



2023
Vuosikertomus



Sisällysluettelo

1

Ilkka-konserni lyhyesti

Konsernirakenne	6
Toimitusjohtajan terveiset	8
Hallituksen puheenjohtajalta	10
Tietoa osakkeenomistajille	12
Konserni lyhyesti	13
Konserni lukuina	14
Toimintaympäristö	16

2

Ilkka 2024-2026

Ilkka 2024-2026	18
Onnistumisen kulmakivet	22
Ekosysteemistä asiakkaalle aina oikea osaaminen	24
Mediapalveluiden uusi strategia luottaa digiin	28
Sunnuntai – digitaalinen mediapäivä	31

3

Vastuullisuus 2023

Vastuullisuus Ilkka-konsernissa	34
Vastuullisuuden johtaminen Ilkassa	35
Vastuullisuus strategian päivityksessä	36
Vastuullisuus riskienhallinnassa	37
Tuotamme ja julkaisemme luotettavaa tietoa	38
Asiakaslähtöinen palvelu	40
Datavastuullisuuden perusteet	42
Merkityksellinen työpaikka	46
Luotettava kumppani	52
Taloudellinen lisäarvo sidosryhmille	56
Huomioimme ympäristövaikutukset kaikessa toiminnassamme	58
Kestävyysraportointi ja Ilkan sitoutuminen vastuullisuuteen vuonna 2024	62

4

Toimintakertomus ja tilinpäätös 2023

Hallituksen toimintakertomus	66
Konsernin tuloslaskelma	87
Konsernitase	88
Konsernin rahavirtalaskelma	89
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	90
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	91
Konsernin tunnusluvut	130
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet	132
Emoyhtiön tuloslaskelma	134
Emoyhtiön tase	134
Emoyhtiön rahoituslaskelma	135
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	136
Osakkeet ja osakkeenomistajat	145
Hallituksen voitonjakoehdotus	151
Tilintarkastuskertomus	152
Hallintoneuvoston lausunto tilinpäätöksestä	156

5

Hallinto

Selvitys Ilkka-konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2023	157
Palkitsemisraportti 2023	168
Konsernin hallitus	174
Konsernin johtoryhmä	176



Informaatio yhdistää

Ilkka-konserni

Ilkka on markkinoinnin, tiedon ja teknologian taitaja.
Ilkkaan kuuluu 17 yhtiötä.

Konsernin muodostavat:

- emoyhtiö [Ilkka Oyj](#)
- media- ja markkinointipalveluita tuottava sekä maakunta-, kaupunki- ja paikallis-medioita julkaiseva [I-Mediat Oy](#)
- konsernin painotoimintayhtiö [I-print Oy](#) *
- markkinoinnin ja viestinnän teknologiayritys [Liana Technologies Oy](#)

*Ilkka luopui painopalveluista 29.12.2023 tehdyllä liiketoimintakaupalla. I-print Oy:n painoliiketoiminta siirtyi PunaMusta Oy:lle 1.1.2024.

Liana Technologies Oy:n tytäryhtiö
on [Koodiviidakko Oy](#)

I-Medioiden tytäryhtiöitä ovat:

- B2B-markkinointitoimisto [Myynninmaailma Oy](#) *
- vaikuttajamarkkinointitoimisto [somesa.com Oy Ab](#)
- sosiaalisen median toimisto [MySome Oy](#)

*Myynninmaailmaan on sulautunut kaksi yhtiötä: Digimoguli Oy (10/2022) ja Differo Oy (01/2023).

Koodiviidakko Oy:n tytäryhtiöitä ovat:

- [Evermade Oy](#)
- [Ungapped AB](#)
- [Lianatech GmbH](#)
- [Liana Technologies SARM](#)
- [Liana Technologies Asia Limited](#)
- [Liana Technologies AB](#)
- [Lianatech LLC](#)
- [Lianatech OOO](#). Venäjän hyökkäyssodan alettua operatiivinen toiminta Venäjällä Lianatech OOO:ssa päätettiin ajaa alas.

Konserni kartalla

Suomi

Ruotsi

Saksa

Ranska

Lähi-Itä

Hong Kong

Toimipisteitä konsernin eri liiketoiminnoilla on Vaasassa, Seinäjoella, Oulussa, Tampereella, Helsingissä, Jyväskylässä, Turussa, Alajärvellä, Alavudella, Jurvassa, Kauhavalla ja Kristiinankaupungissa. Liana Technologiesilla on toimipisteitä myös Ruotsissa, Saksassa, Ranskassa, Lähi-Idässä ja Hong Kongissa.

Konsernissa on vuonna 2023 yhteensä noin 520 markkinoinnin, teknologian ja median osaajaa. Näiden asiantuntijoiden kanssa ja näiden yhtiöiden tuotteilla ja palveluilla haluamme olla luomassa asiakkaillemme ja sidosryhmillemme menestystä rohkeilla, selkeillä, asiantuntevilla näkemyksillä ja ratkaisuilla.

Oulu

Kauhava

Vaasa

Jurva

Kristiinankaupunki

Tampere

Turku

Alajärvi

Alavus

Jyväskylä

Seinäjoki

Helsinki

Strategian uudistaminen johtotähtenä



VUODEN 2023 toimintaympäristöön vaikuttivat korkealla pysynyt inflaatio ja markkinakorkojen nousu. Tämä näkyi talouskasvun hidastumisena ja syksy toikin taantuman Suomen talouteen. Epävarma taloustilanne piti kuluttajien luottamuksen alhaisella tasolla. Tämän seurauksena myös yritykset vähensivät panostuksia markkinointiin tai siirsivät markkinointiin liittyviä panostuksia ja päätöksiä eteenpäin. Näiden vaikutukset näkyivät erityisesti konsernin toisen vuosipuoliskon kasvussa ja tuloksessa.

Konsernin jatkuvien toimintojen liikevaihto vuonna 2023 kasvoi 3,1 % ja oli 56 091 tuhatta euroa (54 386 teur). Konsernin jatkuvien toimintojen oikaistu oman toiminnan liikevoitto puolestaan laski tasolle 424 tuhatta euroa (1 282 teur).

Konsernin tilikauden tulos 4 808 tuhatta euroa (870 teur) nousi selvästi edellistä vuotta paremmaksi. Tämä johtui erityisesti nettorahoitus erien kasvusta tasolle 6 683 tuhatta euroa (2 024 teur). Rahoitustuottoja kasvattivat Alma Media Oyj:n osakkeista saadut kasvaneet osinkotuotot 3 957 tuhatta euroa (3 148 teur), kohonneet korkotuotot 584 tuhatta euroa (102 teur) ja sijoitusmarkkinoiden muutoksesta johtunut kaupankäyntitarkoituksessa pidettävien rahoitusvarojen nettotuloksen parantuminen tasolle 2 150 tuhatta euroa (-1 459 teur).

MEDIA- JA MARKKINOINTI-PALVELUIDEN liikevaihto laski vuoden 2023 aikana 1,0 % ja oli 33 944 tuhatta euroa (34 289 teur). Markkinointi- ja viestintäpalveluiden tuotot kasvoivat 5,5 %. Tämä kasvu oli osittain Differo Oy:n yrityshankinnan seurausta. Sisältötuotot puolestaan laskivat 1,3 % ja ilmoitustuotot laskivat 7,2 %. Ilmoitustuottojen lasku oli seurausta heikentyneestä talustilanteesta, mikä käy ilmi valtakunnallisesta mediamainonnan kehityksestä. Vuonna 2023 koko Suomen mediamainonta oli laskussa 4,1 %, painetuissa sanomalehdissä mainonta oli laskussa 12,9 % ja painetuissa kaupunki- ja noutolehdissä mainonta laski 6,0 % (lähde: Kantar TNS AD Intelligence).

MARKKINOINNIN JA VIESTINNÄN TEKNOLOGIA-PALVELUIDEN liikevaihto kasvoi vuoden 2023 aikana 10,2 % ja oli 22 361 tuhatta euroa (20 328 teur). Tämä kasvu oli pääosin orgaanista. Kyseinen liiketoiminta toimii SaaS-liiketoimintamallilla ja liikevaihdosta oli jatkuvalaskutteista 72 %. Jatkuvalaskutteinen ulkoinen liikevaihto kasvoi 10,0 % ja oli 16 112 tuhatta euroa (14 645 teur). Muiden palveluiden ulkoinen liikevaihto puolestaan kasvoi 10,5 % ja oli tasolla 6 143 tuhatta euroa (5 558 teur).

Mediapalveluiden kustannusten nousun hillitsemiseksi teimme maaliskuussa 2023 päätöksen luopua julkaisemamme maakuntalehden Ilkka-Pohjalaisen paperisen lehden sunnuntaijake-

lusta 1.10.2023 alkaen. Päätöksen taustalla on painetun lehden nousseet kustannukset sekä kuluttajakäyttäytymisen muutos. Painetun lehden kokonaiskustannuksista paperin ja jakelun osuus on merkittävä. Sunnuntaijakelusta luopumisella ei ollut vaikutusta henkilöstön määrään. Muutoksen jälkeen vuotuiset kustannussäästöt paino- ja jakelukuluissa ovat noin miljoona euroa. Nämä säästöt alkoivat toteutua Q4/2023 alkaen.

Viimeisten vuosien aikana olemme strategiamme mukaisesti kasvattaneet voimakkaasti konserniamme. Toimintamme on viime vuosina laajentunut perinteisestä media- ja painotalosta markkinointi- ja teknologiapalveluihin, joten olemme uudistaneet strategiamme vuosille 2024-2026. Strategiatyön yhteydessä uudistetun visiomme mukaisesti olemme markkinoinnin ja myynnin tuloksellisin kumppani sekä kasvava digitaalinen mediatalo. Missiomme informaatio yhdistää pysyy entisellään.

Tulemme panostamaan kasvuun jatkossakin. Uudistunut Ilkka muodostuu kahdesta liiketoiminta-alueesta, joista haemme kasvua: markkinointi- ja teknologia -ekosysteemi (Markkinointi- ja teknologiapalvelut) sekä digitaalinen media (Mediapalvelut). Tilikauden lopussa 29.12.2023 tiedotettu painopalveluiden myynti on luontainen osa uuden strategiamme toimeenpanoa.

ILKAN MARKKINOINTI- JA TEKNOLOGIAPALVELUT muodostuvat erikoistuneista, nopeasti kasvavista yrityksistä, jotka palvelevat kasvuhakuisia yritysasiakkaita. Markkinointi- ja teknologiapalvelut liiketoiminta-alueen yritykset ovat markkinoinnin tuloksellisimpia kumppaneita, joiden yhteistyö asiakkaan kaupallisen menestyksen varmistamiseen nojaa vahvasti koko ostopolun tuntemiseen sekä modernin teknologian, datan ja tekoälyn hyödyntämiseen.

Medialiiketoiminnassa haluamme olla rakentamassa alueellisesti vahvaa ja kansallisesti tunnustettua digitaalista mediataloa. Keskeisenä tavoitteenamme on digikanavissa tavoitetun tilaaja- ja lukijamäärän kasvattaminen sekä media-asiakkaidemme markkinoinnin tuloksellisuuden kasvattaminen dataa hyödyntäen.

UUSI STRATEGIA antaa meille hyvän pohjan jatkaa uudistuneen Ilkan kehittämistä myös tulevaisuudessa. Vastuullinen ja kestävä liiketoiminta ovat jatkossakin keskeisessä roolissa tässä työssä.

Toivotan uudistuneen Ilkan puolesta hyvää alkanutta vuotta ja esitän kiitokset henkilöstölle, omistajille ja kaikille yhteistyökumppaneille hyvästä yhteistyöstä.

Olli Pirhonen
toimitusjohtaja

Uusi strategia on kannattavan kasvun tiekartta

ILKKA OY:N tilikautta 2023 varjosti kustannusinflaatio sekä mainosmarkkinan alavireisyys, joka painoi etenkin mediapalveluiden tulosta.

Markkinoinnin- ja viestinnän teknologiapalveluissa sen sijaan kehitys oli myönteisempää. Liikevaihto kasvoi, kun asiakkaamme tehostivat mainontaa ja viestintää digitaalisilla ratkaisuillemme.

Konsernin digitaalisen liiketoiminnan osuus toiminnasta kasvoi edelleen vuoden aikana. Yli 60 prosenttia liikevaihdosta oli digitaalista.

Koko vuoden ajan katse yrityk- sessä oli vakaasti tulevaisuuden menestykseen tähtäävissä kehitys- toimissa.

ALKUVUODEN AIKANA käytiin läpi laaja strategiaprosessi. Uusi syksyn alussa julkistettu strategia perustuu kahdelle tukijalalle. Markkinointi ja teknologia -ekosysteemille sekä digitaalisille mediapalveluille.

Lianan, Evermaden, MySomen, somessa.comin ja Myynnin- maailman yhdeksi kokonaisuudeksi yhdistävä ekosysteemi mahdollistaa entistä suurempien asiakkuuksien palvelemisen eri alueisiin erikoistuneiden kasvuhakuisten tytäryhtiöiden yhteistyönä. Myös nykyisten asiakkuuksien kasvattaminen on mahdollista, kun tarjolla on palveluita loppuasiakkaiden koko ostopolun varrelta.

Muodostettu ekosysteemi on myös hyvä mahdollisuus kehittää kokonaan uusia liiketoimintoja aikaisempien pohjalle, sekä laajentaa tarjontaa yritysostojen kautta synergiaa entisestään lisäten.

MEDIAPALVELUISSA fokus on uudistuneen strategian myötä entistä enemmän tuotannon ja jakelun digitalisaatiossa. Lokakuussa toteutui Ilkka-Pohjalaisen sunnuntaijakelun lakkauttaminen, joka osaltaan vähentää painamisen sekä fyysisen jakelun kustannuksia ja mahdollistaa

resurssien ohjaamisen entistä parempien verkkopalveluiden kehittämiseen. Tämä on erittäin tärkeää tuotteen houkuttelevuuden lisäämiseksi etenkin nuoremassa asiakaskunnassa.

Tilikauden lopussa toteutunut painoliiketoiminnan myynti on myös osa uuden strategian toimeenpanoa. Jatkossa yritys- palvelutarjontamme on entistä digitaalisempi.

Kuten yllä kuvasin, on paljon uutta saatu aikaan vuoden aikana ja uuden strategian suuntaviivat ohjaavat tiukasti toimintaa. Osakkeenomistajan kannalta keskeistä on, että kannattavan kasvun mahdollisuuksia markkinoilla on. Strategiamme kertoo mistä niitä on tarkoitus johdonmukaisesti hakea.

Timo Aukia
hallituksen puheenjohtaja



Tietoa osakkeenomistajille

Yhtiökokous

Ilkka Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 25.4.2024 klo 15.00 Frami B auditoriossa, osoitteessa Kampusranta 9, 60320 Seinäjoki.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2023 jaetaan osinkoa 0,20 euroa osakkeelta.

Osinko maksetaan sille, joka on merkitty täsmäytyspäivänä 29.4.2024 osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään Ilkka Oyj:n omistajaluetteloon. Osingon maksupäivä on 7.5.2024.

Osakerekisteri

Ilkka Oyj:n osaketietoja ylläpitää Euroclear Finland Oy, puhelin 020 770 6000. Osakastietoja koskevia asioita hoitaa Ilkka Oyj:ssä talouspalveluyksikkö, jonka osoite on Koulukatu 10, 60100 Seinäjoki, puhelin (06) 247 7100, sähköposti: ir@ilkka.com.

Taloudellinen informaatio

Ilkka Oyj julkaisee vuonna 2024 osavuositiedot tammi-maaliskuulta 6.5.2024, puolivuositiedot tammi-kesäkuulta

12.8.2024 sekä osavuositiedot tammi-syyskuulta 4.11.2024. Osavuositiedot julkaistaan suomeksi verkkosivuiltamme osoitteessa www.ilkka.com.

Ilkka Oyj:n vuonna 2023 julkistamat pörssitiedotteet ja muut tiedotteet löytyvät yhtiön verkkosivuilta osoitteesta www.ilkka.com.

IFRS-tilinpäätös

Ilkka Oyj:n vuosikertomuksessa esitetty konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti.

Kaikki vuosikertomuksen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta.

Ilkka Oyj:n verkkosivut:

 www.ilkka.com

Tärkeät päivämäärät

25.4.

Ilkka Oyj:n yhtiökokous klo 15.00

6.5.

Osavuositiedot tammi-maaliskuu

12.8.

Puolivuositiedot tammi-kesäkuu

4.11.

Osavuositiedot tammi-syyskuu

Konserni lyhyesti

Informaatio yhdistää Ilkan asiakkaita, lukijoita ja liiketoimintoja. Konsernin yhtiöistä Liana Technologies Oy, Evermade Oy, MySome Oy, Myynninmaailma Oy ja somessa.com Oy Ab tuottavat markkinointi- ja teknologiapalveluita. I-Mediat Oy julkaisee maakuntamedia Ilkka-Pohjalaisen lisäksi kaupunki- ja paikallismedioita. Konsernin palveluista vastaa noin 520 markkinoinnin, teknologian ja median osaajaa.

Ilkka Oyj:n osake (I-sarja) on listattu Helsingin Pörssissä vuodesta 1981 alkaen. II-sarjan osake on listattu osakkeen liikkeeseen laskusta vuodesta 1988 lähtien. II-sarjan osakkeen noteeraus siirtyi I-listalta Helsingin Pörssin päälistalle 10.6.2002 alkaen. Tällä hetkellä yhtiön II-sarjan osake on listattuna Nasdaq Helsingissä Kulutuspalvelut –toimialaluokassa ja yhtiö on markkina-arvoltaan pieni yhtiö (Small Cap). I-sarjan osake on listattu Prelistalla.

Emoyhtiö Ilkka Oyj vastaa konsernin johdosta, strategisesta suunnittelusta ja strategioiden kehittämisestä yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa. Ilkka Oyj tarjoaa tytäryhtiöilleen talous-, sijoitus-, henkilöstö-, kehitys- ja tietohallinto- sekä kiinteistöpalveluja.

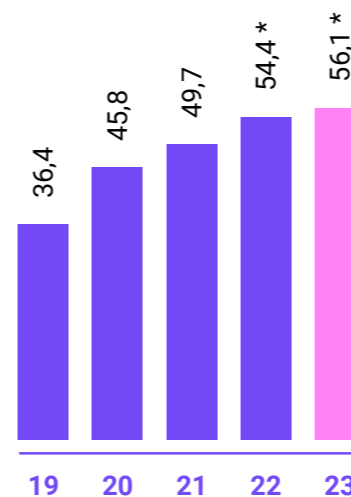
Konserni lukuina

Liikevaihto (Meur)

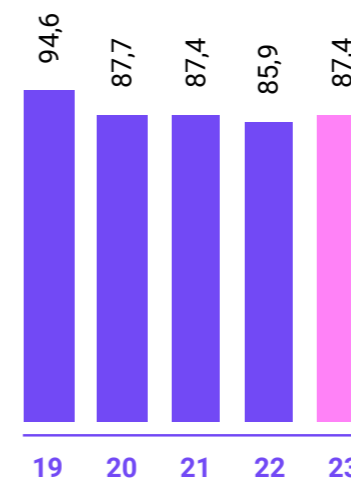
56,1*



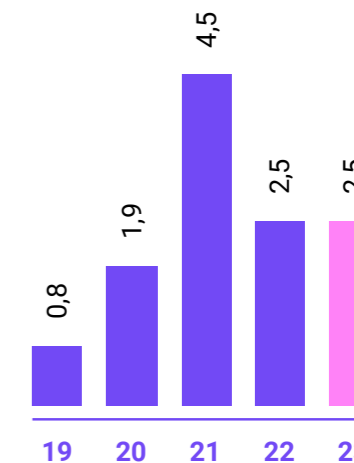
Liikevaihto (Meur)



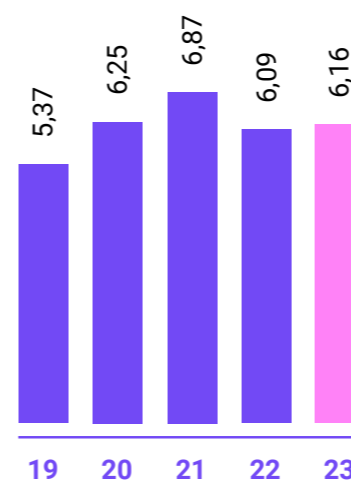
Omavaraisuusaste (%)



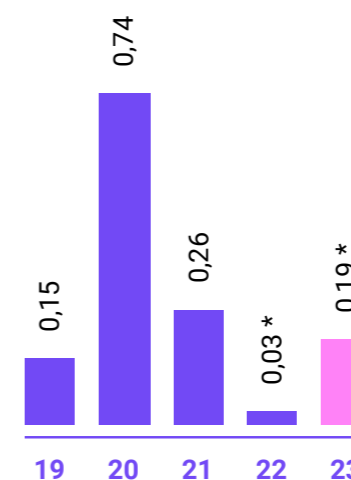
Investoinnit (Meur)



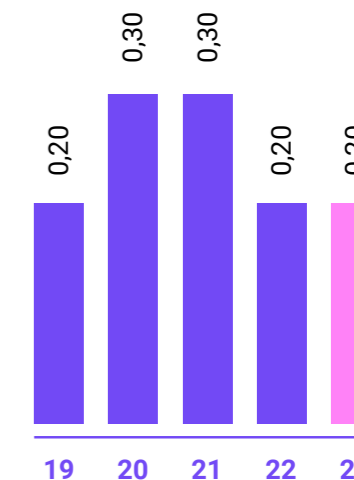
Oma pääoma/ osake (eur)



Tulos/osake (EPS), eur



Osinko/osake, eur



Ilkka-konserni	2023	2022
Liikevaihto, Meur *	56,1	54,4
Liikevoitto/ -tappio, Meur *	-1,3	-0,8
Oikaistu oman toiminnan liikevoitto, Meur *	0,4	1,3
Tilikauden voitto/ tappio, Meur *	4,8	0,9
Tilikauden voitto/ tappio, Meur	4,8	0,7
Tulos/osake (EPS), eur *	0,19	0,03
Tulos/osake (EPS), eur	0,19	0,03
Osinko/osake, eur	0,20 **	0,20
Korolliset velat, Meur	0,1	0,6
Omavaraisuusaste, %	87,4	85,9
Oma pääoma/osake, eur	6,16	6,09
Henkilöstö keskimäärin *	508	498

* Jatkuvat toiminnot

** Hallituksen esitys

Toiminta- ympäristö

Suomen Pankin 19.12.2023 ennusteen mukaan Suomen talous on taantumassa. Suomen BKT:n ennakoitaan supistuneen 0,5 % vuonna 2023. Vuoden 2024 kehitys näyttää vielä heikolta ja BKT supistuu 0,2 %. Samalla inflaatio kuitenkin hidastuu ja kotitalouksien ostovoima vahvistuu. Lisäksi rahoitusmarkkinoilla odotetaan korkojen laskevan. Vientimarkkinoiden kasvu toipuu vähitellen, mikä tukee talouskasvun elpymistä vuoden 2024 loppupuolelta alkaen. Vuonna 2023 yksityisen

kulutuksen arvioidaan supistuneen 0,8 %. Aiempaa korkeammat korot kannustavat kotitalouksia säästämään kuluttamisen sijaan. Kallistuneet hinnat ja kuluttajien heikko luottamus talouteen jarruttavat yksityisen kulutuksen kasvua vielä vuonna 2024. Vuonna 2024 yksityisen kulutuksen kasvuksi arvioidaan 0,5 %.

