

Palkitsemisraportti 2025



iMPACT
BUiLT
iN.

everMADE

liana

mysome

Myynninmaailma®

PROFINDER

ungapped

Palkitsemisraportti 2025

Tämä palkitsemisraportti sisältää tietoja Ilkka Oyj:n hallituksen, hallintoneuvoston ja toimitusjohtajan palkitsemisesta ajalta 1.1. – 31.12.2025 ja se perustuu Suomessa voimassa oleviin Arvopaperimarkkinayhdistyksen 2025 Hallinnointikoodin suosituksiin sekä arvopaperimarkkina- ja osakeyhtiölain vaatimuksiin.

PALKITSEMISEN PERIAATTEET

Ilkka Oyj:n hallintoelinten palkitseminen perustuu Ilkka Oyj:n yhtiökokouksessa 25.4.2024 käsiteltyyn palkitsemispolitiikkaan. Palkitsemispolitiikka on luettavissa yhtiön internet-sivuilla ko. yhtiökokouksen aineistoista. Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuonna 2028 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei hallintoneuvosto tai hallitus päättä esittää sitä yhtiökokouksen käsiteltäväksi aikaisemmin.

Strategiansa mukaisesti Ilkka investoi kannattavaan kasvuun. Lisäksi Ilkka panostaa digitaalisiin tuote- ja palvelukanaviin sekä strategisesti tärkeisiin osaamisalueisiin. Yhtiön palkitsemispolitiikan tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja kilpailukykyä sekä sitä kautta omistaja-arvon kehitystä.

Ilkka pyrkii tarjoamaan johdolle ja henkilöstölle houkuttelevan, motivoivan ja sitouttavan palkitsemisen tason. Kilpailukykyisen palkitsemisen varmistamiseksi seurataan säännöllisesti markkinoiden palkitsemiskehitystä. Markkinoilla tarkoitetaan tässä yhtiöitä, joiden kanssa konsernin yhtiöt kilpailevat uusista kyvykkäistä työntekijöistä sekä pitääkseen nykyiset työntekijänsä. Markkinat vaihtelevat alan ja kulloinkin kyseessä olevien työtehtävien tason mukaan.

Palkitsemisen periaatteet sekä palkitsemisprosessit ovat selkeitä, läpinäkyviä ja johdonmukaisia. Saavutetuilla tuloksilla on vaikutusta sekä toimitusjohtajan että muun henkilöstön palkitsemiseen. Palkitsemista arvioidaan vuosittain. Tavoitteena on varmistaa, että palkkiot ovat yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisia.

Ilkka Oyj:ssä on kaksiportainen hallintomalli. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet ja hallintoneuvosto valitsee hallituksen. Varsinainen

yhtiökokous päättää vuosittain hallintoneuvoston palkkioista ja hallintoneuvosto päättää vuosittain hallituksen palkkioista. Varsinaiselle yhtiökokoukselle ja hallintoneuvostolle esitettävät ehdotukset hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajille ja varapuheenjohtajille sekä jäsenille maksettavista palkkioista valmistelee palkitsemis- ja nimitysvaliokunta. Hallintoneuvosto päättää palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan palkkioista.

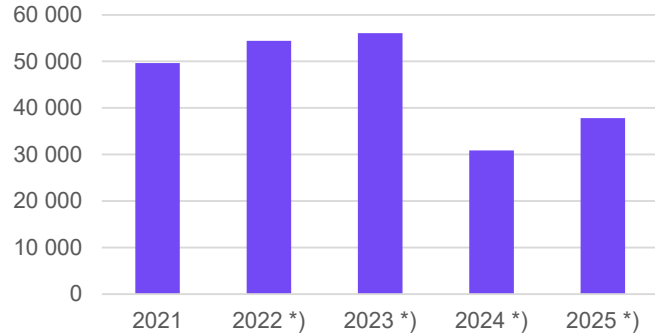
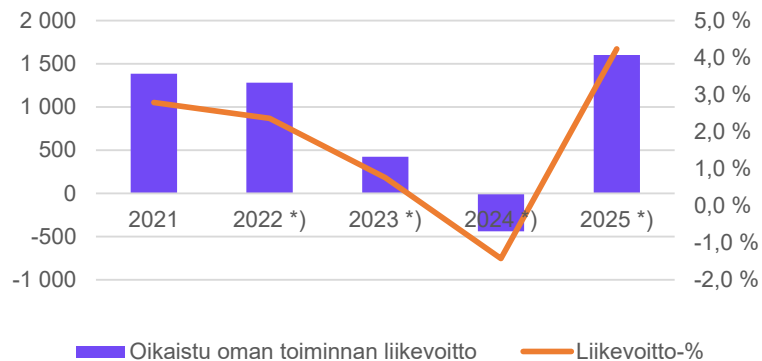
Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja hyväksyy hänen palkkionsa. Toimitusjohtaja ei ole yhtiön hallituksen jäsen eikä osallistu omaa palkitsemistaan koskevaan päätöksentekoon.

