen ajankaksoon digitaalisissa mainostauluissa. Mahdollisten muuttuvien vastikkeiden määrä oli epäolennainen eivätkä asiakassopimukset sisältäneet rahoituskomponenttia.

Lopetettuina toimintoina esitettyjen painopalveluiden tuotot muodostuivat painamisen ja jakelun myynnistä. Painopalveluiden tuotot tuloutettiin, kun painotuote luovutettiin asiakkaalle tietynä hetkenä. Vastikemäärä oli kiinteä perustuen painotuotteen kokoon, sivumäärään ja painosmäärään. Muuttuvien vastikkeiden määrä oli epäolennainen eivätkä asiakassopimukset sisältäneet rahoituskomponenttia.

Päämies vs. agentti -arvio: Konserni myy itse tuottamiaan markkinointi- ja teknologiapalveluita. Konserni on päämies markkinointi- ja teknologiapalveluiden osalta. Konserni myi toimittamiaan lehtiä asiakkaille ja sekä mainostilaa toimittamisessaan lehdissä. Ilmoitusmyynnin ja lehtimyyntin osalta konserni oli

päämies. Painamisen ja jakelun palveluiden osalta konserni suoritti tuottamansa palvelut ja jakelupalvelu ostettiin alihankintana Postilta. Konserni on ollut päämies painamisen ja jakelun palveluiden osalta.

Liikevaihtoa laskettaessa myyntituottoja on oikaistu annetuilla alennuksilla, väliillisillä veroilla ja myyntiin liittyvillä kurssieroilla.

Vuokratuotot, jotka esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa, tuloutetaan taaserinä vuokrakaudelle.

RAHOITUSVARAT JA RAHOITUSVELAT

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan jaksotettuun hankintamenoon, käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti myöhemmin arvostettavaksi. Luokittelu perustuu konsernin liiketoimintamalliin rahoitusvarojen hallinnoinnissa ja rahoitusvaroihin kuuluvan erän sopimukseen perustuviin rahavirtaominaisuuksiin. Transaktiomeno on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tuloslaskelman kautta. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon, jos rahoitusvaroihin kuuluvaa erää pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoitteena on rahoitusvarojen hallussapito sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi ja rahoitusvaroihin kuuluvan erän sopimusehdoissa määrätään tiettyinä ajankohtina toteutuvista rahavirroista, jotka ovat yksinomaan pääoman ja jäljellä olevan pääomamäärän koron maksua. Jaksotettuun hankintamenoon arvostetaan konsernissa myyntisaamiset ja muut saamiset, tuloverosaaminen, talletukset ja rahavarat. Myyntisaamisiin ei liity olennaista rahoituskomponenttia ja ne arvostetaan transaktiohintaan IFRS 15 mukaan. Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta ja pankkisaamisista sekä muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista. Rahavariihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien. Käytössä olevat luottolimiitit sisältyvät lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä arvostetaan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta, jos rahoitusvaroihin kuuluvaa erää pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoite saavutetaan sekä keräämällä sopimukseen perustuvia rahavirtoja että myymällä rahoitusvaroja ja rahoitusvaroihin kuuluvan erän sopimusehdoissa määrätään tiettyinä ajankohtina toteutuvista rahavirroista, jotka ovat yksinomaan pääoman ja jäljellä

olevan pääomamäärän koron maksua. Yhteisö voi kuitenkin tehdä alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä peruuttamattoman valinnan, jonka mukaan tietyt sijoitukset oman pääoman ehtoihin instrumentteihin, jotka muutoin arvostettaisiin käypään arvoon tulosvaikutteisesti, käsitellään siten, että käyvän arvon myöhemmät muutokset esitetään muissa laajan tuloksen erissä. Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta konsernissa arvostetaan pitkäaikaiset rahoitusvarat, jotka sisältävät sekä noteerattuja että noteeraamattomia osakkeita. Pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa olevat noteeratut osakkeet ovat Alma Media Oyj:n osakkeita. Noteeraamattomat osakkeet, joille ei ole ollut saatavissa luotettavaa käypää arvoa, on arvostettu hankintamenoon.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä on arvostettava käypään arvoon tulosvaikutteisesti, ellei sitä arvosteta jaksotettuun hankintamenoon tai käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat –ryhmään konsernissa on luokiteltu kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat kuten aktiivisilla markkinoilla noteeratut osakkeet ja rahastot. Käyvän arvon muutoksesta johtuvat realisoituneet ja realisoitumattomat tappiot ja voitot kirjataan tuloslaskelmaan sille periodille, jonka aikana ne syntyvät, saadut osinkotuotot sekä luovutusvoitot ja -tappiot on kirjattu tuloslaskelman rahoitustuottoihin tai -kuluihin. Osinkotuotot kirjataan, kun osakkeenomistajien oikeus maksun saamiseen on syntynyt.

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittävältä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Konsernin rahoitusvelat ovat pääasiassa ostovelkoja ja rahalaitoslainoja. Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon, joka on saatu rahamäärä vähennettynä velasta välittömästi aiheutuvilla kuluilla. Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen velat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin ja ne voivat olla korollisia tai korottomia. Konsernin rahoitusveloissa olleet liiketoimintahankintojen kaupahintavelat luokiteltiin käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusveloiksi. Kauppahintavelat on maksettu pois tilikauden 2024 aikana.

Rahoitusvelat kirjataan pois taseesta, kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

RAHOITUSVAROJEN ARVONALENTUMINEN

Jaksotettuun hankintamenoön luokiteltujen rahoitusvarojen osalta luottoriskin kohoamista arvioidaan tilinpäätöspäivänä. Sovellettava menetelmä määrittää luottoriskin mahdollisen kohoamisen perusteella. Kun merkittävää luottoriskin kohoamista ei ole, luottotappioiden arvioitu määrä perustuu 12 kuukauden odotettuihin luottotappioihin.

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä tapauskohtaisesti, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvon alentumisesta. Arvonalentumisen laukaisevia tekijöitä voivat olla mm. vastapuolen taloudelliset vaikeudet.

Yhtiön luottotappiovarauksen arvioiminen perustuu myyntisaamisten koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin IFRS 9 -standardin mukaisesti. Konsernilla ei ole ollut olennaisia luottotappioita. Konsernin myyntisaamisten luottoriskin kirjaamisessa odotettu tappio-osuus perustuu historiallisten tappioiden määriin. Odotettavissa olevat luottotappiot lasketaan kertomalla maksamattomien myyntisaamisten kirjanpitoarvo odotetulla tappioosuudella jokaisessa ikäluokassa.

JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Edellä on esitetty johdon harkintaan perustuvia ratkaisuja, jotka koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden valintaa ja niiden soveltamista.

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuksiin. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa.

Konsernissa keskeiset johdon harkintaan perustuvat ratkaisut ja tulevaisuutta koskevat oletukset ja tilinpäätöspäivän arvioihin liittyvät epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin konsernin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, sisältyvät myyntituottoihin asiakassopimuksista, laskennallisiin verosaamisiin ja aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden, liikearvon sekä pitkäaikaisten rahoitusvarojen ja osakkuusyhtiösjoitusten arvonalentumisarvioon. Arvonalentumisviitteitä arvioidaan säännöllisesti kuten on edellä todettu laatimisperiaatteissa.

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden, liikearvon, osakkuusyhtiösjoitusten, pitkäaikaisten rahoitusvarojen ja laskennallisten verosaamisten tilinpäätöspäivän kirjanpitoarvot on esitetty liitetiedoissa kohdissa 11, 12, 14, 15, 22, 25 ja 26.

1 TOIMINTASEGMENTIT

Ilkka-konsernin jatkuviin toimintoihin kuuluvat Markkinointi- ja teknologiapalvelut -liiketoimintasegmentti sekä liiketoimintasegmentille kohdistamattomat erät. Segmenttiraportointi perustuu konsernin sisäiseen organisaatorakenteeseen ja sisäiseen taloudelliseen raportointiin. Konsernissa segmenttien tulos on liikevoittotaso. 3.4.2025 tiedotetussa yritysjärjestelyssä Kaleva Media Oy:lle siirtynyt Mediapalvelut-liiketoiminta esitetään tässä tilinpäätöksessä lopetettuina toimintoina. Järjestely toteutui 30.4.2025. Myös joulukuun 2023 lopussa myyty Painopalvelut-liiketoiminta esitetään lopetettuina toimintoina. Konsernin varoja ja velkoja ei esitetä segmenteille jaettuna, koska ylin operatiivinen päätöksentekijä ei tarkastele varoja ja velkoja segmenttitasolla.

Markkinointi- ja teknologiapalveluiden segmentin muodostavat Liana-konsernin yhtiöt Liana Technologies Oy, Koodiviidakko Oy, Lianatech GmbH, Liana Technologies SARL, Liana Technologies Asia Limited, Liana Technologies AB, Lianatech LLC, Lianatech OOO, Ungapped AB ja Evermade Oy sekä lisäksi 29. marraskuuta 2024 hankitun Rootfon Oy:n ("Profinder") ja sen tytäryhtiö Leadventure Oy:n toiminnot (ml. Leadventure Sverige AB) ja markkinointipalveluyhtiöt Myynninmaailma Oy ja MySome Oy. Markkinointi- ja teknologiapalveluiden liikevaihto muodostuu pilvipalveluna tuotettavista markkinoinnin ja viestinnän ohjelmistopalveluista sekä verkkosivujen ja palveluiden suunnittelusta, analytiikasta, optimoinnista ja kehittämisestä sekä datapalveluista ja markkinointi- ja viestintäpalveluista. Lianan palveluihin kuuluvat markkinointiautomaation kokonaisratkaisut, joita ovat mm. markkinoinnin automaatio, suoramarkkinointi- ja kanta-asiakasviestintä, tiedotteet ja media-seuranta sekä verkkonäkyvyyden ratkaisut verkkosivustoille, mobiiliin ja verkkokauppaan.

Konsernitiilinpäätöksessä mukana olevat osakkuusyhtiöt Kaleva Media Oy ja Arena Partners Oy esitetään kohdistamattomat -erässä. 3.4.2025 tiedotetun yritysjärjestelyn yhteydessä sovittiin Ilkka Oyj:n omistuksessa olevien osakkuusyhtiö Hilla Group Oyj:n osakkeiden myynnistä Kaleva Media Oy:lle osakevaihdon toteuduttua. Hilla Group Oyj:n osakkeiden kauppa toteutui 7.5.2025.

Segmenteille kohdistamattomat erät sisältävät konsernipalvelut, arvopaperikaupan, vero- ja rahoituseriä, osakkuusyhtiöt, eliminoinnit sekä koko konsernille yhteisiä eriä (sisältäen sijoituskiinteistöt). Investoinnit koostuvat useammalla kuin yhdellä tilikaudella käytettävien aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden sekä pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa

olevien osakkeiden ja osakkuusyhtiöosakkeiden lisäyksistä. Segmenttien välinen hinnoittelu on markkinaehtoista.

TOIMINTASEGMENTIT

2025 (1000 eur)	Markkinointi- ja teknolo-Kohdistamattomat/ elimi-Segm. välinen liikevaihto giapalvelut noinnit yht.			Konserni yhteensä
TULOSLASKELMATIEDOT, JATKUVAT TOIMINNOT				
Ulkoinen liikevaihto	37 800			37 800
Sisäinen liikevaihto	289	1 997	-2 287	
Liikevaihto	38 090	1 997	-2 287	37 800
Poistot ja arvonalentumiset	-3 573	-1 586		-5 159
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista		106		106
Liikevoitto/ -tappio	2 376	-3 458		-1 081
Rahoitustuotot- ja kulut		5 139		5 139
Tuloverot		-186		-186
Tilikauden tulos jatkuvista toiminnoista				3 872
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista				7 755
Tilikauden tulos				11 627
MUUT TIEDOT				
Investoinnit, jatkuvat toiminnot	1 464	9 495		10 959
Investoinnit, lopetetut toiminnot				38
Yhteensä	1 464	9 495		10 997

Raportoitavien segmenttien yhteenlasketun liikevaihdon ja konsernin liikevaihdon ero muodostuu konsernieliminoinneista. Raportoitavien segmenttien yhteenlasketun liikevoiton ja konsernin liiketappion ero muodostuu pääasiassa osuudesta osakkuusyhtiöiden tuloksista ja emoyhtiötoimintojen kohdistamattomasta liiketappiosta.

2024 (1000 eur)	Markkinointi- ja teknolo-Kohdistamattomat/ elimi-Segm. välinen liikevaihto giapalvelut noinnit yht.			Konserni yhteensä
TULOSLASKELMATIEDOT, JATKUVAT TOIMINNOT				
Ulkoinen liikevaihto	30 842			30 842
Sisäinen liikevaihto	106	2 577	-2 684	
Liikevaihto	30 948	2 577	-2 684	30 842
Poistot ja arvonalentumiset	-2 731	-1 068		-3 798
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista		221		221
Liikevoitto/ -tappio	1 281	-4 197		-2 916
Rahoitustuotot- ja kulut		7 259		7 259
Tuloverot		273		273
Tilikauden voitto/ tappio jatkuvista toiminnoista				4 616
Tilikauden voitto/ tappio lopetetuista toiminnoista				1 575
Tilikauden voitto/ tappio				6 191
MUUT TIEDOT				
Investoinnit, jatkuvat toiminnot	874	343		1 217
Investoinnit, lopetetut toiminnot				159
Yhteensä	874	343		1 377

Raportoitavien segmenttien yhteenlasketun liikevaihdon ja konsernin liikevaihdon ero muodostuu konsernieliminoinneista. Raportoitavien segmenttien yhteenlasketun liikevoiton ja konsernin liiketappion ero muodostuu pääasiassa osuudesta osakkuusyhtiöiden tuloksista ja emoyhtiötoimintojen kohdistamattomasta liiketappiosta.

TUOTTEITA JA PALVELUJA KOSKEVAT TIEDOT, JATKUVIEN TOIMINTOJEN ULKOINEN LIIKEVAIHTO

Markkinointi- ja teknologiapalveluiden tuotot muodostuvat SaaS-palveluina myytävistä digimarkkinoinnin ja -viestinnän ratkaisuksista, datapalveluista, käyttöönottoprojekteista, verkkosivujen ja -palveluiden suunnittelusta, analytiikasta, optimoinnista ja kehittämisestä sekä markkinointi- ja viestintäpalvelujen tuotoista.

Markkinointi- ja teknologiapalveluiden suoriteveloitteet ovat jatkuvalaskutteiset ohjelmistopalvelut, datapalvelut ja muut palvelut sekä markkinointi- ja viestintäpalvelut. Suurimmassa osassa sopimuksia on tunnistettu vain yksi suoriteveloitte. Osassa sopimuksista on tunnistettu useampia suoriteveloitteita (mm. käyttöönottoprojektin sisältävät markkinointiautomaatiopalvelusopimukset). Markkinointi- ja teknologiapalvelut tuloutetaan pääosin ajan myötä. Jatkuvalaskutteiset ohjelmisto- ja datapalvelut laskutetaan etukäteen ja muiden osalta maksu erääntyy pääsääntöisesti seitsemän - neljäntoista päivän kuluttua.

1000 eur	2025	2024
TUOTTEITA JA PALVELUJA KOSKEVAT TIEDOT		
Markkinointi- ja teknologiapalvelut		
Teknologiapalvelut, jatkuvalaskutteiset palvelut	24 585	18 174
Teknologiapalvelut, muut palvelut	7 111	5 408
Markkinointi- ja viestintäpalvelut	6 105	7 260
Jatkuvien toimintojen liikevaihto yhteensä	37 800	30 842
MAANTIETEELLISET TIEDOT		
Suomi	32 311	25 783
Ulkomaat	5 489	5 059
Jatkuvien toimintojen liikevaihto yhteensä	37 800	30 842

Konsernissa myyntisopimuksiin perustuvat varat koostuvat myyntisaamisista ja ne on esitetty liitetiedossa 19. Sopimukseen perustuvat velat koostuvat saaduista ennakoista ja ne on esitetty liitetiedossa 25. Sopimuksen saamisesta aiheutuvat lisämenot koostuvat jatkuvalaskutteisten palveluiden myyntiin liittyvistä aktivoiduista myyntiprovisiosta ja ne on esitetty liitetiedossa 17.

2 HANKITUT LIIKETOIMINNOT

Tilikaudella 2025 ei ole hankittuja liiketoimintoja.

HANKITUT LIIKETOIMINNOT 2024

Ilkka Oyj hankki 29.11.2024 tehdyllä kaupalla omistukseensa Rootfon Oy:n ("Profinder") koko osakekannan. Profinder tuottaa SaaS-liiketoimintamallilla markkinoiden kattavinta ja laadukkainta kohderyhmädataa B2B- ja B2C-palveluidensa kautta. Yrityskaupalla Ilkka laajentaa markkinointi- ja teknologiapalveluiden liiketoiminta-alueen palveluita myyntiteknologiaan ja datapalveluihin strategiansa mukaisesti.

Hankintahinta oli 20 740 tuhatta euroa, joka maksettiin käteisvaroina. Liiketoimintojen yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät asiakkuuksiin (5 638 tuhatta euroa), tuotemerkkiin (1 237 tuhatta euroa) ja teknologiaan (2 511 tuhatta euroa). Aineettomat hyödykkeet on arvostettu käypään arvoon soveltuvia arvostusmenetelmiä käyttäen. Asiakassuhteet arvostettiin käyttäen moniperiodista ylituottomallia, tuotemerkki ja teknologia arvostettiin käyttäen Relief from royalty -menetelmää. Hankintahinnan ja hankitun liiketoiminnan nettovarojen erotus oli 12 402 tuhatta euroa. Liikearvon muodostumiseen vaikuttivat henkilöstö, markkina-asema uudella liiketoiminta-alueella, tulevaisuuden tuotto-odotukset ja odotettavissa olevat synergiahyödyt.

Yrityshankinta on yhdistelty konsernin tulokseen joulukuun 2024 alusta lukien ja sen vaikutus konsernin 2024 liikevaihtoon on ollut 610 tuhatta euroa ja liikevoittoon -962 tuhatta euroa. Hankintaan liittyvät kulut 1 042 tuhatta euroa on kirjattu liiketoiminnan muihin kuluihin. Mikäli liiketoiminnon yhdistäminen olisi tehty katsauskauden alussa, vaikutus konsernin 2024 liikevaihtoon olisi ollut noin 6,9 miljoonaa euroa ja liikevoittoon noin 0,5 miljoonaa euroa.

Hankittujen varojen ja vastaanotettujen velkojen arvot hankintapäivänä olivat seuraavat:

(1000 eur)	Käyvät arvot
Pitkäaikaiset varat	
Aineettomat hyödykkeet	9 386
Aineelliset hyödykkeet	4
Laskennallinen verosaaminen	694
Pitkäaikaiset varat	10 083
Lyhytaikaiset varat	
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1 169
Rahat ja pankkisaamiset	2 190
Lyhytaikaiset varat	3 359
Varat yhteensä	13 442
Pitkäaikainen vieras pääoma	
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	1 623
Pitkäaikainen vieras pääoma	3 160
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	
Saadut ennakot	694
Lyhytaikainen vieras pääoma	1 944
Velat yhteensä	5 104
Nettovarot	8 338
Kauppahinta	20 740
Liikearvo	12 402

Hankinnan rahavirtavaikutus esitetään rahavirtalaskelman investointien rahavirrassa rivillä Tytäryritysten ja liiketoimintojen hankinnat.

(1000 eur)	
Hankintahinta	20 740
Hankitut rahavarat	-2 190
Rahavirtavaikutus	18 550

3 LOPETETUT TOIMINNOT

Ilkka ja Kaleva allekirjoittivat 3.4.2025 osakevaihtosopimuksen, jonka mukaan yhtiöt yhdistävät medialiiketoimintansa. Yritysjärjestely toteutui 30.4.2025. Yritysjärjestely toteutettiin osakevaihtona, jossa Ilkka Oyj:n tytäryhtiö I-Mediat Oy siirtyi kokonaisuudessaan Kaleva Media Oy:n omistukseen. Järjestelyn seurauksena Ilkka Oyj omistaa 35 % Kaleva Media Oy:stä, josta puolestaan Kaleva Oy omistaa loput 65 %. Lisäksi yritysjärjestelyn yhteydessä sovittiin Ilkka Oyj:n omistuksessa olevien Hilla Group Oyj:n osakkeiden myynnistä Kaleva Media Oy:lle osakevaihdon toteuduttua. Kauppa toteutui 7.5.2025. Kaleva Media Oy:lle siirtynyt Mediapalvelut-liiketoiminta sekä joulukuun 2023 lopussa myyty Painopalvelut-liiketoiminta esitetään tässä raportissa lopetettuina toimintoina. Palveluiden myynti Mediapalveluille on esitetty bruttona jatkuvien ja lopetettujen toimintojen välillä, koska nämä siirtyivät yritysjärjestelyn myötä konsernin ulkoiseksi palveluksi.