Inflaatio oli Tilastokeskuksen mukaan joulukuussa 3,6 prosenttia. Kuluttajien luottamusindikaattorin saldoluku

Avainlukuja

Media- ja markkinointipalvelut

Liikevaihto, 1000 eur

33 944

34 289 (2022)

Liikevoitto, 1000 eur

418

1 263 (2022)

Henkilöstö keskimäärin

247

243 (2022)

Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut

Liikevaihto, 1000 eur

22 361

20 328 (2022)

Liikevoitto, 1000 eur

676

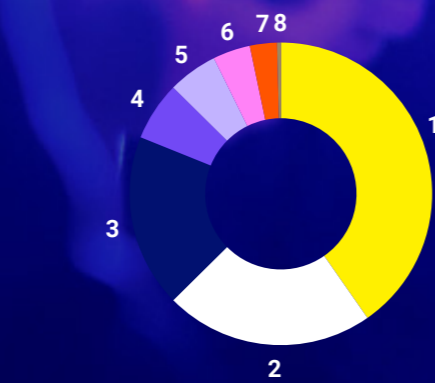
440 (2022)

Henkilöstö keskimäärin

235

229 (2022)

Mediamainonnan jakauma 2023



1. Verkkomainonta	40,3 %
2. Sanoma- ja kaupunkilehdet	22,3 %
3. Televisio	18,5 %
4. Ulko- ja liikennemainonta	6,3 %
5. Radio	5,3 %
6. Aikakauslehdet	4,0 %
7. Messumainonta	2,9 %
8. Elokuva	0,4 %

Lähde: Kantarin kuukausiseuranta ja erillistutkimus, digitaalinen mainonta sisällytetty eri mediaryhmiin

tammikuussa 2024 oli -9,1. Viime vuoden tammikuussa luottamusindikaattori sai arvon -12,7. Indikaattorin pitkän ajan keskiarvo on -2,4.

Ohjelmistoalan toiminta- ympäristö 2024

Työ- ja elinkeinoministeriö julkaisi edellisen toimialaraportin ohjelmistoalasta 2020. Ohjelmistoala koostuu neljästä alatoimialasta, joista yksi on ohjelmistojen suunnittelu ja valmistus. Ohjelmistoala katsotaan osaksi liike-elämän palveluita ja se on kasvanut viime vuosina erittäin merkittävästi. Vuonna 2021 ohjelmistoalan liikevaihto Suomessa oli noin 15 miljardia euroa (Software Finland) ja yritykset ovat kokoluokaltaan pääosin pieniä ja keskiuuria.

Ohjelmistoalan kasvu ja kehittyminen on ollut voimakasta 2010-luvulla. Kasvu perustuu kansainvälistymiseen, teknologian nopeaan kehittymiseen sekä muiden alojen ja julkishallinnon digitalisaatioon. Toimialan yritykset kehittävät myös itse uusia innovatiivisia palveluita markkinoille. Tilastokeskuksen vuonna 2022 tekemän innovaatiotoimintaan keskittyvän tutkimuksen mukaan ohjelmistoalan osuus innovaatiotoiminnassa on yksi suurimmista palvelualojen keskuudessa.

Suomalaista ohjelmistoalaa yli 600 jäsenellään edustavan Software Finlandin Sykemitari-kyselytutkimuksessa 137 johtajaa kertoi syksyllä 2023 tulevaisuudennäkymistä ohjel-

mistoalalla. 80 % ohjelmistoalan johtajista odotti kasvua liikevaihtoon seuraavan kuuden kuukauden aikana. Henkilöstömäärän kasvua ennakoitiin 47 % ohjelmistoalan johtajista samassa kyselytutkimuksessa.

Ilkan omistamat ohjelmistoalan yritykset sijoittuvat digitaalisen markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalveluiden tarjoamiseen ja näille palveluille on odotettavissa kasvua (VALOR Partnersin markkinakatsaus, 2020). Suomen markkinointiteknologian markkinan (sisältää digipalvelut ja ostetut sisällöt) on ennustettu kasvavan vuoden 2020 700 miljoonan euron tasosta 1200 miljoonaan euroon vuoteen 2025 mennessä, mikä tarkoittaisi 10 %:n vuotuista kasvua. Markkinointiteknologioiden globaalin markkinan koon arvioitiin olevan noin 60 miljardia dollaria vuonna 2020. Markkinan kasvua vetää etenkin datan ja teknologian merkityksen korostuminen markkinoinnissa, jolla voidaan parantaa markkinoinnin tehokkuutta (mm. kohdennettu viestintä, data-analytiikka ja automaatio).

Media-alan toiminta- ympäristö 2024

Koko vuoden 2023 kumulatiivinen muutos Suomen mediamainonnassa yhteensä verrattuna edelliseen vuoteen oli -4,1 %. Painetuissa sanomalehdissä muutos oli -12,9 % ja painetuissa nouto- ja sanomalehdissä -6,0 %. (lähde: Kantar TNS AD Intelligence). Reilu viidennes mainoseuroista sijoitettiin sanomalehdistöön vuonna 2023.

Uutismedian liiton toimeksiannosta tehdyn tutkimuksen mukaan sanomalehtien asema luotettavimpana medianana on ylivoimainen. Koko aikuisväestöstä 76 prosenttia luottaa painettuihin tai digitaalisiin sanomalehtiin. Luottamus sanomalehtiin on pysynyt ennallaan viimeisen vuoden ajan. Tärkeimmäksi uutis- ja ajankohtaismedian ominaisuudeksi suomalaiset arvioivat luottamuksen (86 %). Toiseksi tärkeimmäksi ominaisuudeksi nousee riippumattomuus (75 %) ja kolmanneksi asiantuntevuus (75 %). Riippumattomuuden tärkeys on nyt selvästi korkeampi kuin koskaan koko viiden vuoden mittaushistoriassa. Tutkimuksen vastaajista 92 prosenttia pitää journalistista mediaa tärkeänä tiedon huoltovarmuudelle. Vuoden 2023 lopussa tehdystä Suomalainen uutismedia 2023 -tutkimuksesta käy ilmi, että useampi kuin joka toinen suomalainen (56 %) kokee mielenkiintonsa yhteiskunnallisiin asioihin kasvaneen. Kiinnostus on ollut kasvussa ja viime vuosina ja on nyt yhdeksän prosenttiyksikköä suurempi kuin kaksi vuotta sitten. Suomalaisista 87 prosenttia pitää monipuolista mediaa tarpeellisena demokraattiselle yhteiskunnalle. Yhtä moni (85 %) näkee suomalaisilla sanomalehdillä olevan merkittävä vaikutus yhteiskunnalliseen keskusteluun, ja lähes yhtä moni (78 %) pelkää yhteiskuntamme heikkenevän, jos kotimainen uutistarjonta yksipuolistuu.

Ilkka 2024–2026

Ilkka on panostanut voimakkaasti liiketoiminnan kasvuun. Toimintamme kasvattamiseksi ja vahvistamiseksi olemme toteuttaneet vuosina 2019–2023 yhteensä yhdeksän yritys- ja liiketoimintakauppaa.

Vuoden 2023 aikana teimme strategiatyötä ja päivityksen myötä uusi strategiakautemme ulottuu vuoteen 2026 saakka.

Uusi strategia huomioi muuttuneen, kasvaneen ja digitalisoituneen konsernin. Olemme määritelleet Ilkalle uuden strategian myötä yhteisen suunnan ja päämäärän, joita lähdemme suunnitelmallisesti tavoittelemaan.

Informaatio yhdistää

Ilkan missio on kiteytynyt jo edellisen strategiankauden suunnittelussa. Missio säilyy samana, sillä koemme, että se kuvaa edelleen uudistuneen Ilkka-konsernin olemassaolon tarkoituksen. Vaikutamme ja välitämme tiedon voimalla. Informaatio yhdistää asiakkaat, lukijat ja liiketoiminnot paikallisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.

Ilkka on markkinoinnin ja myynnin tuloksellisin kumppani sekä kasvava digitaalinen mediatalo

Visiomme on uudistunut.

Tarjoamme selkeitä ratkaisuja ja tuloksellista markkinointia, joilla asiakkaamme voivat kasvaa ja saavuttaa tavoitteensa. Olemme vahva, osaava ja luotettava markkinoinnin kumppani kaikissa ostopolun vaiheissa. Tarjoamme uutisia, ilmiöitä ja puheenaiheita läheltä ja kaukaa ajasta ja paikasta riippumattomasti. Tuomme tiedon, automaation ja tekoälyn asiakkaidemme avuksi ja hyödyksi.

OSAAVA HENKILÖSTÖ on mission ja vision toteutumisen edellytys. Olemme tämän päivän ja huomisen huippuosaajille kiinnostava, merkityksellinen sekä palkitseva ympäristö kasvaa, kehittyä ja toteuttaa omia ammatillisia vahvuuksiaan. Ilkka-konsernissa työskentelee yli 500 markkinoinnin, tiedon ja teknologian osaajaa.

Liiketoiminta-alueet

Ilkka muodostuu kahdesta liiketoiminta-alueesta, joista haemme kasvua. Nämä liiketoiminta-alueet ovat markkinointi- ja teknologia -ekosysteemi sekä digitaalinen media.

MARKKINOINTI JA TEKNOLOGIA -EKOSYSTEEMI

muodostuu erikoistuneiden, ketterien ja itsenäisesti toimivien yritysten kokonaisuudesta. Ekosysteemin kuuluvat yritykset ovat Liana Technologies, Evermade, MySome, somessa.com ja Myynninmaailma. Tällä kokonaisuudella tehdään tuloksellista yhteistyötä yritysasiakkaidemme kasvun ja tulosten varmistamiseksi.

MEDIAPALVELUT käsittävät maakunta-, paikallis- ja kaupunkilehti-brändimme. Kasvua haemme erityisesti digitaalisesta mediasta. Haluamme olla rakentamassa alueellisesti vahvaa ja kansallisesti tunnettua mediataloa – yhtä suurista digitaalisista mediataloista.

Mediabrändimme keskittyvät tavoittamaan ihmisiä monika-

navaisesti ympäri vuorokauden korkealaatuisen journalistisen median kautta, uutisautomaatiota ja analytiikkaa hyödyntäen. Keskeisenä tavoitteenamme on digikanavissa tavoitetun tilaaja- ja lukijamäärän kasvattaminen. Kasvatamme myös media-asiakkaidemme markkinoinnin tuloksellisuutta dataa hyödyntäen.

Mainostajille olemme näkemyksellinen ja tuloksellinen kumppani. Ilkka-brändillä palvelemme valtakunnallisella digimarkkinointiosaamisellamme alueellisia mainostaja-asiakkaita. Mediapalvelut tekevät myyntiyhteistyötä markkinointi- ja teknologiapalvelujen kanssa.

PAINOPALVELUT on ollut kolmas liiketoiminta-alueemme 31.12.2023 saakka, jolloin luovuimme siitä liiketoiminta-kaupalla.

Onnistumisen kulmakivet

Johdamme ketterästi vastuullista digitaalista liiketoimintaa:

Rohkaisemme vastuunottoon ja vahvistamme ketterää kulttuuria osana vastuullisen pörssiyhtiön kestävästä liiketoimintaa. Selkeä johtamismalli mahdollistaa yksinkertaisemmat rakenteet ja yhteistyön.

Teemme yhteistyöllä parempia tuloksia:

Saumaton yhteistyö, arjen kohtaamiset, tiedon jakaminen ja yhteiset toimintatavat näkyvät

asiakkaillemme parempina tuloksina.

Tuomme tiedon ja tekoälyn asiakkaidemme avuksi:

Datavastuullisuus, tiedon jalostaminen ja tekoälyn hyödyntäminen ovat edellytyksiä pitkän tähtäimen menestykselle. Teemme tiedolla päätöksiä asiakkaan parhaaksi.

Merkityksellinen työ ja osaava henkilöstö ovat menestyssemme perusta:

Menestyksemme nojaa vahvasti kykyymme kasvattaa ja motivoida osaavaa henkilöstöä. Tarjoamme merkityksellistä työtä ja mahdollisuuksia jatkuvaan onnistumiseen.

Kasvamme ensiluokkaisen asiakaskokemuksen kautta:

Kasvu perustuu ensiluokkaiseen asiakaskokemukseen ja skaalautuvaan liiketoimintaan. Yhtiöiden välinen ja liiketoiminnan sisäinen innovaatiotoiminta synnyttää uutta liiketoimintaa. Tämä innovaatiotoiminta tullaan nostamaan selkeästi toimintamme keskiöön uudessa strategiassa. Kasvua haetaan tarvittaessa myös yritysjärjestelyin.

Sitoudumme tekemään kannattavaa liiketoimintaa:

Sitoudumme kannattavuustavoitteisiin ja niitä tukeviin toimenpiteisiin. Kehitämme skaalautuvaa liiketoimintaa ja luovumme kannattamattomasta tekemisestä.

Ilkka Oyj sijoituskohteena

Vahva markkina-asema

Ilkka-konserni on markkinoinnin, tiedon ja teknologian taitaja, joka tuottaa ja tarjoaa markkinointi- ja teknologia-palveluita sekä mediapalveluita. Ilkalla on johtava asema Pohjanmaan ja Etelä-Pohjanmaan mediamarkkinassa. Markkinointi- ja teknologiapalveluja tarjoavat palvelubrändit toimivat valtakunnallisesti ja osittain kansainvälisestikin.

Investoimme tuottavaan kasvuun

Haemme kasvua sekä markkinointi- ja teknologiapalveluista sekä digitaalisista mediapalveluista. Oikaistu oman liiketoiminnan liikevoittotavoite on 10 %.

Strategiset tavoitteet:

- Liikevaihdon kasvattaminen sekä orgaanisesti että epäorgaanisesti
- Digitaalisen liiketoiminnan vuotuinen kasvutavoite konsernissa on yli 10 %
- Oikaistu oman toiminnan liikevoitto 10 %
- Omavaraisuusaste vähintään 40 %

Vastuullinen toimija

Konsernissa on määritelty vastuullisen yritystoiminnan periaatteet, joita yhtiö noudattaa kaikessa toiminnassa. Hallinnossa noudatetaan Corporate Governance -suosituksia, jotka määrittävät hyvän hallintotavan.

Ilkassa on arvoihin ja tulostavoitteisiin perustuva johtamistapa sekä tulosorientoitunut yrityskulttuuri.

Aktiivinen osingonmaksaja

Ilkka Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa ja pyrkii jakamaan konsernin vuosituloksesta vähintään puolet osinkoina. Osingon jaossa otetaan kuitenkin huomioon tuloskehityksen lisäksi konsernin taloudellinen asema, kannattavan kasvun vaatima rahoitus sekä tulevaisuuden näkymät ja kehitystarpeet.



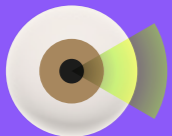


MISSIO



Informaatio yhdistää

VISIO

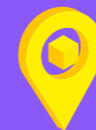


Ilkka on markkinoinnin ja myynnin tuloksellisin kumppani sekä kasvava digitaalinen mediatalo

ARVOT



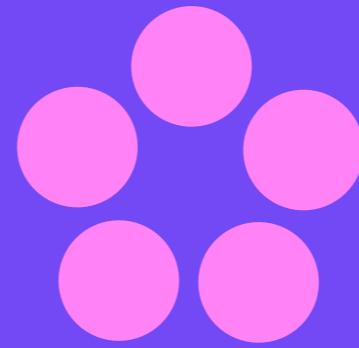
Arvostamme Uudistumme Menestymme Välitämme



Onnistumisen kulmakivet visionne saavuttamiseksi

- Johdamme ketterästi vastuullista, digitaalista liiketoimintaa.
- Teemme yhteistyöllä parempia tuloksia.
- Tuomme tiedon ja tekoälyn asiakkaidemme avuksi.
- Merkityksellinen työ ja osaava henkilöstö ovat menestyksemme perusta.
- Kasvamme ensiluokkaisen asiakaskokemuksen kautta.
- Sitoudumme tekemään kannattavaa liiketoimintaa.

Ekosysteemistä asiakkaalle aina oikea osaaminen



Ilkka Oyj:n markkinointi- ja teknologiapalvelut koostuvat viidestä erikoisosaamiseen keskittyvästä yhtiöstä. Yhdessä nämä yhtiöt muodostavat ekosysteemin. Ekosysteeminä toimivan liiketoiminta-alueen markkinointinimi on Summa Collective. Summa Collectiven jokainen yhtiö toimii itsenäisesti, mutta hyötyy myös konsernin muista yhtiöistä. Ekosysteemin tarkoituksena on tiivistää yhteistyötä Ilkan yhtiöiden välillä ja parantaa asiakaskokemusta entisestään.

– Summa Collectivena voimme tarjota asiakkaillemme laajemmin eri tuotteita tai palveluita ja siten palvella heitä entistäkin paremmin, Ilkan markkinointi- ja teknologiapalveluiden johtaja **Jarno Puutio** kuvailee.

Vuonna 2023 Ilkan ekosysteemiä kehitettiin entistä vahvemmaksi. Konsernissa rakennettiin toimintatapoja, joiden avulla tieto ja parhaat käytännöt liikkuvat ekosysteemin eri yhtiöiden välillä ja joiden ansiosta asiakas saa parasta mahdollista palvelua kaupallisen menestyksensä tueksi.

Palvelua markkinoinnin ja viestinnän erilaisiin tarpeisiin

Summa Collectiven ansiosta Ilkka-konserni pystyy palvelemaan asiakkaitaan entistäkin paremmin erilaisissa tarpeissa. Tämä ei kuitenkaan tarkoita sitä, että konsernin kaikki viisi yhtiötä palvelisivat aina yhtä asiakasta, vaan asiakkaan avuksi etsitään juuri hänen tarvitsemansa osaaminen. Näin Ilkka on entistä vahvemmin mukana asiakkaan koko ostopolulla.

– Yhtiöidemme erikoistuminen on supervoimamme. Rakennamme asiakkaalle aina sellaisen palvelun, jota hän tarvitsee. Lisäksi kaikki yhtiömme hyödyntävät modernia teknologiaa, dataa ja tekoälyä, Puutio kertoo.

Tarkastelemalla yhtiöiden toimintaa ekosysteemin tasolta voi nähdä, millaisia asiakkaita koko konsernilla on ja millaisia tuotteita ja palveluita heille pystytään tarjoamaan. Ekosysteemiajattelu auttaa myös tunnistamaan katvealueita, joista palveluita puuttuu.

Summa Collectivea johtaa sen oma johtoryhmä, jonka tavoitteena on löytää ekosysteemille erilaisia mahdollisuuksia tehdä yhteistyötä. Ekosysteemin tuotekehitystä puolestaan tehdään niin sanotulla Labs-toiminnalla, jonka tarkoituksena on kehittää eteenpäin uusia tuotteita ja palveluita. Tulevina vuosina keskeinen kehityskohde on tekoäly ja sen aiempaa suurempi hyödyntäminen.

– Labs-toiminta ei ole yhden yhtiön tuotekehitystä, vaan ponnistelua yli yhtiörajojen. Esimerkiksi tällä hetkellä lähes kaikki markkinointialan yhtiöt ponnistelevat hyödyntääkseen tekoälyä tuotteissaan. Summa Collectiven yhteisessä labs-toiminnassa me voimme koota

”Yhtiöidemme erikoistuminen on supervoimamme. Rakennamme asiakkaalle aina sellaisen palvelun, jota hän tarvitsee.”

Jarno Puutio, Ilkan markkinointi- ja teknologiapalveluiden johtaja

osaamisemme ja ponnistaa hieman pidemmälle kuin muut, Puutio kuvailee.

Jokaisen yhtiön kulttuuri on tärkeä

Jokaisella Summa Collectiven yhtiöllä on oma toimitusjohtaja ja johtotiimi, joka luotsaa kyseisen yhtiön toimintaa. Ekosysteemistä huolimatta yhtiöiden ykköstavoitteena on edelleen kehittää ja kasvattaa omaa toimintaansa.

– On myös tärkeää pitää kiinni kunkin yhtiön kulttuurista. Yhtiön historia sekä sen tuotteet ja palvelut muodostuvat lopulta ihmisten kautta: mitä he osaavat ja miten he toimivat yhdessä, Puutio sanoo.

Jotta ekosysteemiajattelu ei jäisi vain johtoryhmän tasolle, on Ilkan ekosysteemin sisälle rakennettu erilaisia yhteisöjä, joiden tarkoituksena on luoda yhteisiä toimintamalleja koko ekosysteemille ja saattaa eri yhtiöiden ihmiset tekemään yhteistyötä. Osaamista yhtiöiden välillä on välitetty niin HR-taidoissa kuin myynnissäkin.

– Summa Collectiven tarkoitus ei ole jyrätä yhtiöiden omaa toimintaa, vaan olla taustalla yhdistämässä viittä eri yhtiötä ja niiden osaamista. Olemme kuvanneet asiaa sanomalla, että jokainen meidän yhtiöstämme pelaa omassa joukkueessaan huippusarjassa, mutta aina välillä tulee kutsu maajoukkueeseen.

ilkan

Ilkan markkinointi ja teknologia -ekosysteemi muodostuu viidestä, kasvuhaluista yritysasiakkaita palvelevasta yrityksestä.

 **liana**

Liana Technologies tuottaa ohjelmistoja ja työkaluja SaaS-palveluina markkinointi- ja viestintätiimeille.

everMADE

Evermade vastaa verkkosivujen, sovellusten ja verkkokauppojen toteutuksista.

MYSOME

MySome on sosiaaliseen mediaan erikoistunut toimisto, joka tekee töitä etenkin isojen kuluttajabrandien sisällöntuotantokumppanina.

 **somessa.com**

Somessa.com suunnittelee ja tekee tuloksellista vaikuttajamarkkinointia ja tarjoaa laadukasta ja monipuolista UGC-sisällöntuotantoa laajan verkoston kautta.



Myynninmaailma

Myynninmaailma auttaa yrityksiä kasvamaan tehokkaalla B2B-markkinoinnilla.

Media- palveluiden uusi strategia luottaa digiin



Ilkan mediapalveluiden uusi strategia kattaa vuodet 2024–2026 ja kulkee nimellä ”Kasvava digitaalinen mediatalo”. Juuri digitaalisen median ympärille keskittyvätkin kaikki tämän strategiakauden tärkeimmät tavoitteet ja toimenpiteet.

Digitaalisuus ei tietenkään ole mediapalveluille uusi asia, sillä Ilkka-Pohjalaisella on jo nyt paljon asiakkaita, jotka käyttävät digituotteita. Osalle tilaajista digi on ainut uutisten lähde, ja osa käyttää sitä printin lisänä. Niin ikään myös yritysasiakkaat käyttävät digitaalisia kanavia markkinoinnissaan.

– Uudessa strategiassa tehdään kuitenkin selkeitä valintoja ja pidetään fokus digitaalisessa mediassa. Siitä haemme kasvua ja kannattavuutta, mediapalveluiden liiketoimintajohtaja **Timo Ranta** kertoo.

Tulevien vuosien tavoitteena onkin saada uusia kuluttaja-asiakkaita digitilaaajiksi, ja tässä kohtaa katse on käännetty

vahvasti uuteen kohderyhmään, noin 30–40-vuotiaisiin. Ajatuksena on, että digituotteet ja niiden markkinointimahdollisuudet tavoittavat juuri tämän kohderyhmän.

teihin, videoihin ja erilaisten tapahtumien suoratoistoon. Näin digitaalisen median strategiaa tehdään todeksi myös formaatin tasolla. Jatkossa tavoitteena

”Digipanostus antaa medialle täysin uudet toimintaedellytykset tulevaisuuteen”

Timo Ranta, Ilkan mediapalvelujen liiketoimintajohtaja

– Ylipäättään tietysti uskomme, että tuottamamme sisältö on kiinnostavaa. Olemme päivittämässä myös sisältöstrategiaa, niin että se puhuttelee strategiassamme valittua kohderyhmää, Ranta sanoo.

Myös formaatilla on merkitystä. Kirjoitettu teksti parilla kuvalla täydennettynä ei enää riitä milleniaalien houkutteluun. Ilkan mediapalveluissa onkin panostettu muun muassa podcas-

on tavoittaa asiakkaita entistä monikanavaisemmin.

Formaatin ja sisällön lisäksi suuri merkitys on myös käyttäjäkokemuksella, ja Ilkassa panostetaan myös digituotteiden tuote- ja palvelukehitykseen.

– Yritysasiakkaiden osalta puolestaan keskitymme hyödyntämään mediamainontaan liittyvää dataa loppuasiakkaan eduksi. Näin kampanjoiden



Strategiset tavoitteet

- Kannattavuus
- Digitilaaajien määrän kaksinkertaistaminen
- Digitaalisen media-myynnin kaksinkertaistaminen
- Kokonaislevikki nousuun



Missio

Informaatio yhdistää



Visio

Kasvava digitaalinen mediatalo

toimivuutta saadaan mitattua entistä paremmin ja tarjottua asiakkaille entistäkin tarkempia ja selkeämpiä kohderyhmiä, Ranta kertoo.