ILKAN TALOUDELLISEN TULOKSEN JA PALKITSEMISEN KEHITYS

Ilkka-konsernin liikevaihto on viime vuosina vaihdellut yrityshankintojen ja divestointien johdosta. Ilkka-konserni tiedotti 3.4.2025 Ilkan ja Kaleva Median medialiiketoiminnan yhdistämisestä. Konserni raportoi myydyn Medialiiketoiminnan lopetettuna toimintona tilinpäätöksessä 2025. Ilkka-konserni tiedotti 29.12.2023 painoliiketoiminnan myynnistä PunaMusta Oy:lle. Konserni raportoi myydyn Painopalvelut-liiketoiminnan lopetettuna toimintona tilinpäätöksessä 2023 ja 2024. Tässä raportissa vuosien 2022, 2023, 2024 ja 2025 luvut on raportoitu vain jatkuvien toimintojen osalta. Vuoden 2021 luvut on raportoitu ko. vuoden raportoinnin mukaisena sisältäen sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot.

Vuonna 2025 konsernin liikevaihto kasvoi 22,6 % ja palkkasumma 8,3 % edellisvuodesta. Konsernin kannattavuus on oikaistulla oman toiminnan liikevoittoprosentilla mitattuna ollut -1,4 % ja 4,2 % välillä. Vuoden 2025 oikaistu oman toiminnan liikevoitto oli 1 601 tuhatta euroa eli 4,2 % liikevaihdesta.

Liikevaihto (1 000 eur)

Oikaistu oman toiminnan liikevoitto
(1 000 eur)

*) jatkuvat toiminnot. Vuodet 2022 ja 2023 eivät sisällä painoliiketoimintaa. Vuodet 2024 ja 2025 eivät sisällä painoliiketoimintaa ja medialiiiketoimintaa.

Palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan palkan ja palkkioiden määrää määritettäessä otetaan huomioon yrityksen taloudellinen tulos, palkitseminen vastaavissa yrityksissä ja tehtävissä sekä vastuu ja päätösvalta. Toimitusjohtajan palkkiot muodostuvat kiinteästä palkasta, muista eduista (kuten autoetu) ja mahdollisesta lyhyen aikavälin tulospalkkiosta (STI-ohjelma), mahdollisesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä (LTI-ohjelma) sekä mahdollisesta koko henkilöstöä koskevasta voittopalkkiosta.

1 000 eur	2021	2022 *)	2023 *)	2024 *)	2025 *)
Palkat ja palkkiot yhteensä	21 168	24 330	25 257	17 172	18 595
Hallitus ja hallintoneuvosto, yhteensä	224	229	230	203	195
Toimitusjohtaja	277	289	285	285	313
Palkat keskim./hlö muut kuin johto	45	46	48	49	52

Muun kuin johdon keskimääräinen työntekijän palkkakehitys perustuu muun kuin johdon (hallitus, hallintoneuvosto, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä) henkilöstökuluihin ilman sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilömäärällä vuoden aikana.