1000 eur	2025	2024
LOPETETTUJEN TOIMINTOJEN TULOS		
Liikevaihto	7 864	23 085
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		-38
Liiketoiminnan muut tuotot	7 041	748
Materiaalit ja palvelut	-2 472	-7 951
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-2 847	-8 836
Poistot ja arvonalentumiset	-89	-365
Liiketoiminnan muut kulut	-1 602	-5 043
Liikevoitto	7 894	1 600
Rahoitustuotot ja -kulut		15
Tulos ennen veroja	7 894	1 615
Tuloverot	-139	-41
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista	7 755	1 575

1000 eur	2025	2024
LOPETETTUJEN TOIMINTOJEN RAHAVIRRAT		
Liiketoiminnan rahavirta	3 628	957
Investointien rahavirta	6 911	-424
Rahoituksen rahavirta	-3 737	-62
Rahavirrat yhteensä	6 802	470

4 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1000 eur	2025	2024
Sijoituskiinteistöjen vuokratuotot	199	92
Muut vuokratuotot	411	103
Myyntivoitot aineellisista ja aineettomista pitkäaikaisista varoista	27	11
Palveluiden myynti Mediapalveluille	1 560	2 091
Muut tuottoerät	123	269
Yhteensä	2 320	2 567

5 MATERIAALIT JA PALVELUT

1000 eur	2025	2024
Ostot tilikauden aikana	-2 076	-121
Aineet, tavarat, tarvikkeet yhteensä	-2 076	-121
Ulkopuoliset palvelut	-2 750	-2 852
Materiaalit ja palvelut	-4 826	-2 974

6 TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUNEET KULUT

1000 eur	2025	2024
Palkat ja palkkiot	-18 503	-17 125
Osakeperusteisista palkkioista kirjatut kulut	-92	-47
Eläkekulut, maksuperusteiset järjestelyt	-3 166	-3 177
Muut henkilösivukulut	-1 046	-707
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-22 806	-21 057

HENKILÖSTÖ KESKIMÄÄRIN	2025	2024
Markkinointi- ja teknologiapalvelut	312	303
Kohdistamaton	22	25
Yhteensä	335	328

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista esitetään kohdassa 28.

7 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

1000 eur	2025	2024
Kehittämismenot	-1 299	-1 126
Aineettomat oikeudet	-2 839	-1 700
Rakennukset ja rakennelmat	-166	-201
Rakennukset ja rakennelmat, käyttöoikeusomaisuuserät	-457	-288
Sijoituskiinteistöt	-199	-170
Koneet ja kalusto	-179	-162
Koneet ja kalusto, käyttöoikeusomaisuuserät	-15	-26
Arvonalentumiset	-6	-126
Yhteensä	-5 159	-3 798

8 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1000 eur	2025	2024
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-950	-931
Toimitilakulut	-1 156	-1 310
Sijoituskiinteistöjen hoitokulut	-291	-239
Tuotantokoneiden kulut	-145	-421
Tietoliikenne-, toimisto- ja tietotekniikkakulut	-2 750	-2 296
Asiantuntija- ja tilintarkastuskulut	-1 450	-1 431
Myynti- ja markkinointikulut	-959	-625
Muut kulut	-815	-1 465
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-8 516	-8 718

TILINTARKASTAJAN PALKKIOT	2025	2024
Tilintarkastus	-136	-188
Tilintarkastajan todistukset ja lausunnot	-24	-24
Veroneuvonta	-37	-20
Muut palkkiot	-100	-4
Yhteensä	-296	-235

9 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1000 eur	2025	2024
RAHOITUSTUOTOT		
Osinkotuotot pitkäaikaisista rahoitusvaroista	4 145	4 063
Nettovoitot kaupankäyntitarkoituksessa pidettävistä rah.varoista	1 323	2 714
Korkotuotot lainoista ja saamisista sekä pankkitileistä	152	552
Rahoitustuotot yhteensä	5 620	7 328
RAHOITUSKULUT	2025	2024
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön arvostettavista rahoitusveloista	-473	-47
Muut rahoituskulut	-7	-22
Rahoituskulut yhteensä	-480	-69
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	5 139	7 259

10 TULOVEROT

1000 eur	2025	2024
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	-64	-284
Aikaisempien tilikausien verot	-6	2
Laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutos	-117	555
Tuloverot	-186	273
Täsmäytyslaskelma		
Kirjanpidon voitto/ tappio ennen veroja	4 058	4 343
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla	-812	-869
Verokulu tuloslaskelmassa	-186	273
Ero	-625	-1 142
Eroanalyysi (netto)		
Vähennyskelvottomat erät	26	345
Verovapaat tulot	-812	-838
Tuloslaskelmaan sisältymättömät veronalaiset tuotot	17	299
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	-21	-44
Aikaisempien tilikausien vero	6	-2
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavien verokantojen vaikutus	-16	-12
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö		-589
Aiemmin kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset verotuksellisista tappioista		-311
Muut laskennallisten verosaamisten muutokset	170	
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset verotuksellisista tappioista	5	21
Tuloslaskelman ulkopuoliset vähennyskelpoiset kulut		-11
Eroanalyysi (netto) yhteensä	-625	-1 142

11 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET JA LIIKEARVO

1000 eur	Kehittämismenot	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Yhteensä
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2025				
Hankintameno 1.1.	6 568	31 235	34 547	72 350
Muuntoerot (+/-)		66	85	151
Lisäykset	1 123			1 123
Vähennykset		-856		-856
Liiketoimintojen luovutukset		-2 557	-904	-3 461
Hankintameno 31.12.	7 691	27 887	33 728	69 307
Kertyneet poistot 1.1.	-2 964	-11 868	-67	-14 899
Muuntoerot (+/-)		-23		-23
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		856		856
Liiketoimintojen luovutusten kertyneet poistot		2 390	67	2 457
Tilikauden poisto	-1 299	-2 873		-4 172
Arvonlennukset	-6			-6
Kertyneet poistot 31.12.	-4 269	-11 519		-15 787
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	3 422	16 369	33 728	53 519

1000 eur	Kehittämismenot	Aineettomat oikeudet	Ennakkomaksut	Liikearvo	Yhteensä
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2024					
Hankintameno 1.1.	5 721	22 990	36	22 504	51 251
Muuntoerot (+/-)		-36		-47	-84
Liiketoimintojen hankinnat		9 386		12 402	21 788
Lisäykset	847		16		864
Vähennykset		-1 121	-9	-311	-1 441
Siirrot erien välillä		16	-43		-27
Hankintameno 31.12.	6 568	31 235	0	34 547	72 350
Kertyneet poistot 1.1.	-1 713	-11 153		-67	-12 933
Muuntoerot (+/-)		8			8
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		1 112			1 112
Tilikauden poisto	-1 126	-1 835			-2 961
Arvonlennukset	-126				-126
Kertyneet poistot 31.12.	-2 964	-11 868	0	-67	-14 899
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	3 604	19 367	0	34 480	57 451

Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille seuraavasti:

1000 eur	2025
Markkinointi- ja teknologiapalvelut	
Liana Technologies -konserni	17 513
Profindex	12 402
Myynninmaailma	1 324
MySome	2 489
Liikearvo yhteensä	33 728
1000 eur	2024
Markkinointi- ja teknologiapalvelut	
Liana Technologies -konserni	17 428
Profindex	12 402
Myynninmaailma	1 324
MySome	2 489
Mediapalvelut	837
Liikearvo yhteensä	34 480

LIKEARVON ARVONALENTUMISTESTI

Liikearvoa arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi aina, kun on viitteitä siitä, että arvo saattaa olla alentunut, mutta kuitenkin vähintään kerran vuodessa. Liikearvon testausta varten liikearvo on kohdistettu alimmille itsenäistä rahavirtaa tuottaville tasolle. Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo perustuu laskelmiin sen käyttöarvoista. Laskelmissa käytetyt tulevaisuuden rahavirtaennusteet perustuvat ylimmän johdon ja hallituksen hyväksymään budjettiin ja pitkän aikavälin strategiaan suunnitelmiin. Lisäksi on huomioitu arviointihetken liiketoimintaympäristön näkymät. Laskelmien ennustejakso on 5 vuotta. Ennustejakson jälkeiset rahavirrat on arvioitu käyttäen 2,0 prosentin pitkän aikavälin kasvuvauhtia. Laskelmissa on käytetty diskonttauskorkona keskimääräistä painotettua pääomakustannusta ennen veroa (WACC). WACC ottaa huomioon sekä vieraan että oman pääoman tuotto-odotuksen, joka on laskettu hyödyntäen verrokkiyhtiöiden beta-lukuja, pääomarakennetta ja veroasteita. Testauksessa käytettävät CGU -kohtaiset WACC:t arvioidaan vuosittain, ja niissä huomioidaan CGU -kohtainen toimialariski hyödyntämällä saman toimialan markkinatietoa.

Keskeisten muuttujien osalta on suoritettu herkkyyshanalyysi. Liana Technologies -konsernin osalta alaskirjaus tulisi tehtäväksi, mikäli diskonttokorko nousisi 1,52 prosenttiyksikköä, ennustejakson jälkeinen kasvuprosentti laskisi 1,77 prosenttiyksikköä tai mikäli EBITDA laskisi 10,4 prosenttia. Ennustevuosina käytetty EBITDA-% on vaihteluvälillä 13,0-13,5 %. MySomen osalta alaskirjaus tulisi tehtäväksi, mikäli diskonttokorko nousisi 0,61 prosenttiyksikköä, ennustejakson jälkeinen kasvuprosentti laskisi 0,62 prosenttiyksikköä tai mikäli EBITDA laskisi 4,8 prosenttia. Ennustevuosina käytetty EBITDA-% on vaihteluvälillä 9,7-16,0 %. Muille rahavirtaa tuottaville yksiköille kohdistetun liikearvon osalta johdon käsityksen mukaan kohtuulliset muutokset rahavirtaa tuottavien yksiköiden laskelmissa käytetyissä keskeisissä oletuksissa (liikevoitto ja diskonttokorot), eivät johda siihen, että omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittäisi niistä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Arvon alentumistestauksessa käytetyt diskonttokorot:

Tilikausi 2025	Ennustejakson jälkeinen kasvuolettama %	WACC ennen veroja %
Markkinointi- ja teknologiapalvelut		
Liana Technologies -konserni	2,0	11,95
Profinder	2,0	12,12
Myynninmaailma	2,0	12,28
MySome	2,0	12,53
Tilikausi 2024	Ennustejakson jälkeinen kasvuolettama %	WACC ennen veroja %
Markkinointi- ja teknologiapalvelut		
Liana Technologies -konserni	2,0	12,02
Profinder	1,0	13,45
Myynninmaailma	2,0	10,75
MySome	2,0	10,95
Mediapalvelut	-3,0	13,42

12 AINEELLISET HYÖDYKKEET

Aineelliset hyödykkeet 2025 (1000 eur)	Rakennukset ja rakennelmat			Ennakkomaksut ja keskener. hankinnat	Yhteensä
	Maa-alueet	Koneet ja kalusto			
Hankintameno 1.1.	484	11 828	12 554		24 865
Lisäykset			392	78	469
Vähennykset			-1 223		-1 223
Siirto sijoituskiinteistöihin	-242	-6 641			-6 883
Liiketoimintojen luovutukset		-147	-3 526		-3 674
Hankintameno 31.12.	243	5 039	8 195	78	13 555
Kertyneet poistot 1.1.		-9 518	-11 802		-21 320
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot			1 213		1 213
Siirto sijoituskiinteistöihin, kert. poistot		4 877			4 877
Liiketoimintojen luovutusten kertyneet poistot		142	3 204		3 346
Tilikauden poisto		-169	-216		-385
Kertyneet poistot 31.12.		-4 668	-7 602		-12 270
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	243	371	594	78	1 285

Aineelliset hyödykkeet 2024 (1000 eur)	Rakennukset ja rakennelmat			Yhteensä
	Maa-alueet	Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	484	11 816	33 400	45 700
Liiketoimintojen hankinnat			25	25
Lisäykset		12	276	288
Vähennykset			-21 145	-21 145
Siirrot erien välillä			-2	-2
Hankintameno 31.12.	484	11 828	12 554	24 865
Kertyneet poistot 1.1.		-9 304	-32 570	-41 875
Liiketoimintojen hankintoihin liittyvät kertyneet poistot			-21	-21
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot			21 101	21 101
Siirrot erien välillä			2	2
Tilikauden poisto		-214	-314	-528
Kertyneet poistot 31.12.		-9 518	-11 802	-21 320
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	484	2 310	751	3 545

13 SIOITUSKIINTEISTÖT

1000 eur	2025	2024
Hankintameno 1.1.	6 606	6 606
Siirrot erien välillä	6 883	
Hankintameno 31.12.	13 489	6 606
Kertyneet poistot 1.1.	-6 052	-5 882
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-4 877	
Tilikauden poisto	-199	-170
Kertyneet poistot 31.12.	-11 128	-6 052
Tilikauden lopussa	2 360	553

Konserni on luokitellut sijoituskiinteistöksi ne omistamansa kiinteistöt, jotka eivät ole konsernin liiketoiminnan käytössä. Konserni on tilikauden 2025 aikana luokitellut kolme lopetettuihin toimintoihin liittyntä kiinteistöä sijoituskiinteistöksi. Konserni on valinnut arvostaa sijoituskiinteistöt poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn hankintamenoon (IAS 40) ja käypä arvo esitetään liitetietona. Konserni on luokitellut sijoituskiinteistöjensä käypien arvojen hierarkian tasoksi 3.

Käypä arvo perustuu ulkopuolisen kiinteistöarvioijan tekemään arvioon, ja se vastaa toimivien markkinoiden markkina-arvoa. Sijoituskiinteistöjen käypä arvo oli noin 3,6 milj. euroa.

14 OSUUEDET OSAKKUUSYRITYKSISSÄ

1000 eur	2025	2024
OSUUEDET OSAKKUUSYHTIÖISSÄ		
Tilikauden alussa	7 149	7 217
Lisäykset	9 405	209
Vähennykset	-4 606	-16
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista *)	106	221
Tilikauden aikana saadut osingot	-488	-365
Osakkuusyhtiön konsernirakenteen muutos		-117
Tilikauden lopussa	11 565	7 149

Ilkka ja Kaleva allekirjoittivat 3.4.2025 osakevaihtosopimuksen, jonka mukaan yhtiöt yhdistävät medialiiketoimintansa. Yritysjärjestely toteutettiin 30.4.2025 osakevaihtona, jossa Ilkka Oyj:n tytäryhtiö I-Mediat Oy siirtyi kokonaisuudessaan Kaleva Media Oy:n omistukseen. Järjestelyn seurauksena Ilkka Oyj omistaa 35 % Kaleva Media Oy:stä, josta puolestaan Kaleva Oy omistaa loput 65 %. Lisäksi Ilkka Oyj:n omistuksessa olleet Hilla Group Oyj:n osakkeet myytiin Kaleva Media Oy:lle 7.5.2025 toteutuneella kaupalla. Tilikaudella 2024 Ilkka Oyj myi kaikki omistamansa osakkuusyhtiö Yrittävä Suupohja Oy:n osakkeet

*) Tilikaudella 2025 osuuteen osakkuusyhtiöiden tuloksista sisältyy luovutustappio Hilla Group Oyj:n osakkeiden myynnistä, 515 tuhatta euroa.

TIEDOT KONSERNIN OSAKKUUSYRITYKSISTÄ:

2024 (1000 eur)	Kotipaikka	Konsernin osuus voi- tosta/ tap- piosta	Kirjanpitoarvo konsernin ta- seessa	Om.osuus %
Arena Partners Oy	Jyväskylä	228	1 952	45,164
Hilla Group Oyj	Kokkola	0	5 197	29,52
Yrittävä Suupohja Oy	Kauhajoki	-7		
Yhteensä		221	7 149	

2025 (1000 eur)	Kotipaikka	Konsernin osuus voi- tosta/ tap- piosta	Kirjanpitoarvo konsernin ta- seessa	Om.osuus %
Arena Partners Oy	Jyväskylä	183	1 710	45,164
Hilla Group Oyj *)	Kokkola	-526		
Kaleva Media Oy	Oulu	450	9 855	35,00
Yhteensä		106	11 565	

*) Tilikaudella 2025 osuuteen osakkuusyhtiöiden tuloksista sisältyy luovutus-
tappio Hilla Group Oyj:n osakkeiden myynnistä, 515 tuhatta euroa.

Taloudellisen informaation yhteenveto olennaisista osakkuusyhtiöistä:

1000 eur	KALEVA MEDIA OY HILLA GROUP OYJ		ARENA PARTNERS OY	
	2025	2024	2025	2024
Lyhytaikaiset varat	15 374	4 470	3 292	3 843
Pitkäaikaiset varat	6 742	23 258	1 818	1 895
Lyhytaikaiset velat	12 198	8 265	999	1 092
Pitkäaikaiset velat	660	1 823		
Liikevaihto	52 449	27 833	4 879	6 417
Tilikauden voitto/ tappio	2 227	-1 066	405	498
Osakkuusyhtiöstä kaudella saadut osingot		153	425	212
Osakkuusyrityksen taloudellisen informaation täsmäytys konsernin kirjaamaan tasearvoon:				
Osakkuusyrityksen nettovarot	9 257	17 604	4 111	4 646
Konsernin omistusosuus%	35	29,52	45,164	45,164
Konsernin osuus nettovaroista	3 240	5 197	1 857	2 098
Liikearvo	6 615		-213	-213
Muut oikaisut			66	66
Osakkuusyrityksen tasearvo konsernin taseessa	9 855	5 197	1 710	1 952

Kaleva Media Oy on yhdistelty Ilkka-konserniin 1.5.2025 alkaen.

15 PITKÄAIKAISET RAHOITUSVARAT

Pitkäaikaiset rahoitusvarat sisältävät noteerattuja ja noteeraamattomia osakkeita. Pitkäaikaiset rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta. Arvostusvoitot ja -tappiot kirjataan käyvän arvon rahastoon omaan pääomaan. Noteeraamattomat osakkeet on arvostettu käypään arvoon, silloin kun on ollut saatavilla luotettavat käyvät arvot. Käyvät arvot on määritetty perustuen markkinoilta saatavissa oleviin verrokkikauppahintoihin vastaavanlaisista osakkeista. Noteeraamattomat osakkeet, joille ei ole ollut saatavissa luotettavaa käypää arvoa, on arvostettu hankintamenoon. Sijoitukset noteeraamattomiin osakkeisiin muodostuvat pääosin sijoituksista kiinteistöyhtiöihin. Pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa olevat noteeratut osakkeet ovat Alma Media Oyj:n osakkeita (omistusosuus 10,9 %).

1000 eur	2025	2024
Noteeratut osakkeet	129 056	98 928
Noteeraamattomat osakkeet	1 101	1 153
Pitkäaikaiset rahoitusvarat yhteensä	130 158	100 081

16 PITKÄAIKAISET MUUT SAAMISET

1000 eur	2025	2024
Vuokraennakot	213	126
Aktivoidut myyntiprovisiot	731	695
Muut erät		102
Pitkäaikaiset muut saamiset	944	924

17 AKTIVOIDUT MYYNTIPROVISIOT

1000 eur	2025	2024
Aktivoidut myyntiprovisiot 1.1.	1 125	343
Yrityskaupan myötä tulleet		743
Tilikauden aikana aktivoidut	707	274
Kirjattu kuluksi tilikauden aikana	-524	-235
Taseeseen aktivoidut myyntiprovisiot vuoden lopussa	1 307	1 125

Aktivoidut myyntiprovisiot on ryhmitelty pitkä- ja lyhytaikaisiin.

18 MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

1000 eur	2025	2024
Lyhytaikaiset saamiset osakkuusyhtiöiltä	139	5
Myyntisaamiset *)	2 991	4 292
Muut saamiset **)	705	532
Lyhytaikaiset siirtosaamiset	1 063	953
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4 899	5 781
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät		
Korkosaamiset	0	6
Muut erät	1 063	947
Yhteensä	1 063	953

1000 eur	2025	2024
*) Myyntisaamisten ikäjakauma		
Erääntymättömät	1 738	3 288
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	665	554
30-60 päivää	191	169
Yli 60 päivää	397	280
Yhteensä	2 991	4 292

***) Muut saamiset 2025 sisältää aktivoituja myyntiprovisioita 576 tuhatta euroa (430 tuhatta euroa vuonna 2024). Aktivoidut myyntiprovisiot on ryhmitelty pitkä- ja lyhytaikaisiin. Aktivoitujen myyntiprovisioiden muutokset on esitetty liitetiedossa 17.