Paikallisuus on valtti myös digissä

Strategiatyötä tehdessä on käyty paljon keskusteluja henkilöstön kanssa.

– Meillä oli useita tilaisuuksia, joissa juttelimme henkilöstön kanssa siitä, mihin suuntaan ja miten meidän kannattaisi edetä, Ranta sanoo.

Paikallisuus on vahva etu myös uudessa strategissa. Paikallinen uutinen puhuttelee paikallista väestöä, eikä sitä yleensä kerro mikään muu media. Paikallisuus ei kuitenkaan rajaudu vain levikialueen suurimpiin kaupunkeihin, vaan Ilkka-Pohjalainen on asemoitunut ympäri maakuntia.

– Meillä on toimipisteitä ja toimittajia kaikkialla maakunnissa ja tunnemme vahvasti alueen ihmiset sekä yritykset, Ranta kertoo.

Strategiakauden tavoitteet
Tulevalla strategiakaudella Ilkan mediapalveluiden tavoitteena on

tuplata niin digitilaaerien määrä kuin yritysasiakkaiden digitaalinen mediamyynti. Niin ikään strategisena tavoitteena on saada kokonaislevikki nousuun. Tällä hetkellä uudet digitilaukset eivät vielä riitä tasapainottamaan päätettävien printttilausten määrää.

Strategiakauden tärkein tavoite on kuitenkin kannattavuus, ja myös siinä panostus digitaalisiin palveluihin auttaa. Kannattavuuden kannalta merkittävää on myös toimituksen arjen tehostaminen. Yksi tapa tehostamiseen on lisätä automaation, tekoälyn ja analytiikan hyödyntämistä.

– Digipanostus antaa medialle täysin uudet toimintaedellytykset tulevaisuuteen. Digituotteen kustannusrakenne on ihan erilainen kuin printtituotteen, mikä antaa meille hyvät eväät myös kannattavuustavoitteiden saavuttamiseen, Ranta toteaa.

Sunnuntai – digitaalinen mediapäivä

Ilkka-Pohjalainen luopui sunnuntain paperilehdestä syyskuun 2023 lopulla. Päätöksen taustalla olivat muutokset kustannuksissa ja kuluttajien käyttäytymisessä.

– Lehden painamisen ja jakelun kustannukset ovat nousseet merkittävästi, emmekä halunneet siirtää kuluja asiakkaiden tilaushintaan, joten ainoana vaihtoehtona oli vähentää ilmestymispäiviä, Ilkka-Pohjalaisen myyntijohtaja Tommi Peura kertoo.

Päätökseen kannusti myös kuluttajakäyttäytymisen muutos: digitaalista mediaa kulutetaan koko ajan kasvavalla tahdilla, eikä se ole enää vain nuorten sukupolvien juttu, sillä esimerkiksi yli 65-vuotiaista yli puolet kuluttaa digisisältöjä. Kuusipäiväiseen jakeluun siirtyminen mahdollisti sen, että Ilkka-Pohjalainen pystyy edelleen tuottamaan laadukasta journalismia, eivätkä rahat kulu vain lehden painamiseen ja jakeluun.

Nykyään lauantain lehdessä on sisältöä koko viikonlopuksi, ja se on sivumäärältään viikon suurin. Tämä johtuu siitä, että ennen niin sanottu viikonloppuaineisto jakautui kahdelle päivälle, mutta nyt se julkaistaan kokonaisuudessaan lauantaisin.

Vaikka sunnuntaisin ei enää julkaista paperista lehteä, verkkoon uutisia sen sijaan tulee edelleen seitsemänä päivänä viikossa. Sunnuntaisin verkossa julkaistaan paitsi lukemistotyylisiä juttuja, myös tuoreita uutisia. Sunnuntaisin onkin edelleen työvuorossa toimittaja. Näköislehteä sunnuntaille ei kuitenkaan tehdä.

– Tämän vuoden aikana tavoitteena on lisätä myös audiovisuaalisten tuotteiden, kuten podcastien ja videoiden, määrää verkossa, Ilkka-Pohjalaisen päätoimittaja Markku Mantila kertoo.

Onnistunutta muutosviestintää

Ilkka-Pohjalainen pyrki tiedottamaan muutoksesta asiakkaille hyvissä ajoin.

– Tietysti muutos oli harmillinen monille, jotka ovat tottuneet lukemaan paperilehteä. Kaiken kaikkiaan asia otettiin kuitenkin melko hyvin vastaan. Teimme asiakkaillemme aiheesta kyselyn, jonka perusteella näyttää siltä, että asiakkaat ovat varsin tyytyväisiä lauantaisin ilmestyvään Ilkka-Pohjalaiseen ja kokevat saaneensa muutoksesta etukäteen riittävästi tietoa, Mantila sanoo.





illiri

**vastuullisuus
2023**

Vastuullisuus Ilkka-konsernissa

Vastuullisuutemme perustuu arvoihin, yhteisesti sovittuihin toimintaperiaatteisiin, hyvään työnantajakuvaan sekä luotettavaan ja läpinäkyvään raportointiin ja hallintoon.

Vastuullisuus näkyy konsernimme päivittäisessä työnteossa ja johtamisessa.

Ilkan toiminta, hallinto ja päätöksenteko perustuvat:

- konsernin yhteiseen liiketoimintaperiaatteeseen
- Suomen osakeyhtiölakiin
- julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskeviin säädöksiin
- yhtiöjärjestykseen

- Nasdaq Helsingin sääntöihin ja ohjeisiin
- Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Hallinnointikoodiin
- YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja ihmisoikeusperiaatteisiin
- kansainvälisen työjärjestö ILO:n periaatteisiin.

Pääteemamme vastuullisuudessa ovat:

Markkinoinnin, tiedon ja teknologian taitaja

Merkityksellinen työpaikka

Luotettava kumppani

Ympäristövaikutusten huomiointi kaikissa toiminnassamme

Vastuullisuuden johtaminen Ilkassa

Ilkan vastuullisuusasioiden valvonnasta vastaa toimitusjohtaja konsernin johtoryhmän tukemana. Tarkastelemme vastuullisuutta sosiaalisesta, hallinnollisesta ja taloudellisesta näkökulmasta sekä ympäristöön kohdistuvasta näkökulmasta (ESG). Vastuullisuustyössä huomioidaan asiakkaiden ja sidosryhmien odotukset. Vastuullisuustyössä noudatetaan muun kuin taloudellisen raportoinnin vaatimuksia ja kansallisia voimassa olevia lakeja sekä säädöksiä. Olemme tarkastelleet toimintaamme myös EU:n ilmasto- ja ympäristötavoitteiden (EU-taksonomian) kannalta. Julkaisimme ensimmäisen vastuullisuusraporttimme vuoden 2022 tiedoilla, kun konsernin henkilöstömäärä ylitti 500 hengen rajan.

Vastuullisuustyöryhmä

Vuoden 2023 aikana perustimme vastuullisuustyöryhmän, joka vastaa vastuullisuustavoitteiden suunnittelusta, kehittämisestä ja seurannasta. Ilkassa jokainen liiketoiminto vastaa vastuullisuuteen liittyvien toimenpiteiden toteuttamisesta osana omaa toiminnansuunnitteluaan yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Tavoitteenamme on tätä kautta tuoda vastuullisuus vahvemmin arjen toimintaan kaikilla osa-alueilla.

Vastuullisuustyötä ja -työryhmää johtaa konsernin talousjohtaja. Työryhmän edustajat edustavat eri liiketoimintoja ja henkilöstöryhmiä.

Vastuullisuustyöryhmä vastaa vastuullisuusviestinnän suunnittelusta ja toteutuksesta

Maaliskuussa 2023 julkaistiin vastuullisuusraportti ja vastuullisuussivusto ilkka.com-verkosisivustolle sekä suomeksi että englanniksi. Lisäksi olemme julkaisseet sivustolle muutamia ajankohtaisia kirjoituksia vastuullisuusteemoistamme. Ajankohtaisten vastuullisuuteen liittyvien kirjoitusten tekoa jatkamme myös kuluvana vuonna. Työryhmä on vastannut myös tämän vastuullisuusraportin sisällön suunnittelusta, sisäisestä vastuunjaosta ja toteutuksesta.

Vastuullisuus näkyy organisaatioiden arjessa

Olemme pyrkineet pitämään vastuullisuusasioita esillä eri liiketoimintoissamme jo olemassa olevien kokousten ja muiden kohtaamisten yhteydessä. Vastuullisuusteot ovat meillä mm. arjen valintoja, sopimuksin hoidettavia asioita, tutkimuksia ja niistä johdettuja

parannuksia. Haluamme edelleen lisätä henkilöstömme tietoisuutta vastuullisuudesta ja valitsemistamme vastuullisuuden teemoista ja pyrimme entistä paremmin nostamaan näitä asioita esille. Haluamme myös, että jokainen tiedostaa, että omilla teoilla ja valinnoilla on vaikutusta vastuullisuuden toteutumiseen työssä. Tulevina vuosina aiomme panostaa enemmän vastuullisuuden johtamiseen ja vastuullisuustavoitteiden seurantaan.

Vastuullisuus kasvaa ja raportoinnista tulee määräämuotoisempaa

Vuoden 2023 aikana olemme valmistautuneet EU:n kestävyysraportoinnin vaatimuksiin. Konsernin hallitus ja johtoryhmä sekä vastuullisuustyöryhmä ovat saaneet koulutusta uudesta kestävyysraportoinnin standardin (CSRD) vaatimuksesta, vastuista ja valvonnasta, jotta vuoden 2024 kestävyysraportointi olisi mahdollisimman sujuvaa ja tarkkaa.

Vastuullisen johtamisen pääkohdat lyhyesti

- Johto tukee vastuullisuustyötä toimimalla esimerkkinä.
- Vastuullisuuden suunnittelulle ja johtamiselle on nimetty vastuuhenkilö.
- Eri toiminnoista vastaavat henkilöt vievät vastuullisuutta organisaatioonsa eteenpäin.
- Henkilöstön toimilla ja valinnoilla on vaikutusta vastuullisuuden toteutumisessa.
- Vastuullisuustyömme tavoitteena on, että pitkällä aikavälillä vastuullisuusteoilla pystymme saavuttamaan kilpailuetua.

Vastuullisuus strategian päivityksessä

Ilkan päivitetty strategia vuosille 2024–2026 huomioi asiakkaidemme, sidosryhmiemme ja henkilöstömme ajatukset vastuullisuudesta. Strategiasta voit lukea laajemmin vuosikertomuksesta ja ilkka.com-verkkosivustolta.

Yksi strategiamme onnistumisen kulmakivistä kuuluu seuraavasti: Johdamme ketterästi vastuullista, digitaalista liiketoimintaa. Rohkaisemme vastuunottoon ja vahvistamme ketterää kulttuuria osana vastuullisen pörssi-yhtiön kestävästä liiketoimintaa. Selkeä johtamismalli mahdollistaa yksinkertaisemmat rakenteet ja yhteistyön.

Arvostamme osaavan henkilöstömme näkemyksiä. Osallis-

tamme henkilöstöä laajasti konsernin, liiketoimintojen ja yhtiöiden suunnittelu-, kehitys- ja uudistustyöhön. Olemme uudistaneet vuonna 2023 konsernin ja liiketoimintojen strategioita ja erilaisiin strategiatyön työpajoihin on osallistunut merkittävä määrä henkilöstöä. Yhdessä henkilöstön kanssa olemme linjanneet liiketoimintojen ja konsernin yhteistä päämäärää ja tavoitetta sekä sitoutuneet niiden tavoittamiseen.

Koemme, että konsernin nykyiset arvot (arvostamme, välitämme, uudistumme ja menestymme) tukevat toimintaamme ja vastuullisuusteemojamme. Siksi niitä ei muutettu strategiatyön yhteydessä.

Vastuullisuutemme on arvojen mukaisia, näkyviä tekoja ja se näkyy esimerkiksi:

- lupauten pitämisenä ja luotettavuutena
- paikallisen yrittäjyyden tukemisena
- suvaitsevaisuutena ja henkilöstön tasa-arvoisena kohteluna
- hyvänä hallintotapana
- toiminnan läpinäkyvyytenä ja avoimuutena
- ympäristövaikutusten minimoimisena ja kestävien ratkaisujen kehittämisenä

Arvostamme

Välitämme

Menestymme

Uudistumme



Vastuullisuus riskienhallinnassa

Vastuullisuus riskienhallinnassa liittyy Ilkassa kykyyn tunnistaa, arvioida ja hallita erilaisia riskejä, jotka voivat vaikuttaa toimintaamme, sidosryhmiimme, ympäristöön ja mahdollisuuteemme tehdä kestävä liiketoimintaa ja ylläpitää hyvää mainettamme. Konsernin strategisten riskien hallinnassa huomioimme liiketoimintojen eettisen toiminnan, ympäristövastuun sekä sosiaalisen ja taloudellisen vastuun.

Riskien arvioinnissa pohdimme riskien vaikuttavuutta sekä todennäköisyyttä ja näiden perusteella saamme nimetyille riskeille arvon, jonka perusteella määrittelemme hallintatason. Ympäristöriskejä arvioimme skenaariopohjaisen ilmatorisikartoituksen avulla. Riskienhallintapolitiikkamme on osa johtamisjärjestelmäämme.

TEEMA 1 MARKKINOINNIN, TIEDON JA TEKNOLOGIAN TAITAJA

Tuotamme ja julkaisemme luotettavaa tietoa

Tuotamme sekä julkaisemme monikanavaisesti luotettavia ja vastuullisia journalistisia sisältöjä. Tarjoamme lukijoillemme näkökulmia sekä puheenaiheita läheltä ja kaukaa, isoista ja pienistä asioista. Journalistinen sisällöntuotantomme perustuu oikean ja punnitun tiedon välittämiseen sekä lähdekriittisyyteen.

Ukrainan sodan myötä toden-
netun tiedon merkitys on voimis-
tunut entisestään. Tuomme
asiat esiin totuudenmukaisesti,
moniarvoisesti, tasapuolisesti,
reilusti ja avoimesti. Tuemme
demokraattisen yhteiskunnan
kehitystä – mediamme ovat
sitoutumattomia ja riippumat-
tomia. Kiistanalaisissa yhteis-
kunnallisissa kysymyksissä
pyrimme tuomaan esiin useita
erilaisia näkökulmia.

Huolehdimme siitä, että toimin-
nassamme eturistiriidat eivät
vaikuta journalistiseen sisäl-
töjen tekoon. Journalistinen
sisältö päätetään journalistisin
perustein, eikä päätösvaltaa
missään olosuhteissa luovuteta
toimituksen ulkopuolisille.
Noudatamme Julkisen sanan
neuvoston laatimia Journalistin
ohjeita, Suomen lakeja ja hyviä
tapoja. Tekoälyä käytämme
vastuullisesti toimitustyön
työkaluna.

Ilkka-Pohjalaisella sekä paikallis-
ja kaupunkilehdillä on vastaavat

päätoimittajat, joiden vastuulla
on kaikki julkaistu sisältö, myös
mainostila niin painetussa kuin
digitaalisessa muodossa. Lisäksi
Ilkka-Pohjalaisella on yhdessä
kustantajan kanssa sovittu
toimituksellinen linja, josta
päätoimittaja vastaa suoraan
Ilkka Oyj:n hallitukselle.

Kaupalliset sisällöt erotte-
lemme selkeästi journalisti-
sista sisällöstä sekä printin että
verkon puolella. Kaupallisten
painettujen liitteiden kanssa
sekä kaupallisten yhteistöiden
jutuissa on selkeästi mainittu
tieto sisällön kaupallisuudesta.
Printin advertoriaaleissa mainit-
semme selkeästi kyseessä olevan
mainos ja käytämme eri fontteja
sekä taittotyyliä kuin lehden
journalistisessa sisällössä. Näin
lukijan on helppo erottaa kaupal-
linen sisältö journalistisesta
sisällöstä. Verkon natiiviartik-
keleissa kerromme selkeästi heti
sisällön alussa, että kyseessä on
kaupallinen sisältö.

**Julkisen sanan neuvostoon tehtiin vuonna
2023 neljä kantelua Ilkka-Pohjalaisesta.
Kanteluja ei otettu neuvoston käsittelyyn.**

Asiakaslähtöinen palvelu

Asiakaslähtöisyys on yksi konsernimme tärkeimmistä arvoista, ja se ohjaa kaikkea toimintaamme. Asiakastyytyväisyyden takaamiseksi pyrimme jatkuvasti tunnistamaan asiakkaidemme tarpeet sekä odotukset ja tuottamaan heille laadukkaita tuotteita ja palveluita, jotka vastaavat niihin.



Tuotantovaiheen testauksella ja jatkuvalla laadunvalvonnalla pyrimme varmistamaan, että kaikki palvelumme ovat luotettavia ja käyttökelpoisia asiakkaillemme. Henkilöstömme ammattitaito ja osaaminen ovat myös keskeisessä roolissa palvelujemme laadun ja luotettavuuden takaamisessa. Tarjoamme henkilöstöllemme jatkuvaa koulutusta ja ohjausta, jotta he pystyvät tarjoamaan asiakkaillemme parasta mahdollista palvelua.

Asiakaspalvelu on myös tärkeä osa asiakastyytyväisyyttä ja vastuullista liiketoimintaa.

Olemme sitoutuneet kouluttamaan asiakkaitamme palveluidemme käyttöön myös silloin, kun he eivät osta palvelua suoraan meiltä. Tämä on tärkeä osa vastuullisuuttamme, sillä haluamme varmistaa, että asiakkaamme voivat hyödyntää palveluitamme mahdollisimman tehokkaasti ja turvallisesti. Tarjoamme esimerkiksi opastusta ja ohjeistusta digitaalisten palvelujemme käyttämiseksi.

Liiketoimintamme menestyksen yksi tärkeimmistä mittareista on asiakkaidemme tyyty-

Menestyksen yksi tärkeimmistä mittareista on asiakkaidemme tyytyväisyys.

Tarjoamme asiakaspalvelua useilla eri kanavilla, kuten puhelimitse, chatin kautta sekä sähköpostitse, jotta asiakkaat voivat valita itselleen sopivimman yhteydenottotavan. Pyrimme aina siihen, että palvelujamme ei ymmärrettäisi kerta-suorituksena, vaan kokonaisuutena, joka huomioi asiakkaan ja sen, miten asiakas yhteensovittaa toimitetun palvelun osaksi omaa toimintaansa. Tämä edellyttää jatkuvaa kehittymistä, ja siksi olemme sitoutuneet investoimaan tarvittaviin resursseihin varmistaksemme sen, että asiakkaamme ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun.

väisyys. Seuraamme tarkasti sen kehitystä ja tartumme systemaattisesti esille tuotuihin kehitysehdotuksiin – haluamme kehittää tuotteitamme yhdessä asiakkaiden kanssa. Käytämme useita eri asiakastyytyväisyyden mittareita, kuten NPS-kyselyä. Olemme ylpeitä siitä, että asiakastyytyväisyys on hyvällä tasolla, mutta olemme myös tietoisia siitä, että parhaan mahdollisen asiakaskokemuksen varmistaminen edellyttää jatkuvaa kehittymistä ja käytäntöjemme parantamista.

Data- vastuullisuuden perusteet

Datavastuullisuus on osa koko Ilkka-konsernin strategiaa ja erityisen vahvana ajurina se toimii konsernin tytäryhtiöllä Lianalla, joka haluaa olla aiheen tiimoilta alan suunnannäyttävä. Etsimme aktiivisesti erottautumistekijöitä datavastuullisuudessa ja rakennamme siitä kestäväää kilpailuetua.

Keräämme omissa teknologioissamme dataa vain asiakkaiden tarpeeseen ja pyrimme aktiivisesti minimoimaan turhan datan säilömistä. Ymmärrämme prosessoimamme datan rikkautta ja pyrimme ohjaamaan sekä kouluttamaan henkilöstöämme säännöllisesti datavastuullisuudesta. Olemme sitoutuneet hävittämään tarpeettoman datan vähentääksemme ilmaston kuormitusta.

GDPR

Ilkka-konsernin kaikki yritykset noudattavat EU:n tietosuojalain sekä teknisten että organisatoristen toimenpiteiden avulla. Tietojen varmuuskopiointi tehdään päivittäin ja tiedonsiirto tapahtuu salatusti. Ilkka-konsernin varmuuskopiot sijaitsevat Microsoftin konesalissa EU:n alueella. Lianalla varmuuskopiot sijaitsevat Suomessa.

Ilkan tytäryhtiön Lianan digitaalisen markkinoinnin ja viestinnän työkalujen avulla Lianan asiakkaat voivat toteuttaa GDPR:n mukaista markkinointia ja viestintää. Sähköpostimarkkinointityökalu LianaMailerissa lähetyksperusteiden hallinnointi on helppoa, koska suostumukset voidaan automatisoida. Vastaanottajat voivat ladata tietonsa tai pyytää unohtamaan kaikki tietonsa. Koko Lianan henkilöstöä koskevat salassapitosopimukset, ja Lianan tietoturvakäytännöt mukailevat ISO 27001-standardin vaatimuksia.

Tietoturvaluottua koko Ilkka-konsernissa ylläpidetään koulutuksilla, auditoinneilla ja tietoturvatieteellisillä ratkaisuilla. Tietoturvaloukkauksista ilmoitetaan viipymättä rekisterinpitäjälle. Tämän jälkeen rekisterinpitäjä arvioi loukkauksen vakavuuden ja riskit. Rekisterinpitäjä myös ilmoittaa tarvittaessa tietosuojavaltuutetulle ja informoi rekisteröityjä loukkauksesta.

Datan linkaari

Ilkka-konsernissa poistetaan asianmukaisesti ja säännöllisin väliajoin käytössä olevista järjes-

telmistä dataa, joka on käynyt tarpeettomaksi tai vanhentunut.

Lianalla dataa poistetaan myös automaattisesti esimerkiksi sähköpostimarkkinointityökalu LianaMailerista, kun toimimattomia sähköpostiosoitteita poistetaan järjestelmän puolesta. Tarpeetonta tai vanhentunutta dataa poistetaan myös asiakaiden suostumuksella automaattialusta LianaAutomationista, jotta tarpeettomat ja mahdollisesti raskaat automaatiot eivät vie palvelintilaa.

Lianan markkinointityökalujen tilejä monitoroidaan aktiivisesti ja tarpeettomia tilejä poistetaan asianmukaisesti. Poistettavat tilet voivat olla sekä vanhentuneiden asiakkaiden tilejä että Lianan työntekijöiden käyttöön tehtyjä tilejä. Tämä käytäntö on suoraan viivaistunut LianaAccountin myötä.

Kohtuullisen pituiset ja ymmärrettävät palveluehdot

Datan vastuullisuuteen luetaan myös vastuulliseen myyntitapaan yhdistettävä pyrkimys kohtuullisen pituisista sekä ymmärrettävistä palveluehdoista.

Ohjelmistoja, sovelluksia tai sosiaalisen median alustoja tarjoavat suuryritykset ovat perinteisesti käyttäneet pitkiä ja vaikeaselkoisia palvelujen käyttöehtoja, joihin perehtymistä ei voida pitää oikeana tai kohtuullisena vaatimuksena. Pitkät palveluehdot ovat saattaneet aiheuttaa tilanteen, jossa asiakas on kertonut

lukeneensa käyttöehdot ja hyväksynyt ne ilman, että on todellisuudessa tietoinen, mihin hän on sitoutunut.

Tällaisissa tilanteissa ei ole kyse asiakkaan tietämättömyydestä tai ymmärtämättömyydestä. Kyse on tilanteeseen nähden kohtuuttoman suuresta datamäärästä, josta vaaditaan vastineena asiakkaan suostumus käyttää hänen henkilötietojaan. Monet organisaatiot ovat päivittäneet palveluehtojaan ymmärrettävämpään muotoon.

Ilkka-konserni ja sen yritykset ovat sitoutuneita pitämään palveluehdot kohtuullisen pituisina ja mahdollisimman selkeinä.