HALLINTONEUVOSTON PALKKIOT VUODELLE 2025

Yhtiökokous 24.4.2025 on päättänyt hallintoneuvoston palkkioista. Hallintoneuvoston puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 1500 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkiona 400 euroa kokoukselta ja jäsenille 400 euroa kokoukselta. Hallintoneuvoston jäsenten matkakulut korvataan Verohallinnon vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperiaatteen enimmäismäärän mukaisena. Valiokuntatyöskentelystä ja muiden toimielimien kokouksiin osallistumisesta maksettu kokouspalkkio on 400 euroa kokoukselta.

eur	Kiinteät kk-palkkiot	Kokous-palkkiot	Palkkiot 2025
Hautala Lasse Tapani	18 000	7 600	25 600
Airaksinen-Rajala Oili		400	400
Eerola Sami		1 600	1 600
Eklund Jari		1 600	1 600
Ekman Filip		800	800
Horila Taavi		400	400
Otala Satu		1 200	1 200
Järvi-Laturi Janne		1 600	1 600
Kangaskorpi Vesa		1 600	1 600
Kankaanpää Johanna		1 200	1 200
Karvonen Henrik		1 200	1 200
Kopra Yrjö Antero		800	800
Latva-Rasku Petri		1 600	1 600
Mikkilä Juha		1 600	1 600
Niemi Anne-Marja		1 600	1 600
Ruuhonen Joni-Henri		1 200	1 200
Sallinen Arttu		1 600	1 600
Sillanpää Minna		800	800
Tallberg Claes		1 600	1 600
Talso Sami Timo		1 600	1 600
Vettenranta Marja Anneli		2 000	2 000
Hallintoneuvosto yhteensä	18 000	33 600	51 600

Kaikki suoritettut palkkiot ovat palkitsemispolitiikan mukaisia.

HALLITUKSEN PALKKIOT VUODELLE 2025

Hallintoneuvosto on kokouksessaan 5.5.2025 päättänyt Ilkka Oyj:n hallituksen palkkiot. Puheenjohtajan palkkio on 2 500 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkio 400 euroa kokoukselta. Varapuheenjohtajan palkkio on 1 500 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkio 400 euroa kokoukselta. Jäsenen palkkio on 1 200 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkio 400 euroa kokoukselta. Hallintoneuvoston puheenjohtaja osallistuu hallituksen kokouksiin ja hänelle maksetaan kokouspalkkiona 400 euroa kokoukselta. Valiokuntatyöskentelystä maksettu kokouspalkkio on 400 euroa kokoukselta.

eur	Kiinteät kk-palkkiot	Kokous-palkkiot	Palkkiot muista konserni-yhtiöistä	Palkkiot 2025
Timo Aukia	30 000	7 600	4 000	41 600
Raimo Mäkilä	16 770	7 200		23 970
Jarl Matti Anttila	14 400	7 200		21 600
Sari Mutka	14 400	7 200		21 600
Sarianne Savola	14 400	7 200		21 600
Esa Lager (jäsen 5.5.2025 saakka)	6 150	3 200	4 000	13 350
Hallitus yhteensä	96 120	39 600	8 000	143 720

Kaikki suoritettut palkkiot ovat palkitsemispolitiikan mukaisia.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmät ovat konsernin henkilöstöä koskevan voittopalkkiojärjestelmän piirissä. Voittopalkkio perustuu hallituksen määrittämään yhtiöiden toiminnalliseen liikevoittotavoitteeseen.

Toimitusjohtaja kuten myös konsernin johtoryhmät ovat hallituksen vuosittain päättämän lyhyen aikaväli tulospalkkion (STI-ohjelma) piirissä. Palkkio perustuu hallituksen tilikausittain toiminnalle asettamien tavoitteiden saavuttamiseen, jotka tukevat sekä lyhyen että pitkäaikaisen kannattavan kasvun strategiaa. Mahdollinen palkkio maksetaan rahapalkkana. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin tulospalkkio voi olla maksimissaan 30 % vuosipalkasta ja toimitusjohtajan sijaisen 25 % vuosipalkasta. Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa.

Toimitusjohtaja kuuluu Ilkka-konsernin johdolle ja avainhenkilöille suunnatun pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän piiriin, jonka toinen ohjelma, LTI 2022-2024, alkoi vuoden 2022 alusta lukien. Kolmas ohjelma, LTI 2023-2025, alkoi vuoden 2023 alusta lukien, neljäs ohjelma, LTI 2024-2026, alkoi vuoden 2024 alusta lukien ja viides ohjelma, LTI 2025-2027, vuoden 2025 alusta lukien.