Konserni on kirjannut tilikauden aikana luottotappioita myyntisaamisista 211 tuhatta euroa (119 tuhatta euroa vuonna 2024). Yhtiön luottotappiovarauksen arvioiminen perustuu myyntisaamisten koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin IFRS 9 -standardin mukaisesti. Konsernin taseeseen sisältyy luottotappiovarausta 178 tuhatta euroa.

1000 eur	2025	2024
Luottotappiovarauksen jakauma		
Erääntymättömät	28	46
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	25	20
30-60 päivää	30	17
Yli 60 päivää	94	44
Yhteensä	178	127

19 MUUT LYHYTAIKAISET RAHOITUSVARAT

1000 eur	2025	2024
Noteeratut osakkeet (käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat)	1 206	959
Rahastosalkku (käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat)	13 740	12 730
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat	14 946	13 689

20 RAHAVARAT

1000 eur	2025	2024
Rahavarat konsernin taseessa ja rahavirtalaskelmassa		
Rahat ja pankkisaamiset	9 860	8 859
Rahavarat	9 860	8 859

21 OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Osakkeiden lukumäärä	Kaikki osakkeet					Omat osakkeet, II-sarja	Osakepääoma 1000 eur
	I-sarja	II-sarja	III-sarja	IV-sarja	Yhteensä		
31.12.2023	4 194	154	21 256	257	-90 308	25 360	103 6 416
31.12.2024	4 194	154	21 256	257	-90 308	25 360	103 6 416
31.12.2025	4 194	154	21 256	257	-90 308	25 360	103 6 416

1000 eur	2025	2024
Omat osakkeet	-357	-357

I-sarjan osake tuottaa oikeuden yhtiökokouksessa äänestää kahdellakymmenellä (20) äänellä ja II-sarjan osake yhdellä (1) äänellä. Ilkka Oyj:n osakkeilla ei ole nimellisarvoa.

Omat osakkeet

Ilkka Oyj ei ole ostanut omia osakkeita vuosina 2025 ja 2024. Vuosina 2022 ja 2023 Ilkka Oyj on ostanut omia osakkeitaan yhteensä 90 308 kpl. Ostettujen osakkeiden hankintameno oli 357 tuhatta euroa ja se kirjattiin oman pääoman vähennyksenä. Omat osakkeet omassa pääomassa 31.12.2025 olivat -357 tuhatta euroa (-357 teur 31.12.2024).

1000 eur	2025	2024
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	48 498	48 498

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siitä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

1000 eur	2025	2024
Käyvän arvon rahasto	73 138	43 043

Käyvän arvon rahasto

Käyvän arvon rahasto sisältää pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa olevien osakkeiden käypien arvojen muutokset.

1000 eur	2025	2024
Muuntoerot	-275	-425

Muuntoerot

Muuntoerot sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

Osingot

Tilikaudella 2025 jaettu osakekohtainen osinko oli 0,22 euroa osakkeelta. Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi osinkoa 0,25 euroa osakkeelta.

22 LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT**LASKENNALLISTEN VEROJEN ERITTELY 2025:**

1000 eur	1.1.2025	Yritysjär- jestely	Kirjattu tuloslas- kelmaan	Kirjattu omaan pää- omaan	Muuntoerot	31.12.2025
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut tappiot	977		-370			607
Hyllypoistot	154	-34	-9			111
Muut jaksotuserot	34	-4	52			82
Yhteensä	1 165	-38	-327			799
Laskennalliset verovelat						
Poistoerot	69		-24			45
Muut jaksotuserot	883	-136	238			985
Pitkäaikaiset rahoitusvarat	93			-8		84
Aineettomat hyödykkeet	3 325		-416		9	2 918
Yhteensä	4 369	-136	-202	-8	9	4 032

LASKENNALLISTEN VEROJEN ERITTELY 2024:

1000 eur	1.1.2024	Siirrot erien välillä	Kirjattu tuloslas- kelmaan	Ostetut tytär- yritykset	Muuntoerot	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut tappiot	36		275	666		977
Hyllypoistot		163	-9			154
Muut jaksotuserot		35	-29	28		34
Yhteensä	36	198	237	694		1 165
Laskennalliset verovelat						
Poistoerot	92		-23			69
Muut jaksotuserot	512	210	5	156		883
Pitkäaikaiset rahoitusvarat	93					93
Aineettomat hyödykkeet	2 246	-12	-284	1 381	-6	3 325
Yhteensä	2 942	198	-301	1 537	-6	4 369

Konsernilla on kirjattuja arvonalentumisia 104 tuhatta euroa, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, koska ei ole todennäköistä, että kyseisiä arvonalennuksia pystyttäisiin hyödyntämään verotuksessa. Vahvistetuista tappioista on kirjattu 607 tuhatta euroa (2024: 977 tuhatta euroa) laskennallista verosaamista. Konsernin verotuksessa käyttämättömien tappioiden määrä, joista ei varovaisuusperiaatteen mukaisesti ole kirjattu laskennallista verosaamista, on 27 tuhatta euroa (2024: 353 tuhatta euroa). Verotukselliset tappiot 2025 vanhenevat vuonna 2035 (verotukselliset tappiot 2024 vanhenevat vuonna 2034). Verotuksellisista tappioista kirjaamattomien laskennallisten verosaamisten määrä on 5 tuhatta euroa (2024: 71 tuhatta euroa).

23 KOROLLISET VELAT

1000 eur	2025	2024
Pitkäaikaiset korolliset velat		
Rahalaitoslainat	8 500	72
Vuokrasopimusvelat	949	351
Yhteensä	9 449	423
Lyhytaikaiset korolliset velat		
Rahalaitoslainat	1 000	10 000
Vuokrasopimusvelat	631	341
Yhteensä	1 631	10 341

VELKOJEN MUUTOKSET

1000 eur	1.1.2025	Vuokrasopimus- velkojen lisäykset	Rahavirrat	Siirto pitkäai- kaisista lyhytai- kasiin	Vuokrasopimus- velkojen lyhen- nykset	Muut ei-raha-vir- tavaikutteiset muutokset	31.12.2025
Pitkäaikaiset							
Rahalaitoslainat	72		9 428	-1 000			8 500
Vuokrasopimusvelat	351	1 140		-542			949
Yhteensä	423	1 140	9 428	-1 542			9 449
Lyhytaikaiset							
Rahalaitoslainat	10 000		-10 000	1 000			1 000
Vuokrasopimusvelat	341	146		542	-315	-82	631
Yhteensä	10 341	146	-10 000	1 542	-315	-82	1 631

VELKOJEN MUUTOKSET

1000 eur	1.1.2024	Vuokrasopimus- velkojen lisäykset	Rahavirrat	Siirto pitkäai- kaisista lyhyt- aikasiin	Vuokrasopimus- velkojen lyhen- nykset	Muut ei-raha-vir- tavaikutteiset muutokset	31.12.2024
Pitkäaikaiset							
Rahalaitoslainat			72				72
Vuokrasopimusvelat	9	678		-337		1	351
Yhteensä	9	678	72	-337		1	423
Lyhytaikaiset							
Rahalaitoslainat	7		9 993				10 000
Vuokrasopimusvelat	49	316		337	-363	2	341
Yhteensä	56	316	9 993	337	-363	2	10 341

Tilikaudella 2025 konserni maksoi korollisia lainoja pois yhteensä 572 tuhatta euroa (7 teur). Tilikauden lopussa korollisten velkojen määrä oli 11 080 tuhatta euroa (10 763 teur), josta vuokrasopimusvelkojen osuus oli 1 580 tuhatta euroa (692 teur). Rahalaitoslainojen keskimääräinen korkoprosentti 31.12.2025 oli 4,117 % (4,501 % 31.12.2024).

Luottolimiittien kokonaismäärä 31.12.2025 oli 13,0 Meur, josta ei ollut yhtään käytössä. Luottolimiittien kokonaismäärä 31.12.2024 oli 13,0 Meur, josta 10 Meur oli käytössä 31.12.2024.

Ilkka Oyj:llä on 50 miljoonan euron kotimainen yritystodistusohjelma. Yhtiö voi laskea ohjelman puitteissa liikkeelle maturiteetiltaan alle vuoden pituisia yritystodistuksia. Rahoitusjärjestely laajentaa Ilkka Oyj:n rahoituspohjaa sekä varmistaa konsernin normaalia investointi- ja käyttöpääomarahoitusta. Ilkka Oyj ei ole laskenut liikkeelle yritystodistuksia.

24 VUOKRASOPIMUKSET

Konserni vuokralle ottajana

Konserni vuokraa mm. joitain toimitiloja, koneita ja kalustoa. Alla olevassa taulukossa on esitetty käyttöoikeusomaisuuserissä tapahtuneet muutokset.

1000 eur	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
KÄYTTÖOIKEUS-OMAISUUSERÄT 2025			
Hankintameno 1.1.	1 112	242	1 354
Lisäykset	1 286		1 286
Liiketoimintojen luovutukset	-222		-222
Vähennykset	-69	-94	-163
Hankintameno 31.12.	2 106	149	2 255
Kertyneet poistot 1.1.	-466	-212	-678
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	69	94	163
Liiketoimintojen luovutusten kertyneet poistot	138		138
Tilikauden poisto	-472	-15	-487
Kertyneet poistot 31.12.	-731	-133	-864
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	1 376	16	1 391

1000 eur	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
KÄYTTÖOIKEUS-OMAI-SUUSERÄT 2024			
Hankintameno 1.1.	2 171	813	2 983
Lisäykset	959	35	994
Vähennykset	-2 021	-605	-2 626
Uudelleenarvostuksesta joh- tuva lisäys	3		3
Hankintameno 31.12.	1 112	242	1 354
Kertyneet poistot 1.1.	-2 135	-791	-2 926
Vähennysten ja siirtojen ker- tyneet poistot	2 021	605	2 626
Tilikauden poisto	-352	-26	-378
Kertyneet poistot 31.12.	-466	-212	-678
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	646	31	676

Vuokrasopimuksista kirjattu tuloslaskelmassa *)

1000 eur	2025	2024
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot	-487	-378
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	-47	-39
Lyhytaikaisiin vuokrasopimukseen liittyvät kulut	-695	-791
Arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevat vuokra- kulut	-1	-1
Muuttuvat vuokrat, joita ei sisällytetä määritettäviin vuokrasopimusvelkoihin	-8	-45
Yhteensä	-1 238	-1 253

Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta tilikaudella 2025 oli 1 067 tuhatta euroa (1 239 teur). *)

*) Sisältää sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot.

Vuokrasopimusvelkojen maturiteettijakauma:

31.12.2025 (1000 eur)	tasearvo	rahavirta < 1 vuosi	1-2 vuotta	2-5 vuotta
Takaisinmaksut	1 580	1 580	631	373
Korkomaksut		83	44	25
Yhteensä	1 580	1 663	675	398

31.12.2024 (1000 eur)	tasearvo	rahavirta	< 1 vuosi	1-2 vuotta	2-5 vuotta
Takaisinmaksut	692	692	341	347	4
Korkomaksut		31	24	8	0
Yhteensä	692	723	365	354	4

25 OSTOVELAT JA MUUT KOROTTOMAT VELAT

1000 eur	2025	2024
Ostovelat	1 089	1 334
Velat osakkuusyhtiöille	46	41
Siirtovelat	5 577	6 864
Muut velat	1 452	1 734
Ostovelat ja muut velat	8 164	9 973

1000 eur	2025	2024
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
Jaksotetut henkilöstökulut	4 061	5 751
Muut erät	1 515	1 113
Yhteensä	5 577	6 864

Saadut ennakot	2025	2024
	2 394	5 056

Saadut ennakot ovat asiakassopimukseen perustuvia velkoja, jotka tuloutuvat ajan kuluessa, seuraavan vuoden aikana.

1000 eur	2025	2024
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma		
Muut pitkäaikaiset siirtovelat	132	84
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	132	84

26 RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitusriskien hallinnan periaatteet määritellään hallituksessa ja riskien hallintaan liittyvät toimenpiteet hoitaa keskitetysti konsernin emoyhtiön talousosasto. Konsernin emoyhtiö vastaa keskitetysti konsernin rahoituksesta. Konserni ei altistu merkittävälle rahoitusriskeille, koska omavaraisuusaste on korkea, nettovelka on negatiivinen ja likviditeetti hyvä. Konserni altistuu kuitenkin osakkeiden hintariskille.

Valuuttariski

Konsernilla on toimintaa Suomessa, Ruotsissa, Saksassa, Ranskassa, Arabimiraateissa ja Hong Kongissa, ja se altistuu valuuttariskeille, joita syntyy konsernin sisäisestä kaupasta, viennistä ja tuonnista, ulkomaisten tytäryhtiöiden rahoituksesta ja valuuttamääräisistä omista pääomista. Transaktioriski syntyy ulkomaan rahan määräisistä tulevista kassavirroista. Translaatoriski toteutuu, kun emoyhtiön ulkomaisiin tytäryhtiöihin sijoittamien pääomien, vuositulosten ja lainojen arvot muuttuvat valuuttakurssivaihtelujen seurauksena. Konserniyhtiö Koodiviidakko Oy:llä on tytäryhtiö Venäjällä. Ukrainan sodan myötä operatiivinen toiminta Venäjällä on ajettu alas.

Konsernin liiketapahtumat toteutetaan pääosin euroissa. Lisäksi konsernissa on kaupallista toimintaa valuutoilla USD, AED, HKD ja SEK. Konsernin ulkomaanrahan määräisten transaktioiden osuus vuoden 2025 liikevaihdosta on noin 12,1 % eli 4 573 tuhatta euroa. Valuuttamääräiset myyntisaamiset 31.12.2025 olivat 256 tuhatta euroa ja ostovelat 143 tuhatta euroa. Valuuttariskeiltä ei ole suojauduttu.

Korkoriski

Konsernilla oli 31.12.2025 korollista velkaa 11,1 Meur (10,8 Meur 31.12.2024).

Sijoitustoiminnan markkinariski

Sijoitukset tehdään luottokelpoisuudeltaan hyvien ja tunnettujen kumppanien kanssa. Konserni altistuu sijoitustoiminnassaan osakekurssien ja korkojen

muutoksista aiheutuville riskeille. Konsernin hallitus on määritellyt osakesijoitusten sekä osake- ja korkorahastosijoitusten reunaehdot ja sijoitusten riskiarvio käydään läpi hallituksessa. Merkittävin riskikeskittymä on Alma Media Oyj:n osakkeet. Alma Media Oyj:n osakkeiden arvonmuutokset vaikuttavat muihin laajan tuloksen eriin.

Sijoitustoiminnan herkkyyshanalyysi

OMXHCAP indeksin vuosimuutos 2025 on ollut 29,66 %. Alla olevassa taulukossa on kuvattu sijoitusten hintariskiä, mikäli osakekurseissa tai koroissa tapahtuisi 10 %:n vahvistuminen tai heikkeneminen kaikkien muiden tekijöiden pysyessä muuttumattomina. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarat sisältävät noteerattuja osakkeita sekä osake- ja korkorahastoja. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen arvonmuutokset vaikuttavat verojen jälkeiseen tulokseen. Pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa olevien noteerattujen osakkeiden arvonmuutokset vaikuttavat muihin laajan tuloksen eriin. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen markkina-arvo oli vuoden 2025 lopussa 14 946 tuhatta euroa (13 689 teur vuonna 2024). Noteerattujen pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa olevien osakkeiden markkina-arvo oli vuoden 2025 lopussa 129 056 tuhatta euroa (98 928 teur vuonna 2024).

2025 (1000 eur)	Muutokset tuloslaskel- massa	Muutokset muissa laa- jan tuloksen erissä
Muutos 10 %	1 196	12 906

Luottoriski

Jatkuvalaskutteisten teknologiapalveluiden maksut saadaan etukäteen. Markkinointipalvelusaamiset ovat hajaantuneet pääsääntöisesti laajalle kotimaiselle asiakaskunnalle. Asiakassaldoja seurataan jatkuvasti ja erääntyneisiin saataisiin reagoidaan välittömästi. Konsernin luottoriskin enimmäismäärä vastaa edellä mainittujen rahoitusvarojen luokkien kirjanpitoarvoa tilikauden lopussa (liitetietokohdat 15, 18, 19 ja 20).

Maksuvalmiusriski

Konsernissa arvioidaan ja seurataan jatkuvasti liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää. Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään ylläpitämään luottolimiittien avulla. Käyttämättömien luottolimiittien kokonaismäärä 31.12.2025 oli 13,0 Meur (3,0 Meur 31.12.2024). Ilkka Oyj:llä on 50 miljoonan euron kotimainen yritystodistusohjelma. Yhtiö voi laskea ohjelman puitteissa liikkeelle maturiteetiltaan alle vuoden pituisia yritystodistuksia. Ilkka Oyj ei ole laskenut liikkeelle yritystodistuksia. Tilikauden lopussa konsernin rahavarat

olivat 9,9 Meur (8,9 Meur 31.12.2024). Muissa lyhytaikaisissa rahoitusvaroissa olevat sijoitukset rahastoihin olivat tilikauden 2025 lopussa yhteensä 13,7 Meur (12,7 Meur 31.12.2024). Lainajärjestelyissä on tavanomaisia ehtoja, mutta ne eivät sisällä finanssikovenanteja. Velkojen ja luottolimiittien vakuudeksi on annettu kiinteistökiinnityksiä, jotka on esitetty liitetiedossa 27.

Seuraavassa taulukossa on esitetty korollisten lainojen ja ostovelkojen erääntyminen. Luvut ovat diskonttaamattomia.

31.12.2025 (1000 eur)	tase- arvo	rahavirta < 1 vuosi	1-2 vuotta	2-5 vuotta
Korolliset lainat				
Takaisinmaksut	9 500	9 500	1 000	7 500
Korkomaksut		1 348	345	664
Ostovelat ja muut velat	8 164	8 164	8 164	
Yhteensä	17 664	19 012	9 509	8 164

31.12.2024 (1000 eur)	tase- arvo	rahavirta < 1 vuosi	1-2 vuotta	2-5 vuotta
Korolliset lainat				
Takaisinmaksut	10 072	10 072	10 000	21
Korkomaksut		231	230	1
Ostovelat ja muut velat	9 973	9 973	9 973	
Yhteensä	20 045	20 276	20 202	21

RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN LUOKITTELU ARVOSTUSRYHMITÄIN

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan jaksotettuun hankintamenuun, käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti myöhemmin arvostettavaksi.

2025 (1000 eur)	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintamenu	Yhteensä
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Pitkäaikaiset rahoitusvarat		130 158		130 158
Pitkäaikaiset muut saamiset			944	944
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Myyntisaamiset ja muut saamiset			4 899	4 899
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat	14 946			14 946
Rahavarat			9 860	9 860
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma			9 449	9 449
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma			132	132
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma			1 631	1 631
Ostovelat			1 089	1 089
2024 (1000 eur)	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintamenu	Yhteensä
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Pitkäaikaiset rahoitusvarat		100 081		100 081
Pitkäaikaiset muut saamiset			924	924
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Myyntisaamiset ja muut saamiset			5 781	5 781
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat	13 689			13 689
Rahavarat			8 859	8 859
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma			423	423
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma			84	84
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma			10 341	10 341
Ostovelat			1 334	1 334

Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot ovat lähellä niiden käypiä arvoja.

KÄYVÄN ARVON HIERARKIA KÄYPÄÄN ARVOON ARVOSTETUISTA RAHOITUSVAROISTA JA -VELOISTA**Käyvät arvot raportointikauden lopussa**

1000 eur	31.12.2025	Taso1	Taso2	Taso3
Käypään arvoon arvostetut varat				
Noteeratut osakkeet (käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat)	1 206	1 206		
Rahastosalkku (käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat)	13 740	13 740		
Noteeratut osakkeet (käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta)	129 056	129 056		
Noteeraamattomat osakkeet (käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta)	1 000			1 000
Yhteensä	145 002	144 002		1 000

Käyvät arvot raportointikauden lopussa

1000 eur	31.12.2024	Taso1	Taso2	Taso3
Käypään arvoon arvostetut varat				
Noteeratut osakkeet (käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat)	959	959		
Rahastosalkku (käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat)	12 730	12 730		
Noteeratut osakkeet (käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta)	98 928	98 928		
Noteeraamattomat osakkeet (käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta)	1 051			1 051
Yhteensä	113 668	112 617		1 051

Noteeraamattomat osakkeet sisältävät lisäksi 101 tuhatta euroa (102 tuhatta euroa vuonna 2024) hankintamenoon arvostettuja noteeraamattomia osakkeita. Näiden käypää arvoa ei pystytä luotettavasti arvioimaan tai kyseisten osakkeiden markkina on hyvin epälikvidi.