Datan säilömistä ympäristövaikutukset

Datalla on myös merkittäviä ympäristövaikutuksia. ICT-ala kuluttaa eri arvioiden mukaan 4–10 prosenttia maailman sähköenergiasta. Eri puolilla maailmaa sijoitellut palvelimet ja jättimäiset konesalit tarvitsevat jatkuvaa jäähdyttämistä. Tämän takia on erittäin tärkeää, että palvelinkeskusten sähkö on ympäristöystävällisesti tuotettua ja että jäähdyttämisestä talteen otettu lämpöenergia menee hyötykäyttöön.

Lianan käyttämät Suomessa sijaitsevat datakeskukset ovat hiilineutraaleja, energiatehokkaita ja ympäristöystävällisiä. Energialähteenä käytetään pääosin uusiutuvaa energiaa, kuten tuulivoimaa, ja mahdollinen hukkalämpö toimitetaan kaukolämpöverkkoon. Suomessa

sijaitsevilla datakeskuksilla on CEEDA- ja LEED-sertifikaatit. Lianan suomalaisten asiakkaiden data säilötään aina Suomessa sijaitsevilla datakeskuksissa. Muiden maiden asiakkaiden tiedot säilötään asiakkaan sijainnista riippuen datakeskuksissa Saksassa, Irlannissa, Arabiemirikunnissa, Saudi-Arabiassa, Hongkongissa tai Intiassa. Muun konsernin osalta datakeskuspalvelut hankitaan pääsääntöisesti globaalien toimijoiden (Microsoft, Google, Amazon) Euroopassa sijaitsevista datakeskuksista. Luotamme isojen toimijoiden vastuullisuuteen tieto- ja ympäristöasioissa.

LianaAccount tukemassa datavastuullista toimintaa

Liana Technologies julkaisi 23.9.2023 LianaAccountin, joka on käyttäjäystävällinen ja datavastuullinen käyttäjähallinta kaikille Lianan asiakkaille. Samalla julkaistiin LianaAdmin, jonka avulla Liana voi hallita Lianan omia käyttäjiä sekä asiakkaiden tuoteasennuksia.

Käyttäjäroolien määrittely LianaAccountissa on datavastuullista, sillä jokaiselle käyttäjälle voi työkalussa määritellä vain ne oikeudet, jotka kyseinen henkilö tarvitsee. Asiakaskohdainen tietoturva paranee, kun datan omistaja, eli asiakas, voi itse määritellä organisaationsa käyttäjäroolit.

LianaAccountissa on käytössä kaksivaiheinen tunnistus, joka suojaa järjestelmässä olevaa dataa. LianaAccountiin voidaan myös kytkeä jonkun kolmannen palveluntarjoajan SSO (Single

Sign-on), kuten Googlen kautta kirjautuminen. Myös tämä parantaa asiakaskohtaista tietoturvaa.

LianaMonitorin tuottaman datan arvo

Lianan mediaseuranta-palvelu LianaMonitor on ainoa kotimainen palveluntarjoaja alallaan. LianaMonitorin avulla voidaan seurata journalistista sekä sosiaalista mediaa ja raportoida sekä analysoida seurantojen tuloksia. Seurantojen tuloksia yhdistelemällä voidaan koostaa arvoa tuottavia media-analyysejä.

LianaMonitorin avulla päästään käsiksi mittavaan määrään

Lianan suomalaisten asiakkaiden data säilötään aina Suomessa sijaitsevilla datakeskuksissa.

dataa, jonka voi valjastaa osoittamaan mahdollisesti yhteiskunnallisestikin tärkeitä aiheita. LianaMonitorin tarjoama sisältö on läpinäkyvää eikä yhden näkökulman polarisaatiota tapahdu, kun kaikki medialähteet ovat yhtäläisesti saatavilla. Myös tiedotejake-lupalvelumme LianaPress luo tasa-arvoisia mahdollisuuksia erilaisille toimijoille saada näkyvyyttä mediassa polarisointuneen tilanteen sijaan.

LianaMonitor täyttää konkreettisesti datavastuullisen yritystoiminnan tunnusmerkin, jossa todetaan datavastuullisen yrityksen tuottavan datan avulla

arvoa – jopa vastikkeettomasti, oman toimintansa lisäksi ihmisille, yhteiskunnalle ja ympäristölle.

Datavastuullisuuden vaikutus hankintapäätöksiin

Liana toteutti markkinointi- ja viestintäalojen päättäjille suunnatun kyselyn siitä, miten digitaalisten palvelujen tarjoajien datavastuullisuus vaikuttaa palvelujen hankintapäätökseen. Kyselyyn vastasi 362 henkilöä.

Tuloksissa kävi ilmi, että toimijoiden datavastuullisuudella on erittäin suuri vaikutus hankintapäätöksiin. Hankittujen palveluiden datavastuullisuudella

voi nykyään olla myös todellisia seurauksia, koska havaituihin rikkomuksiin puututaan aiempaa herkemmin.

Kyselyssä kysyttiin, tutustuuko henkilö ennen toimittajan valintaa yrityksen tapaan käsitellä ja säilöä henkilötietoja. 76 prosenttia vastaajista oli jokseenkin tai täysin samaa mieltä, eli suurin osa pitää merkittävänä sitä, miten yritys käsittelee ja säilöä henkilötietoja.

Kun kyselyssä kysyttiin, vaikuttaako toimittajan datavastuullisuus suoraan ostopäätökseen, niin 75 prosenttia vastaajista sanoi kyllä.

Tekoälyn ja robotiikan hyödyntäminen vastuullisesti

Olemme Ilkka-konsernissa aktiivisesti valjastamassa tekoälyä käyttöömmä ja olemme sopineet kestävä periaatteet sen hyödyntämiselle.

Lianalla on tekoälypohjaisia tekstituotannon avustajia markkinoinnin työkaluissaan ja teemme jatkuvasti kehitystyötä, jotta saisimme innovatiivisia ja hyödyllisiä tekoälyominaisuuksia helpottamaan omaa ja asiakkaidemme arkea.

Sitoudumme noudattamaan tulevaa EU:n tekoälyasetusta koskien tekoälypohjaisia työkaluja ja sovelluksia.



Merkityksellinen työpaikka

Ilkka-konsernissa työskentelee yli 500 markkinoinnin, tiedon ja teknologian osaajaa. Menestyksemme nojaa vahvasti kykyymme kasvattaa ja motivoida osaavaa henkilöstöä. Henkilöstö sekä henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat Ilkan voimavaroja, joihin konsernissamme halutaan panostaa. Tavoittemme on, että konsernissa jokainen kokee itsensä, oman työnsä ja työpanoksensa arvokkaaksi. Haluamme tarjota henkilöstöllemme merkityksellistä työtä ja mahdollisuuksia jatkuvaan onnistumiseen. Päämääränämme on olla niin tämän hetken kuin tulevaisuudenkin huippuosaaajille kiinnostava, merkityksellinen ja palkitseva työympäristö, jossa on mahdollista kasvaa, kehittyä ja toteuttaa omia vahvuuksiaan.



Osaamisen johtaminen menestyksemme perustana ja strategiamme kulmakivenä

Menestyksemme nojaa vahvasti kykyymme kasvattaa ja motivoida osaavaa henkilöstöä. Konsernin strategiassa merkityksellinen työ ja osaava henkilöstö on todettu menestyksemme perustaksi ja nostettu yhdeksi onnistumisen kulmakiveksi visiomme saavuttamiseksi. Osaamisen johtaminen nähdään konsernissa kokonaisuutena, joka koostuu yrityksen strategisista osaamistarpeista, henkilöstön osaamisen tunnistamisesta sekä heidän ammattaitonsa jatkuvasta kehittämisestä.

Osaamiskeskustelut käydään esihenkilön ja työntekijän välillä vähintään kerran vuodessa. Keskustelujen pohjalta laaditaan koulutus- ja kehittämissuunnitelmat seuraavalle vuodelle.

Vuosittainen tavoite on, että jokaiselle työntekijälle kertyy vähintään kolme koulutuspäivää (18 tuntia) vuodessa.

Voidaksemme yhdessä edetä kohti tavoitettamme ja varmistaa, että jokaisella työntekijällämme on mahdollisuus kehittyä ja tuoda arvokasta osaamista konserniimme toteuttamme seuraavia toimenpiteitä arjessa:

- Konsernissa koulutusta hankitaan henkilöstölle tarvittaessa konsernin ulkopuolelta, mutta tietoa ja koulutuksia toteutetaan myös konsernin sisällä niin vertaisoppimisen kautta kuin sisäisillä koulutuksilla.
- Panostamme esihenkilötyöhön pitämällä säännöllisiä esihenkilöinfoja ja -valmennuksia. Koulutustarpeen ja -mahdollisuuksien yhdenvertaisessa toteutumisessa esihenkilön rooli korostuu.
- Esihenkilön ja työntekijän välillä käydään one to one -keskustelut, joiden avulla taataan yksilöllinen huomio ja parempi keskittyminen keskusteltaviin asioihin.
- Digitaalisiin oppimisalustoihin tuotetaan uutta ja ajankohdaista sisältöä.
- Ilkka-traineet ja konsernin yhtiöissä työskentelevät muut harjoittelijat kouluttautuvat meillä tulevaisuuden osaajiksi digitaalisen median, sisällöntuotannon ja markkinointipalvelujen aloille. Harjoittelijat tuovat mukanaan myös uutta

Osaamisen kehittämisen kohokohdat vuonna 2023

- Elokuussa 2023 julkaisussa konsernistrategiassa osaava henkilöstö nostettiin menestyksemme perustaksi, mikä asettaa henkilöstön osaamisen kehittämisen tärkeäksi osaksi liiketoimintojemme arkea.
- Osassa konsernin yhtiössä on otettu käyttöön uudistunut osaamiskeskustelupohja. Osaamismatriiseista luovuttiin tarkoituksena lisätä vuorovaikutusta ja suunnata keskustelujen painopistettä osaamisen nykytason arvioimisesta tulevaisuuden osaamistarpeiden tunnistamiseen.
- Lähijohtajan työkalupakki julkaistiin tammikuussa 2023 verkko-oppimisym-päristössä. Tavoitteena on tukea esihenkilöitä heidän vaativassa työssään ja siten myös auttaa heitä jaksamaan. Lähijohtajan työkalupakki on koulutuskokonaisuus, josta esihenkilö saa konkreettista apua ja tietoa arjen haasteellisiin tilanteisiin. Esihenkilö kehittyy itse tiimin johtajana, hänen itsetuntemuksensa lisääntyy ja hän osaa johtaa itseään paremmin.
- 1,5 vuotta kestänyt Lähiesihenkilötyön koulutusohjelma (LEAT) tuli päätökseen lokakuussa 2023. Mukana lähiesi- miestyön ammattitut- kintoa suorittamassa oli 22 esihenkilöä.

Vuonna 2023 työntekijöistämme 19 %:lla toteutui kolme koulutuspäivää. Keskimäärin koulutustunteja per työntekijä kertyi noin 10 tuntia

osaamista. Meillä harjoittelu ei ole kahvinkeittoa, vaan tavoitteenamme on antaa harjoittelijoille tukea henkilökohtaiseen kehittymiseen sekä verkostoitumiseen ja tarjota niin arvokasta liiketoimintaymmärrystä kuin työelämäkokemustakin. Konsernimme harjoittelut ovat palkallisia, jotta opiskelijoilla on mahdollisuus keskittyä harjoittelujaksoon. Näin tuemme myös heidän jaksamistaan.

Työhyvinvointi ja osallistava kulttuuri konsernissamme

Edistämme ja ylläpidämme konsernissamme työhyvinvointia henkilöstöetuina tarjottavilla liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointimahdollisuuksilla, laajalla työterveyshuollolla sekä joustavilla työaikajärjestelyillä. Uskomme, että työhyvinvointia edistetään ja ylläpidetään myös luomalla osallistavaa sekä avointa ilmapiiriä ja kulttuuria.

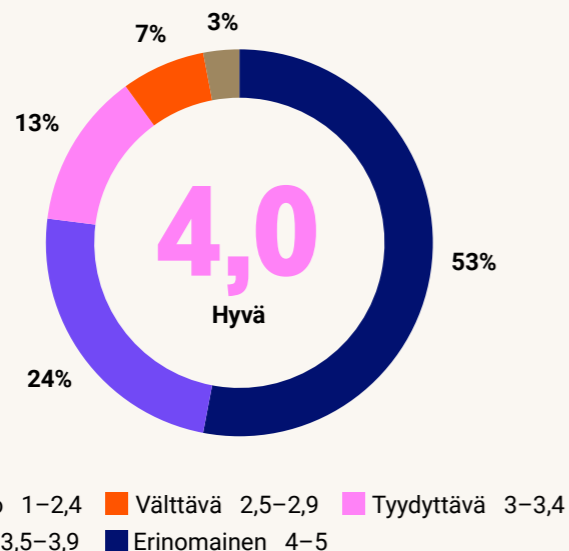
Huolehdimme henkilöstön viihtymisestä työssä kuuntelemalla henkilöstön mielipiteitä siitä, mihin suuntaan organisaatiota, työpaikan tiloja, henkilöstön osaamista, työnteon sujuvuutta ja johtamista tulisi kehittää.

Konsernissa on käytössä varhaisen tuen malli, jonka tavoitteena on havaita mahdollisimman varhaisessa vaiheessa työ- ja toimintakyvyn sekä osaamisen ongelmat. Tarkoituksena on mahdollistaa varhainen puuttuminen ja asian ottaminen puheeksi sekä mahdollisten toimenpiteiden suunnittelu.

Henkilöstökyselyt

Henkilöstökyselyt sekä Työvire- ja Työyhteisövire-kyselyt mahdollistavat suoran vuoropuhelun työntekijöidemme kanssa antaen meille arvokasta tietoa heidän odotuksistaan, tarpeistaan ja kokemuksistaan. Tämä auttaa meitä tunnistamaan vahvuutemme ja kehityskohteemme sisäisesti.

Työvireen jakauma
Työvire-kysely Q4/2023



Alla olevissa väittämässä oli suurin osuus positiivisia vastauksia ja suurin osuus negatiivisia vastauksia.

Vahvuudet

- 92%** Osaamiseni riittää työtehtävieni vaatimuksiin
- 85%** Tiedän mitä minulta odotetaan työssäni
- 81%** Työ ei vaaranna terveyttäni tai turvallisuuttani

Kehityskohteet

- 28%** Saan riittävästi palautetta työstäni
- 20%** Työnantajani välittää henkilöstön työhyvinvoinnista
- 15%** Minua rohkaistaan kehittymään työssäni



Vuonna 2023 teetimme myös sisäisen ja ulkoisen työnantajakuvamittauksen. Näiden kyselyiden ja mittauksen avulla saamme syvällisempää ymmärrystä siitä, miten työntekijämme kokevat työyhteisöämme ja miten meidät nähdään ulkopuolisten silmin. Konsernissamme on perustettu työnantajakuvatyöryhmä, jonka tavoitteena on pitkäjänteisesti ja jatkuvasti kehittää toimintaamme henkilöstön hyvinvoinnin edistämiseksi ja työntekijäkokemuksen parantamiseksi. Tämän työn uskomme vahvistavan myös positiivista työnantajakuvaamme.

Hybridityö

Ilkka konsernissa tehdään pääsääntöisesti hybridityötä työn luonne huomioiden. Meillä hybridityö nähdään keinona helpottaa elämän tasapainotta-

mista. Pidämme kuitenkin myös tärkeänä, että työntekijämme tapaavat toisiaan työpaikalla ja kehotammekin työntekijöitämme sopimaan yhteisistä lähipäivistä toimistolla. Yhteiset tapahtumat, joko konsernin laajuisesti, yhtiöittäin, toimipaikoittain tai tiimeittäin, nähdään tärkeänä keinona lisätä yhteisöllisyyttä ja yhteenkuuluvuutta.

Työterveyspalvelut

Lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi järjestämme henkilöstöllemme vapaaehtoisena yleislääkäritasoisien sairaanhoidonpalveluita ja tarvittaessa erikoislääkäri- ja psykologipalveluita sekä työnohjausta. Osassa konsernin yhtiöissä on käytössä myös vakuutus pohjaisia käytäntöjä, kuten sairaskuluvaakuutus ja vapaa-ajan tapaturmavakuutus.

Henkilöstöedut

Henkilöstöä konsernissamme innostetaan liikkumaan ja huolehtimaan hyvinvoinnistaan niin yhteisten liikunnallisten tapahtumien ja lajitutustumisten kautta kuin myös työsuhde-eduin. Konsernin yhtiöissä on laajasti käytössä etuja liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipalveluihin. Osassa yhtiöistä on käytössä lounasetu. Oulun, Seinäjoen ja Vaasan toimipaikoissa on kuntosalit, jotka ovat työntekijöidemme vapaassa käytössä. Osalla konsernin yhtiöiden työntekijöillä on mahdollisuus vuokrata konsernin vapaa-ajan asuntoja. Henkilöstöllämme on myös mahdollisuus hankkia itselleen työsuhdepolkupyörä.

Monimuotoisuus, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus -toimintaamme ohjaavia arvoja

Jotta Ilkan työnantajalupaus ”Merkityksellistä työtä merkityksellisille ihmiselle” toteutuu, haluamme varmistaa, että jokainen meistä voi menestyä ja kehittyä omilla vahvuuksillaan sukupuolesta, taustasta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista riippumatta. Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja henkilöstömme monimuotoisuus ovat konsernissamme tärkeitä arvoja. Jokaisella on oikeus olla työpaikallaan oma

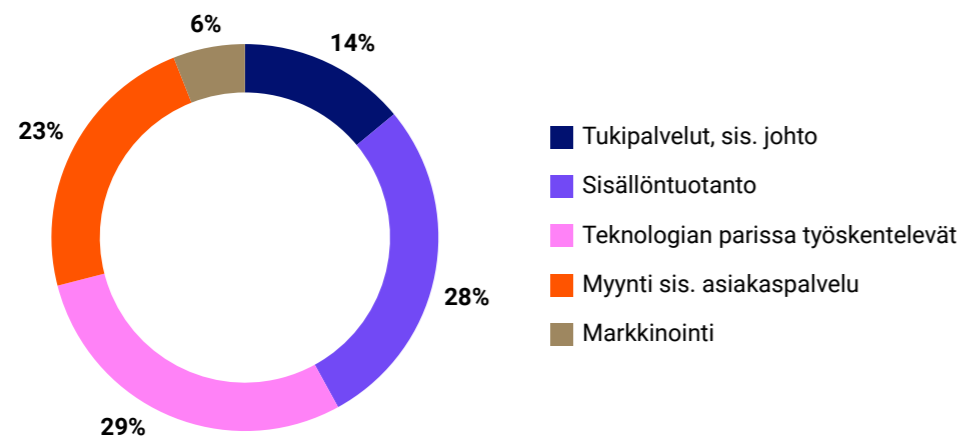
itsensä ja jokaisella on oikeus yhdenvertaiseen kohteluun sekä tasapuolisiin mahdollisuuksiin. Noudatamme tasa-arvoa kaikissa yhteyksissä ja tuemme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista. Konsernissamme ei suvaita kiusaamista, häirintää tai syrjintää missään muodoissa.

Loppuvuodesta 2023 toteutimme tasa-arvokyselyn, joka tavoitti noin puolet konsernimme henkilökunnasta. Kyselyn tarkoituksena oli kuulla henkilöstömme näkemyksiä ja kokemuksia tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta työpai-

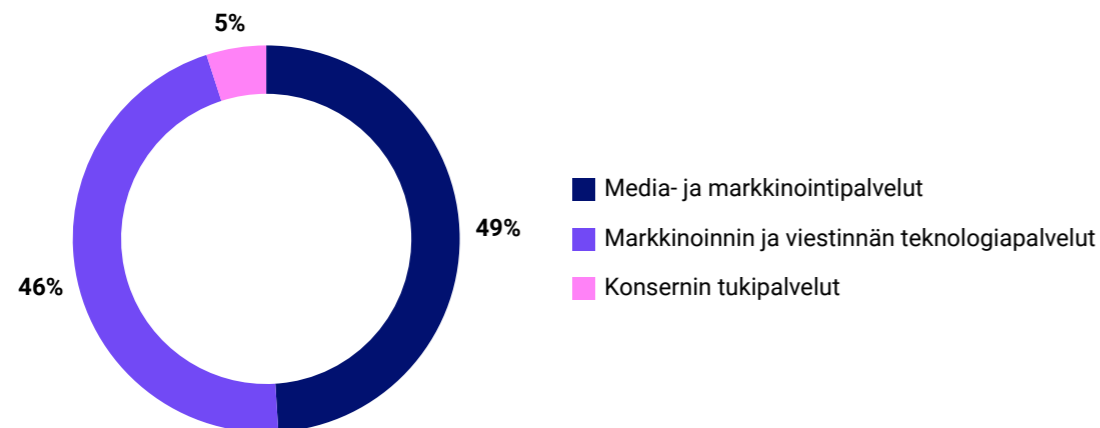
kallamme. Kyselyn avulla haluttiin tunnistaa mahdolliset epätasa-arvoa tuovat tekijät ja kehittämään Ilkan tasa-arvo-kulttuuria. Tulokset toimivat pohjana Ilkan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmalle.

Kyselyssä käsiteltiin laaja-alaisesti tasa-arvoon liittyviä aiheita, kuten sukupuolten välistä tasapuolista kohtelua, mahdollisuuksia uralla etenemiseen, työn ja perheen yhteensovittamista, häirintää ja kiusaamista sekä työpaikan ilmapiiriä ja kulttuuria.

Henkilöstön jakautuminen työtehtäviin



Henkilöstön jakautuminen liiketoiminnoittain 31.12.2023



Henkilöstö 31.12.2023 työsuhteina (Jatkuvat toiminnot)

luvut eivät sisällä avustajia

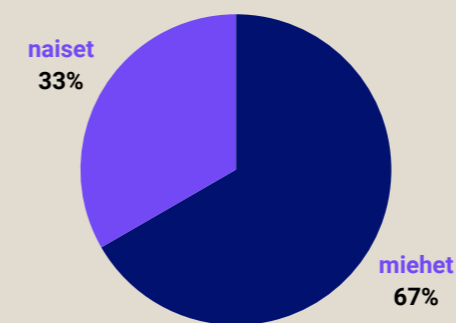
TYÖSUHDEMUOTO	Naiset	%	Miehet	%	Yhteensä
Toistaiseksi voimassaoleva	252	53%	227	47%	479
Määräaikainen, sis. Puitesopimuksen alaiset	22	57%	12	43%	30
Yhteensä	274	53%	239	47%	513

TYÖSUHTEEN LUONNE	Naiset	%	Miehet	%	Yhteensä
Kokoaikainen	257	52%	233	48%	490
Osa-aikainen	17	74%	6	26%	23
,joista tuntityöntekijöitä	10	67%	5	33%	15
Yhteensä	274	53%	239	47%	513

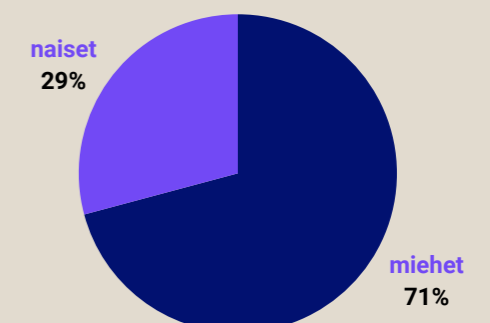
IKÄRYHMÄ	Naiset	%	Miehet	%	Yhteensä
Alle 30 -vuotiaat	47	56%	37	44%	84
30-44-vuotiaat	144	50%	146	50%	290
45-55-vuotiaat	52	61%	33	39%	85
yli 55-vuotiaat	32	59%	22	41%	54
keski-ikä	39,8		39,0		39,4

HENKILÖSTÖN JAKAUTUMINEN LIIKETOIMINNOITTAIN	Naiset	%	Miehet	%	Yhteensä
Konsernin tukipalvelut	13	50%	13	50%	26
Media- ja markkinointipalvelut	171	69%	78	31%	249
Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut	90	38%	148	62%	238
Yhteensä	274	53%	239	47%	513

Hallituksen sukupuolijakauma 31.12.2023



Konsernin johtoryhmän ja liiketoimintojen johtoryhmien sukupuolijakauma 31.12.2023





TEEMA 3

Luotettava kumppani

Noudatamme hallinnossamme ja kaikissa yhtiössämme lakeja, määräyksiä, hyvää hallintotapaa ja omia toimintaohjeitamme. Toimimme eettisesti ja olemme sitoutuneita noudattamaan arvojamme. Näin varmistamme, että olemme luotettava ja avoin kumppani, jonka toiminnassa toteutuvat niin sosiaalinen ja taloudellinen vastuullisuus kuin ympäristövastuullisuuskin.