LTI 2022-2024 -ohjelman nojalla ansaitut palkkiot maksettiin vuoden 2025 ensimmäisen puoliskon aikana. LTI 2023-2025 -ohjelman nojalla mahdollisesti ansaittavat palkkiot maksetaan vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon aikana. LTI 2024-2026 -ohjelman nojalla mahdollisesti ansaittavat palkkiot maksetaan vuoden 2027 ensimmäisen puoliskon aikana ja LTI 2025-2027 -ohjelman nojalla mahdollisesti ansaittavat palkkiot maksetaan vuoden 2028 ensimmäisen puoliskon aikana. LTI 2022-2024, LTI 2023-2025, LTI 2023-2025 ja LTI 2024-2026 -ohjelmille asetetut suoritustavoitteet ovat Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys sekä digitaalisen liiketoiminnan kehitystä kuvaava mittari.

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson 2022-2024 mukainen palkkio voi olla enintään 60 % vuosipalkasta ja toimitusjohtajan sijaisen 30 % vuosipalkasta. Ansaintajakson 2023-2025 mukainen palkkio voi olla enintään 60 % toimitusjohtajan vuosipalkasta ja 30 % toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkasta. Ansaintajakson 2026-2026 mukainen palkkio voi olla enintään 60 % toimitusjohtajan vuosipalkasta ja 30 % toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkasta ja ansaintajakson 2025-2027

mukainen palkkio voi olla enintään 60 % toimitusjohtajan vuosipalkasta ja 30 % toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkasta.

LTI 2022-2024 -ohjelman suoritustavoitteet ja niiden painoarvot:

Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys 2022-2024	30 %
Konsernin oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys 2024	40 %
Konsernin digitaalisen liiketoiminnan kehitys	30 %
Yhteensä	100 %

LTI 2023-2025 -ohjelman suoritustavoitteet ja niiden painoarvot:

Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys 2023-2025	30 %
Konsernin oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys 2025	60 %
Konsernin digitaalisen liiketoiminnan kehitys	10 %
Yhteensä	100 %

LTI 2024-2026 -ohjelman suoritustavoitteet ja niiden painoarvot:

Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys 2024-2026	30 %
Konsernin oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys 2026	60 %
Konsernin digitaalisen liiketoiminnan kehitys	10 %
Yhteensä	100 %

LTI 2025-2027 -ohjelman suoritustavoitteet ja niiden painoarvot:

Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys 2025-2027	30 %
Konsernin oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys 2027	60 %
Konsernin digitaalisen liiketoiminnan kehitys	10 %
Yhteensä	100 %

LTI-ohjelman osallistujien ansaintamahdollisuus määritellään tiettyinä määrinä synteettisiä osakeyksiköitä. Suoritusjakson päätyttyä maksettavien osakeyksiköiden lukumäärä määräytyy hallituksen ohjelmalle asettamien suoritustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Kutakin ansaittua osakeyksikköä vastaava palkkio maksetaan rahassa Ilkka II-sarjan osakkeen maksuhetken arvon perusteella. Ohjelman ehdot mahdollistavat niin päätettäessä palkkion maksamisen myös Ilkka Oyj:n II-sarjan osakkeina.

Yksittäisen LTI-ohjelman nojalla osallistujille suoritettavan palkkion määrää on rajoitettu Ilkan osakekurssin kehitykseen kytketyllä enimmäisarvolla. Mikäli

osallistujan työsuhde Ilkka-konserniin päättyy ennen palkkion maksuajankohtaa, osallistuja ei pääsääntöisesti ole oikeutettu palkkioon ohjelman perusteella.

Tilikauden 2025 aikana maksettiin LTI 2022-2024 -ohjelman palkkioita yhteensä 25 565 eur. LTI 2022-2024 -ohjelman tavoitteista Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehityksen ja konsernin oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehityksen tavoitteet eivät toteutuneet. Konsernin digitaalisen liiketoiminnan kehityksen tavoitteen toteutuma oli 52,5 %.