Hierarkian tason 1 käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin (oikaisemattomat) hintoihin toimivilla markkinoilla.

Taso 2 instrumenttien käyvät arvot perustuvat muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat todettavissa joko suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuina).

Taso 3 instrumenttien käyvät arvot perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon.

Noteeraamattomat osakkeet (käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta)

1000 eur	2025	2024
1.1.	1 153	1 136
Lisäykset	22	16
Vähennykset	-32	
Käyvän arvon muutokset	-41	
31.12.	1 101	1 153

Käypään arvoon arvostetut kauppahintavelat

1000 eur	2025	2024
Kauppahintavelat 1.1	0	8 541
Velkojen maksut		-8 957
Kurssierot		141
Käyvän arvon muutos		275
Kauppahintavelat 31.12	0	0

27 VASTUUSITOUMUKSET

1000 eur	2025	2024
OMASTA PUOLESTA ANNETUT VAKUUDET		
Velat, joiden vakuudeksi on annettu kiinnityksiä		
Rahalaitoslainat	9 500	10 072
Yhteensä	9 500	10 072
Käyttämättömät luottolimiitit	13 000	3 000
Vakuudeksi annetut kiinteistökiinnitykset	8 801	8 801
Pantatut osakkeet	14 637	

28 LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konsernin emoyrityksen Ilkka Oyj:n lähipiiriin kuuluvat sen tytäryritykset, osakkuusyritykset, konsernin johtoon kuuluvina avainhenkilöinä hallituksen jäsenet, hallintoneuvoston jäsenet, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsenet sekä yhteisöt, joissa edellä mainituilla henkilöillä on määräysvalta, yhteinen määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta sekä edellä mainittujen henkilöiden läheiset perheenjäsenet. Lähipiiritapahtumina on esitetty sellaiset liike-toimet lähipiirin kanssa, jotka eivät eliminoidu konsernitilinpäätöksessä.

Konsernin emo- ja tytäryhtiösuhteet ovat seuraavat:

Yhtiö	Kotipaikka	Omistus- osuus	Os. äänival- lasta
Emoyhtiö Ilkka Oyj	Seinäjoki		
Festalia Oy	Seinäjoki	100 %	100 %
Myyntinmaailma Oy	Seinäjoki	100 %	100 %
MySome Oy	Helsinki	100 %	100 %
I-print Oy	Seinäjoki	100 %	100 %
Kiinteistö Oy Seinäjoen Koulukatu 10	Seinäjoki	100 %	100 %
Liana Technologies Oy	Oulu	100 %	100 %
Koodiviidakko Oy	Oulu	100 %	100 %
Liana Technologies AB	Ruotsi	100 %	100 %
Lianatech GmbH	Saksa	100 %	100 %
Liana Technologies SARL	Ranska	100 %	100 %
Liana Technologies Asia Limited	Hong Kong	100 %	100 %
Lianatech LLC	Arabiemiraatit	100 %	100 %
Lianatech OOO	Venäjä	100 %	100 %
Ungapped AB	Ruotsi	100 %	100 %
Evermade Oy	Helsinki	100 %	100 %
Rootfon Oy	Helsinki	100 %	100 %
Leadventure Oy	Helsinki	100 %	100 %
Leadventure Sverige AB	Ruotsi	100 %	100 %

Tilikauden 2025 aikana Leadventure Oy on perustanut Ruotsiin myyntiyhtiö Leadventure Sverige AB:n. Tilikauden 2024 aikana konsernin omistus MySome Oy:ssa kasvoi 95,5 prosentista 100 prosenttiin, omistus Evermade Oy:ssa kasvoi 61,94 prosentista 100 prosenttiin, omistus Ungapped AB:ssa kasvoi 57,81 prosentista 100 prosenttiin ja omistus Liana Technologies Oy:ssa kasvoi 82,59 prosentista 100 prosenttiin, kun Ilkka-konserni lunasti osakassopimusten mukaisten vaiheittaisten hankintojen erät. Konsernin vaiheittaisten yrityshankintojen kaikki erät on lunastettu ja konsernin omistus kaikissa yhtiöissä on 100 prosenttia.

Ilkka ja Kaleva allekirjoittivat 3.4.2025 osakevaihtosopimuksen, jonka mukaan yhtiöt yhdistävät medialiiketoimintansa. Yritysjärjestely toteutettiin 30.4.2025 osakevaihtona, jossa Ilkka Oyj:n tytäryhtiö I-Mediat Oy siirtyi kokonaisuudessaan Kaleva Media Oy:n omistukseen. Järjestelyn seurauksena Ilkka Oyj omistaa 35 % Kaleva Media Oy:stä, josta puolestaan Kaleva Oy omistaa loput 65 %. Lisäksi Ilkka Oyj:n omistuksessa olleet Hilla Group Oyj:n osakkeet myytiin Kaleva Media Oy:lle 7.5.2025 toteutuneella kaupalla. Osakkuusyhtiöitä koskevat tiedot löytyvät kohdasta 14.

Lähipiirin kanssa toteutuivat seuraavat liiketapahtumat:

1000 eur	2025	2024
TAVAROIDEN JA PALVELUIDEN MYYNTI		
Osakkuusyhtiöille	1 347	28
TAVAROIDEN JA PALVELUIDEN OSTOT		
Osakkuusyhtiöiltä	138	113

Liiketapahtumat lähipiirin kanssa tapahtuvat käyvin markkinahinnoin.

Saamiset ja velat osakkuusyhtiöiltä on eritelty kyseisten erien liitetiedoissa (liitetiedot 19 ja 26).

Yhtiön hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä omistivat 31.12.2025 yhteensä 1 236 436 osaketta, jotka edustivat 4,86 prosenttia yhtiön koko osakekannasta ja 9,48 prosenttia äänistä.

1000 eur	2025	2024
JOHDON TYÖSUHDE-ETUUDET		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1 303	1 319
Osakeperusteisista palkkioista kirjatut kulut *)	92	47
Yhteensä	1 394	1 366

Johto koostuu hallituksesta, hallintoneuvostosta, toimitusjohtajasta ja konsernin johtoryhmästä. Johdon jäsenillä on lakisääteinen eläketurva.

*) Suoritusperusteinen, osakkeen arvoon perustuva pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän on kuvattu liitetiedossa 29 ja koskee koko LTI -ohjelmaa.

1000 eur	2025	2024
PALKAT JA PALKKIOT		
Toimitusjohtaja	313	285
Konsernin johtoryhmä	795	832
Hallituksen jäsenet	144	164
Hallintoneuvoston jäsenet	52	38

Toimitusjohtaja Olli Pirhosen palkka tilikaudelta etuineen oli 313 tuhatta euroa. Olli Pirhosen lakisääteinen suoriteperusteinen eläkemeno oli 50 tuhatta euroa. Toimitusjohtajan eläkejärjestely on työeläkelainsäädännön mukainen. Toimitusjohtajan irtisanomisaika yhtiön puolelta on neljä kuukautta, jonka lisäksi yhtiö korvaa yhdeksän kuukauden palkkaa vastaavan erorahakorvauksen. Toimitusjohtajan irtisanoutumisaika on neljä kuukautta.

Konsernin johtoryhmän lakisääteinen suoriteperusteinen eläkemeno oli yhteensä 137 tuhatta euroa. Hallituksen jäsenten ja hallintoneuvoston puheenjohtajan lakisääteinen suoriteperusteinen eläkemeno oli yhteensä 29 tuhatta euroa.

29 OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Ilkka Oyj:n hallitus päätti 11.5.2021 suoritusperusteisen, osakkeen arvoon perustuvan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön johdolle ja avainhenkilöille. Kannustinjärjestelmän tavoitteena on yhdenmukaistaa johdon ja avainhenkilöiden intressit Ilkan osakkeenomistajien intressien kanssa ja siten yhtiön arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa johtoa ja avainhenkilöitä Ilkan strategisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Järjestelmä koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä suoritusperusteisista ohjelmista. Kukin ohjelma sisältää kolmivuotisen suoritusjakson, jonka jälkeen mahdollisesti ansaittu palkkio maksetaan. Osallistujien ansaintamahdollisuus määritellään tietyssä määrässä synteettisiä osakeyksiköitä. Suoritusjakson päätyttyä maksettavien osakeyksiköiden lukumäärä määräytyy hallituksen ohjelmalle asettamien suoritusavoitteiden saavuttamisen perusteella. Kutakin ansaittua osakeyksikköä vastaava palkkio maksetaan rahassa Ilkan II-sarjan osakkeen maksuhetken arvon perusteella. Ohjelman ehdot mahdollistavat niin päätettäessä palkkion maksamisen myös Ilkka Oyj:n II-sarjan osakkeina. Kukin yksittäisen ohjelman aloitus, suoritusavoitteet ja muut ehdot edellyttävät hallituksen erillistä päätöstä.

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 konsernissa oli voimassa LTI 2023-2025-, LTI 2024-2026 ja LTI 2025-2027 -ohjelmat. LTI 2022-2024 alkoi vuoden 2022 alusta lukien. Sen nojalla ansaitut palkkiot maksettiin vuoden 2025 ensimmäisen puoliskon aikana. LTI 2022-2024 -ohjelmalle asetetut suoritusavoitteet olivat Ilkan II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys sekä digitaalisen liiketoiminnan kehitystä kuvaava mittari.

Tilikauden 2025 aikana maksettiin LTI 2022-2024 -ohjelman palkkioita yhteensä 25 565 eur. LTI 2022-2024 -ohjelman tavoitteista Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehityksen ja konsernin oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehityksen tavoitteet eivät toteutuneet. Konsernin digitaalisen liiketoiminnan kehityksen tavoitteen toteutuma oli 52,5 %.

LTI 2022-2024-ohjelmaan oli oikeutettu osallistumaan enintään 24 konsernin ylimpään johtoon sekä liiketoiminta-alueiden johtoon kuuluvaa henkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet.

LTI 2023-2025 on alkanut vuoden 2023 alusta lukien. Sen nojalla mahdollisesti ansaitut palkkiot maksetaan vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon aikana. Palkkioiden maksaminen edellyttää yhtiön hallituksen ohjelmalle asetettujen suoritusavoitteiden saavuttamista. LTI 2023-2025 -ohjelmalle asetetut suoritusavoitteet ovat Ilkka Oyj:n II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys sekä digitaalisen liiketoiminnan kehitystä kuvaava mittari.

LTI 2023-2025-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 20 konsernin ylimpään johtoon sekä liiketoiminta-alueiden johtoon kuuluvaa henkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet.

Jos LTI 2023-2025 -ohjelmalle asetetut suoritusavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, sen perusteella maksettavien palkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 140 000 osakeyksikön maksuhetken arvoa vastaava määrä. Tämä vastaa yhtiön II-sarjan osakkeen tämänhetkisen arvon perusteella arviolta noin 0,6 miljoonaa euroa (tarkoittaen bruttomääräistä palkkiota ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä). Palkkioiden lopullinen arvo voi osakkeen arvon kehityksen sekä suoritusmittareiden saavuttamisasteen perusteella poiketa merkittävästi yllä mainitusta arviosta.

LTI 2024-2026 on alkanut vuoden 2024 alusta lukien. Sen nojalla mahdollisesti ansaitut palkkiot maksetaan vuoden 2027 ensimmäisen puoliskon aikana. Palkkioiden maksaminen edellyttää yhtiön hallituksen ohjelmalle asetettujen suoritusavoitteiden saavuttamista. LTI 2024-2026 -ohjelmalle asetetut suoritusavoitteet ovat Ilkka Oyj:n II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys sekä digitaalisen liiketoiminnan kehitystä kuvaava mittari.

LTI 2024-2026-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 25 konsernin ylimpään johtoon sekä liiketoiminta-alueiden johtoon kuuluvaa henkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet.

LTI 2024-2026 -ohjelman nojalla maksettavien palkkioiden määrä on yhteensä enintään noin 190 000 osakeyksikön arvoa vastaava määrä (edellyttäen suoritusavoitteiden saavuttamista kokonaisuudessaan). Tämä vastaa yhtiön II-sarjan osakkeen tämänhetkisen arvon perusteella arviolta noin 0,8 miljoonaa euroa (tarkoittaen bruttomääräistä palkkiota ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä). Palkkioiden lopullinen arvo voi osakkeen arvon kehityksen sekä suoritusmittareiden saavuttamisasteen perusteella poiketa merkittävästi yllä mainitusta arviosta.

LTI 2025-2027 on alkanut vuoden 2025 alusta lukien. Sen nojalla mahdollisesti ansaitut palkkiot maksetaan vuoden 2028 ensimmäisen puoliskon aikana. Palkkioiden maksaminen edellyttää yhtiön hallituksen ohjelmalle asetettujen suoritusavoitteiden saavuttamista. LTI 2025-2027 -ohjelmalle asetetut suoritusavoitteet ovat Ilkka Oyj:n II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys sekä digitaalisen liiketoiminnan kehitystä kuvaava mittari.

LTI 2025-2027-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 25 konsernin ylimpään johtoon sekä liiketoiminta-alueiden johtoon kuuluvaa henkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet.

LTI 2025-2027 -ohjelman nojalla maksettavien palkkioiden määrä on yhteensä enintään noin 207 000 osakeyksikön arvoa vastaava määrä (edellyttäen suoritusavoitteiden saavuttamista kokonaisuudessaan). Tämä vastaa yhtiön II-sarjan osakkeen tämänhetkisen arvon perusteella arviolta noin 0,8 miljoonaa euroa (tarkoittaen bruttomääräistä palkkiota ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä). Palkkioiden lopullinen arvo voi osakkeen arvon kehityksen sekä suoritusmittareiden saavuttamisasteen perusteella poiketa merkittävästi yllä mainitusta arviosta.

OSAKEPOHJAISET KANNUSTIMET TILIKAUDELTA 1.1.2025 - 31.12.2025**Ohjelma: Osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä**

Tyyppi	Osake	Osake	Osake	Osake	Yhteensä/ kes- kiarvo
Instrumentti	LTI 2022-2024	LTI 2023-2025	LTI 2024-2026	LTI 2025-2027	
Arvioitu enimmäismäärä brutto-osakkeita ohjelman käyttöönottohetkellä	120 000	140 000	190 000	207 000	657 000
Alkuperäinen myöntöpäivä	21.3.2022	15.3.2023	20.3.2024	14.4.2025	
Ansaintajakso alkaa	1.1.2022	1.1.2023	1.1.2024	1.1.2025	
Ansaintajakso päättyy	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2026	31.12.2027	
Vapautumispäivä	15.3.2025	15.3.2026	15.3.2027	15.3.2028	

Oikeuden syntymisehdot: Ilkan II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys, digitaalisen liiketoiminnan kehitys

Enimmäisvoimassaoloaika, vuosia		3	3	3	2,9
Juoksuaikaa jäljellä, vuosia		0	0,2	1,2	2,2
Henkilöitä tilikauden päättyessä		16	10	12	17
Maksun suorittamistapa		Käteinen	Käteinen	Käteinen	Käteinen

Tilikauden tapahtumat	LTI 2022-2024	LTI 2023-2025	LTI 2024-2026	LTI 2025-2027	Yhteensä
1.1.2025					
Kauden alussa ulkona olleet	98 154	125 583	177 653	-	401 390
Muutokset tilikaudella					
Kaudella myönnettyt	-	-	-	157 171	157 171
Kaudella menetetyt	6 990	34 410	50 547	4 012	95 959
Kaudella toteutetut	7 352	-	-	-	7 352
Kaudella erääntyneet	83 812	-	-	-	83 812
31.12.2025					
Kauden lopussa toteutetut	7 352	-	-	-	7 352
Kauden lopussa ulkona olevat	-	91 173	127 106	153 159	371 438

KÄYVÄN ARVON MÄÄRITTELY

Osakepohjaisten kannustimien käypä arvo on määritetty myöntöhetkellä ja kulua kirjataan vapautumispäivään saakka. Kauden aikana myönnettyjen osakepohjaisten kannustimien arvostuksessa on käytetty seuraavia elementtejä, joilla on seuraavat vaikutukset:

Arvostusparametrit tilikaudella myönnettyille kannustimille	LTI 2025-2027
Osakekurssi allokaatiopäivänä, €	3,551
Odotetut osingot, €	-
Odotettu vuosittainen osinkotuotto	6,20 %
Simulaation parametrit (markkinaehtoinen osuus)	
Odotettu volatiliteetti *	23,62 %
Maturiteetti, vuosia	2,87
Riskitön korko	2,00 %
Valuaatiomalli: Monte Carlo -simulaatio Brownin liikkeellä (GBM)	
Markkinaehtoisen osuuden käypä arvo	1,38

* Odotettu volatiliteetti on laskettu käyttäen annualisoituja päivätason tuoton volatiliteetteja yhtiön osakkeesta maturiteettia vastaavalta ajanjaksolta ennen kauden loppua

Arvostusparametrit ulkona oleville kannustimille kauden lopussa	LTI 2023-2025	LTI 2024-2026	LTI 2025-2027
Osakekurssi tilikauden lopussa, €	3,84	3,84	3,84
Odotetut osingot, €	-	-	-
Odotettu vuosittainen osinkotuotto	0,00 %	5,73 %	5,73 %
Simulaation parametrit (markkinaehtoinen osuus)			
Odotettu volatiliteetti *	25,88 %	21,48 %	21,03 %
Maturiteetti, vuosia	0,16	1,16	2,16
Riskitön korko	1,94 %	2,14 %	2,24 %
Valuaatiomalli:	Monte Carlo - simulaatio	Monte Carlo - simulaatio	Monte Carlo - simulaatio
	Brownin liik- keellä (GBM)	Brownin liik- keellä (GBM)	Brownin liik- keellä (GBM)
Markkinaehtoisen osuuden käypä arvo	1,17	2,47	1,97

* Odotettu volatiliteetti on laskettu käyttäen annualisoituja päivätason tuoton volatiliteetteja yhtiön osakkeesta maturiteettia vastaavalta ajanjaksolta ennen kauden loppua

Osakeperusteisten korvausten vaikutus tulokseen ja taloudelliseen asemaan	2025	2024
Tilikauden kulu osakeperusteiset korvaukset, tuloslaskelma	92	47
Tilikauden kulut, osakeperusteiset maksut, osakkeina toteutettavat	0	0
Osakeperusteisista maksuista aiheutuva velka 31.12.	151	86
Arvio tulevien osakeperusteisten palkkioiden vero-osuudesta arvioituna kauden lopussa	166	101

30 PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on varmistaa normaalit toimintaedellytykset ja kasvattaa pitkäaikaista omistaja-arvoa. Pääomarakenteeseen vaikutetaan mm. osingonjaon kautta. Ilkka Oyj noudattaa aktiivista osinkopoliittikkaa ja pyrkii jakamaan konsernin vuosituloksesta vähintään puolet osinkoina. Osingon jaossa otetaan kuitenkin huomioon tuloskehityksen lisäksi yhtiön taloudellinen asema, kannattavan kasvun vaatima rahoitus sekä tulevaisuuden näkymät ja kehitystarpeet.

Konsernilla oli korollista velkaa 11,1 Meur vuoden 2025 lopussa. Hallitus on asettanut konsernin omavaraisuusasteelle tavoitteeksi vähintään 40 %. Vuonna 2025 konsernin omavaraisuusaste oli 89,7 % (87,0 %).

1000 eur	2025	2024
KONSERNIN NETTOVELAT		
Korolliset velat	11 080	10 763
Rahavarat	-9 860	-8 859
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat	-14 946	-13 689
Nettovelat	-13 726	-11 784
Oma pääoma yhteensä	206 009	169 717
Nettovelkaantumisaste	-6,7 %	-6,9 %

31 TILINPÄÄTÖSPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Hallituksella ei ole tiedossa olennaisia tilinpäätöspäivän jälkeisiä tapahtumia.