Raportoinnin läpinäkyvyys ja vastuullinen hallintotapa lisäävät luotettavuutta

Raportoimme toiminnasta ja taloudesta luotettavasti, kattavasti ja läpinäkyvästi.

- Toimintakertomusten ja tilinpäätösten lisäksi teemme selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä raportit hallituksen, hallintoneuvoston ja toimitusjohtajan palkitsemisesta. Ne ovat luettavissa osana vuosikertomustamme.
- Palkitsemisjärjestelmä tukee strategisia tavoitteitamme.
- Huolehdimme, että eturistiriidat eivät vaikuta tekemiimme päätöksiin ja journalistisiin sisältöihin. Käytössämme on toimintaohjeet eturistiriitojen tunnistamista ja ehkäisyä varten.
- Sisäpiiritiedon väärinkäyttö on ehdottomasti kielletty konsernissamme.
- Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa.
- Työntekijämme, asiakkaamme ja muut sidosryhmämme voivat luottamuksellisesti ilmoittaa mahdollisista vakavista väärinkäytöksistä sekä vakavasta lakien ja ohjeistuksen vastaisesta toiminnasta whistleblowing-ilmoituskanavan kautta. Kanavaan tulleet ilmoitukset siirretään nimettyjen, valvontaan osallistuvien henkilöiden käsiteltäväksi.
- Hallinnon monimuotoisuus ja laaja osallistaminen auttaa organisaatiota kehittymään.
- Hallituksen jäsenet ovat ammattitaitoisia – jäsenten osaaminen ja kokemus täydentävät toisiaan.
- Hallituksen jäsenet ovat toimivasta johdosta riippumattomia.
- Henkilöstöllä on kaksi jäsentä Ilkan hallintoneuvostossa ja heillä on mahdollisuus osallistua konsernin hallintoon, päätöksentekoon ja kehittämiseen.

Tietoturvaa ja tietosuojaa varmistetaan koulutuksilla ja auditoinneilla

Henkilötietojen huolellinen käsittely on keskeistä toiminnassamme. Noudatamme sekä tietosuojalainsäädäntöä että hyviä tiedonhallinta- ja käsittelytapoja. Käyttämämme ja tarjoamamme teknologiat ovat erittäin tietoturvallisia, minkä osoitamme tarvittavin auditoinnein ja sertifikaatein.

Valitsemamme ohjelmistot, sovellukset ja järjestelmät täyttävät EU:n GDPR-vaatimukset ja arvioimme järjestelmäkehityksessä asiakkaan tietosuojan systemaattisesti privacy by design -periaatteiden mukaan. Käsittelemme tietoja ainoastaan työtehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisella tavalla. Tietoja käytetään ja säilytetään asianmukaisesti niiden koko elinkaaren ajan. Asiak-

kaistamme keräämämme tiedot auttavat meitä palvelemaan heitä paremmin.

Medialiiketoiminnan kriittisten järjestelmien tietoturvaa on parannettu vuonna 2023 segmentoimalla eri järjestelmät eri verkkoihin. Olemme myös yhtenäistämässä konsernin tietosuojaselosteita. Yhtenäistämistyö koskee noin puolta konsernin alaisten yhtiöiden tietosuojaselosteista.

Käytämme työssämme tekoälyä tietoturvan ja tietosuojan huomioiden. Olemme laatineet konsernissa yleisen tekoälyohjeistuksen, jonka puitteissa pyrimme kokeilemaan tekoälyn tuomia mahdollisuuksia. Ohjeistusta päivitetään aina tarpeen mukaan ja se käydään läpi henkilöstön kanssa. Yleisen tekoälyohjeistuksen lisäksi meillä on erillisiä ohjeita tekoälyn soveltamiseksi. Nämä ohjeet tarjoavat tarkempaa ja kohdennettua ohjausta tekoälyn soveltamiseen eri konteksteissa. Niitä päivitetään ja käydään läpi säännöllisesti, jotta pysymme ajan tasalla tekoälyn liittyvistä parhaista käytännöistä ja turvallisuustoi-
menpiteistä.

Emme pääsääntöisesti siirrä tietoja EU:n tai ETA:n ulkopuolelle. Niissä yksittäisissä tapauksissa, jolloin tietoa on välttämätöntä siirtää EU- tai ETA-alueiden ulkopuolelle, huolehdimme henkilötietojen riittävästä suojaamisesta ja varmistamme, että niitä käsitellään luottamuksellisesti lainsäädännön edellyttämällä tavalla.

IT-auditoinnin kautta lisäpanostuksia tietoturvaan

Teimme keväällä 2023 Ilkka-konsernissa IT-auditoinnin, jossa kartoitettiin kasvaneen konsernin eri yritysten IT:n nykytilaa. Auditoinnin tuloksena saimme kattavasti havaintoja, huomioita ja kehityskohteita liittyen tietoturvaan, tietosuojaan ja IT:n peruspalveluihin. Auditoinnin pohjalta mm. yhtenäistimme päätelaitteissa olevia tietoturvaluotteita parantaaksemme asiakastietojen tietoturvaa ja laadimme konsernilaajuiset tietoturvan periaatteet. Tällä hetkellä olemme jalkauttamassa periaatteita eri konserniyhtiöihin.

Noudatamme yhteisiä liiketoimintaperiaatteita

Ilkan liiketoimintaperiaatehje kokoaa toimintamme keskeiset periaatteet. Nämä periaatteet koskevat kaikkia konsernin yhtiöitä. Periaatteet ovat luoteeltaan pysyviä, mutta päivitämme niitä tarvittaessa ja käymme läpi henkilöstön kanssa.

Ohjeistus toimii sateenvarjona luotettavan hallinnon tarkemmille ohjeille. Toimiminen

näiden liiketoimintaperiaatteiden mukaan varmistaa sen, että toiminta koko konsernissa täyttää yhteisesti sovitut ja asetetut vaatimukset. Tällä tavoin toimien haluamme osoittaa asiakkaillemme, sidosryhmillemme ja henkilöstöllemme toimintamme läpinäkyvyyden, vastuullisuuden ja luottamuksellisuuden.

Periaatteidemme mukaan:

- Olemme vastuullinen ja luotettava kumppani
- Tarjoamme merkityksellistä työtä
- Olemme markkinoinnin, tiedon ja teknologian taitajana luomassa menestystä asiakkaillemme
- Tunnistamme ja torjumme eturistiriitatilanteet sekä vaikuttamisyritykset
- Emme hyväksy lahjontaa ja korruptiota missään muodossa
- Emme väärinkäytä sisäpiiritietoa
- Teemme hankintamme vastuullisesti
- Teemme yhteistyötä ja tuemme yhteisöjä

kaikille, vaan sen suorittavat vain esihenkilöt ja henkilötietoja käsittelevät henkilöt. Vuoden 2023 aikana olemme valvoneet tehostetusti koulutusten suorittamista.

Koulutamme työntekijöitä tietosuoja- ja tietoturva-asioista jatkuvasti, ja henkilöstön on uusittava tietosuoja- ja tietoturvakoulutukset joka toinen vuosi. Vuonna 2023 koko henkilöstölle pakollisen tietoturva- ja

tietosuojakoulutuksen oli suorittanut 78 % henkilöstöstä. Tietosuojakoulutuksen ja henkilötietoja käsittelevien GDPR-koulutuksen on vuonna 2023 suorittanut 54 % henkilöstöstä. Tietosuojakoulutus ei ole pakollinen

Lähitulevaisuudessa tulemme kiinnittämään vielä enemmän huomiota sekä asiakkaan tunteamiseen että tilaajavastuuseen, jotta voimme toimia vastuullisemmin ja eettisemmin – ja näin rakentaa luottamusta asiakkaiden ja sidosryhmien keskuudessa.

Kokonaisvaltainen kuva asiakkaasta auttaa meitä tarjoamaan räätälöityjä tuotteita tai palveluita, parantamaan asiakaskokemusta ja luomaan pitkäaikaisia asiakassuhteita. Tilaajavastuun kautta haluamme varmistaa, että alihankkijat ja yhteistyökumppanit noudattavat lakisääteisiä velvoitteita, kuten työolainsäädäntöä, verolainsäädäntöä ja sosiaaliturvamaksuja.



Yhteinen toimintatapa vastuulliseen myyntityöhön

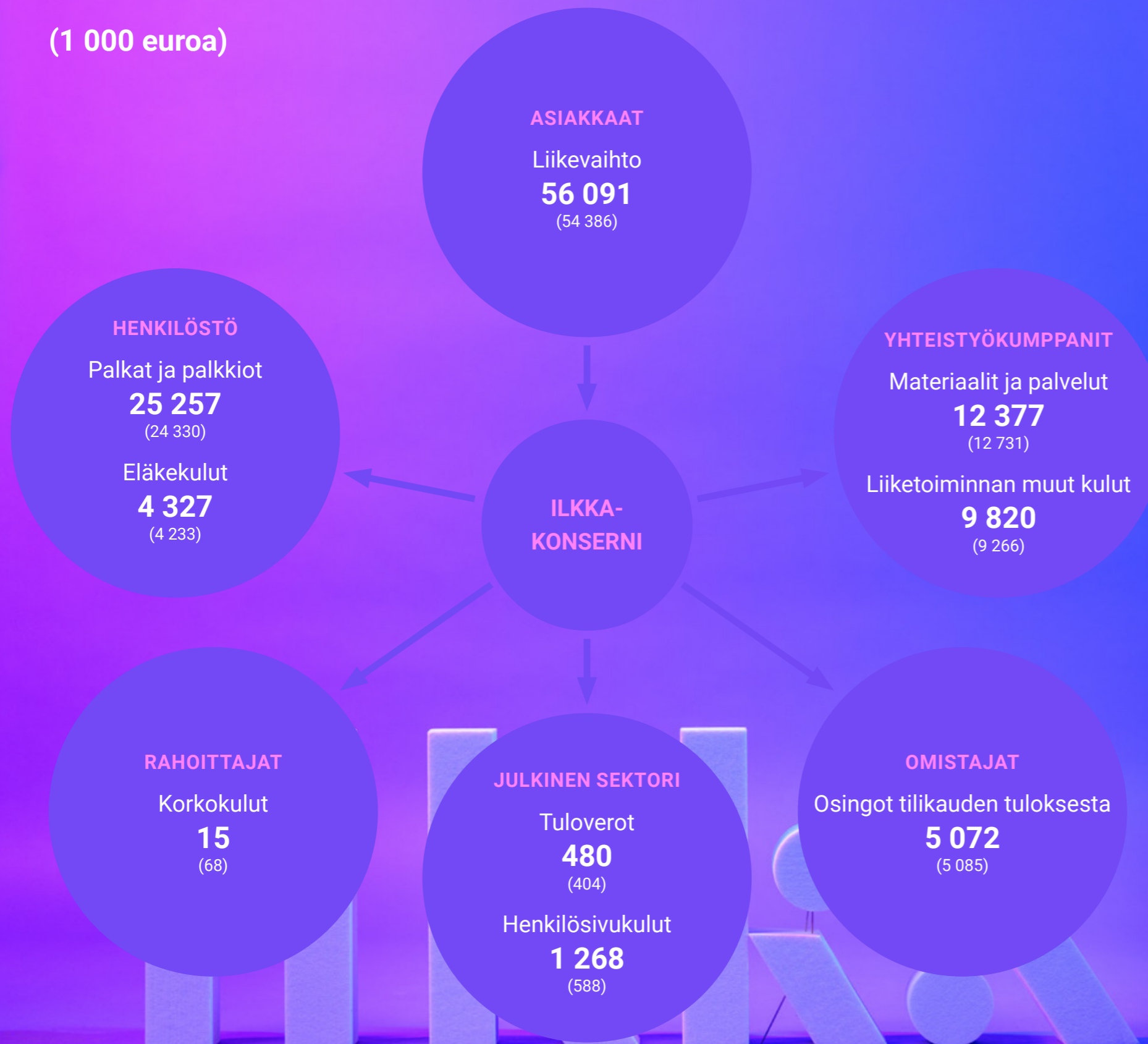
Kaikki työntekijämme sitoutuvat eettisiin ja vastuullisen myyntityön ohjeisiin, jotka ohjaavat meidän yhteistä toimintatapaamme vastuullisessa myyntityössä. Tämä toimintatapa sisältää seuraavat periaatteet:

- Toimimme aina rehellisesti ja läpinäkyvästi kommunikoidessamme asiakkaiden tai kollegoiden kanssa.
- Kohtelemme kaikkia asiakkaita ja työtovereita kunnioittavasti ja ammattitaidolla.
- Takaamme asiakas- ja yritystietojen luottamuksellisuuden.
- Vältämme eturistiriitoja ja ilmoitamme mahdollisista ristiriidoista esihenkilöllemme.
- Emme osoita syrjivää tai häiritsevää käytöstä asiakkaita tai kollegoita kohtaan. Kohtelemme kaikkia asiakkaita ja kollegoita aina reilusti ja tasavertaisesti.
- Emme anna harhaanjohtavia tietoja palveluistamme tai tuotteistamme.
- Toimimme aina yrityksen ja sen asiakkaiden edun mukaisesti.
- Kouluttaudumme tarpeen mukaan varmistaaksemme, että meillä on aina tarvittava tieto tuotteistamme, palveluistamme, toimialasta ja markkinasta.
- Pyrimme aina ymmärtämään asiakkaiden tarpeita ja tarjoamaan heille parhaat mahdolliset ratkaisut.
- Säilytämme positiivisen asenteen ja tarjoamme parasta mahdollista asiakaspalvelua.

Näiden ohjeiden avulla varmistamme, että harjoitamme vastuullista ja eettistä myyntityötä, joka edistää luottamusta asiakkaidemme keskuudessa ja vahvistaa yrityksemme mainetta.

Taloudellinen lisäarvo sidosryhmille

(1 000 euroa)



Olemme tukeneet koulutusta, tutkimusta ja yrittäjyyttä usean vuoden ajan Etelä-Pohjanmaan Korkeakouluyhdistyksen kautta. Olemme mukana rahoittamassa Pienten ja keskisuurten yritysten liiketoiminnan kehittäminen -professuurihanketta. Hankkeessa kehitetään pk-yritysten liiketoimintaa tutkimuspainotteisesti. Hankkeen tavoitteena on tuottaa erityisesti pk-yritysten liiketoiminnan kehittämistä tukevaa uutta tietoa, jota alueen yritykset voivat hyödyntää. Vuosina 2017–2022 olemme tukeneet professuuria 55 000 eurolla ja

paneita, omistajia, rahoittajia ja julkista sektoria. Lisäksi kehitämme elinkeinoelämää ja toimintaa yhdessä alueiden kauppakamarien ja yrittäjäyhöteistöjen kanssa.

Taloudellinen lisäarvo syntyy liiketoimintamme tuloksesta. Tulos siirtyy sidosryhmille paitsi palkkojen ja osinkojen muodossa, myös muun muassa verotuksen kautta.

Vuonna 2023 olemme tukeneet yliopistoja ja korkeakouluja lahjoituksilla, yhteistyösopimuksin ja tarjoamalla opiske-

Vuosina 2017–2022 olemme tukeneet professuuria 55 000 eurolla ja vuosille 2023–2027 olemme tehneet päätöksen yhteensä 50 000 euron tuesta.

vuosille 2023–2027 olemme tehneet päätöksen yhteensä 50 000 euron tuesta.

Toimintamme tuottaa lisäarvoa sidosryhmilleen

Osa sosiaalista ja taloudellista vastuutamme on kasvattaa yhteisön hyvinvointia niin alueellisesti kuin valtakunnallisesti. Olemme pitkäaikainen yhteisöllisen kulttuurin, urheilun ja koulutuksen tukija. Vastuullinen liiketoimintamme hyödyttää ja palkitsee asiakkaita, työntekijöitä, yhteistyökump-

lijoille harjoittelupaikkoja. Teemme yhteistyötä useiden urheiluseurojen ja kulttuuritapahtumien kanssa. Tulevaisuudessa haluamme ottaa yhä paremmin huomioon näiden yhteistyökumppaneiden positiiviset vaikutukset ihmisiin ja alueiden elinvoimaisuuteen. Pyrimme toimimaan tasa-arvoisesti, eettisesti ja hyvien tapojen mukaisesti näissä yhteistyöhankkeissa, eikä epäasiallinen toiminta ole hyväksyttävää yhteistyökumppaneiltamme.

Huomioimme ympäristövaikutukset kaikessa toiminnassamme

Olemme sitoutuneita ottamaan ympäristövaikutukset huomioon toiminnassamme koko konsernissa. Oman toimintamme lisäksi haluamme vaikuttaa kuluttajien ja yritysten ilmastotietoisuuteen ja ympäristövastuullisuuteen. Varmistamme, että ilmastonmuutos ja sen välttämätön pysäyttäminen saa tarvitsemaansa näkyvyyttä medioissamme.

Ilkan ympäristövastuu pähkinänkuoressa

- Seuraamme ja pienennämme sähkön- ja energiankulutusta. Vuoden 2023 aikana kiinteistöihimme tehtiin energia-katselmus. Suunnitteleimme yhteistyössä kiinteistöhuollon kanssa toimitilojemme sähkönkulutuksen pienentämistä mm. vaihtamalla valaistuksen energialähteeksi led-valot.

- Olemme vähentäneet työmatkustamista osallistamalla koulutuksiin ja kokouksiin etäyhteyksillä. Etäkokouksia järjestetään aina, kun läsnäolo ja matkustaminen ei ole välttämätöntä.

- Pyrimme vähentämään jätettä ja lajittelemaan jätteet oikein sekä toimistoissa että tuotantossa.

- Painotoiminnan yhteistyökumppanimme käyttää FSC-sertifioitua paperia Ilkka-konsernin lehtien painamisessa.

- Käytämme uusiutuvaa energiaa Lianan Suomessa sijaitsevan datakeskuksen energianlähteenä. Toimitamme hukkalämmön osaksi paikallista kaukolämpöverkkoa. Datakeskuksella on CEEDA- ja LEED-sertifikaatit.

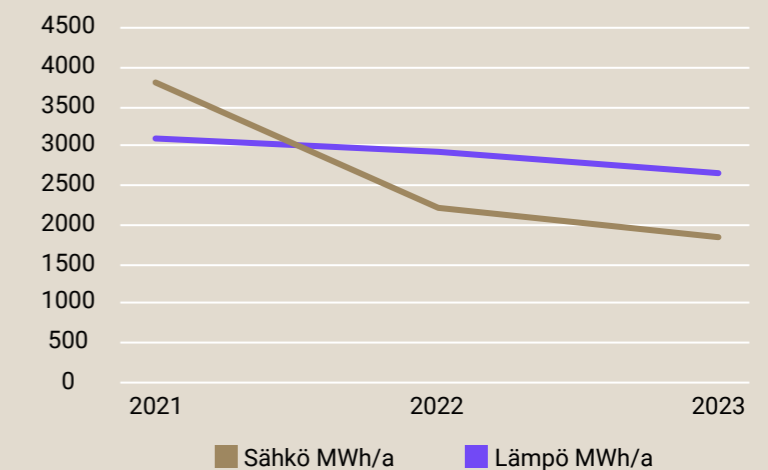
Suurimmat päästövaikutuksemme syntyvät medialiiketoiminnan toimitusketjun

epäsuorista päästöistä, kuten lehtituotteiden kuljetuksesta ja jakelusta sekä paperin ja painovärin tuotantoon käytetystä energiasta. Digitaalisen liiketoiminnan kasvu antaa meille hyvän mahdollisuuden pienentää hiilijalanjälkeämme.

Konsernin oma rotaatiopainaminen on loppunut 31.12.2021 ja sen vuoksi sähkönkulutus on

laskenut merkittävästi edellisvuodesta. Energiankulutus sisältää myös lopetettujen toimintojen (painotoiminta) energiankulutuksen. Tulevaisuudessa tulemme mittaamaan konsernin hiilijalanjäljen ja asetamme tavoitteet sen pienentämiseksi. Olemme aloittaneet valmistautumisen hiilijalanjäljen laskentaan vuoden 2023 aikana.

Sähkön ja kaukolämmön kulutus konsernin omissa kiinteistöissä



Käytämme uusiutuvaa energiaa Lianan Suomessa sijaitsevan datakeskuksen energianlähteenä. Toimitamme hukkalämmön osaksi paikallista kaukolämpöverkkoa.

EU:n taksonomia-asetuksen taksonomiakelpoinen toiminta

EU-taksonomia on Euroopan unionin kestävän rahoituksen asetus, joka on luotu tukemaan EU:n ilmasto- ja ympäristötavoitteita. EU-taksonomia asettaa hankkeille kriteerit, joiden avulla voidaan tunnistaa ilmaston ja ympäristön kannalta kestävät rahoitus- ja investointikohteet. Taksonomia koskee kaikkia yli 500 henkilöä työllistäviä pörssi-yhtiöitä – ja näin ollen myös Ilkka-konsernia vuodesta 2022 lähtien.

EU-taksonomian avulla yrityksen toimintoja tarkastellaan kuuden ympäristötavoitteen kautta:

1. Ilmastonmuutoksen hillintä
2. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen
3. Vesivarojen ja merten tarjoamien luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu
4. Siirtyminen kiertotalouteen
5. Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
6. Luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen.

Taksonomiaan on luotu vuonna 2021 kriteeristö ilmastonmuutokseen sopeutumiseen ja sen hillitsemiseen tähtäävien tavoitteiden saavuttamiseksi. Vuonna 2023 Euroopan komissio

julkaisi uudet luokitusjärjestelmän toiminnot neljälle jäljellä olevalle ympäristötavoitteelle. Kun yrityksen toiminta edistää ainakin yhden tavoitteen toteutumista eikä aiheuta olennaista haittaa muiden tavoitteiden toteutumiselle, se täyttää taksonomian kriteerit.

Arvioimme Ilkan taksonomiakelpoisuuden liiketoimintakohtaisesti vuonna 2022 ja täsmensimme arviointia. Tunnistimme taksonomian kriteerit täyttävät liiketoiminnot ja keräsimme todisteita toiminnan vaikutuksen merkittävydestä. Lisäksi arvioimme sosiaaliset vähimmäissuojatoimet ihmisoikeuksien, korruption ja lahjonnan, oikeudenmukaisen kilpailun sekä verotuksen osalta. Jatkamme edelleen taksonomian raportointivaatimuksissa tapahtuvien muutosten seuraamista ja toteutamme vaatimusten mukaiset arviot, kun uutta lainsäädäntöä julkaistaan.

Taksonomiakelpoisuusarviointin tuloksia

Arvioinnin perusteella tunnistimme, että Ilkalla on toimintaa, joka on EU:n taksonomia-asetuksessa kuvattua. Ilkan kuvauksen mukainen toiminta sisältää muun muassa kotimaisia ohjelmistoja markkinoinnin automaatioon, uutiskirjeiden lähettämiseen, verkkosivustojen ja verkkokauppojen ylläpitoon sekä lehdistötiedotejakeluun ja mediaseurantaan.

Olemme tunnistaneeet taksonomiakuvauksen mukaista liikevaihtoa aktiviteetin 8.1. ilmastonmuutoksen hillinnän osalta, mutta haasteena on, että emme pysty erottamaan euromääräistä kuvaukseen kuuluvaa liikevaihtoa. Ilmastonmuutokseen sopeutumisen osalta on tunnistettu taksonomiakuvauksen mukaista toimintaa, mutta komission täsmennyksen vuoksi ilmastonmuutokseen sopeutumisen luokkien 8.1 ja 8.2 mukaista toimintaa ei voida raportoida taksonomiakelpoisena.

Vuonna 2023 voimaan tulleiden neljän uuden ympäristötavoitteen osalta on käyty läpi kuvaukset eri tavoitteiden osalta ja todettu, että Ilkan toiminta ei ole näiden kuvausten mukaista taksonomiakelpoista toimintaa. Tarkentuneiden selvitysten myötä Ilkka ei ole tunnistanut taksonomiakelpoisen toiminnan mukaisia pääomamenoja. Ilkalla ei ole taksonomiakelpoiseen liikevaihtoon liittyviä toimintamenoja.