Ilkka soveltaa konsernin toimitusjohtajaan osakeomistussuositusta, jonka mukaan toimitusjohtajan suositellaan kerryttävän sekä sen saavuttamisen jälkeen ylläpitävän Ilkka Oyj:ssä osakeomistusta, joka arvoltaan vastaa hänen bruttomääräistä vuosipalkkaansa. Toimitusjohtajan suositellaan käyttävän 50 prosenttia pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä saamistaan nettopalkkioista osakeomistuksensa kerryttämiseen, kunnes hänen osakeomistuksensa Ilkka Oyj:ssä täyttää yllä suositellun tason.

Toimitusjohtaja Olli Pirhoselle maksettiin palkkaa ja palkkioita vuonna 2025 yhteensä 312 803 euroa. Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2025 pitkän aikavälin kannusteohjelman ansaintakauden LTI 2022-2024 toteutuman perusteella palkkiota 8 217 eur ja STI-ohjelman mukaista tulospalkkiota 25 717 eur. Kiinteän palkan suhteellinen osuus kokonaispalkkiosta on 89,2 %.

eur	Kiinteä vuosipalkkio sisältäen luontoisedut	Muuttuva palkkio STI-ohjelma	Muuttuva palkkio LTI-ohjelma	Palkkiot yhteensä 2025
Toimitusjohtaja Olli Pirhonen	278 869	25 717	8 217	312 803

Toimitusjohtajan eläkejärjestely on työeläkelainsäädännön mukainen. Toimitusjohtajan eläkeikä on vallitsevan vanhuuseläkejärjestelmän mukainen. Toimitusjohtajan irtisanomisaika yhtiön puolelta on neljä kuukautta, jonka lisäksi yhtiö korvaa yhdeksän kuukauden palkkaa vastaavan erorahakorvauksen. Toimitusjohtajan irtisanoutumisaika on neljä kuukautta.

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2025 lyhyen aikavälin tulospalkkiota 25 717 eur. Lyhyen aikavälin tulospalkkio (STI-ohjelma) perustui hallituksen tilikauden 2024 alussa asettamiin vuoden 2024 tavoitteisiin. Tavoitteista 35 % liittyi liiketoimintojen toimintaa tukeviin tai laajentaviin toimenpiteisiin sekä perinteisen toiminnan digitalisaation vahvistamiseen, 50 % oman toiminnan

tuloskehitykseen oikaistun oman toiminnan liikevoiton osalta sekä 15 % strategiakauden tavoitteiden mm. vastuullistyön ja henkilöstötyytyväisyyden kehitykseen sekä konsernin kilpailukyvyn parantamiseen. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin vuonna 2025 maksetun tulospalkkion toteutuma oli 25 717 eur, joka vastaa 33 % STI-tulospalkkion enimmäismäärästä.

Tilikaudelta 2025 maksettava lyhyen aikavälin tulospalkkio tulee maksettavaksi toimitusjohtajalle keväällä 2026. Lyhyen aikavälin tulospalkkio (STI-ohjelma) perustui hallituksen tilikauden 2025 alussa asettamiin vuoden 2025 tavoitteisiin. Tavoitteista 30 % liittyi liiketoimintojen toimintaa tukeviin tai laajentaviin toimenpiteisiin sekä tulevaisuuden digitaalisen median järjestelyihin, 50 % oman toiminnan tuloskehitykseen oikaistun oman toiminnan liikevoiton osalta sekä 20 % strategiakauden tavoitteiden mm. hallintomallin, kiinteistöratkaisujen, vastuullistyön ja henkilöstötyytyväisyyden kehitykseen sekä konsernin kilpailukyvyn parantamiseen. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin vuonna 2026 maksettavan tulospalkkion toteutuma on 31 795 eur, joka vastaa 40 % STI-tulospalkkion enimmäismäärästä.

Toimitusjohtajan sijaiselle, talousjohtaja Seija Peitsolle maksettujen palkkojen, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä tilikaudelta 2025 oli yhteensä 153 822 euroa. Toimitusjohtajan sijaiselle maksettiin tilikauden aikana lyhyen aikavälin tulospalkkiota 11 105 eur. Toimitusjohtajan sijaiselle maksettiin vuonna 2025 pitkän aikavälin kannusteohjelman ansaintakauden LTI 2022-2024 toteutuman perusteella palkkiota 2 048 eur.

Kaikki suoritettut palkkiot ovat palkitsemispolitiikan mukaisia.