Emoyhtiön tuloslaskelma, FAS

1000 eur	LIITE	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
LIIKEVAIHTO	1	2 939	2 652
Liiketoiminnan muut tuotot	2	9 040	926
Materiaalit ja palvelut	3	229	-56
Henkilöstökulut	4	-2 563	-2 564
Poistot ja arvonalentumiset	5	-267	-291
Liiketoiminnan muut kulut	6	-3 479	-2 692
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)		5 899	-2 025
Rahoitustuotot ja -kulut	7	6 842	7 755
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		12 741	5 730
Tilinpäätössiirrot	8	1 076	925
Tuloverot	9	-3	-26
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)		13 813	6 629

Emoyhtiön tase, FAS

1000 eur	LIITE	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	10	96	151
Aineelliset hyödykkeet	10	2 471	2 593
Sijoitukset	11	108 132	99 033
PYSYVÄT VASTAAVAT		110 700	101 778
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus	12	1 081	852
Pitkäaikaiset saamiset	13	3 772	6 075
Lyhytaikaiset saamiset	13	3 347	3 830
Rahoitusarvopaperit	14	10 672	10 650
Rahat ja pankkisaamiset		5 181	3 242
VAIHTUVAT VASTAAVAT		24 052	24 648
VASTAAVAA		134 752	126 426

1000 eur	LIITE	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma		6 416	6 416
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		48 498	48 498
Omat osakkeet		-357	-357
Edellisten tilikausien voitto		45 456	44 407
Tilikauden voitto/tappio		13 813	6 629
OMA PÄÄOMA	15	113 827	105 593
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ	16	306	356
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma		11 884	4 608
Lyhytaikainen vieras pääoma		8 734	15 868
VIERAS PÄÄOMA	17	20 618	20 476
VASTATTAVAA		134 752	126 426

Emoyhtiön rahoituslaskelma, FAS

1000 eur	2025	2024
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Tilikauden voitto/ tappio	13 813	6 629
Oikaisut	-15 875	-8 363
Käyttöpääoman muutos	-452	-148
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-2 514	-1 882
Maksetut korot	-703	-126
Saadut korot	642	901
Saadut osingot liiketoiminnasta	1 638	365
Muut rahoituserät	14	2 708
Maksetut välittömät verot	-27	-1
Liiketoiminnan rahavirta	-950	1 965
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-88	-133
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	27	9
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-5 762	-27 197
Myydyt tytäryhtiöosakkeet	1 678	
Investoinnit osakkuusyhtiöosakkeisiin	-454	-209
Luovutustulot osakkuusyhtiöosakkeista	4 606	28
Investoinnit sijoituksiin	-65	
Luovutustulot sijoituksista	52	
Myönnetyt lainat		-8 041
Lainasaamisten takaisinmaksut	3 461	3 950
Lyhytaikaisten sijoitusten lisäys / vähennys	-76	9 532
Saadut osingot investoinneista	4 145	4 063
Investointien rahavirta	7 525	-17 999
Rahavirta ennen rahoitusta	6 575	-16 034

1000 eur	2025	2024
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Lyhytaikaisten lainojen nostot	250	10 500
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-10 000	
Lyhytaikaisten lainojen lisäys / vähennys	1 783	-2 778
Pitkäaikaisten lainojen nostot	10 000	4 550
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 760	
Maksetut osingot	-5 579	-5 077
Saadut ja maksetut konserniavustukset	670	428
Rahoituksen rahavirta	-4 636	7 624
Rahavarojen muutos lisäys(+)/ vähennys(-)		
Rahavarat tilikauden alussa	3 242	11 652
Rahavarat tilikauden lopussa	5 181	3 242

RAHOITUSLASKELMAN LIITETIEDOT:

OIKAISUT TILIKAUDEN TULOKSEEN

Poistot	267	291
Pysyvien vastaavien myyntivoitot(-) ja -tappiot(+)	-8 228	
Rahoitustuotot ja -kulut	-6 842	-7 755
Tilinpäätössiirrot	-1 076	-925
Tuloverot	3	26
Oikaisut tilikauden tulokseen yhteensä	-15 875	-8 363

KÄYTTÖPÄÄOMAN MUUTOS

Vaihto-omaisuuden lisäys(-)/vähennys(+)	-229	56
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys(-)/vähennys(+)	-182	-55
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys(+)/vähennys(-)	-41	-150
Käyttöpääoman muutos yhteensä	-452	-148

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

LAATIMISPERIAATTEET

Ilkka Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti (FAS).

LUKUJEN VERTAILUKELPOISUUS

Tilikauden ja edellisen tilikauden luvut ovat vertailukelpoisia.

ARVOPAPERIKAUPPA

Emoyhtiön tuloslaskelmassa arvopaperikauppa on esitetty bruttona liikevaihdossa ja ostoissa.

OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Yhtiöllä on suoritusperusteinen, osakkeen arvoon perustuva pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän yhtiön johdolle ja avainhenkilöille. Laatimisperiaatteet yhtiössä ovat samat kuin konsernissa ja ne on kerrottu konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteissa.

VAIHTO-OMAISSUUS

Vaihto-omaisuus on arvostettu välittömään hankintamenuon tai todennäköiseen sitä alhaisempaan luovutushintaan. Vaihto-omaisuusarvopaperit on arvostettu välittömään hankintamenuon tai viimeisten kaupankäyntikurssien keskihintaan tai todennäköiseen edellisiä alhaisempaan luovutushintaan alimman arvon periaatteen mukaisesti.

KÄYTTÖOMAISSUUS JA POISTOT

Käyttöomaisuus on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellisen käyttöiän mukaisina tasapoistoina alkuperäisestä hankintahinnasta. Suunnitelman mukaiset poistoajat ovat:

Aineettomat oikeudet ja muut pitkävaikutteiset menot	3-10 vuotta
Rakennukset	20-40 vuotta
Rakennelmat	20 vuotta
Koneet ja kalusto	3-7 vuotta

ELÄKEMENOJEN JAKSOTUS

Henkilöstön eläketurva on hoidettu vakuutusyhtiöiden kautta.

VALUUTTAMÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu euroiksi Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivän keskipurssiin.

Tuloslaskelman ja taseen liitetiedot

1. LIIKEVAIHTO

1000 eur	2025	2024
Liikevaihto toimialoittain		
Muu toiminta	2 879	2 593
Arvopaperikauppa	60	59
Yhteensä	2 939	2 652

2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1000 eur	2025	2024
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	8 228	
Vuokratuotot	740	815
Muut	72	112
Yhteensä	9 040	926

3. MATERIAALIT JA PALVELUT

1000 eur	2025	2024
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Varastojen lisäys tai vähennys	229	-56
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	229	-56
Materiaalit ja palvelut yhteensä	229	-56

4. HENKILÖSTÖKULUT

1000 eur	2025	2024
Palkat ja palkkiot	-2 157	-2 134
Eläkekulut	-357	-372
Muut henkilösivukulut	-50	-58
Yhteensä	-2 563	-2 564

Johdon palkat ja palkkiot

Toimitusjohtaja		
Pirhonen Olli	313	285
Hallituksen jäsenet		
Aukia Timo	38	36
Mäkilä Raimo	24	19
Anttila Jarl Matti	22	19
Mutka Sari	22	19
Savola Sarianne	22	19
Lager Esa, 5.5.2025 saakka	9	24

Hallintoneuvoston jäsenet		
Hautala Lasse, puheenjohtaja	26	24
Hallintoneuvoston muut jäsenet:		
Hallintoneuvoston kokouspalkkio on 400 euroa kokoukselta (400 eur 2024).		

Hallintoneuvosto kokoontui kolme kertaa vuonna 2025, minkä lisäksi yhdessä kokouksessa oli jatkokokous. Vuonna 2024 hallintoneuvosto kokoontui kaksi kertaa.

Toimitusjohtaja Olli Pirhosen palkka tilikaudelta etuineen oli 313 tuhatta euroa. Olli Pirhosen lakisääteinen suoriteperusteinen eläkemeno oli 50 tuhatta euroa. Toimitusjohtaja Olli Pirhosen eläkejärjestely on työeläkelainsäädännön mukainen. Hallituksen jäsenten ja hallintoneuvoston puheenjohtajan lakisääteinen suoriteperusteinen eläkemeno oli yhteensä 27 tuhatta euroa.

	2025	2024
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana		
Yrityspalvelu	22	25

5. SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT

1000 eur	2025	2024
Aineettomat oikeudet	-54	-64
Muut pitkäv. menot	-1	-1
Rakennukset	-137	-140
Koneet ja kalusto	-74	-86
Yhteensä	-267	-291

6. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1000 eur	2025	2024
Tilakulut	-824	-794
Muut kuluerät	-2 654	-1 898
Yhteensä	-3 479	-2 692

Tilintarkastajan palkkiot

Tilintarkastus	-71	-115
Tilintarkastajan todistukset ja lausunnot	-24	-24
Veroneuvonta	-37	-16
Muut palkkiot	-100	-4
Yhteensä	-231	-160

7. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1000 eur	2025	2024
RAHOITUSTUOTOT		
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	1 150	
Omistusyhteisy yrityksiltä	488	365
Muilta	4 145	4 063
Yhteensä	5 783	4 428

1000 eur	2025	2024
Pitkäaik. korkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		
Pitkäaikaiset korkotuotot muilta	28	309
Yhteensä	28	309

Muut korko- ja rahoitustuotot

Saman konsernin yrityksiltä	380	412
Muilta	1 286	2 935
Yhteensä	1 666	3 346

Rahoitustuotot yhteensä

7 477 8 083

RAHOITUSKULUT

Muut korko- ja rahoituskulut

Konserniyrityksille	-211	-291
Muille	-424	-37
Yhteensä	-635	-328

Rahoituskulut yhteensä

-635 -328

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä

6 842 7 755

Korkotuottojen yhteissumma

495 915

Korkokulujen yhteissumma

-635 -299

8. TILINPÄÄTÖSSIIRROT

1000 eur	2025	2024
Poistoeron muutos	50	55
Saadut konserniavustukset	1 026	870
Yhteensä	1 076	925

9. TULOVEROT

1000 eur	2025	2024
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta		-24
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta	-3	-2
Yhteensä	-3	-26

10. AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET

1000 eur	Aineettomat oikeudet	Muut pitkäv. menot	Ennakkomaksut	Yhteensä
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET				
Hankintameno 1.1.2025	2 035	1 581		3 616
Hankintameno 31.12.2025	2 035	1 581		3 616
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2025	-1 903	-1 562		-3 465
Tilikauden poisto	-54	-1		-55
Kertyneet poistot 31.12.2025	-1 956	-1 564		-3 520
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	79	18		96
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	132	19		151

1000 eur	Maa-alueet	Rakennukset, rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut	Yhteensä
AINEELLISET HYÖDYKKEET					
Hankintameno 1.1.2025	389	6 693	7 064		14 146
Lisäykset			12	78	90
Vähennykset			-60		-60
Hankintameno 31.12.2025	389	6 693	7 017	78	14 176
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2025		-4 705	-6 848		-11 553
Vähennysten kertyneet poistot (+)			60		60
Tilikauden poisto		-137	-74		-212
Kertyneet poistot 31.12.2025		-4 842	-6 863		-11 705
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	389	1 851	154	78	2 471
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	389	1 988	216		2 593

11. SIJOITUKSET

1000 eur	Osakkeet konserni- yrityksissä	Saamiset sa- man konsernin yrityksiltä	Osakkeet omistusyhteys- yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Muut sijoitukset	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	53 394	670	4 237	40 563	170	99 033
Lisäykset	5 762		9 405	24	41	15 232
Vähennykset	-2 428	-220	-3 483	-2		-6 133
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	56 727	450	10 159	40 585	211	108 132

Saamiset saman konsernin yrityksiltä muodostuvat konserniyritykselle annetusta pääomalainasta. Pääomalainojen korko on 12 kk euribor + 3,6 %.

JULKISESTI NOTEERATTUJEN ARVOPAPEREIDEN MARKKINA-ARVON JA KIRJANPITOARVON EROTUS

1000 eur	2025	2024
Sijoituksiin merkityt, julkisesti noteeratut arvopaperit		
Markkina-arvo	129 056	98 928
Kirjanpitoarvo	39 690	39 690
Erotus	89 366	59 238

Yhtiön omistamat yritykset**KONSERNIYRITYKSET**

	Omistusosuus-%
Liana Technologies Oy, Oulu	100,0
Rootfon Oy, Helsinki	100,0
MySome Oy, Helsinki	100,0
Myynninmaailma Oy, Seinäjoki	100,0
Festalia Oy, Seinäjoki	100,0
I-print Oy, Seinäjoki	100,0
Kiinteistö Oy Seinäjoen Koulukatu 10, Seinäjoki	100,0

OSAKKUUSYRITYKSET

Arena Partners Oy, Jyväskylä	45,2
Kaleva Media Oy, Oulu	35,0

12. VAIHTO-OMAISUUS

1000 eur	2025	2024
Vaihto-omaisuus	1 081	852
Yhteensä	1 081	852

JULKISESTI NOTEERATTUJEN ARVOPAPEREIDEN MARKKINA-ARVON JA KIRJANPITOARVON EROTUS

Vaihto-omaisuusarvopaperit		
Markkina-arvo	1 206	959
Kirjanpitoarvo	1 081	852
Erotus	125	108

13. SAAMISET

1000 eur	2025	2024
PITKÄAIKAISET SAAMISET		
Siirtosaamiset (muilta)		102
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	3 772	5 973
Yhteensä	3 772	5 973
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	3 772	6 075
LYHYTAIKAISET SAAMISET		
Muut saamiset (muilta)	27	
Siirtosaamiset (muilta)	207	127

1000 eur	2025	2024
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	233	202
Lainasaamiset	1 714	2 690
Siirtosaamiset		141
Muut saamiset	1 026	670
Yhteensä	2 973	3 703
Saamiset omistusyhteisyrittäyksiltä		
Myyntisaamiset	139	
Yhteensä	139	
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	3 347	3 830

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

Korkosaamiset		6
Henkilöstökulujen jaksotukset	1	
Muut	206	121
Yhteensä	207	127

Yhtiö on antanut lainoja konserniin kuuluville yhtiöille. Lainoille ei ole annettu vakuutta. Lainojen yhteismäärä on 4,6 milj. euroa ja lisäksi konserniyhtiöille on myönnetty lyhytaikaista konsernilimiittia 0,9 milj. euroa. Lainoja lyhennetään lyhennysohjelmien mukaan ja laina-ajat ovat 1 - 7 vuotta. Lainojen korko on euribor 12 kk + marginaali 2 - 2,6 %. Konsernilimiittien korko on euribor 1 kk + 1,2 %.

14. RAHOITUSARVOPAPERIT

1000 eur	2025	2024
Rahastosalkku	10 672	10 650
Yhteensä	10 672	10 650

15. OMA PÄÄOMA

1000 eur	2025	2024
Osakepääoma 1.1.	6 416	6 416
Osakepääoma 31.12.	6 416	6 416
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	48 498	48 498
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	48 498	48 498
Omat osakkeet 1.1.	-357	-357
Omat osakkeet 31.12.	-357	-357
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	51 036	49 479
Osingonjako	-5 579	-5 072
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	45 456	44 407
Tilikauden voitto/ tappio	13 813	6 629
Oma pääoma yhteensä	113 827	105 593
Laskelma jakokelpoisista varoista 31.12.		
Voitto edellisiltä tilikausilta	45 456	44 407
Tilikauden tulos	13 813	6 629
Omat osakkeet	-357	-357
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	48 498	48 498
Yhteensä	107 411	99 177

16. TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

Tilinpäätössiirtojen kertymä Ilkka Oyi:ssä muodostuu kertyneestä pois-toerosta.

17. VIERASPÄÄOMA

1000 eur	2025	2024
PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
Lainat rahoituslaitoksilta	8 500	
Muut velat	94	58
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Muut velat	3 290	4 550
Yhteensä	3 290	4 550
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	11 884	4 608
LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 000	10 000
Ostovelat	272	236
Siirtovelat	563	684
Muut velat	75	80
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Ostovelat	15	1
Muut velat	6 724	4 691
Siirtovelat	78	175
Yhteensä	6 817	4 867
Velat omistusyhteisyriksille		
Ostovelat	7	
Yhteensä	7	
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	8 734	15 868
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
Jaksotetut henkilöstökulut	507	498
Jaksotetut korkokulut	27	
Jaksotetut tuloverot		23
Muut	28	163
Yhteensä	563	684
Korottomat velat	4 394	7 176

18. VAKUUDET JA VASTUUSITOUUMUKSET

1000 eur	2025	2024
OMASTA PUOLESTA ANNETUT VAKUUDET		
Velat, joiden vakuudeksi on annettu kiinnityksiä		
Rahalaitoslainat	9 500	10 000
Yhteensä	9 500	10 000
Käyttämättömät luottolimitit	13 000	3 000
Vakuudeksi annetut kiinteistökiinnitykset	4 672	4 672
Pantatut osakkeet	4 502	

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat:

Edellisten tilikausien käyttämättömät voittovarot	45 456 305,64	euroa
Tilikauden tulos	13 813 341,32	euroa
Omat osakkeet	-356 620,90	euroa
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	48 497 751,08	euroa
Yhteensä	107 410 777,14	euroa

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikauden voitto siirretään edellisten tilikausien käyttämättömiin voittovaroihin ja osinkona maksetaan 0,25 euroa/osake. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 ulkona olevien osakkeiden 25 360 103 kappaletta perusteella osingon määrä on yhteensä 6 340 025,75 euroa.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Ehdotettu voitonjako ei vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Hallituksen ja toimitusjohtajan lausumat

Vahvistamme, että:

- EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös ja emoyhtiön Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta; ja
- toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yrityksen ja konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

Seinäjoella 12. päivänä maaliskuuta 2026

HALLITUS

Timo Aukia

Raimo Mäkilä

Jarl Matti Anttila

Sari Mutka

Sarianne Savola

Olli Pirhonen
toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Seinäjoella 13. päivänä maaliskuuta 2026

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Lotta Nurminen KHT

Tilintarkastuskertomus

ILKKA OYJ:N YHTIÖKOKOUKSELLE

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

LAUSUNTO

Olemme tilintarkastaneet Ilkka Oyj:n (y-tunnus 0182140-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 8.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

OLENNAISUUS

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätöksen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätöksen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiesamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat**Myyntituottojen tuloutus****(viittaus konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 1)**

- Konsernin liikevaihto koostuu erilaisiin sopimusmalleihin pohjautuvista tulovirroista kuten SaaS-palveluina myytävistä digimarkkinoinnin ja -viestinnän ratkaisuista, datapalveluista, käyttöönottoprojekteista, verkkosivujen ja -palveluiden suunnittelusta, analytiikasta, optimoinnista ja kehittämisestä sekä markkinointi- ja viestintäpalvelujen tuotoista.
- Koska liikevaihto on olennainen erä tilinpäätöksessä ja siihen liittyy virheellisen tuloutushetken riski, myyntituottojen tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa

- Tarkastustoimenpiteisiimme on sisällynyt perehtyminen konsernin soveltamiin tuloutusperiaatteisiin ja niiden arviointi suhteessa IFRS-standardeihin.
- Olemme hankkineet käsityksen myyntituottojen tuloutusta koskevista keskeisistä tietojärjestelmistä, prosesseista ja kontroleista sekä testanneet keskeisten kontrollien toimivuutta. Lisäksi olemme suorittaneet analyyttisiä toimenpiteitä ja otoksiin perustuvaa aineistotarkastusta arvioidaksemme myyntituottojen oikeellisuutta sekä kirjaamista oikealle kaudelle.
- Olemme arvioineet tilinpäätöksen tuloutusperiaatteita ja liikevaihtoa koskevien liitetietojen asianmukaisuutta.

Liikearvon arvostus**(viittaus konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 11)**

- Tilinpäätöshetkellä liikearvon määrä on yhteensä 33,7 miljoonaa euroa, joka on 16 % konsernin omasta pääomasta ja 15 % taseen loppusummasta.
- Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain. Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon arvioita.
- Liikearvon arvonalentumistestauksissa käytettäviin ennusteisiin liittyvistä johdon arvioista ja tasearvon merkittävydestä johtuen liikearvon arvostus on tilintarkastuksessa keskeinen seikka.

- Olemme arvioineet keskeisiä arvonalentumistestauslaskelmissa käytettyjä oletuksia kuten kannattavuus, diskonttauskorko ja pitkän aikavälin kasvu suhteessa emoyhtiön hallituksen käsittelemiin ennusteisiin, konsernin ulkopuolisiin lähteisiin ja omiin näkemyksiimme.
- Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonnäytteen tekijä, jotka ovat arvioineet laskelmien teknistä oikeellisuutta ja verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.
- Lisäksi olemme arvioineet konsernitilinpäätöksen liikearvon arvonalentumistestausta koskevien liitetietojen asianmukaisuutta.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta emme ole tunnistaneeet tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen

laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan

toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan olut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan

jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei

kyseisestä seikasta viestitiä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 25.4.2024 alkaen yhtäjaksoisesti kaksi vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Seinäjoella 13. maaliskuuta 2026

KPMG OY AB

Lotta Nurminen
KHT

Hallintoneuvoston lausunto tilinpäätöksestä

Hallintoneuvosto tarkastettuaan yhtiön ja konsernin taseet ja tuloslaskelmat vuodelta 2025 sekä tutustuttuaan tilintarkastuskertomukseen ilmoittaa hyväksyvänsä toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sekä ehdotuksen jakokelpoisten varojen käyttämisestä.