Kestävyysraportointi ja Ilkan sitoutuminen vastuullisuuteen vuonna 2024

EU:n kestävyysraportointidirektiivi (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) edellyttää Ilkan raportoivan vuoden 2024 toiminnasta lakisääteisen ja määrämuotoisen kestävyysraportoinnin puitteissa.

Kestävyysraportoinnilla tarkoitetaan Ilkan tulevaa tapaa jakaa tietoa vastuullisuuteen ja kestävä kehityksen tavoitteisiin liittyvistä asioista. Raportti kattaa tuttuja aihekokonaisuuksia, kuten ympäristövaikutukset, sosiaaliset vaikutukset, taloudelliset vaikutukset ja hyvän hallintotavan. Näiden muutosten myötä kestävä

toiminnan raportointi ja niiden avoin arviointi ovat tärkeässä roolissa yritysraportoinnissa.

Ilkan kestävyysraportointi auttaa osoittamaan avoimuutta ja vastuunkantoa sidosryhmille, kuten asiakkaille, työntekijöille, sijoittajille ja yhteisöille. Uuden sääntelyn myötä kestävyysraportoinnista tulee säännellympää ja tarkempaa. Tiedot raportoidaan osana hallituksen toimintakertomusta, ja tilintarkastaja varmistaa julkaistujen tietojen laadun sekä luotettavuuden.

Vuoden 2023 vastuullisuusraportissa Ilkka käsittelee vastuulli-

suusteemojaan edellisen vuoden suunnitelman mukaisesti, mutta tulevaisuudessa sääntely edellyttää laajempaa tarkastelua, uusien toimintamallien kehittämistä ja niiden johtamista. Ilkka keskittyy seuraavaksi rakentamaan tätä uuden sääntelyn vaatimaa raportointia.

Toimintakertomus ja tilinpäätös

2023

Hallituksen toimintakertomus

KONSERNIRAKENNE

Ilkka-konsernin muodostavat emoyhtiö Ilkka Oyj, tytäryhtiöt I-Mediat Oy, I-print Oy, Liana Technologies Oy ja Kiinteistö Oy Seinäjoen Koulukatu 10. Konserniin kuuluvat lisäksi I-Mediat Oy:n tytäryhtiöt Myynninmaailma Oy, somessa.com Oy Ab ja MySome Oy. Myynninmaailma Oy:n tytäryhtiö Digimoguli Oy ja MySome Oy:n tytäryhtiö Siliä Oy ovat sulautuneet emoyhtiönsä 31.10.2022 ja Myynninmaailma Oy:n 23. toukokuuta 2022 hankittu tytäryhtiö Differo Oy on sulautunut emoyhtiönsä 31.1.2023. Liana Technologies -konsernin muodostavat Liana Technologies Oy:n tytäryhtiö Koodiviidakko Oy ja sen tytäryhtiöt Lianatech GmbH, Liana Technologies SARL, Liana Technologies Asia Limited, Liana Technologies AB, Lianatech LLC, Lianatech OOO, Ungapped AB ja 27. tammikuuta 2022 hankittu Evermade Oy.

Joulukuun 2023 lopussa myyty Painopalvelut-liiketoiminta esitetään tässä tilinpäätöksessä lopetettuina toimintoina. Ellei toisin mainita, kaikki tässä toimintakertomuksessa esitetyt tuloslaskelmaan liittyvät luvut, mukaan lukien vuoden 2022 vastaavat ajanjaksot, käsittävät vain jatkuvat toiminnot. Jatkuviin toimintoihin kuuluvat Media- ja markkinointipalvelut ja Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut - liiketoimintasegmentit ja liiketoimintasegmenteille kohdistamattomat erät.

Konsernin kuuluu lisäksi Kiinteistö Oy Seinäjoen Koulukatu 10 ja osakkuusyhtiöt Hilla Group Oyj (29,52 %), Yrittävä Suupohja Oy (38,5 %) ja Arena Partners Oy (41,17 %). Tilikauden päättymisen jälkeen 31.1.2024 Ilkka Oyj myi kaikki omistamansa Yrittävä Suupohja Oy:n osakkeet.

KONSERNISTRATEGIA

Olemme strategiamme mukaisesti kasvattaneet voimakkaasti konserniamme. Toimintamme on viime vuosina laajentunut perinteisestä media- ja painotalosta markkinointi- ja teknologiapalveluihin, joten olemme uudistaneet strategiamme vuosille 2024-2026. Uudistettu strategia julkaistiin puolivuosisikatsauksessa 14.8. 2023. Uudistetun visiomme mukaisesti olemme markkinoinnin ja myynnin tuloksellisin kumppani sekä kasvava digitaalinen mediatalo. Tulemme panostamaan kasvuun jatkossakin. Missiomme informaatio yhdistää pysyy entisellään. Informaatio yhdistää Ilkan asiakkaat, lukijat ja liiketoiminnot paikallisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.

Ilkka muodostuu kahdesta liiketoiminta-alueesta, joista haemme kasvua: markkinointi ja teknologia - ekosysteemi (Markkinointi- ja teknologiapalvelut) sekä digitaalinen media (Mediapalvelut).

Ilkan markkinointi- ja teknologiapalvelut muodostuvat erikoistuneista, nopeasti kasvavista yrityksistä, jotka palvelevat kasvuhakuisia yritysasiakkaita. Markkinointi- ja teknologiapalveluiden liiketoiminta-alueen yritykset ovat markkinoinnin tuloksellisimpia kumppaneita, joiden yhteistyö asiakkaan kaupallisen menestyksen varmistamiseen nojaa vahvasti koko ostopolun tuntemiseen sekä modernin teknologian, datan ja tekoälyn hyödyntämiseen. Panostamme digitaalisen markkinoinnin ja teknologioliiketoiminnan kasvuun.

Medialiiketoiminnassa haluamme olla rakentamassa alueellisesti vahvaa ja kansallisesti tunnustettua digitaalista mediataloa. Keskeisenä tavoitteenamme on digikanavissa tavoitetun tilaaja- ja lukijamäärän kasvattaminen sekä media-asiakkaidemme markkinoinnin tuloksellisuuden kasvattaminen dataa hyödyntäen.

Tilikauden lopussa 29.12.2023 tiedotettu painopalveluiden myynti on luontainen osa uuden strategiamme toimeenpanoa.

Osaava henkilöstö on menestyksemme perusta. Olemme tämän päivän ja huomisen huippuosaajille kiinnostava, merkityksellinen ja palkitseva ympäristö kasvaa, kehittyä ja toteuttaa omia vahvuuksiaan.

Strategiamme keskeiset onnistumisen kulmakivet ovat:

Johdamme ketterästi vastuullista, digitaalista liiketoimintaa. Rohkaisemme vastuunottoon ja vahvistamme ketterää kulttuuria osana vastuullisen pörssiyrityksen kestävästä liiketoimintaa. Selkeä johtamismalli mahdollistaa yksinkertaisemmat rakenteet ja yhteistyön.

Teemme yhteistyöllä parempia tuloksia. Saumaton yhteistyö, arjen kohtaamiset, tiedon jakaminen ja yhteiset toimintatavat näkyvät asiakkaillemme parempina tuloksina.

Tuomme tiedon ja tekoälyn asiakkaidemme avuksi. Datavastuullisuus, tiedon jalostaminen ja tekoälyn hyödyntäminen ovat edellytyksiä pitkän tähtäimen menestykselle. Teemme tiedolla päätöksiä asiakkaan parhaaksi.

Merkityksellinen työ ja osaava henkilöstö on menestyksemme perusta. Menestyksemme nojaa vahvasti kykyymme kasvattaa ja motivoida osaavaa henkilöstöä. Tarjoamme merkityksellistä työtä ja mahdollisuuksia jatkuvaan onnistumiseen.

Kasvamme ensiluokkaisen asiakaskokemuksen kautta. Kasvu perustuu ensiluokkaiseen asiakaskokemukseen ja skaalautuvaan liiketoimintaan. Yhtiöiden välinen ja liiketoiminnan sisäinen innovaatiotoiminta synnyttää uutta liiketoimintaa. Kasvua haetaan tarvittaessa myös yritysjärjestelyin.

Sitoudumme tekemään kannattavaa liiketoimintaa. Sitoudumme kannattavuustavoitteisiin ja niitä tukeviin toimenpiteisiin. Kehitämme skaalautuvaa liiketoimintaa ja luovumme kannattamattomasta tekemisestä.

Uudistuneen strategian liiketoimintajaon myötä konsernin raportoivat segmentit muuttuvat 1.1.2024 alkaen.

31.12.2023 saakka raportoivat segmentit ovat

- Media- ja markkinointipalvelut (I-Mediat Oy:n kustannustoiminta sekä markkinointipalveluyhtiöiden Myynninmaailma Oy, MySome Oy ja somessa.com Oy Ab:n toiminta)
- Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut (Liana-konsernin toiminnot sisältäen Evermade Oy:n ja Ungapped AB:n)
- Kohdistamattomat (mm. konsernitoiminnot ja liiketoimintojen hankinnasta johtuvat konsernitason poistot)
- Joulukuun 2023 lopussa myyty Painopalvelut- liiketoiminta esitetään tässä tilinpäätöksessä lopetettuina toimintoina.

Uuden konsernistrategian mukaisen organisoitumisen myötä konsernin raportoivat segmentit muuttuvat 1.1.2024 alkaen. Muutoksen jälkeen raportoimme liiketoimintamme seuraavien segmenttien mukaisesti:

- Markkinointi- ja teknologiapalvelut (Liana-konsernin sekä markkinointipalveluyhtiöiden toiminnot)
- Mediapalvelut (I-Mediat Oy:n toiminnot)
- Kohdistamattomat (sisältäen mm. konsernitoiminnot ja liiketoimintojen hankinnasta johtuvat konsernitason poistot)

KONSERNIN LIIKEVAIHTO JA TULOS

Avainluvut

1000 eur	1-12/ 2023	1-12/ 2022
Liikevaihto	56 091	54 386
Liikevoitto/ -tappio	-1 272	-760
Voitto/ tappio ennen veroja	5 412	1 265
Osakekohtainen tulos, (EUR)	0,19	0,03
Liikevoittoon/ -tappioon sisältyvät osuudet osakkuusyhtiöiden tuloksista ja muut oikaistut erät:		
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	-340	-662
Toiminnan uudelleenjärjestelykulut	-99	-16
Liikearvon arvonalentuminen	-67	
Hankintameno käyvän arvon kohdistamisesta aiheutuneet poistot ja ehdollisen kauppahinnan käyvän arvon muutos	-1 190	-1 280
Yrityshankinnan kulut		-85
Oikaistu oman toiminnan liikevoitto/ -tappio	424	1 282

Konsernin liikevaihto kasvoi 3,1 prosenttia ja oli 56 091 tuhatta euroa (54 386 teur). Media- ja markkinointipalvelujen ulkoinen liikevaihto laski 1,0 %. Ilmoitustuotot laskivat 7,2 % ja sisältötuotot laskivat 1,3 %. Koko vuoden 2023 kumulatiivinen muutos Suomen mediamainonnassa yhteensä verrattuna edelliseen vuoteen oli -4,1 %. Painetuissa sanomalehdissä muutos oli -12,9 % ja painetuissa kaupunki- ja noutolehdissä -6,0 %. (lähde: Kantar TNS AD Intelligence). Markkinointi- ja viestintäpalvelujen tuotot kasvoivat 5,5 %. Liikevaihto kasvoi sekä orgaanisesti että 23.5.2022 tehdyn Differo Oy:n yrityshankinnan seurauksena. Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen ulkoinen liikevaihto kasvoi 10,2 %. Liikevaihdon kasvu oli pääosin orgaanista. Liikevaihto kasvoi myös 27.1.2022 tehdyn Evermade Oy:n yrityshankinnan seurauksena. Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen jatkuvalaskutteisien palveluiden liikevaihto kasvoi 10,0 % ja muiden palveluiden liikevaihto kasvoi 10,5 %. Digitaalisen liiketoiminnan osuus Ilkka-konsernin liikevaihdosta oli 61,5 % (58,2 %).

Liiketoiminnan muut tuotot olivat 218 tuhatta euroa (216 teur).

Konsernin tilikauden kulut olivat 57 242 tuhatta euroa (54 700 teur). Kulut kasvoivat yrityshankintojen ja inflaation kasvun seurauksena 4,6 %. Materiaaleista ja palveluista aiheutuvat kulut laskivat 2,8 % ja henkilöstökulut kasvoivat 5,8 %. Poistot ja arvonalentumiset kasvoivat 18,1 %. Liiketoiminnan muut kulut kasvoivat 6,0 %.

Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista oli -340 tuhatta euroa (-662 teur). Konsernin liiketappio oli 1 272 tuhatta euroa (liiketappio 760 teur) ja liikevoittoprosentti oli -2,3 (-1,4). Liikevoittoon sisältyy oikaistuja eriä yhteensä -1 696 tuhatta euroa (2 042 teur). Tilikaudella 2023 oikaistut erät muodostuivat osuudesta osakkuusyhtiöiden tuloksista (-340 tuhatta euroa), toiminnan uudelleenjärjestelykuluista (-99 tuhatta euroa), liikearvon arvonalentumisesta (-67 tuhatta euroa) sekä hankintameno-oikaisuihin liittyvistä eristä (-1 190 tuhatta euroa). Tilikaudella 2022 oikaistut erät muodostuivat osuudesta osakkuusyhtiöiden tuloksista (-662 tuhatta euroa), toiminnan uudelleenjärjestelykuluista (-16 tuhatta euroa) sekä yrityshankintaan liittyvistä kuluista ja hankintameno-oikaisuihin liittyvistä eristä (-1 365 tuhatta euroa). Konsernin oikaistu oman toiminnan liikevoitto oli 424 tuhatta euroa (1 282 teur) eli 0,8 % (2,4 %) liikevaihdosta. Media- ja markkinointipalvelujen liikevoitto laski 845 tuhatta euroa. Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen liikevoitto kasvoi 236 tuhatta euroa.

Nettorahoituserät olivat 6 683 tuhatta euroa (2 024 teur). Nettorahoituseriin sisältyy 3 957 tuhatta euroa (3 148 teur) osinkotuottoja Alma Media Oyj:n osakkeista. Korkotuotot olivat 584 tuhatta euroa (102 teur). Korkokulut olivat 15 tuhatta euroa. Vertailukaudella 2022 korkokulut ilman niitä suojaavien johdannaisten käyvän arvon muutosta olivat 68 tuhatta euroa ja johtuivat pääosin avoinna olleista johdannaissopimuksista. Koronvaihtosopimukset oltiin alun perin otettu suojaamaan korkoriskiltä muuntamalla vaihtuvakorkoisia velkoja kiinteäkorkoisiksi. Konserni ei käyttänyt suojauslaskentaa, jolloin koronvaihtosopimusten realisoitumattomat markkina-arvon muutokset kirjattiin tuloksen kautta. Koronvaihtosopimukset eräännyttiin

vuoden 2022 ensimmäisen kvartaalin aikana. Eräännytetyn koronvaihtosopimuksen realisoitunut arvonmuutos oli 257 tuhatta euroa. Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävien rahoitusvarojen nettotulos oli 2 150 tuhatta euroa (-1 459 teur) johtuen sijoitusmarkkinan muutoksesta.

Voitto ennen veroja oli 5 412 tuhatta euroa (1 265 teur) ja tilikauden tulos 4 808 tuhatta euroa (870 teur). Osakekohtainen tulos oli 0,19 euroa (0,03 euroa).

Lopetettujen toimintojen tulos oli -48 tuhatta euroa (-147 teur). Jatkuvien ja lopetettujen toimintojen yhteenlaskettu tulos oli 4 760 tuhatta euroa (723 teur). Lopetettujen toimintojen osakekohtainen tulos oli -0,00 euroa (-0,01 euroa). Osakekohtainen tulos jatkuvista ja lopetetuista toiminnoista yhteensä oli 0,19 euroa (0,03 euroa).

KONSERNIN TASE JA RAHOITUS

Konsernitaseen loppusumma oli 185 139 tuhatta euroa (186 516 teur). Oma pääoma oli 156 219 tuhatta euroa (154 886 teur). Käyvän arvon rahasto yhteensä tilikauden päättyessä oli 30 452 tuhatta euroa (28 653 teur). Käyvän arvon rahasto on kasvanut tilikauden aikana 1 799 tuhatta euroa, mikä johtuu Alma Median osakkeiden kurssin noususta. Vuoden 2023 lopussa Alma Media Oyj:n osakkeiden markkina-arvo oli 86 337 tuhatta euroa.

Tilikauden lopussa korollisten velkojen määrä oli 65 tuhatta euroa (644 teur). Omavaraisuusaste oli 87,4 % (85,9 %) ja osakekohtainen oma pääoma 6,16 euroa (6,09 euroa). Konsernin nettovelkaantumisaste oli -25,5 % (-25,7 %). Rahavarat olivat tilikauden lopussa 16 561 tuhatta euroa (9 435 teur). Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat olivat tilikauden lopussa 23 283 tuhatta euroa (31 012 teur).

Liiketoiminnan rahavirta tilikaudella oli 5 215 tuhatta euroa (6 780 teur). Tilikaudella 2023 liiketoiminnan rahavirtaan sisältyy mm. 521 tuhatta euroa (3 920 teur) osakkuusyhtiöistä saatuja osinkotuottoja. Investointien rahavirta oli 7 844 tuhatta euroa (1 452 teur). Tilikaudella 2023 investointien rahavirtaan sisältyy mm. lyhytaikaisten sijoitusten muutos 9 129 tuhatta euroa ja 3 957 tuhatta euroa Alma Media Oyj:stä saatuja osinkotuottoja. MySome- ja Liana Technologies -yrityshankintojen kauppahintavelan maksujen ja Seinäjoen Sanomat -liiketoimintahankinnan rahavirtavaikutus oli yhteensä -3 251 tuhatta euroa. Maaliskuussa 2023 konsernin omistus MySome Oy:ssa kasvoi 70 prosentista 85 prosenttiin ja elokuussa 2023 konsernin omistus MySome Oy:ssa kasvoi 85 prosentista 95,5 prosenttiin, kun Ilkka-konserniin kuuluva I-Mediat Oy lunasti osakassopimuksen mukaisen vaiheittaisen hankinnan erät. Kesäkuussa 2023 konsernin omistus Liana Technologies Oy:ssa kasvoi 77,91 prosentista 82,59 prosenttiin, kun Ilkka Oyj lunasti osakassopimuksen mukaisen vaiheittaisen hankinnan kolmannen erän. Tilikaudella 2022 investointien rahavirtaan sisältyy mm. lyhytaikaisten sijoitusten muutos 4 553 tuhatta euroa ja 3 148 tuhatta euroa Alma Media Oyj:stä saatuja osinkotuottoja. Evermade ja Differo -tytäryhtiöhankintojen rahavirtavaikutus sekä Digimoguli, Liana Technologies ja Myynninmaailma -yrityshankintojen kauppahintavelan maksujen rahavirtavaikutus oli yhteensä -4 077 tuhatta euroa. Rahoituksen rahavirta oli -5 921 tuhatta euroa (-8 334 teur).

MEDIA- JA MARKKINOINTIPALVELUT

Konsernin media- ja markkinointipalvelujen segmenttiin kuuluvat kustannusyhtiö I-Mediat Oy:n lisäksi sen tytäryhtiöt markkinointitoimisto Myynninmaailma Oy, vaikuttajamediatoimisto somessa.com Oy Ab ja sosiaalisen median toimisto MySome Oy. Myynninmaailma Oy hankki omistukseensa sisältöstrategiatoimisto Differo Oy:n koko osakekannan 23.5.2022 tehdyllä kaupalla. Yrityskauppa yhdistää Myynninmaailman markkinointiosaamisen ja Differon sisältöstrategisen osaamisen valtakunnallisesti merkittäväksi B2B-markkinoinnin toimijaksi. Myynninmaailma Oy:n tytäryhtiö digimarkkinointitoimisto Digimoguli Oy ja MySome Oy:n tytäryhtiö Siliä Oy ovat sulautuneet emoyhtiönsä 31.10.2022 ja Differo Oy on sulautunut emoyhtiönsä 31.1.2023.

Media- ja markkinointipalvelujen tilikauden liikevaihto oli 33 944 tuhatta euroa (34 289 teur). Ulkoinen liikevaihto laski 1,0 %. Ilmoitustuotot laskivat 7,2 % ja sisältötuotot laskivat 1,3 %. Markkinointi- ja viestintäpalvelujen tuotot kasvoivat 5,5 %. Liikevaihto kasvoi sekä orgaanisesti että 23.5.2022 tehdyn Differo Oy:n yrityshankinnan seurauksena. Media- ja markkinointipalvelujen liikevoitto oli 418 tuhatta euroa (1 263 teur).

Yleisen talouskehityksen epävarmuus on näkynyt vuonna 2023 sekä kuluttaja- että yritysasiakkaiden päätöksissä erityisesti jälkimmäisen vuosipuoliskon aikana. Kustannusinflaation vaikutukset ovat näkyneet lähinnä jakelukulujen nousuna polttoaineen hinnan nousun johdosta. Paperin markkinahinnat ovat vuoden

2023 aikana laskeneet historiallisen korkealta hintatasolta, mutta hinnat ovat kuitenkin edelleen selvästi korkeammalla tasolla kuin missä ne olivat ennen vuoden 2021 lopulla alkanutta poikkeuksellista nousua. Kantar TNS:n kuukausittaisen seurannan mukaan koko vuoden 2023 kumulatiivinen muutos Suomen mediamainonnassa yhteensä oli -4,1 %, painetuissa sanomalehdissä -12,9 % ja painetuissa kaupunki- ja noutolehdissä -6,0 %. Epävakaasta taloustilanteesta johtuen liikevaihdon ennustettavuuteen vuonna 2024 liittyy edelleen epävarmuustekijöitä. Mediapalvelujen liikevaihdon ennakoidaan laskevan ja markkinointipalvelujen liikevaihdon ennakoidaan kasvavan.

Ilkka-konserni tiedotti 29.3.2023, että Ilkka-Pohjalaisen ilmestyminen sunnuntaisin painettuna tulee päätymään. Ilkka-Pohjalaista kustantava I-Mediat Oy irtisanoi lehden sunnuntaijakelusopimukset jakeluyhtiöiden kanssa, joten sunnuntailehden painaminen ja jakelu päättyivät 30.9.2023.

Muutoksen jälkeen Ilkka-Pohjalainen on ilmestynyt paperisena ja näköislehtenä kuutena päivänä viikossa. Verkossa uutisia julkaistaan jatkossakin seitsemänä päivänä viikossa.

Muutoksen taustalla on painetun lehden merkittävästi nousseet kustannukset sekä kuluttajakäyttäytymisen muutos. Kohonneet kustannukset heikentävät medialiiketoiminnan toimintaedellytyksiä. Sunnuntaijakelu valikoitui karsittavaksi pyhäpäivien merkittävästi kovemman kustannustason vuoksi. Luopumisella varmistamme, että voimme jatkossakin tarjota laadukasta paikallista journalismia.

Painetun lehden kokonaiskustannuksista paperin ja jakelun osuus on merkittävä. Painopaperin hinta on edelleen selvästi korkeammalla tasolla kuin missä ne olivat ennen vuoden 2021 lopulla alkanutta poikkeuksellista nousua. Jakeluvolyymien laskiessa jakelun yksikkökustannukset ovat selkeästi nousseet viime vuosien aikana. Lisäksi kohonneet polttoaineiden hinnat ovat nostaneet jakelujen kustannuksia.

Päätökseen vähentää Ilkka-Pohjalaisen jakelupäiviä liittyy myös kuluttajakäyttäytymisen muutos. Kuluttajakäyttäytyminen on digitalisoitunut nopeasti ja yhä useampi Ilkka-Pohjalaisen lukija haluaa kuluttaa sisältöjä myös digitaalisesti.

Sunnuntaijakelusta luopumisella ei ole vaikutusta henkilöstön määrään. Muutoksen jälkeen vuotuiset kustannussäästöt paino- ja jakelukuluissa ovat noin miljoona euroa.

MARKKINOINNIN JA VIESTINNÄN TEKNOLOGIAPALVELUT

Konsernin markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen segmentti muodostuu Liana Technologies -konsernista. Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen liikevaihto oli 22 361 tuhatta euroa (20 328 teur) ja liikevoitto oli 676 tuhatta euroa (440 teur).

Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen ulkoinen liikevaihto kasvoi 10,2 %. Liikevaihdon kasvu oli pääosin orgaanista. Liikevaihto kasvoi myös 27.1.2022 tehdyn Evermade Oy:n yrityshankinnan seurauksena. Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen liiketoiminta toimii SaaS-liiketoimintamallilla ja 72 % liikevaihdosta oli jatkuvalaskutteista. Jatkuvalaskutteisten palveluiden liikevaihto kasvoi 10,0 % ja muiden palveluiden liikevaihto kasvoi 10,5 %.

Liana Technologies hankki omistukseensa enemmistöosuuden Evermade Oy:stä 27.1.2022 tehdyllä kaupalla. Yrityskauppa toteuttaa Liana Technologiesin strategiaa kasvaa Pohjoismaiden suurimmaksi digitaalisen markkinoinnin ja viestinnän pilvipalveluja tarjoavaksi toimijaksi. Liana Technologies vahvisti kaupalla erityisesti osaamistaan WordPress-tekniologiasta. Tilikaudella 2021 Liana Technologies hankki omistukseensa enemmistöosuuden ruotsalaisesta markkinointitekniologiayhtiö Ungapped Ab:sta 29.10.2021 tehdyllä kaupalla. Tilikauden aikana Liana-konsernissa on integroitu operatiivista toimintaa ja teknologioita sekä WordPress-liiketoiminta-alueella että Ruotsin toiminnoissa.

Yleinen taloudellinen epävarmuus yhdessä edelleen jatkuvan Venäjän hyökkäyssodan kanssa aiheuttaa epävarmuutta markkinoilla, ja se tulee vaikuttamaan markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalveluiden toimintaan myös tulevilla tilikaudella. Liiketoiminnan kasvun arvioidaan kuitenkin kehittyvän positiiviseen suuntaan 2024 ja kannattavuuden arvioidaan parantuvan.

LOPETETUT TOIMINNOT

Ilkka-konserni tiedotti 29.12.2023, että PunaMusta Media Oyj:n tytäryhtiö PunaMusta Oy on ostanut Ilkka-konserniin kuuluvan painopalveluihin erikoistuneen I-print Oy:n liiketoiminnan. Ilkka-konserni luopui kaupan myötä painoliiketoiminnasta.

I-print Oy:n 24 työntekijää siirtyivät PunaMusta Oy:n palvelukseen vanhoina työntekijöinä. Ilkka-konsernin raportoitu painotoiminnan ulkoinen liikevaihto oli vuonna 2022 noin 3,4 miljoonaa euroa ja liiketappio oli noin 0,3 miljoonaa euroa. Kauppahinta on noin 0,5 miljoonaa euroa. Liiketoiminta siirtyi PunaMustalle 1.1.2024 alkaen. Liiketoimintakaupassa ei siirtynyt olennaisia varoja ja velkoja.

Olemme uudistaneet strategian vuosille 2024 – 2026. Sen mukaisesti Ilkka hakee kasvua kahdesta pääliiketoiminta-alueesta, markkinointi ja teknologia -ekosysteemi (Markkinointi- ja teknologiapalvelut) sekä digitaalinen media (Mediapalvelut). Liiketoimintakaupan jälkeen painopalvelut eivät enää ole mukana tilikauden 2024 raportoitavissa segmenteissä.

Myyty Painopalvelut-liiketoiminta esitetään tässä tilinpäätöksessä lopetettuina toimintoina. Lopettujen toimintojen ulkoinen liikevaihto tilikaudella 2023 oli 3 298 tuhatta euroa (3 428 teur) ja lopettujen toimintojen tulos oli -48 tuhatta euroa (-147 teur).

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISEN OT

Media- ja markkinointipalveluissa on jatkettu digitaalisten palveluiden tuotekehitystä. Tuotekehitys on suunnattu asiakaslähtöisesti tuotettuihin uutisointi- ja asiointipalveluihin sekä journalistiseen sisällöntuotantoon. Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen kehitystyö on jatkuvaa suunnitelmallista markkinoinnin ja viestinnän tekijöille tarjottavien työkalujen ohjelmisto- ja palvelukehitystä. Tuotekehitys tapahtuu tuotetiimeissä, joiden tavoitteena on julkaista uusia ohjelmistoversioita asiakkaiden käyttöön useita kertoja vuodessa. Tietoturvan ja uusien datalähteiden lisäksi Koodiviidakko Oy kehitti iteratiivisilla periaatteilla Liana@Cloud-alustaa ja jatkoi viime tilikaudella lanseerattuja palvelukokonaisuuksien Liana@Cloud Email Marketing, Marketing Automation ja PR & Media kehitystä. Taseeseen aktivoitiin vuoden 2023 aikana kehittämismenoja 1 170 tuhatta euroa (1 801 tuhatta euroa vuonna 2022). Aktivoituja kehittämismenoja oli taseessa 4 008 tuhatta euroa 31.12.2023 (3 852 tuhatta euroa 31.12.2022).

INVESTOINNIT

Tilikauden investoinnit olivat yhteensä 2 454 tuhatta euroa. Emoyhtiön investoinnit olivat 110 tuhatta euroa, ja media- ja markkinointipalvelujen investoinnit olivat 748 tuhatta euroa. Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen investoinnit 1 366 tuhatta euroa koostuivat pääosin aktivoituista kehittämismenoista. Lopettujen toimintojen investoinnit olivat 230 tuhatta euroa.

HENKILÖSTÖ

Konsernin jatkuvissa toiminnoissa oli kertomusvuonna keskimäärin 476 henkilöä työsuhteessa ja vastaava määrä emoyhtiössä oli 26. Konsernin henkilömäärä 31.12.2023 kokopäiväisiksi muutettuna oli jatkuvien toimintojen osalta 486 ja emoyhtiössä 26.

Keskimääräinen henkilöstön määrä kokopäiväiseksi muutettuna	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
- Konserni *)	508	498	447
- Ilkka Oyj	26	26	23
Tilikauden palkat ja palkkiot, tuhatta euroa	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
- Konserni *)	25 257	24 330	21 168
- Ilkka Oyj	1 979	2 001	1 846

*) Jatkuvat toiminnot vuosien 2023 ja 2022 osalta. Vuoden 2021 vertailutietoja ei ole oikaistu, lukuihin sisältyy 2021 sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot.

Ilkka-konsernissa on henkilöstö 100 % omistetuissa yhtiöissä kuulunut vuodesta 2000 voittopalkkiojärjestelmän piiriin. Yhtiöjärjestyksen mukaan Ilkka Oyj:n hallintoneuvostossa on kaksi henkilöstön edustajaa.

Ilkka Oyj:n hallitus päätti 14.8.2023 muutoksista johdon vastuualueissa ja konsernin johtoryhmän kokoonpanossa osana konsernin strategiauudistusta.

Uusien liiketoiminta-alueiden mukainen organisaatio aloitti toimintansa 1.1.2024.

Ilkka-konsernin johtoryhmään kuuluvat:

Olli Pirhonen, toimitusjohtaja
Seija Peitso, talousjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen
Jarno Puutio, Markkinointi- ja teknologiapalvelut liiketoiminta-alueen johtaja
Samuli Tursas, Liana Technologies Oy:n toimitusjohtaja ja konsernin CDO
Timo Ranta, Mediapalvelut liiketoiminta-alueen johtaja
Annika Tuovinen, henkilöstöjohtaja
Mikko Isoniemi, kehitysjohtaja

UUDEN JAKSON ALKAMINEN PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄSSÄ

Ilkka Oyj tiedotti 23.2.2023, että Ilkka Oyj:n hallitus on päättänyt uuden jakson alkamisesta yhtiön johdolle ja avainhenkilöille tarkoitetussa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä. Järjestelmä koostuu vuosittain alkavista suoritusperusteisista ohjelmista. Ilkka Oyj tiedotti järjestelmän alkamisesta alun perin 11.5.2021 annetulla tiedotteella.

LTI 2023-2025 on alkanut vuoden 2023 alusta lukien. Sen nojalla mahdollisesti ansaitut palkkiot maksetaan vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon aikana. Palkkioiden maksaminen edellyttää yhtiön hallituksen ohjelmalle asettamien suoritustavoitteiden saavuttamista. LTI 2023-2025 -ohjelmalle asetetut suoritustavoitteet ovat Ilkka Oyj:n II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys sekä digitaalisen liiketoiminnan kehitystä kuvaava mittari.

LTI 2023-2025-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 20 konsernin ylimpään johtoon sekä liiketoiminta-alueiden johtoon kuuluvaa henkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet.

Jos LTI 2023-2025 -ohjelmalle asetetut suoritustavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, sen perusteella maksettavien palkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 140 000 osakeyksikön maksuhetken arvoa vastaava määrä. Tämä vastaa yhtiön II-sarjan osakkeen tämänhetkisen arvon perusteella arviolta noin 0,4 miljoonaa euroa (tarkoittaen bruttomääräistä palkkiota ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä). Palkkioiden lopullinen arvo voi osakkeen arvon kehityksen sekä suoritussmittareiden saavuttamisasteen perusteella poiketa merkittävästi yllä mainitusta arviosta.

HALLINNOINTIPERIAATTEET

Ilkka Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 19.9.2019 antamaa ja 1.1.2020 voimaan tullutta Hallinnointikoodia (Corporate Governance). Ilkka Oyj:n hallinnointikoodi kuvataan ja ylläpidetään Ilkka Oyj:n internetsivuilla osoitteessa www.ilkka.com kohdassa Sijoittajille - Hallinto. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä löytyy yhtiön internetsivulta edellä mainitusta kohdasta.

YHTIÖKOKOUS, HALLINTONEUVOSTO JA HALLITUS

Ilkka Oyj:n varsinainen yhtiökokous 27.4.2023 vahvisti tilinpäätöksen, myönsi vastuuvapauden hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle ja päätti, että vuodelta 2022 maksetaan osinkoa yhteensä 0,20 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin 9.5.2023.

Yhtiökokous vahvisti toimielinten palkitsemisraportin 2022. Vuodelle 2023 hallintoneuvoston jäsenmääräksi vahvistettiin 19 jäsentä. Hallintoneuvoston erovuoroisista jäsenistä yhtiökokouksessa valittiin uudelleen 2027 päättyvälle kaudelle Lasse Hautala, Minna Sillanpää ja Satu Ojala. Uutena jäsenenä samalle toimikaudelle hallintoneuvostoon valittiin yrittäjä Anne Niemi.

Yhtiökokous päätti, että hallintoneuvoston puheenjohtajan ja jäsenten palkkiot pidetään ennallaan: hallintoneuvoston puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 1 500 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkiona 400 euroa kokoukselta ja jäsenille 400 euroa kokoukselta. Hallintoneuvoston jäsenten matkakulut korvataan Verohallinnon vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperusteen enimmäismäärän mukaisena.

Varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin Ernst & Young Oy, tilintarkastusyhteisö. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Terhi Mäkinen. Tilintarkastajan palkkio päätettiin maksaa laskun mukaan.

Yhtiökokous päätti muuttaa yhtiöjärjestyksen 12 kohtaa koskien yhtiökokouksen järjestämistä siten, että

hallituksella on mahdollisuus päättää harkintansa mukaan järjestää yhtiökokous hybridikokouksena. Lisäksi yhtiökokous voidaan järjestää etäkokouksena kokonaan ilman kokouspaikkaa. Muutokset eivät estä yhtiökokouksen järjestämistä tavallisena kokouksena.

Muutoksen jälkeen yhtiöjärjestyksen kohta 12 kuuluu seuraavasti: “Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain ennen kesäkuun loppua. Ylimääräinen yhtiökokous pidetään, milloin yhtiökokous on niin päättänyt, hallintoneuvosto katsoo sen tarpeelliseksi tai se lain mukaan on muutoin pidettävä.

Hallitus voi päättää, että yhtiökokous järjestetään ilman kokouspaikkaa siten, että osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa kokouksen aikana täysimääräisesti ja ajantasaisesti tietoliikenneyhteyden ja teknisen apuvälineen avulla.

Hallitus voi lisäksi päättää, että yhtiökokoukseen saa osallistua myös siten, että osakkeenomistaja käyttää päätösvaltaansa kokouksen aikana täysimääräisesti tietoliikenneyhteyden ja teknisen apuvälineen avulla.”

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 1 000 000 yhtiön II-sarjan osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä. Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista omia osakkeita luovuttamalla. Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 1 000 000 yhtiön II-sarjan osaketta. Valtuutukset on kuvattu tarkemmin kohdassa ”Hallituksen valtuutukset”.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhteensä enintään 50 000 euron suuruudesta yhdestä tai useammasta lahjoituksesta yleishyödyllisiin tai niihin rinnastettaviin tarkoituksiin sekä valtuutti hallituksen päättämään lahjoitustensaajista, käyttötarkoituksista, lahjoitusten aikataulusta sekä muista lahjoitusten ehdoista.

Hallintoneuvosto valitsi kokouksessaan 8.5.2023 erovuorossa olleen Jarl Matti Anttilan uudelleen Ilkka Oyj:n hallitukseen. Hallituksen jäsen Tapio Savola oli ilmoittanut, ettei ole enää käytettävissä. Uudeksi hallituksen jäseneksi hallintoneuvosto valitsi palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan ehdotuksen mukaisesti OTM Sarianne Savolan Vantaalta. Hallintoneuvoston puheenjohtajana jatkaa Lasse Hautala ja varapuheenjohtajana Minna Sillanpää. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa valittiin hallituksen puheenjohtajaksi edelleen Timo Aukia. Varapuheenjohtajana jatkaa Esa Lager. Ilkka Oyj:n hallitus on kokonaisuudessaan seuraava: puheenjohtaja Timo Aukia, varapuheenjohtaja Esa Lager, jäsenet Jarl Matti Anttila, Sari Mutka, Raimo Mäkilä ja Sarianne Savola.

HALLITUKSEN VALTUUTUKSET

Yhtiökokous 10.6.2020 valtuutti hallituksen päättämään osakeannista ja/tai optio-oikeuksien antamisesta ja/tai muiden erityisten oikeuksien antamisesta ja niiden ehdoista.

Valtuutuksen nojalla voidaan yhdessä tai useammassa erässä antaa enintään 3.850.000 II-sarjan osaketta tai osakkeisiin oikeuttavia optio- tai muita erityisiä oikeuksia. Valtuutuksen enimmäismäärä vastaa noin 15,13 % yhtiön kaikista osakkeista ja 18,11 % II-sarjan osakkeista tällä hetkellä.

Valtuutus sisältää oikeuden antaa osakkeita ja/tai optio-oikeuksia ja/tai muita erityisiä oikeuksia osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen laissa määritellyin edellytyksin sekä oikeuden päättää maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen.

Valtuutus on voimassa viisi vuotta yhtiökokouksen päätöksestä.

Yhtiökokous 27.4.2023 valtuutti hallituksen päättämään enintään 1 000 000 yhtiön II-sarjan osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutuksen enimmäismäärä on noin viisi (5) prosenttia yhtiön II-sarjan osakkeista ja yhteensä noin neljä (4) prosenttia yhtiön kaikista rekisteröidyistä osakkeista.

Osakkeet hankitaan yhtiön vapaalla omalla pääomalla säännellyllä markkinalla Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä kaupankäynnissä sen sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti, minkä vuoksi hankinta tapahtuu suunnatusti eli muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Osakkeiden hankkimisesta maksettavan vastikkeen tulee perustua yhtiön osakkeen hintaan säännellyllä markkinalla siten, että hankittavien osakkeiden vähimmäishinta on osakkeen alin säännellyllä markkinalla noteerattu markkinahinta valtuutuksen voimassaoloaikana ja enimmäishinta vastaavasti osakkeen korkein säännellyllä markkinalla noteerattu markkinahinta valtuutuksen voimassaoloaikana.

Osakkeita voidaan hankkia yhtiön kasvustrategian tukemiseksi tai käytettäväksi yhtiön mahdollisissa yritysjärjestelyissä tai muissa järjestelyissä. Lisäksi osakkeita voidaan hankkia yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi, muutoin edelleen luovutettaviksi tai mitätöitäviksi. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 saakka.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista omia osakkeita luovuttamalla. Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 1 000 000 yhtiön II-sarjan osaketta. Valtuutuksen enimmäismäärä vastaa noin viittä (5) prosenttia yhtiön II-sarjan osakkeista ja yhteensä noin neljää (4) prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää osakeannista suunnatusti eli osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen. Hallitus voi käyttää valtuutusta yhdessä tai useammassa erässä. Hallitus voi käyttää valtuutusta mahdollisissa yritysjärjestelyissä ja muissa järjestelyissä sekä yhtiön johdon tai avainhenkilöiden kannustinjohjelmien toteuttamiseksi.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 saakka. Valtuutus ei kumoa yhtiökokouksessa 10.6.2020 annettua osakeantivaltuutusta.

OSAKKEET

Vuoden 2023 lopussa yhtiön osakepääoma oli 6 416 302 euroa ja osakkeiden rekisteröity lukumäärä 25 450 411 kappaletta, joista I-sarjan osakkeita (20 ääntä/ osake) oli 4 194 154 ja II-sarjan osakkeita (1 ääni/ osake) 21 256 257 sisältäen 90 308 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta (II-sarja). Omat osakkeet edustivat 0,35 % osakkeiden kokonaismäärästä ja 0,09 % äänistä. Liikkeessä olevien osakkeiden määrä omia osakkeita lukuun ottamatta oli 25 360 103.

Kummankin sarjan osakkeet oikeuttavat yhtä suureen osinkoon. Yhtiöjärjestyksen mukaisesti yksittäinen osakkeenomistaja ei saa yhtiökokouksessa käyttää suurempaa äänimäärää kuin yhden kahdeskymmenesosan (1/20) kokouksessa edustetusta koko äänimäärästä.

Yhtiön I-sarjan osakkeita koskee suostumuslauseke, jonka mukaan osaketta ei ilman hallituksen suostumusta saa siirtää toiselle henkilölle.

Tarkempia tietoja Ilkka Oyj:n osakkeista, osakkeenomistajista ja omistusrakenteesta on esitetty kohdassa Osakkeet ja osakkeenomistajat.

Osakekohtaiset tunnusluvut on esitetty kohdassa Konsernin tunnusluvut.

MUUN KUIN TALOUDELLISEN TIEDON SELVITYS

Kirjanpitolain 3 a luvun vaatimusten mukaisesti Ilkka-konserni antaa selvityksen muista kuin taloudellisista tiedoista osana toimintakertomusta.

Liiketoimintamallin kuvaus

Ilkka-konserni on markkinoinnin, tiedon ja teknologian taitaja. Konsernin liiketoimintoja ovat media- ja markkinointipalvelut sekä markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut. Konsernin liiketoimintamalli perustuu kuluttajille tarjottaviin mediatuotteisiin ja yrityksille tarjottaviin teknologia- ja markkinointipalveluihin.

Tuotamme ja julkaisemme luotettavaa, demokraattisen yhteiskunnan kehitystä tukevaa moniarvoista, laadukasta ja puolueetonta journalistista sisältöä painetuissa ja digitaalisissa medioissamme. Yritysasiakkaille tarjoamme monipuolisia viestinnän ja markkinoinnin palveluita tarjoamalla käyttöön teknologia-alustoja ja markkinoinnin palveluita sekä digitaalisena että perinteisinä painotuotteina.

Riittävän huolellisuuden turvaavat menettelyt

Ilkka Oyj:n päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia säännöksiä, Ilkka Oyj:n yhtiöjärjestystä ja Nasdaq Helsingin sääntöjä ja ohjeita. Ilkka Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 19.9.2019 antamaa ja 1.1.2020 voimaan tullutta Hallinnointikoodia. Hallintomalli on kuvattu tarkemmin yhtiön vuosittain julkaisemassa selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja siinä on mainittu erikseen myös poikkeamat hallinnointikoodin suosituksista.

Ilkka Oyj:ssä on kaksiportainen hallintomalli. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet ja hallintoneuvosto valitsee hallituksen. Hallintoneuvoston jäsenien valinnassa painottuu vuorovaikutus lehtien vaikutusalueen ja muiden omistajatahojen kanssa. Henkilöstöllä on edustus Ilkka Oyj:n hallintoneuvostossa. Kaksi henkilöstön edustajaa valitaan eri yhtiöistä (100 % omistetuista yhtiöistä) hallintoneuvoston jäseniksi. Ehdotukset jäseniksi tekee henkilöstö.

Hallituksen monimuotoisuudesta huolehditaan siten, että hallituksella ja sen jäsenillä on ryhmänä riittävä toisiaan täydentävä osaaminen ja kokemus yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvistä asioista, julkisesti noteeratun osakeyhtiön johtamisesta, tilinpäätöksistä ja taloudellisesta raportoinnista, sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta, strategiasta, yritysjärjestelyistä ja hyvästä hallintotavasta. Hallituksen jäsenten tulee edustaa monipuolista osaamista ja pätevyyttä ja sen jäsenten ikä- ja sukupuolijakauma, koulutuksellinen ja ammatillinen tausta sekä kokemus liiketoiminnasta tulee monimuotoisuudellaan tukea yhtiön liiketoimintaa ja sen kehitysvaihetta. Jäseneksi valittavalla henkilöllä tulee olla tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksessa on eri sukupuolia ja hallituksen jäsenistä enemmistö on yhtiöstä riippumattomia.

Hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenten toimikaudet ovat neljä vuotta kerrallaan toiminnan jatkuvuuden vuoksi.

Ilkan toiminta, hallinto ja päätöksenteko perustuvat konsernin yhteisiin liiketoimintaperiaatteisiin. Liiketoimintaperiaatteiden lisäksi meillä on tarkempia yhtiö- ja toimintokohtaisia ohjeita. Ilkka-konsernin vastuullisuus toiminnassa perustuu arvoihin, yhteisesti sovittuihin toimintaperiaatteisiin, hyvään työnantajakuvaan sekä luotettavaa ja läpinäkyvään raportointiin ja hallinnointiin. Haluamme korostaa vastuullisuudessa ihmisten tasa-arvoista ja yhdenvertaista kohtelua työyhteisössä ja asiakassuhteissa, henkilöstön ja asiakkaiden tiedon ja taidon kasvattamista sekä reilua toimintatapaa kumppanuuksissa ja yhteistyötavoissa. Emme hyväksy syrjintää tai epätasa-arvoista kohtelua missään toiminnassa. Emme myöskään hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään muodossa.

Muiden kuin taloudellisten tietojen hallinnan kuvaus

Vastuullisuus ei ole arjesta irrallinen osa, vaan kuuluu konsernin päivittäiseen työntekoon ja johtamiseen. Konsernin henkilöstömäärä ylitti 500 henkilöä vuoden 2022 aikana ja säännönmukainen raportointi muista kuin taloudellisista tiedoista tuli ajankohtaiseksi. Olemme vuoden 2022 aikana tehneet sidosryhmä- ja olennaisuusanalyysit raportoitavista kokonaisuuksista sekä valmistelleet vastuullisuuden johtamista jatkossa. Vuoden 2023 aikana konsernissa on aloittanut toimintansa vastuullisuustyöryhmä, joka vastaa vastuullisuustavoitteiden suunnittelusta, kehittämisestä ja seurannasta. Vastuullisuustyöryhmä on yhdessä hallituksen ja johdon kanssa aloittanut tilikauden aikana valmistautumisen CSRD-raportoinnin vaatimusten mukaiseen vastuullisuusraportointiin. Vastuullisuuden työryhmää johtaa konsernin talousjohtaja ja työryhmän edustajat edustavat eri liiketoimintoja ja henkilöstöryhmiä. Vastuullisuusasioiden valvonnasta vastaa toimitusjohtaja konsernin johtoryhmän tukemana. Jokainen liiketoiminto vastaa vastuullisuuteen liittyvistä toimenpiteistä osana omaa toiminnansuunnitteluaan.

Vastuullisuuden pääteemat

Vastuullisuuden pääteemat kiteytyvät kolmeen kokonaisuuteen: markkinoinnin, tiedon ja teknologian taitaja, merkityksellinen työpaikka ja luotettava kumppani. Lisäksi huomioimme ympäristövaikutukset kaikessa toiminnassa. Näiden teemojen kautta käsittelemme vastuullisuuden kokonaisuutta.