Samalla hallintoneuvosto ilmoittaa, että hallintoneuvoston jäsenistä ovat ero-
vuorossa Sami Eerola, Johanna Kankaanpää, Yrjö Kopra, Juha Mikkilä ja
Sami Talso.

Erovuoroinen Jari Eklund on ilmoittanut, ettei ole enää käytettävissä hallinto-
neuvoston jäsenenä yhtiökokouksen jälkeen. Hallintoneuvoston uudeksi jäse-
neksi erovuoroisten kanssa samalle toimikaudelle esitetään LähiTapiola Etelä-
Pohjanmaan toimitusjohtaja Kari Niemelää Seinäjoelta.

Henkilöstön edustaja Filip Ekman (Profiler) on eronnut hallintoneuvoston jä-
senyydestä. Henkilöstö on valinnut hänen jäljelle olevalle kaudelle vuoteen
2029 saakka ehdokkaaksi Akseli Harmaalan (Koodiviidakko Oy, Liana).

Helsingissä 23.3.2026

Lasse Hautala
hallintoneuvoston puheenjohtaja

Olli Pirhonen
toimitusjohtaja

Selvitys Ilkka-konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2025

Ilkka Oyj on osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia säännöksiä, Ilkka Oyj:n yhtiöjärjestystä ja Nasdaq Helsingin sääntöjä ja ohjeita.

Ilkka Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 4.6.2024 antamaa ja 1.1.2025 voimaan tullutta Hallinnointikoodia. Poikkeamat suosituksesta on mainittu erikseen. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä esitetään toimintakertomuksesta erillisenä raporttina ja on saatavilla yhtiön internetsivuilta osoitteesta ilkka.com Sijoittajat-osion kohdasta Hallinto/Selvitykset hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internet-sivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Ilkka Oyj:ssä on kaksipuolainen hallintomalli. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet ja hallintoneuvosto valitsee hallituksen.

Suosituksista poikkeaminen:

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksista 1 ja 3:
Yhtiökokouskutsussa ei julkisteta hallitukseen ehdolla olevaa henkilöä eikä ehdotusta hallituksen jäsenten palkkioiksi, koska hallintoneuvoston tehtävänä on valita ja erottaa yhtiön hallituksen jäsenet ja määrätä heidän palkkionsa (yhtiöjärj. 7 §). Samasta syystä hallitukseen ensimmäistä kertaa ehdolla oleva jäsen ei välttämättä ole läsnä yhtiökokouksessa. Hallintoneuvosto kokoontuu varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen jäsenillä ei ole erityistä asettamisjärjestystä.

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksesta 5:
Ilkka Oyj:ssä on ns. kaksipuolainen hallintomalli. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet ja hallintoneuvosto valitsee hallituksen. Ilkka Oyj:n hallintoneuvoston tehtäviin kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan valita ja erottaa yhtiön hallituksen jäsenet ja määrätä heidän palkkionsa. Hallintoneuvoston

ensimmäisessä kokouksessa varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen toimitetaan hallituksen erovuoroisten jäsenten vaali.

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksesta 6:
Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen jäsenet valitaan neljäksi (4) vuodeksi kerrallaan.
Toiminnan jatkuvuuden vuoksi hallituksen jäsenen toimikausi on pidempi kuin yksi vuosi.

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksesta 15:
Hallitus ei valitse palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäseniä, koska yhtiöllä on hallintoneuvosto ja se nimittää ko. valiokunnan.

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksesta 22:
Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston, joka päättää hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä maksettavista palkkioista ja niiden määräytymisperusteista.

ILKKA-KONSERNIN RAKENNE

Konsernin muodostavat emoyhtiö Ilkka Oyj, markkinointi- ja teknologiapalveluiden segmenttiin kuuluvat Liana-konsernin yhtiöt Liana Technologies Oy, Koodiviidakko Oy, Lianatech GmbH, Liana Technologies SARL, Liana Technologies Asia Limited, Liana Technologies AB, Lianatech LLC, Ungapped AB ja Evermade Oy sekä lisäksi 29. marraskuuta 2024 hankitun Rootfon Oy:n ("Profinder") ja sen tytäryhtiö Leadventure Oy:n toiminnot (ml. Leadventure Sverige AB) ja markkinointipalveluyhtiöt Myynninmaailma Oy ja MySome Oy. Lisäksi Koodiviidakko Oy:llä on venäläinen tytäryhtiö Lianatech OOO, jonka toiminta on päätynyt. Konsernin kuuluu lisäksi I-print Oy, Festalia Oy (ent. somessa.com Oy Ab) ja Kiinteistö Oy Seinäjoen Koulukatu 10.

Painoyhtiö I-print Oy:n painoliiketoiminta on myyty 29.12.2023 tehdyllä liiketoimintakaupalla. 22.4.2024 Ilkka-konserni myi markkinointi- ja teknologiapalveluliiketoimintaan kuuluvan vaikuttajamarkkinointiin erikoistuneen somessa.com Oy Ab:n liiketoiminnan Passiofy Oy:lle. Samassa yhteydessä somessa.com Oy Ab:n nimi muuttui Festalia Oy:ksi. Ilkka-konserni luopui media-liiketoiminnasta 30.4.2025 osakevaihtona toteutuneella yritysjärjestelyllä. Ilkka Oyj:n tytäryhtiö I-Mediat Oy siirtyi kokonaisuudessaan Kaleva Media Oy:n omistukseen. Järjestelyn seurauksena Ilkka Oyj omistaa 35 % Kaleva Media Oy:stä, josta puolestaan Kaleva Oy omistaa loput 65 %.

YHTIÖKOKOUS

Yhtiökokous on Ilkka Oyj:n ylin päättävä elin. Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain ennen kesäkuun loppua. Ilkka Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan hallintoneuvosto kutsuu yhtiökokouksen koolle ja antaa lausuntoja yhtiökokouksessa käsiteltävistä asioista. Ilkka Oyj:n varsinainen yhtiökokous on yleensä pidetty huhtikuussa.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. toimintakertomus tilinpäätöksineen edelliseltä toimikaudelta sekä tilintarkastuskertomus,
2. tilinpäätöksen vahvistaminen,
3. vastuuvapauden myöntäminen hallintoneuvostolle ja hallitukselle sekä toimitusjohtajalle,
4. toimenpiteet, joihin vahvistetun taseen mukainen voitto tai tappio antaa aihetta,
5. palkkion määrääminen hallintoneuvoston jäsenille ja tilintarkastajille,
6. hallintoneuvoston jäsenten valitseminen erovuoroisten tilalle sekä tilintarkastajien vaali,
7. muut kokouskutsussa mainitut asiat.

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka on oltava Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan vuodeksi kerrallaan.

Osakkaat kutsutaan yhtiökokoukseen yhtiökokouskutsulla, joka toimitetaan osakkeenomistajille aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta julkaisemalla pörssitiedotteena ja yhtiön internet-sivuilla. Yhtiökokouskutsu julkaistaan kuitenkin vähintään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Vuosikertomus julkaistaan yhtymän internetsivuilla viimeistään (3) viikkoa ennen yhtiökokousta.

Jos osakas haluaa saada jonkun asian yhtiökokouksessa käsiteltäväksi, on hänen kirjallisesti esitettävä se hallintoneuvostolle niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on merkittynä osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon yhtiön erikseen ilmoittamana täsmäytyspäivänä. Yhtiökokoukseen ilmoitaudutaan ennakkoon yhtiökokouskutsussa ilmoitettuun määräpäivään mennessä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokousta.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yksittäinen osakkeenomistaja ei saa yhtiökokouksessa käyttää suurempaa äänimäärää kuin yhden kahdeskymmenesosan (1/20) kokouksessa edustetusta koko äänimäärästä.

Tavoitteena on, että kaikki Ilkka Oyj:n hallituksen jäsenet ovat läsnä yhtiökokouksessa.

HALLINTONEUVOSTO

Kokoonpano

Ilkka Oyj:n hallintoneuvosto 31.12.2025

	Hallinto- neuvoston jäsen vuo- desta	Nykyinen toimi- kausi päättyy	Osake- omistus, kpl
Puheenjohtaja			
Lasse Hautala , s. 1963, Kauhajoki agrologi	2010	2027	2 884
Varapuheenjohtaja			
Marja Vettenranta , s. 1968, Laihia opintopäällikkö, Vaasan Yliopisto	1997	2029	1 071
Varsinaiset jäsenet			
Sami Eerola , s. 1972, Nurmo maatalousyrittäjä	2008	2026	12 608
Jari Eklund , s. 1963, Helsinki yhtiöryhmän johtaja, hallituksen jäsen LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö	1998	2026	0
Janne Järvi-Laturi , s. 1982, Laihia asiantuntija, Wärtsilä Oyj	2021	2029	71 000
Vesa-Pekka Kangaskorpi , s. 1963, Jyväskylä toimitusjohtaja, Keski-suomalainen Oyj	2000	2028	165
Johanna Kankaanpää , s. 1963, Ähtäri emäntä	2008	2026	0

	Hallinto- neuvoston jäsen vuo- desta	Nykyinen toimi- kausi päättyy	Osake- omistus, kpl
Henrik Karvonen , s. 1972, Seinäjoki toimitusjohtaja Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa	2022	2028	0
Yrjö Kopra , s. 1957, Helsinki toimitusjohtaja, Alexander Group Oy	1998	2026	139 064
Petri Latva-Rasku , s. 1969, Tampere yrittäjä, Quha Oy	2007	2029	50 462
Juha Mikkilä , s. 1959, Kurikka kunnallisneuvos	1990	2026	104 525
Anne Niemi s.1964 , Seinäjoki yrittäjä	2023	2027	0
Satu Ojala , s. 1967, Helsinki viestintäjohtaja, Stark Oy	2010	2027	100
Joni-Henri Ruohonen* , s 1988, Seinä- joki järjestelmäasiantuntija, Ilkka Oyj	2025	2029	0
Arttu Sallinen , s. 1981 , Joensuu toimitusjohtaja, Rebl Group Oyj	2024	2028	0
Claes Tallberg , s. 1955, Helsinki varatuomari	2024	2028	461 787
Sami Talso , s. 1974, Vaasa toimitusjohtaja, Talso Oy	2008	2026	52 500

* Henkilöstön edustaja. Ilkka-konsernissa henkilöstön edustus (kaksi henkilöä) on hoidettu hallintoneuvoston kautta. Henkilöstön edustaja Filip Ekman, Leadventure Oy, erosi hallintoneuvoston jäsenyydestä jäätyään pois yhtiön palveluksesta joulukuussa 2025. Toinen henkilöstön edustaja valitaan yhtiökokouksessa 2026.

Osakeomistus 31.12.2025 sisältää omat, alaikäisten lasten ja määräysvalta-tyhteisöjen omistukset.

Hallintoneuvoston jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista pois lukien Vesa-Pekka Kangaskorpi, Arttu Sallinen ja henkilöstön edustajat. Vesa-Pekka Kangaskorpi on arvioitu riippumattomaksi yhtiöstä, mutta riippuvaiseksi sen merkittävästä osakkeenomistajasta. Vesa-Pekka Kangaskorpi toimii Keskisuomalainen Oyj:n toimitusjohtajana ja on Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen jäsen. Arttu Sallinen on arvioitu riippumattomaksi yhtiöstä, mutta riippuvaiseksi sen merkittävästä osakkeenomistajasta. Arttu Sallinen toimii Rebl Group Oyj:n toimitusjohtajana. Henkilöstön edustajat ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista, mutta riippuvaisia yhtiöstä, koska he ovat työsuhteessa yhtiöön.

Ilkka Oyj:ssä on yhtiöjärjestyksen mukaan hallintoneuvosto, johon kuuluu vähintään viisitoista (15) ja enintään kaksikymmentäviisi (25) jäsentä, joista kahden tulee olla yhtiön henkilökuntaan kuuluvia. Vuonna 2025 hallintoneuvoston jäseniä on ollut 18. Jäsenistä 14 (78 %) oli miehiä ja neljä (22 %) naisia.

Hallintoneuvoston jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa neljäksi (4) vuodeksi kerrallaan ja heidän toimikautensa alkaa vaalien jälkeen. Vuositainen eroaa jäsenistä lähinnä neljettä osaa pienempi määrä.

Tehtävät

Hallintoneuvoston tehtäviin kuuluu valvoa yhtiön johtoa ja yhtiön harjoittamien liikeyritysten hoitoa, valita ja erottaa yhtiön hallituksen jäsenet ja määrätä heidän palkkionsa sekä kutsua yhtiökokous koolle, antaa lausunto tilinpäätöksestä ja tilintarkastuskertomuksesta sekä muista yhtiökokoukselle esitettävistä asioista, valmistaa yhtiökokoukselle esitettävät asiat ja nimittää nelijäseninen palkitsemis- ja nimitysvaliokunta.

Hallintoneuvosto kokoontui vuoden 2025 aikana kolme kertaa, minkä lisäksi yhdessä kokouksessa oli jatkokokous. Hallintoneuvoston jäsenten keskimääräinen osallistuminen kokouksiin oli 89 %.

Ilkka Oyj:n hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja jäsenille maksettiin vuonna 2025 kuukausi- ja kokouspalkkioita yhteensä 51 600 euroa.

HALLITUS

Kokoonpano

Ilkka Oyj:n hallitus 31.12.2025

	Hallituksen jäsen vuodesta si	Nykyinen toimikau- päättyy	Osake- omistus, kpl	Osallistuminen hallituksen kokouksiin
Hallituksen puheenjohtaja				
Timo Aukia , s. 1973, KTM toimitusjohtaja	2007	2028	196 727	23/23
Hallituksen varapuheenjohtaja				
Raimo Mäkilä , s. 1958, DI hallitusammattilainen	2020	2026	3 000	23/23
Hallituksen jäsenet:				
Jarl Matti Anttila , s. 1980, KTM toimitusjohtaja	2018	2027	1 350	22/23
Sari Mutka , s. 1968, KTM erityisasiantuntija	2007	2029	126 287	23/23
Sarianne Savola , s. 1987, OTM Legal Director, Car Trade at Kesko	2023	2027	0	23/23

Osakeomistus 31.12.2025 sisältää omat, alaikäisten lasten ja määräysvalta-yhteisöjen omistukset.

Ilkka Oyj:n hallitus on suorittanut hallituksen jäsenten riippumattomuuden arvioinnin. Arvioinnin perusteella todettiin yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia olevan koko hallituksen eli hallituksen puheenjohtaja Timo Aukia, hallituksen varapuheenjohtaja Raimo Mäkilä sekä jäsenet Jarl Matti Anttila, Sari Mutka ja Sarianne Savola.

Ilkka Oyj:n hallintoneuvoston tehtäviin kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan valita ja erottaa yhtiön hallituksen jäsenet ja määrätä heidän palkkionsa. Hallintoneuvoston ensimmäisessä kokouksessa varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen toimitetaan hallituksen erovuoroisten jäsenten vaali.

Yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään neljä (4) ja enintään kuusi (6) jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan neljäksi (4) vuodeksi kerrallaan.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan tehtävänä on varmistaa, että hallituksella ja sen jäsenillä on ryhmänä riittävä toisiaan täydentävä osaaminen ja kokemus yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvistä asioista, julkisesti noteeratun osakeyhtiön johtamisesta, tilinpäätöksistä ja taloudellisesta raportoinnista, sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta, strategiasta, yritysjärjestelyistä ja hyvästä hallintotavasta (Corporate Governance).

Hallituksen jäsenten tulee edustaa monipuolista osaamista ja pätevyyttä ja sen jäsenten ikä- ja sukupuolijakauma, koulutuksellinen ja ammatillinen tausta sekä kokemus liiketoiminnasta tulee monimuotoisuudellaan tukea yhtiön liiketoimintaa ja sen kehitysvaihetta.

Hallinnointikoodin mukaisesti jäseneksi valittavalla henkilöllä tulee olla tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituskokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen. Hallituksessa on oltava eri sukupuolia. Vuonna 2025 hallituksen jäseniä on ollut viisi, joista kolme (60 %) miehiä ja kaksi (40 %) naisia.

Tehtävät

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä nimittää ja erottaa yhtiön toimitusjohtaja sekä toimitusjohtajan välittömät alaiset, huolehtia yhtiökokousten ja hallintoneuvoston kokousten päätösten täytäntöönpanosta, vastata siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty sekä antaa ja peruuttaa prokuraioikeuksia.

Hallintoneuvoston puheenjohtajalla on oikeus osallistua hallituksen kokouksiin ja esittää siellä mielipiteensä.

Hallituksen työjärjestyksen mukaan hallitus mm.

- vahvistaa itselleen työjärjestyksen, joka tarkistetaan vuosittain

- käsittelee ja hyväksyy konsernistrategian ja seuraa sen ajankohtaisuutta sekä hyväksyy strategian pohjalta konsernitason vuosisuunnitelmat, budjetit ja henkilöstön voittopalkkiojärjestelmän tai muun palkitsemisjärjestelmän sekä valvoo niiden toteutumista
- vahvistaa konsernin organisaation perusrakenteen ja konsernin arvot
- käy vuosittain läpi yhtiön toimintaan liittyviä keskeisiä riskejä strategiakäsittelyn yhteydessä
- käsittelee ja hyväksyy osa- ja puolivuosisikatsaukset, toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen
- pitää kerran vuodessa yhteisen kokouksen tilintarkastajien kanssa
- määrittelee yhtiön voitonjakopolitiikan (sis. osingonjakopolitiikan)
- nimittää konsernin johtoryhmän sekä liiketoimintojen johtoryhmät toimitusjohtajan esityksestä
- päättää kaikista merkittävistä asioista tai asioista, jotka eivät kuulu toiminnan jokapäiväiseen operatiiviseen johtamiseen
- hyväksyy yhtiöjärjestyksen 3 §:n suostumuslausekkeeseen perustuvat I-sarjan osakkeiden siirrot osakasrekisteriin
- käsittelee muut toimitusjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan harkinnan mukaan käsiteltäviksi tulevat asiat

Hallituksen kokouksia on vähintään 12 vuodessa. Hallituksen kokouksissa käsitellään mm. tilinpäätös ja osa- ja puolivuosisikatsaukset sekä konsernin ja tytäryhtiöiden kuukausiraportit. Lisäksi hallitus kokoontuu vähintään kerran vuodessa strategiakokoukseen. Hallitus vahvistaa seuraavan vuoden toimintasuunnitelman ja budjetin, jonka yhteydessä hallitus vahvistaa seuraavan vuoden investoinnit. Konsernin koko ja toimiala huomioiden on hallituksen jäsenten suhteellisen helppoa saada kokonaisnäkemys yhtiön rakenteesta, liiketoiminnasta ja markkinoista.

Hallituksen kokouksissa esittelijänä toimii toimitusjohtaja ja hänen kutsustaan tarvittaessa myös muita yhtiön johtoon kuuluvia henkilöitä omaan asiantuntija-tehtäväänsä kuuluvissa asioissa. Tytäryhtiöissä hallituksen jäsenet voivat olla myös toimivan johdon edustajia.

Hallituksella oli vuonna 2025 kokouksia 23, joista neljä oli sähköpostikokouksia. Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan sisäisenä itsearviointina kerran vuodessa.

Ilkka Oyj:n hallituksen jäsenille maksettiin vuonna 2025 kuukausi- ja kokouspalkkioita yhteensä 143 720 euroa. Hallituksen palkkioita ei ole maksettu

omina osakkeina eikä hallituksen jäsenten palkitsemisessa ole käytetty osakejohdannaisia palkitsemisjärjestelmiä.

PALKITSEMIS- JA NIMITYSVALIOKUNTA

Kokoonpano

Hallintoneuvosto ja hallitus on antanut tiettyjen asioiden valmistelutehtäviä hallintoneuvoston nimittämälle nelijäseniselle palkitsemis- ja nimitysvaliokunnalle, johon kuuluvat Ilkka Oyj:n hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat, sihteerinä toimii talousjohtaja.

Tehtävät

Vuonna 2025 palkitsemis- ja nimitysvaliokunta kokoontui neljä kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistuminen kokouksiin oli 100 %.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee ja esittää asianomaisten elinten päätettäväksi ja hyväksyttäväksi mm. seuraavat asiat

- Hallintoneuvoston erovuoroisten jäsenten tilalle valittavat jäsenet yhtiökokoukselle
- Hallituksen erovuoroisten jäsenten tilalle valittavat jäsenet hallintoneuvostolle
- Hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajat
- Hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajien ja jäsenten palkkiot
- Konsernin tytäryhtiöiden hallitusten jäsenet ja palkkiot
- Konsernin henkilöstön voittopalkkio
- Konsernin toimitusjohtajan ja hänen suorien alaistensa palkat ja muut työsuhte-edut
- Ilkka Oyj:n toimitusjohtajasopimus
- Konsernin johtoryhmien tulospalkkiot
- Tilintarkastajat ja varatilintarkastajat

Muita valiokuntia ei ole perustettu.

TARKASTUSVALIOKUNNAN TEHTÄVISTÄ VASTAAMINEN

Ilkka Oyj:ssä ei ole tarkastusvaliokuntaa. Yhtiön liiketoiminnan laajuus ja koti-markkinalähtöisyys huomioiden hallitus on katsonut, ettei ole tarpeellista

perustaa erillistä tarkastusvaliokuntaa. Hallitus huolehtii tarkastusvaliokunnan tehtävistä.

Tilintarkastusyhteisön kanssa sovitaan laajempia kokonaisuuksia, joita he käyvät läpi ja joista he raportoivat yhtiön toimitusjohtajalle ja hallituksen puheenjohtajalle. Raportin tärkeimmät osat käydään läpi hallituksessa.

TOIMITUSJOHTAJA

Hallitus nimittää toimitusjohtajan.

Yhtiön toimitusjohtaja: Olli Pirhonen, s. 1970 KTM

Tehtävät

Ilkka Oyj:n toimitusjohtaja toimii konsernijohtajana, jolloin hän vastaa koko konsernin toiminnasta konsernihallituksen hyväksymien ja antamien tavoitteiden ja ohjeiden mukaan. Konsernijohtaja huolehtii Ilkka Oyj:n toimitusjohtajana sen juoksevasta hallinnosta ja asetettujen tavoitteiden toteuttamisesta sekä asioiden valmistelusta hallituksen antamin ohjein. Konsernijohtajalle ovat 2025 raportoineet markkinointi- ja teknologiapalveluiden liiketoimintajohtaja, mediapalveluiden liiketoimintajohtaja sekä emoyhtiön tukipalveluista vastaavat henkilöt. Konsernijohtajalla on apunaan konsernin johtoryhmä, jonka nimeää konsernin hallitus toimitusjohtajan esittämänä.

Toimitusjohtajalle maksettiin palkkaa, palkkioita ja luontoisetuja vuonna 2025 yhteensä 312 803 euroa.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Konsernin johtoryhmän perustarkoitus on konsernijohtajan tukena ohjata ja kehittää konsernin liiketoimintaa siten, että johtoryhmän esittämät ja hallituksen hyväksymät strategiset tavoitteet saavutetaan. Konsernin johtoryhmään on vuonna 2025 kuulunut emoyhtiön toimitusjohtaja puheenjohtajana, talousjohtaja, kehitysjohtaja, markkinointi- ja teknologiapalveluiden liiketoimintajohtaja sekä Liana Technologies Oy:n toimitusjohtaja/ konsernin CDO. Lisäksi konsernin johtoryhmään ovat 30.4.2025 saakka kuuluneet mediapalveluiden liiketoimintajohtaja ja henkilöstöjohtaja. Johtoryhmän sihteerinä toimii konsernin johdon asiantuntija. Konsernin johtoryhmän tehtävät on määritelty toimintaohjeessa, jonka hallitus on hyväksynyt.

Vuonna 2025 konsernin johtoryhmä kokoontui 12 kertaa. Konsernin johtoryhmälle maksettiin palkkaa, palkkioita ja luontoisetuja vuonna 2025 yhteensä 794 590 eur (Ei sisällä toimitusjohtajan palkkaa ja luontoisetuja).

Kokoonpano

Konsernin johtoryhmän jäsenet 31.12.2025:

	Osake- omistus, kpl
Olli Pirhonen , s. 1970, KTM Ilkka Oyj, toimitusjohtaja, konsernijohtaja johtoryhmän puheenjohtaja	1 500
Seija Peitso , s. 1964, KTM Ilkka Oyj, talousjohtaja toimitusjohtajan varahenkilö, hallituksen sihteeri	315
Jarno Puutio , s.1973, insinööri (AMK) liiketoiminnan johtaja, markkinointi- ja teknologiapalvelut	300
Samuli Tursas , s. 1980 toimitusjohtaja, Liana Technologies Oy Konsernin Chief Digital Officer (CDO) markkinointi- ja teknologia- palvelut	10 286
Mikko Isoniemi , s. 1977, KTM, HHJPJ Ilkka Oyj, kehitysjohtaja	505

Osakeomistus 31.12.2025 sisältää omat, alaikäisten lasten ja määräysvalta-
tayhteisöjen omistukset.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteitä

Taloudellinen raportointiprosessi

Ilkka-konsernissa taloushallinto on keskitetty pääsääntöisesti emoyhtiöön. Keskitetyllä toiminnalla varmistetaan yhdenmukainen raportointi konsernissa ja se, että saadaan ajallaan oikeaa ja luotettavaa tietoa. Taloudellisesta raportointiprosessista käytännön vastuu on toimitusjohtajan alaisuudessa toimivalla talousjohtajalla. Liiketoiminnan, varainhoidon ja riskien valvontaa varten on konsernissa taloudellisen raportoinnin järjestelmät. Hallitus on hyväksynyt johtamisorganisaation, sen toimivaltuudet ja toimintaohjeet.

Sisäinen valvonta

Sisäistä valvontaa toteutetaan johdon valmistelemien ja hallituksen hyväksymien toimintaohjeiden ja –periaatteiden mukaan. Konsernin taloudellista kehitystä ja tavoitteiden toteutumista seurataan konsernissa sovittujen raportointikäytäntöjen avulla. Hallituksen kokouksissa käsitellään mm. tilinpäätös ja osa- ja puolivuosisikatsaukset sekä konsernin ja tytäryhtiöiden kuukausiraportit. Lisäksi hallitus kokoontuu vähintään kerran vuodessa strategiakokoukseen. Hallitus vahvistaa seuraavan vuoden toimintasuunnitelman ja budjetin, jonka yhteydessä hallitus vahvistaa seuraavan vuoden investoinnit. Konsernin koko huomioiden hallituksen jäsenten on mahdollista saada kokonaisnäkemys yhtiön rakenteesta, liiketoiminnasta, markkinoista ja sisäisen valvonnan tasosta.

Riskienhallinta

Ilkka-konsernin riskienhallintapolitiikka on osa konsernihallituksen hyväksymää johtamisjärjestelmää. Riskienhallinnan avulla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan yritystoiminnassa esiintyviä mahdollisuuksia, uhkia ja riskejä. Riskienhallinnan tavoitteena on toiminnan jatkuvuuden turvaaminen sekä asetettujen tavoitteiden saavuttaminen.

Ilkka-konsernin johtamisjärjestelmä sisältää vuosittaiset hallituksen vahvistamat riskikartoitukset. Operatiivinen johto emo- ja tytäryhtiöissä vastaa kattavan ja ajantasaisen riskienhallinnan järjestämisestä. Riskienhallintavastuut on todettujen avainriskien osalta määritelty ja riskeistä vastaavilla on riittävät valmiudet riskienhallintatehtäviin. Omaisuusvahinkoihin, liiketoiminnan keskeyttämiseen ja toiminnan vastuisiin on varauduttu vakuutuksin.

Sisäinen tarkastus

Ilkka Oyj:llä ei liiketoiminnan laatu ja laajuus huomioon ottaen ole erillistä sisäistä tarkastusta, mutta tilintarkastajien tilintarkastussuunnitelmassa otetaan huomioon, ettei yhtiöllä ole omaa sisäistä tarkastustoimintaa. Tilintarkastusyhteisön kanssa sovitaan laajempia kokonaisuuksia, joita he käyvät läpi ja joista he raportoivat yhtiön toimitusjohtajalle ja hallituksen puheenjohtajalle. Raportin tärkeimmät osat käydään läpi hallituksessa.

Sisäpiirihallinto

Markkinoiden väärinkäyttöasetus ((EU) N:o 596/2014 (MAR)) astui voimaan 3.7.2016. MAR sääntelee markkinoiden väärinkäyttöä eli sisäpiirikauppoja, sisäpiiritiedon laitonta ilmaisemista, markkinoiden manipulointia ja sisäpiiritiedon julkistamista sekä vahvistaa yhtenäisen sääntelykehityksen tämän osalta Euroopan unionin alueella.

Ilkka Oyj:llä on velvollisuus 3.7.2016 lähtien pitää sisäpiirilueteloja markkinoiden väärinkäyttöasetuksessa tarkoitetuista henkilöistä, joilla on pääsy sisäpiiritietoon. Ilkka Oyj:ssä sisäpiiriläiset on jaettu ilmoitusvelvollisiin johtohenkilöihin, joita ovat hallituksen, hallintoneuvoston ja konsernin johtoryhmän jäsenet sekä hankekohtaisiin sisäpiiriläisiin, johon kuuluvat henkilöt määritellään erikseen. Kumpikaan rekistereistä ei ole julkinen. Sisäpiirivastaavana toimii konsernin talousjohtaja. Johdon ilmoitusvelvolliset ovat velvollisia ilmoittamaan rekisteriin merkittyihin tietoihin tulevista muutoksista viipymättä Ilkka Oyj:n rekisterin hoitajalle (johdon asiantuntija Petra Rintala). Lisäksi rekisterin hoitaja lähettää vuosittain rekisteriin merkityille tarkistettavaksi otteen rekisteriin merkityistä tiedoista.

Ilkka Oyj noudattaa Nasdaq Helsingin, Keskuskauppakamarin ja Elinkeinoelämän keskusliiton sisäpiiriohjetta (Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohje). Lisäksi hallitus on vahvistanut Ilkka Oyj:n sisäpiiriohjeen, joka on toimitettu ilmoitusvelvollisille johtohenkilöille ja koko konsernin henkilöstölle. Ns. ”suljettu ikkuna” aika on 30 päivää ennen tilinpäätöstiedotteen ja osa- ja puolivuosisikatsauksen julkistamista. Johdon ilmoitusvelvolliset tai muut kaupankäyntirajoituksen piirissä olevat henkilöt eivät saa käydä kauppaa Ilkka Oyj:n rahoitusvälineillä 30 päivää ennen tilinpäätöstiedotteen ja osa- ja puolivuosisikatsauksen julkistamista.

MAR velvoittaa ilmoitusvelvollisia johtohenkilöiltä ilmoittamaan Ilkka Oyj:lle ja Finanssivalvonnalle Ilkka Oyj:n rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet, jotka

ylittävät vuosittaisen 20 000 euron raja-arvon. Ilmoitus on tehtävä viipymättä tai viimeistään seuraavana arkipäivänä liiketoimen toteuttamisen jälkeen.

Tämän lisäksi Ilkka Oyj:llä on velvollisuus julkistaa ilmoitettujen tietojen perusteella pörssitiedote viipymättä ja viimeistään kolmen (T+3) arkipäivän kuluessa liiketoimen toteuttamisesta.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka on oltava Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö.

Ilkka Oyj:n vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous valitsi varsinaisiksi tilintarkastajiksi KPMG Oy Ab, tilintarkastusyhteisön, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Lotta Nurminen. Valvontatilintarkastuksen on suorittanut KPMG Oy Ab, tilintarkastusyhteisö.

Tilintarkastajille maksettiin konsernissa palkkioita tilintarkastuksesta vuonna 2025 yhteensä 136 tuhatta euroa, tilintarkastajan todistuksista ja lausunnoista 24 tuhatta euroa sekä muista palveluista 137 tuhatta euroa. KPMG Oy Ab:lle maksettiin vuonna 2025 Ilkka-konsernin yhtiöiden tilintarkastuksesta 134 tuhatta euroa, todistuksista ja lausunnoista 24 tuhatta euroa sekä muista palveluista 137 tuhatta euroa.

Tiedottaminen

Ilkka-konsernin ulkoisesta tiedottamisesta vastaa Ilkka Oyj:n toimitusjohtaja. Ilkka Oyj:n sijoittaja- ja mediasuhteita hoitavat konsernin talouspalvelut ja johdon asiantuntija toimitusjohtajan johdolla. Talouspalvelut ja johdon asiantuntija vastaavat toimitusjohtajan johdolla myös pörssitiedottamisesta ja sijoittajainformaatiosta verkossa.

Osakassopimukset

Yhtiöllä ei ole tiedossa sitä koskevia osakassopimuksia.

Palkitsemisraportti 2025

Tämä palkitsemisraportti sisältää tietoja Ilkka Oyj:n hallituksen, hallintoneuvoston ja toimitusjohtajan palkitsemisesta ajalta 1.1. – 31.12.2025 ja se perustuu Suomessa voimassa oleviin Arvopaperimarkkinayhdistyksen 2025 Hallintokoodin suosituksiin sekä arvopaperimarkkina- ja osakeyhtiölain vaatimuksiin.

PALKITSEMISEN PERIAATTEET

Ilkka Oyj:n hallintoelinten palkitseminen perustuu Ilkka Oyj:n yhtiökokouksessa 25.4.2024 käsiteltyyn palkitsemispolitiikkaan. Palkitsemispolitiikka on luettavissa yhtiön internet-sivuilla ko. yhtiökokouksen aineistoista. Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuonna 2028 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei hallintoneuvosto tai hallitus päättää esittää sitä yhtiökokouksen käsiteltäväksi aikaisemmin.

Strategiansa mukaisesti Ilkka investoi kannattavaan kasvuun. Lisäksi Ilkka panostaa digitaalisiin tuote- ja palvelukanaviin sekä strategisesti tärkeisiin osaamisalueisiin. Yhtiön palkitsemispolitiikan tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja kilpailukykyä sekä sitä kautta omistajarvon kehitystä.

Ilkka pyrkii tarjoamaan johdolle ja henkilöstölle houkuttelevan, motivoivan ja sitouttavan palkitsemisen tason. Kilpailukykyisen palkitsemisen varmistamiseksi seurataan säännöllisesti markkinoiden palkitsemiskehitystä. Markkinoilla tarkoitetaan tässä yhtiöitä, joiden kanssa konsernin yhtiöt kilpailevat uusista kyvykkäistä työntekijöistä sekä pitääkseen nykyiset työntekijänsä. Markkinat vaihtelevat alan ja kulloinkin kyseessä olevien työtehtävien tason mukaan.

Palkitsemisen periaatteet sekä palkitsemisprosessit ovat selkeitä, läpinäkyviä ja johdonmukaisia. Saavutetuilla tuloksilla on vaikutusta sekä toimitusjohtajan että muun henkilöstön palkitsemiseen. Palkitsemista arvioidaan vuosittain. Tavoitteena on varmistaa, että palkkiot ovat yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisia.

Ilkka Oyj:ssä on kaksipuolainen hallintomalli. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet ja hallintoneuvosto valitsee hallituksen. Varsinainen

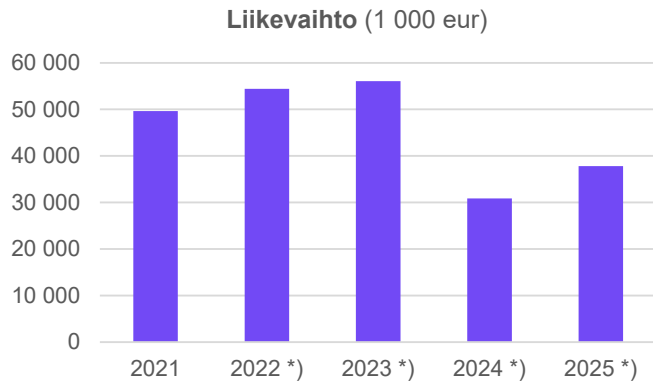
yhtiökokous päättää vuosittain hallintoneuvoston palkkioista ja hallintoneuvosto päättää vuosittain hallituksen palkkioista. Varsinaiselle yhtiökokoukselle ja hallintoneuvostolle esitettävät ehdotukset hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajille ja varapuheenjohtajille sekä jäsenille maksettavista palkkioista valmistelee palkitsemis- ja nimitysvaliokunta. Hallintoneuvosto päättää palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan palkkioista.

Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja hyväksyy hänen palkkionsa. Toimitusjohtaja ei ole yhtiön hallituksen jäsen eikä osallistu omaa palkitsemistaan koskevaan päätöksentekoon.

ILKAN TALOUDELLISEN TULOKSEN JA PALKITSEMISEN KEHITYS

Ilkka-konsernin liikevaihto on viime vuosina vaihdellut yrityshankintojen ja divestointien johdosta. Ilkka-konserni tiedotti 3.4.2025 Ilkan ja Kaleva Median medialiiketoiminnan yhdistämisestä. Konserni raportoi myydyn Medialiiketoiminnan lopetettuna toimintona tilinpäätöksessä 2025. Ilkka-konserni tiedotti 29.12.2023 painoliiketoiminnan myynnistä PunaMusta Oy:lle. Konserni raportoi myydyn Painopalvelut-liiketoiminnan lopetettuna toimintona tilinpäätöksessä 2023 ja 2024. Tässä raportissa vuosien 2022, 2023, 2024 ja 2025 luvut on raportoitu vain jatkuvien toimintojen osalta. Vuoden 2021 luvut on raportoitu ko. vuoden raportoinnin mukaisena sisältäen sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot.

Vuonna 2025 konsernin liikevaihto kasvoi 22,6 % ja palkkasumma 8,3 % edellisvuodesta. Konsernin kannattavuus on oikaistulla oman toiminnan liikevoittoa prosentilla mitattuna ollut -1,4 % ja 4,2 % välillä. Vuoden 2025 oikaistu oman toiminnan liikevoitto oli 1 601 tuhatta euroa eli 4,2 % liikevaihdosta.



*) jatkuvat toiminnot. Vuodet 2022 ja 2023 eivät sisällä painoliiketoimintaa. Vuodet 2024 ja 2025 eivät sisällä painoliiketoimintaa ja medialiiiketoimintaa.

Palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan palkan ja palkkioiden määrää määritettäessä otetaan huomioon yrityksen taloudellinen tulos, palkitseminen vastaavissa yrityksissä ja tehtävissä sekä vastuu ja päätösvalta. Toimitusjohtajan palkkiot muodostuvat kiinteästä palkasta, muista eduista (kuten autoetu) ja mahdollisesta lyhyen aikavälin tulospalkkiosta (STI-ohjelma), mahdollisesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä (LTI-ohjelma) sekä mahdollisesta koko henkilöstöä koskevasta voittopalkkiosta.

1 000 eur	2021	2022 *)	2023 *)	2024 *)	2025 *)
Palkat ja palkkiot yhteensä	21 168	24 330	25 257	17 172	18 595
Hallitus ja hallintoneuvosto, yhteensä	224	229	230	203	195
Toimitusjohtaja	277	289	285	285	313
Palkat keskim./hlö muut kuin johto	45	46	48	49	52

Muun kuin johdon keskimääräinen työntekijän palkkakehitys perustuu muun kuin johdon (hallitus, hallintoneuvosto, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä) henkilöstökuluihin ilman sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilömäärällä vuoden aikana.

HALLINTONEUVOSTON PALKKIOT VUODELLE 2025

Yhtiökokous 24.4.2025 on päättänyt hallintoneuvoston palkkioista. Hallintoneuvoston puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 1500 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkiona 400 euroa kokoukselta ja jäsenille 400 euroa kokoukselta. Hallintoneuvoston jäsenten matkakulut korvataan Verohallinnon vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperiaatteen enimmäismäärän mukaisena. Valiokuntatyöskentelystä ja muiden toimielimien kokouksiin osallistumisesta maksettu kokouspalkkio on 400 euroa kokoukselta.

eur	Kiinteät kk-palkkiot	Kokous-palkkiot	Palkkiot 2025
Hautala Lasse Tapani	18 000	7 600	25 600
Airaksinen-Rajala Oili		400	400
Eerola Sami		1 600	1 600
Eklund Jari		1 600	1 600
Ekman Filip		800	800
Horila Taavi		400	400
Otala Satu		1 200	1 200
Järvi-Laturi Janne		1 600	1 600
Kangaskorpi Vesa		1 600	1 600
Kankaanpää Johanna		1 200	1 200
Karvonen Henrik		1 200	1 200
Kopra Yrjö Antero		800	800
Latva-Rasku Petri		1 600	1 600
Mikkilä Juha		1 600	1 600
Niemi Anne-Marja		1 600	1 600
Ruohonen Joni-Henri		1 200	1 200
Sallinen Arttu		1 600	1 600
Sillanpää Minna		800	800
Tallberg Claes		1 600	1 600
Talso Sami Timo		1 600	1 600
Vettenranta Marja Anneli		2 000	2 000
Hallintoneuvosto yhteensä	18 000	33 600	51 600

Kaikki suoritettut palkkiot ovat palkitsemispolitiikan mukaisia.

HALLITUKSEN PALKKIOT VUODELLE 2025

Hallintoneuvosto on kokouksessaan 5.5.2025 päättänyt Ilkka Oyj:n hallituksen palkkiot. Puheenjohtajan palkkio on 2 500 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkio 400 euroa kokoukselta. Varapuheenjohtajan palkkio on 1 500 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkio 400 euroa kokoukselta. Jäsenen palkkio on 1 200 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkio 400 euroa kokoukselta. Hallintoneuvoston puheenjohtaja osallistuu hallituksen kokouksiin ja hänelle maksetaan kokouspalkkiona 400 euroa kokoukselta. Valiokuntatyöskentelystä maksettu kokouspalkkio on 400 euroa kokoukselta.

eur	Kiinteät kk-palkkiot	Kokous-palkkiot	Palkkiot muista konserni-yhtiöistä	Palkkiot 2025
Timo Aukia	30 000	7 600	4 000	41 600
Raimo Mäkilä	16 770	7 200		23 970
Jarl Matti Anttila	14 400	7 200		21 600
Sari Mutka	14 400	7 200		21 600
Sarianne Savola	14 400	7 200		21 600
Esa Lager (jäsen 5.5.2025 saakka)	6 150	3 200	4 000	13 350
Hallitus yhteensä	96 120	39 600	8 000	143 720

Kaikki suoritettut palkkiot ovat palkitsemispolitiikan mukaisia.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmät ovat konsernin henkilöstöä koskevan voittopalkkiojärjestelmän piirissä. Voittopalkkio perustuu hallituksen määrittämään yhtiöiden toiminnalliseen liikevoittotavoitteen.

Toimitusjohtaja kuten myös konsernin johtoryhmät ovat hallituksen vuosittain päättämän lyhyen aikaväli tulospalkkion (STI-ohjelma) piirissä. Palkkio perustuu hallituksen tilikausittain toiminnalle asettamien tavoitteiden saavuttamiseen, jotka tukevat sekä lyhyen että pitkäaikaisen kannattavan kasvun strategiaa. Mahdollinen palkkio maksetaan rahapalkkana. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin tulospalkkio voi olla maksimissaan 30 % vuosipalkasta ja toimitusjohtajan sijaisen 25 % vuosipalkasta. Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot on määriteltä kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa.

Toimitusjohtaja kuuluu Ilkka-konsernin johdolle ja avainhenkilöille suunnatun pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän piiriin, jonka toinen ohjelma, LTI 2022-2024, alkoi vuoden 2022 alusta lukien. Kolmas ohjelma, LTI 2023-2025, alkoi vuoden 2023 alusta lukien, neljäs ohjelma, LTI 2024-2026, alkoi vuoden 2024 alusta lukien ja viides ohjelma, LTI 2025-2027, vuoden 2025 alusta lukien.

LTI 2022-2024 -ohjelman nojalla ansaitut palkkiot maksettiin vuoden 2025 ensimmäisen puoliskon aikana. LTI 2023-2025 -ohjelman nojalla mahdollisesti ansaittavat palkkiot maksetaan vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon aikana. LTI 2024-2026 -ohjelman nojalla mahdollisesti ansaittavat palkkiot maksetaan vuoden 2027 ensimmäisen puoliskon aikana ja LTI 2025-2027 -ohjelman nojalla mahdollisesti ansaittavat palkkiot maksetaan vuoden 2028 ensimmäisen puoliskon aikana. LTI 2022-2024, LTI 2023-2025, LTI 2023-2025 ja LTI 2024-2026 -ohjelmille asetetut suoritustavoitteet ovat Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys sekä digitaalisen liiketoiminnan kehitystä kuvaava mittari.

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson 2022-2024 mukainen palkkio voi olla enintään 60 % vuosipalkasta ja toimitusjohtajan sijaisen 30 % vuosipalkasta. Ansaintajakson 2023-2025 mukainen palkkio voi olla enintään 60 % toimitusjohtajan vuosipalkasta ja 30 % toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkasta. Ansaintajakson 2026-2026 mukainen palkkio voi olla enintään 60 % toimitusjohtajan vuosipalkasta ja 30 % toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkasta ja ansaintajakson 2025-2027 mukainen palkkio voi olla enintään 60 % toimitusjohtajan vuosipalkasta ja 30 % toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkasta.

LTI 2022-2024 -ohjelman suoritustavoitteet ja niiden painoarvot:

Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys 2022-2024	30 %
Konsernin oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys 2024	40 %
Konsernin digitaalisen liiketoiminnan kehitys	30 %
Yhteensä	100 %

LTI 2023-2025 -ohjelman suoritustavoitteet ja niiden painoarvot:

Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys 2023-2025	30 %
Konsernin oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys 2025	60 %
Konsernin digitaalisen liiketoiminnan kehitys	10 %
Yhteensä	100 %

LTI 2024-2026 -ohjelman suoritustavoitteet ja niiden painoarvot:

Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys 2024-2026	30 %
Konsernin oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys 2026	60 %
Konsernin digitaalisen liiketoiminnan kehitys	10 %
Yhteensä	100 %

LTI 2025-2027 -ohjelman suoritustavoitteet ja niiden painoarvot:

Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys 2025-2027	30 %
Konsernin oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys 2027	60 %
Konsernin digitaalisen liiketoiminnan kehitys	10 %
Yhteensä	100 %

LTI-ohjelman osallistujien ansaintamahdollisuus määritellään tiettyinä määrinä synteettisiä osakeyksiköitä. Suoritusjakson päätyttyä maksettavien osakeyksiköiden lukumäärä määräytyy hallituksen ohjelmalle asettamien suoritustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Kutakin ansaittua osakeyksikköä vastaava palkkio maksetaan rahassa Ilkka II-sarjan osakkeen maksuhetken arvosta perusteella. Ohjelman ehdot mahdollistavat niin päätettäessä palkkion maksamisen myös Ilkka Oyj:n II-sarjan osakkeina.

Yksittäisen LTI-ohjelman nojalla osallistujille suoritettavan palkkion määrää on rajoitettu Ilkan osakekurssin kehitykseen kytketyllä enimmäisarvolla. Mikäli osallistujan työsuhteeseen päättyy ennen palkkion

maksuajankohtaa, osallistuja ei pääsääntöisesti ole oikeutettu palkkioon ohjelman perusteella.

Tilikauden 2025 aikana maksettiin LTI 2022-2024 -ohjelman palkkioita yhteensä 25 565 eur. LTI 2022-2024 -ohjelman tavoitteista Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehityksen ja konsernin oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehityksen tavoitteet eivät toteutuneet. Konsernin digitaalisen liiketoiminnan kehityksen tavoitteen toteutuma oli 52,5 %.

Ilkka soveltaa konsernin toimitusjohtajaan osakeomistussuositusta, jonka mukaan toimitusjohtajan suositellaan kerryttävän sekä sen saavuttamisen jälkeän ylläpitävän Ilkka Oyj:ssä osakeomistusta, joka arvoltaan vastaa hänen bruttomääräistä vuosipalkkaansa. Toimitusjohtajan suositellaan käyttävän 50 prosenttia pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä saamistaan nettopalkkiosta osakeomistuksensa kerryttämiseen, kunnes hänen osakeomistuksensa Ilkka Oyj:ssä täyttää yllä suositellun tason.

Toimitusjohtaja Olli Pirhoselle maksettiin palkkaa ja palkkioita vuonna 2025 yhteensä 312 803 euroa. Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2025 pitkän aikavälin kannusteohjelman ansaintakauden LTI 2022-2024 toteutuman perusteella palkkiota 8 217 eur ja STI-ohjelman mukaista tulospalkkiota 25 717 eur. Kiinteän palkan suhteellinen osuus kokonaispalkkiosta on 89,2 %.

eur	Kiinteä vuosipalkkio sisältäen luontoisedut	Muuttuva palkkio STI-ohjelma	Muuttuva palkkio LTI-ohjelma	Palkkiot yhteensä 2025
Toimitusjohtaja Olli Pirhonen	278 869	25 717	8 217	312 803

Toimitusjohtajan eläkejärjestely on työeläkelainsäädännön mukainen. Toimitusjohtajan eläkeikä on vallitsevan vanhuuseläkejärjestelmän mukainen. Toimitusjohtajan irtisanomisaika yhtiön puolelta on neljä kuukautta, jonka lisäksi yhtiö korvaa yhdeksän kuukauden palkkaa vastaavan erorahakorvauksen. Toimitusjohtajan irtisanoutumisaika on neljä kuukautta.

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2025 lyhyen aikavälin tulospalkkiota 25 717 eur. Lyhyen aikavälin tulospalkkio (STI-ohjelma) perustui hallituksen tilikauden 2024 alussa asettamiin vuoden 2024 tavoitteisiin. Tavoitteista 35 % liittyi liiketoimintojen toimintaa tukeviin tai laajentaviin toimenpiteisiin sekä perinteisen toiminnan digitalisaation vahvistamiseen, 50 % oman toiminnan tuloskehitykseen oikaistun oman toiminnan liikevoiton osalta sekä 15 %

strategiakauden tavoitteiden mm. vastuullistyyden ja henkilöstötyytyväisyyden kehitykseen sekä konsernin kilpailukyvyn parantamiseen. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin vuonna 2025 maksetun tulospalkkion toteutuma oli 25 717 eur, joka vastaa 33 % STI-tulospalkkion enimmäismäärästä.

Tilikaudelta 2025 maksettava lyhyen aikavälin tulospalkkio tulee maksettavaksi toimitusjohtajalle keväällä 2026. Lyhyen aikavälin tulospalkkio (STI-ohjelma) perustui hallituksen tilikauden 2025 alussa asettamiin vuoden 2025 tavoitteisiin. Tavoitteista 30 % liittyi liiketoimintojen toimintaa tukeviin tai laajentaviin toimenpiteisiin sekä tulevaisuuden digitaalisen median järjestelyihin, 50 % oman toiminnan tuloskehitykseen oikaistun oman toiminnan liikevoiton osalta sekä 20 % strategiakauden tavoitteiden mm. hallintomallin, kiinteistöratkaisujen, vastuullistyyden ja henkilöstötyytyväisyyden kehitykseen sekä konsernin kilpailukyvyn parantamiseen. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin vuonna 2026 maksettavan tulospalkkion toteutuma on 31 795 eur, joka vastaa 40 % STI-tulospalkkion enimmäismäärästä.

Toimitusjohtajan sijaiselle, talousjohtaja Seija Peitsolle maksettujen palkkojen, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä tilikaudelta 2025 oli yhteensä 153 822 euroa. Toimitusjohtajan sijaiselle maksettiin tilikauden aikana lyhyen aikavälin tulospalkkiota 11 105 eur. Toimitusjohtajan sijaiselle maksettiin vuonna 2025 pitkän aikavälin kannusteohjelman ansaintakauden LTI 2022-2024 toteutuman perusteella palkkiota 2 048 eur.

Kaikki suoritettut palkkiot ovat palkitsemispolitiikan mukaisia.

Ilkka Oyj hallitus**TIMO AUKIA****Hallituksen puheenjohtaja**

s. 1973, KTM toimitusjohtaja, Tampere

Ilkka Oyj:n hallituksen puheenjohtaja 5/2014 alkaen
 Ilkka Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja 2007–2014
 Ilkka Oyj:n hallintoneuvoston jäsen 1999–2007

Päätyneet hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- I-Mediat Oy, hallituksen puheenjohtaja 2014–4/2025
- Liana Technologies Oy 01/2020-12/2024
- Koodiviidakko Oy 01/2020-3/2024

Hallitusjäsenyydet muissa yrityksissä ja yhteisöissä

- Vaasan ammattikorkeakoulu, hallituksen varapuheenjohtaja 2/2026-
- Kaleva Media Oy 5/2025-
- Alma Media Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsen 10/2015-
- Vaasan yliopisto 2022–2025

Toimii toimitusjohtajana Jaakko Aukia Oy:ssä

**RAIMO MÄKILÄ****Hallituksen varapuheenjohtaja**

s. 1958, DI, hallitusammattilainen, Helsinki

Ilkka Oyj:n hallituksen jäsen 6/2020 alkaen

Hallitusjäsenyydet muissa yrityksissä

- Kaleva Media Oy 5/2025-
- Fiare Oy 4/2021-
- City Digital Finland Oy 5/2020-

Päätyneet hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- I-Mediat Oy 6/2020–4/2025
- MySome Oy 9/2021–3/2024
- Koodiviidakko Oy, hallituksen puheenjohtaja 5/2020–3/2024
- Liana Technologies Oy, hallituksen puheenjohtaja 5/2020–3/2024

Päätyneet hallitusjäsenyydet muissa yrityksissä:

- DogyDog Ltd Oy 11/2021–12/2024
- Ilona Works Finland Oy 12/2020–12/2024

Toiminut aiemmin:

Alma Media Oyj:ssä Alma Markets -liiketoimintayksikön johtajana v. 1999–2019

Hallituksen jäsenet:



JARL MATTI ANTTILA

s. 1980, KTM, toimitusjohtaja, Jakamo, Seinäjoki

Ilkka Oyj:n hallituksen jäsen 5/2018 alkaen

Päätyneet hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- I-Mediat Oy 5/2018-4/2025
- Somessa.com Oy Ab 2/2019-4/2024

Toimii toimitusjohtajana teollisuusyrityksille kollaboraatioalustaa kehittävässä ja markkinoivassa Jakamossa.



SARI MUTKA

s. 1968, KTM, erityisasiantuntija, Kauniainen

Ilkka Oyj:n hallituksen jäsen 2007 alkaen

Ilkka Oyj:n hallintoneuvoston jäsen 2002–2007.

Päätyneet hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- I-Mediat Oy 2010–4/2025

Toimii erityisasiantuntijana Tuomioistuinvirastossa

**SARIANNE SAVOLA**

s.1987, OTM, Legal Director, Car Trade, Helsinki

Ilkka Oyj:n hallituksen jäsen 5/2023-

Päätyneet hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- I-Mediat Oy 5/2023–4/2025

Hallitusjäsenyydet yrityksissä ja yhteisöissä:

- K Auto Oy, 2024-
- K Auto Retail Oy, 2022-
- K Auto Leasing Oy, 2022-
- K Auto AC Oy, 2022-
- Tapanilan Urheilutalosaatiö sr., 2022-
- Suomen painiliitto ry., varapuheenjohtaja 2020-, hallituksen jäsen 2017-

Muut luottamustehtävät yhteisöissä:

- Urheilun eettinen kurinpitolautakunta, jäsen 2021-
- Opetus- ja kulttuuriministeriö, Urheilun eettisten asioiden neuvottelukunta, jäsen 2023-

Toiminut aiemmin:

- Senior Corporate Counsel, Kesko Oyj
- Konsernilakimies, Kesko Oyj
- Matkapuhelinteknologiapatenttien lisensoinnista vastaava neuvottelija, Nokia Technologies Oy
- Lakimies immateriaalioikeus- ja teknologia -ryhmässä, Asianajotoimisto Borenus Oy

- Ammattuurheilija (vapaapaini)

Toimii Kesko Oyj:n autotoimialan lakiasioita johtavana lakimiehenä ja K Auto Oyj:n johtoryhmän sihteerinä.

Konsernin johtoryhmä

Toimitusjohtaja
OLLI PIRKHONEN

s.1970, KTM

Ilkka Oyj:n toimitusjohtaja 14.3.2017-
I-print Oy:n toimitusjohtaja 5/2022-

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä:

- Leadventure Oy (Profinder) 11/2024-
- Rootfon Oy 11/2024-
- MySome Oy 3/2024-
- Evermade Oy 3/2024-
- Liana Technologies Oy 1/2020-
- Koodiviidakko Oy 1/2020-
- Myynninmaailma Oy 8/2019-
- I-print Oy, hallituksen puheenjohtaja 3/2017-

Keskeisimmät hallitusjäsenyydet:

- Arena Partners Oy, hallituksen puheenjohtaja 5/2021-, hallituksen jäsen 5/2017-
- Uutismedian liitto, hallituksen jäsen 5/2017–9/2025
- Lännen Media, hallituksen jäsen 5/2017–5/2023
- Etelä-Pohjanmaan Korkeakoulusäätiön hallituksen jäsen 7/2024-, varajäsen 4/2017–6/2024

Toiminut aikaisemmin mm:

Ilkka Oyj:n talousjohtajana ja hallituksen sihteerinä 2014–2017 ja toimitusjohtajan sijaisena 2015–2017. I-Mediat Oy:n toimitusjohtajana 3/2017–4/2025.

Atria Oyj:n group controllerina v. 2007–2014 sekä Atria konsernissa mm. rahoitus- ja talouspäällikkönä v. 1998–2007.



Talousjohtaja
SEIJA PEITSO

s. 1964, KTM

Ilkka Oyj, talousjohtaja, 3/2017-
Toimitusjohtajan sijainen 3/2017 alkaen
Tietohallinnosta vastaava johtaja 11/2017 alkaen

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä:

- Leadventure Oy (Profinder) 11/2024-
- Rootfon Oy 11/2024-
- Myynninmaailma Oy 3/2024-
- Liana Technologies Oy 3/2024-
- Koodiviidakko Oy 3/2024-
- Evermade Oy 3/2024-
- MySome Oy 3/2024-
- I-print Oy 3/2024-

Toiminut aikaisemmin mm.:

Kuntayhtymä Kaksineuvoisen talousjohtajana 2015–2/2017 ja talouspäällikkönä 5/2012–2/2014



Chief Business Officer, CBO
Asiantuntijapalvelut
JARNO PUUTIO

s. 1973, insinööri (AMK)

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä:

- Leadventure Oy (Profinder), hallituksen puheenjohtaja 11/2024-
- Rootfon Oy, hallituksen puheenjohtaja 11/2024-
- Myynninmaailma Oy, hallituksen jäsen 8/2019-, hallituksen puheenjohtaja 5/2024-
- Liana Technologies Oy, hallituksen puheenjohtaja 4/2024-
- Evermade Oy, hallituksen puheenjohtaja 4/2024-
- MySome Oy, hallituksen puheenjohtaja 8/2021-

Hallitusjäsenyydet yrityksissä ja yhteisöissä:

- LähiTapiola Pohjanmaa keskinäinen vakuutusyhtiö, hallituksen jäsen 7/2023-

Toiminut aikaisemmin mm.:

Ilkka liiketoiminnan johtaja, markkinointi- ja teknologiapalvelut 2024-2/2026.

I-Mediat Oy, liiketoimintajohtaja 8/2017-12/2023.

I-Mediat Oy:n yritysmarkkinoinnista ja -myynnistä vastaava johtaja 8/2017- 4/2018

LähiTapiolan liiketoimintajohtajana 6/2012–8/2017



Chief Digital Officer, CDO
SAMULI TURSA

s.1980

Liana Technologies Oy, toimitusjohtaja 2005 alkaen

Hallitusjäsenyydet yrityksissä ja yhteisöissä:

- Software Finland ry, hallituksen jäsen 2023-
- Eventilla Oy, hallituksen jäsen 2010-

Päätyneet hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä:

- Evermade Oy, hallituksen puheenjohtaja 2022–3/2024
- Somessa.com Oy Ab, hallituksen jäsen 5/2021–3/2024



Chief Growth Officer, CGO
MIKKO ISONIEMI

s. 1977, KTM, HHJPJ

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä:

- Leadventure Oy (Profinder) 11/2024-
- Rootfon Oy 11/2024-
- Liana Technologies Oy 3/2024-
- Myynninmaailma Oy, hallituksen jäsen 3/2024-, puheenjohtaja 2/2011–3/2024
- MySome Oy, hallituksen jäsen 7/2022-, puheenjohtaja 8/2021-6/2022
- Evermade 1/2022-
- Ungapped Ab 11/2021-
- I-print Oy 3/2022-

Hallitusjäsenyydet yrityksissä ja yhteisöissä:

- Maiseri Oy 2019-
- Etelä-Pohjanmaan Kauppakamari 2017-
- Laura Rekrytointi 6/2022-1/2025
- Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa 1/2018-12/2024

Toiminut aikaisemmin mm.:

Myynninmaailma Oy perustaja ja yrittäjä
Trainers' House johto- ja kehitystehtävissä
TeliaSonera johto- ja kehitystehtävissä