Tuotamme ja julkaisemme luotettavia ja vastuullisia journalistisia ja kaupallisia sisältöjä ja tarjoamme lukijoillemme puheenaiheita läheltä ja kaukaa, isoista ja pienistä asioista. Mediamme ovat sitoutumattomia ja riippumattomia.

Teemme yhdessä asiakkaillemme mitattavaa markkinointia. Analytiikan avulla voimme auttaa asiakkaitamme valitsemaan oikeat ratkaisut kohderyhmien saavuttamiseksi. Tiedolla johdettu markkinointi johtaa parempiin tuloksiin.

Digitaaliset tuotteet ja palvelut eivät tunne aluerajoja. Voimmekin tarjota lukijoillemme ja asiakkaillemme heidän tarpeensa huomioiden sisältöjämme ajasta ja paikasta riippumattomasti sekä markkinointia, mainontaa ja teknologisia ratkaisuja niin paikallisesti, valtakunnallisesti kuin kansainvälisestikin.

Merkityksellistä työtä merkityksellisille ihmisille on työnantajalupauksemme, jonka eteen olemme tehneet ja teemme töitä. Haluamme olla vastuullinen ja houkutteleva työpaikkaa. Hyvä sisäinen ja ulkoinen

työntajakuva vaikuttaa nykyisen henkilöstön ja tulevien ikkalaisten pysyvyyteen ja saantiin, työhyvinvointiin sekä työtyytyväisyyteen.

Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja henkilöstön monimuotoisuus ovat konsernissamme tärkeitä arvoja. Edistämme niiden toteutumista systemaattisesti esimerkiksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmissa. Noudatamme sukupuolten välistä tasa-arvoa kaikissa yhteyksissä, kuten rekrytoinnissa, uravoiteissa, koulutuksessa, palkkauksessa ja johtamisessa. Merkityksellistä työpaikkaa rakentamalla panostamme suoraan sosiaaliseen vastuullisuuteen. Olemme suuri työllistäjä. Lisäksi Ilkka tarjoaa vuosittain työharjoittelupaikkoja opiskelijoille, jotka haluavat kasvaa markkinoinnin, myynnin, digikehityksen ja projektinhallinnan ammattilaisiksi. Panostamme henkilöstöetuihin, sillä haluamme tukea henkilöstömme hyvinvointia. Tarjoamme kattavan työterveydenhuollon, huolehdimme työturvallisuudesta, seuraamme työvirettä, joustamme työajassa ja järjestämme työntekijöille mieluisia tapahtumia.

Henkilöstö 31.12.2023 työsuhteina (jatkuvat palvelut) luvut eivät sisällä avustajia	Naiset		Miehet		Yhteensä
	lkm	%	lkm	%	lkm
TYÖSUHDEMUOTO					
Toistaiseksi voimassaoleva	252	53 %	227	47 %	479
Määräaikainen, sis. puitesopimuksen alaiset	22	57 %	12	43 %	30
Yhteensä	274	53 %	239	47 %	513
TYÖSUHTEEN LUONNE					
Kokoaikainen	257	52 %	233	48 %	490
Osa-aikainen	17	74 %	6	26 %	23
joista tuntityöntekijöitä	10	67 %	5	33 %	15
Yhteensä	274	53 %	239	47 %	513
IKÄRYHMÄT, tilanne vuoden lopussa					
Alle 30 -vuotiaat	47	56 %	37	44 %	84
30-44-vuotiaat	144	50 %	146	50 %	290
45-55-vuotiaat	52	61 %	33	39 %	85
yli 55-vuotiaat	32	59 %	22	41 %	54
keski-ikä	39,8		39,0		39,4
Henkilöstön jakautuminen liiketoiminnoittain 31.12.2023					
Konsernin tukipalvelut	13	50 %	13	50 %	26
Media- ja markkinointipalvelut	171	69 %	78	31 %	249
Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut	90	38 %	148	62 %	238
Yhteensä	274	53 %	239	47 %	513

Noudatamme Ilkassa hyvää hallintotapaa ja olemme määritelleet liiketoimintaperiaatteemme. Johtamisen malli on kuvattu hallituksen hyväksymässä toimintaohjeessamme. Kaikissa yhtiössämme, päätöksenteossa ja hallinnossa, noudatetaan voimassa olevia lakeja ja määräyksiä, hyvää hallintotapaa ja toimintaohjeemme keskeisiä johtamisen periaatteita ja tapoja.

Yksi keskeisimmistä toimintaperiaatteistamme on raportoida toiminnastamme luotettavasti, kattavasti ja läpinäkyvästi. Huolehdimme veloitteistamme ja raportoimme säännöllisesti toiminnastamme ja taloudestamme. Julkaisemme toiminnastamme toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen, teemme selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja raportoimme hallituksen, hallintoneuvoston ja toimitusjohtajan palkitsemisesta.

Huolehdimme siitä, että toiminnassamme eturistiriidat eivät vaikuta päätöksiin tai journalistiseen sisältöjen tekoon. Eturistiriitojen tunnistamiseksi ja ehkäisemiseksi olemme laatineet kirjalliset toimintaohjeet erilaisia tilanteita ja päätöksentekoa varten. Journalistinen sisältö päätetään journalistisin perustein, eikä päätösvaltaa missään oloissa luovuteta toimituksen ulkopuolisille.

Sisäpiiri ohjeistuksemme kieltää sisäpiiritiedon väärinkäytön. Ehdoton kieltä koskee kaikkia henkilöitä, joilla on sisäpiiritietoa, riippumatta siitä, missä asemassa henkilö on, mistä ja miten tieto on saatu.

Emme hyväksy lahjontaa ja korruptiota missään muodossa. Sovellamme lahjonnanvastaisia periaatteita, joiden tarkoituksena on pyrkiä estämään ja auttaa havaitsemaan lahjonta kaikissa liikesuhteissamme ja -toiminnassamme. Edellytämme liikekumppaneitamme sitoutumista vastaaviin vastuullisiin toimintatapoihin.

Vakavien väärinkäytösten ilmoittamiseen meillä on käytössä Whistleblowing- ilmoituskanava, joka kautta työntekijällemme, asiakkaamme ja muut sidosryhmät voivat luottamuksellisesti saattaa Ilkka-konsernissa sisäisesti tutkittavaksi epäilyksen mahdollisesta Whistleblowing-direktiivin soveltamisalaan kuuluvasta väärinkäytöksestä tai vakavasta lakien tai yrityksen ohjeistuksen vastaisesta toiminnasta. Whistleblowing-kanava on otettu käyttöön joulukuussa 2021. Vuoden 2023 loppuun mennessä sen kautta ei ole tullut ilmoituksia vakavista väärinkäytöksistä tai ohjeistuksen vastaisesta toiminnasta.

Tietoturvan ja tietosuojan rooli on toiminnassamme keskeinen. Henkilötietojen huolellinen käsittely on meille ensisijaista. Käsittelemme henkilötietoja tietosuojalainsäädännön sekä hyvän tiedonhallinta- ja käsittelytavan mukaan. Käsittelemme tietoja pelkästään työtehtävien hoidon kannalta tarpeellisella tavalla. Huolehdimme tietojen oikeasta ja ohjeiden mukaisesta käytöstä niiden elinkaaren ajan. Keräämme ja käytämme asiakkaisiin liittyviä tietoja, jotka auttavat meitä palvelemaan asiakkaitamme paremmin. Teknologisilla ratkaisullamme on tarvittavat auditoinnit ja sertifikaatit. Emme pääsääntöisesti siirrä tietoja EU:n tai ETA:n ulkopuolelle. Yksittäisissä tapauksissa tietojen siirron yhteydessä EU:n tai ETA:n ulkopuolelle, huolehdimme henkilötietojen suojan riittävästä tasosta muun muassa sopimalla henkilötietojen luottamuksellisuuteen ja käsittelyyn liittyvistä asioista lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Tietoturva- ja tietosuojakoulutukset ovat pakollisia koko henkilöstölle.

Toimintamme tuottaa lisäarvoa sidosryhmillemme. Osa sosiaalista ja taloudellista vastuutamme on kasvattaa yhteisön hyvinvointia niin alueellisesti kuin valtakunnallisesti. Olemme pitkäaikainen yhteisöllisen kulttuurin, urheilun ja koulutuksen tukija. Vastuullinen liiketoimintamme hyödyttää ja palkitsee asiakkaita, työntekijöitä, yhteistyökumppaneita, omistajia, rahoittajia ja julkista sektoria. Lisäksi kehitämme elinkeinoelämää ja toimintaa yhdessä alueiden kauppakamarien ja yrittäjäyhteisöjen kanssa.

LAATU JA YMPÄRISTÖ

Ilkka-konsernin aiheuttamat ympäristövaikutukset ovat vähäiset. Liiketoiminnan digitalisoituminen vähentää yhtiön oman toiminnan sekä alihankintaketjun kasvihuonepäästöjä. Konsernin liiketoiminnoista noin 61,5 % muodostuu digitaalisista lähteistä.

Ilkka-konsernin maakunta-, paikallis- ja kaupunkilehtien jakelut Postin toteuttamana ovat olleet 100 % hiilineutraaleja 1.2.2011 alkaen (Itella Oyj, tiedote 1.2.2011). Painoyhteistyökumppanimme käyttämän paperin kuituraaka-aine on peräisin luotettavasta ja jäljitettävästä lähteestä ja on siis FSC-sertifioitua.

Liana Technologiesin tarjoamat digitaalisen markkinoinnin pilvipalvelut vähentävät raakamateriaalien, kuten paperin, kulutusta. Lianan datakeskus sijaitsee Suomessa ja sen energialähteenä käytetään vain uusiutuvaa energiaa ja sijainti suuressa asutuskeskuksessa mahdollistaa hukkalämmön toimittamisen kaukolämpöverkkoon. Todisteena ympäristöystävällisyydestä datakeskus on saanut CEEDA- ja LEED-sertifikaatit.

Konsernissa on vähennetty työntekijöiden työmatkustusta viime vuosina merkittävästi. Etätapaamisia hyödynnetään aina kun se on mahdollista. Konsernissa tuetaan ekologista työmatkaliikennettä ja työmatkustamisessa suosimme juna- ja bussimatkoja lentomatkustamisen ja yksityisautoilun sijasta. Lianassa on jo pitkät perinteet työmatkapyöräilyn tukemisessa mm. pyörän talvirenkaiden vaihdon tarjoamisessa työntekijöille. Konsernissa on vuodesta 2021 lähtien ollut käytössä työsuhdepolkupyörät.

EU:N TAKSONOMIA-ASETUKSEN MUKAINEN RAPORTOINTI

Johdanto

Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 (jäljempänä taksonomia-asetus) mukaisesti on delegoituilla säädöksillä määritelty ympäristön kannalta kestävät toimet ja määritelty tekniset arviointikriteerit kullekin ympäristötavoitteelle ja eri toiminoille. Säädös kestävästä toiminnasta ilmastonmuutokseen sopeutumiseen ja sen hillitsemiseen tähtäävien tavoitteiden saavuttamiseksi on julkaistu 2021. Vuonna 2023 Euroopan komissio julkaisi uudet luokitusjärjestelmän toiminnat neljälle jäljellä olevalle ympäristötavoitteelle, jotka ovat vesivarat ja merten luonnonvarat, kiertotalous, ympäristön pilaantuminen ja biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit. Ensimmäisenä vuonna yritykset raportoivat

ARVIO TOIMINNAN RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ

Ilkka-konsernin riskienhallintapolitiikka on osa konsernihallituksen hyväksymää johtamisjärjestelmää. Riskienhallinnan avulla tunnistetaan, arvioidaan ja hallinnoidaan yritystoiminnassa esiintyviä mahdollisuuksia, uhkia ja riskejä. Riskienhallinnan tavoitteena on toiminnan jatkuvuuden turvaaminen sekä asetettujen tavoitteiden saavuttaminen. EU-taksonomia-arvioinnin yhteydessä olemme vuonna 2022 tarkastelleet skenaariopohjaisesti liiketoiminnan ilmatoriskejä. Ilmatorisken arviointi on osa vuosittaista riskiarviointiamme.

Konsernin merkittävimmät riskit liittyvät mediapalveluiden osalta mediakäytön muutokseen ja alan volyymien kehitykseen sekä jakeluiden hinta- ja palvelutasoon. Nämä samat riskit koskevat myös Hilla Group Oyj:tä, jossa Ilkka Oyj:n omistusosuus nousi yli osakkuusyhtiörajana vuoden 2021 aikana.

Konsernin toiminnan laajennuttua viime vuosien aikana digitaalisiin markkinointi- ja teknologiapalveluihin ovat tietoturvaan ja kyberturvallisuuteen liittyvät ulkoiset riskit nousseet merkittäviksi. Uusien liiketoimintojen sekä yleisen toimintaympäristön muutoksen myötä myös henkilöstön saatavuuteen ja vaihtuvuuteen liittyvät riskit ovat kasvaneet. Yhtiö on reagoinut kasvaviin henkilöstöriskeihin panostamalla henkilöstöpalveluihin, osaamisen kehittämiseen, rekrytointiin ja sitouttamiseen sekä työnantajamielikuvaan.

Toimintaympäristössä on tällä vuosikymmenellä tapahtunut merkittäviä muutoksia ensin globaalin koronapandemian muodossa ja sen jälkeen geopolittisen tilanteen kiristyessä. Geopoliittinen tilanne muuttui helmikuussa 2022 Venäjän hyökättyä Ukrainaan. Tämä sota jatkuu edelleen ja levottomuudet Lähi-Idässä ovat myös lisääntyneet. Kiristyneen geopolittisen tilanteen vaikutukset ovat näkyneet yleisenä epävarmuutena, korkealla pysyneenä inflaationa ja korkotason nousuna. Näiden seurauksena talouskasvu on hidastunut ja Suomen talous ajautui taantumaan loppuvuoden 2023 aikana. Epävarma taloustilanne piti kuluttajien luottamuksen alhaisella tasolla. Tämän seurauksena myös yritykset vähensivät panostuksia markkinointiin tai siirsivät markkinointiin liittyviä panostuksia ja päätöksiä eteenpäin. Geopoliittisten riskien pitkäaikainen kesto ja laajentuminen voi vaikuttaa palvelujemme kysyntään sekä kustannuskehitykseen myös jatkossa. Yhtiö reagoi vuonna 2020 koronan takia muuttuneeseen toimintaympäristöön nopeilla toimintatapojen muutoksilla ja toiminnan sopeutuksilla. Tämän tyyppisiin riskeihin varaudumme sopeutumaan myös tulevaisuudessa.

Yhtiö altistuu Alma Media Oyj:n osakkeiden omistuksen kautta mm. Alma Median osinkopolitiikkaan ja osakkeen kurssikehitykseen liittyville riskeille.

Mediapalvelut

Yhtiön arvion mukaan konsernin mediapalveluihin liittyvät riskit ovat normaaleja toimialaan liittyviä riskejä muuttuvassa toimintaympäristössä. Koronapandemia on kiihdyttänyt digitalisaation kehitystä ja pidemmän ajan vaikutukset erityisesti ilmoitusmyyntiin voivat olla merkittävät. Toimialan riskit liittyvät erityisesti sisällön kulutuksen ja mediamainonnan kehitykseen, koska kuluttajille ja mainostajille on tarjolla yhä enemmän vaihtoehtoja. Henkilöstön saatavuuteen ja vaihtuvuuteen liittyvät riskit ovat myös kasvaneet, vaikka vuoden 2023 aikana vallinnut epävakaa taloustilanne on tätä riskiä osaltaan liudentanut.

Alan kilpailutilanteeseen vaikuttavat sisältöjen ja mainonnan digitalisoituminen, uudet jakelukanavat, mainos- ja verorahoitteisten digitaalisten sisältöjen määrän kasvu ja median- ja ajankäytön muutokset sekä niiden mukanaan tuomat uudet toimintatavat sekä kotimaiset ja kansainväliset uudet toimijat. Kaupallisen median osalta muita Pohjoismaita suurempi verorahoitteisten palvelujen suhteellinen rooli tekee toimialan toimintaedellytykset entistä haastavammaksi.

Kuluttajakäyttäytymisen muutos vaikuttaa pitkällä aikavälillä maakunta- ja paikallislehtien levikki- ja mainostuottoihin. Hyvä kokonaistavoittavuus, kilpailukykyinen kontaktihinta ja lukijasuhde vahvistavat maakunta- ja paikallislehtien kilpailukykyä ilmoitusmarkkinoilla. Paperin saatavuuden ja hinnan muutoksilla voi kuitenkin olla merkittävä vaikutus painetun lehden kilpailukykyyn jatkossa. Paperin markkinahinnat ovat vuoden 2023 aikana laskeneet historiallisen korkealta hintatasolta, mutta hinnat ovat kuitenkin edelleen selvästi korkeammalla tasolla kuin missä ne olivat ennen vuoden 2021 lopulla alkanutta poikkeuksellista nousua.

Jakelutoiminnan lähiajan riskit koostuvat lähinnä niiden hinta- ja palvelutason kehityksestä. Näihin riskeihin vaikuttavat aleneva volyymikehitys, jakelijoiden palkkakehitys, työvoiman saatavuus, jakeluyhtiöiden kilpailutilanne, polttoaineiden hintakehitys sekä postitoimilaki. Tilattavien lehtien jakelut on ulkoistettu

pääosin Postille. Pidemmällä aikavälillä jakelupalvelujen saatavuus ja niihin liittyvät hintariskit ovat kasvussa. Digitaalisten palveluiden kehittämisellä voidaan osittain varautua sekä hinta- että saatavuusriskiin.

Markkinointi- ja teknologiapalvelut

Markkinointi- ja teknologiapalveluiden merkittävimmät ulkoiset riskit liittyvät tietoturvaan, koska palveluita tarjotaan internetissä. Yhtiö on luonut kattavan tietoturvapoliitiikan ja ohjeistuksen ohjelmistokehitykseen ja henkilökunnalle sekä toteuttanut ulkopuolisia auditointeja prosessiensa varmistamiseksi.

Muutoksilla yleisessä taloudellisessa tilanteessa saattaa olla olennainen vaikutus markkinointi- ja teknologiapalveluiden liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen. Globaalit tapahtumat ovat osoittaneet, että markkinatilanne voi elää hyvin nopeasti.

Liiketoiminnan kehittämisessä kulmakivenä on osaava ja motivoitunut henkilöstö. Panostuksia työnantajakuvaan, yrityskulttuuriin sekä henkilöstön hyvinvointiin ja sitouttamiseen jatketaan suunnitelmallisesti. Liiketoiminnan kannalta kriittisimmät tietoturvaan, maineeseen, liiketoimintaympäristöön ja henkilöstöön liittyvät riskit on tunnistettu ja niihin on pyritty varautumaan.

Yhtiön rahoitusriskien hallinta on kuvattu liitetiedoissa kohdassa 27.

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut on esitetty kohdassa Konsernin tunnusluvut.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Ilkka myi 31.1.2024 omistamansa Yrittävä Suupohja Oy:n osakkeet (38,5 % yhtiön osakkeista) Kauhajoen Kunnallislehti Oy:lle.

NÄKYMÄT VUODELLE 2024

Vallitsevasta geopoliittisesta tilanteesta ja epävarmasta taloustilanteesta johtuen näkymiin liittyy epävarmuutta.

Ilkka-konsernin jatkuvien toimintojen liikevaihdon arvioidaan pysyvän edellisvuoden tasolla tai nousevan hieman. Oikaistun oman toiminnan liikevoiton arvioidaan nousevan edellisvuodesta.

Osakkuusyhtiö Hilla Group Oyj:llä (omistusosuus 29,52 %) on vaikutus konsernin liikevoittoon ja tulokseen.

Alma Media Oyj:n osingolla (omistusosuus 10,9 %) on merkittävä vaikutus konsernin tulokseen.

HALLITUKSEN EHDOTUS VOITONJAOSTA

Emoyhtiön jakokelpoiset varat olivat 31.12.2023 yhteensä 97 619 900,63 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2023 jaetaan osinkoa 0,20 euroa osakkeelta.

Osinko maksetaan sille, joka on merkitty täsmäytyspäivänä 29.4.2024 osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään Ilkka Oyj:n omistajaluetteloon. Osingon maksupäivä on 7.5.2024.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Ehdotettu voitonjako ei vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Ilkka Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa ja pyrkii jakamaan konsernin vuosituloksesta vähintään puolet osinkoina. Osingon jaossa otetaan kuitenkin huomioon tuloskehityksen lisäksi yhtymän taloudellinen asema, kannattavan kasvun vaatima rahoitus sekä tulevaisuuden näkymät ja kehitystarpeet.

Tilinpäätös

2023

Konsernin tuloslaskelma

1000 eur	LIITE	1-12/ 2023	1-12/ 2022
Jatkuvat toiminnot			
Liikevaihto	1	56 091	54 386
Liiketoiminnan muut tuotot	4	218	216
Materiaalit ja palvelut	5	-12 377	-12 731
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	6	-30 852	-29 152
Poistot ja arvonalentumiset	7	-4 193	-3 551
Liiketoiminnan muut kulut	8	-9 820	-9 266
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	14	-340	-662
Liikevoitto/ -tappio		-1 272	-760
Rahoitustuotot ja -kulut	9	6 683	2 024
Voitto/ tappio ennen veroja		5 412	1 265
Tuloverot	10	-604	-395
Tilikauden voitto/ tappio jatkuvista toiminnoista		4 808	870
Lopetetut toiminnot			
Tilikauden voitto/ tappio lopetetuista toiminnoista	3	-48	-147
Tilikauden voitto/ tappio		4 760	723
Osakekohtainen tulos (EUR), laimentamaton *)			
- jatkuvista toiminnoista (EUR)		0,19	0,03
- lopetetuista toiminnoista (EUR)		-0,00	-0,01
Osakekohtainen tulos yhteensä (EUR)		0,19	0,03
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä, laimentamaton *)		25 369 057	25 449 489

*) Tunnuslukua laimentavia tekijöitä ei ole.

Konsernin laaja tuloslaskelma

1000 eur	1-12/ 2023	1-12/ 2022
Tilikauden voitto/ tappio	4 760	723
Muut laajan tuloksen erät:		
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:		
Muuntoerot	11	-238
Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi:		
Pitkäaikaiset rahoitusvarat		
Käyvän arvon muutokset	1 799	-12 771
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	1 810	-13 009
Tilikauden laaja tulos yhteensä	6 570	-12 286
Tilikauden voiton/ tappion jakautuminen:		
Emoyhtiön osakkeenomistajille	4 760	723
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:		
Emoyhtiön osakkeenomistajille	6 570	-12 286

Konsernin tase

1000 eur	LIITE	31.12.2023	31.12.2022
VARAT			
PITKÄAIKAISET VARAT			
Aineettomat hyödykkeet	11	15 882	17 331
Liikearvo	2,11	22 437	22 199
Sijoituskiinteistöt	13	723	
Aineelliset hyödykkeet	12	3 826	4 802
Aineelliset hyödykkeet, vuokratut	25	57	618
Osuudet osakkuusyhtiöissä	14	7 217	7 974
Pitkäaikaiset rahoitusvarat	15	87 474	85 675
Pitkäaikaiset myynti- ja muut saamiset	16,17	463	309
Muut aineelliset hyödykkeet		211	211
Pitkäaikaiset varat		138 291	139 119
LYHYTAIKAISET VARAT			
Vaihto-omaisuus	18		284
Myyntisaamiset ja muut saamiset	19,17	6 447	6 626
Tuloverosaaminen		149	40
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat	20	23 283	31 012
Rahavarat	21	16 561	9 435
Lyhytaikaiset varat		46 440	47 398
Myyttävänä olevat omaisuuserät	3	408	
VARAT YHTEENSÄ		185 139	186 516
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma		6 416	6 416
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		48 498	48 498
Käyvän arvon rahasto		30 452	28 653
Omat osakkeet		-357	-87
Muuntoerot		-330	-341
Kertyneet voittovarot		71 539	71 747
Oma pääoma	22	156 219	154 886
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Laskennallinen verovelka	23	2 905	2 782
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	24		7
Vuokrasopimusvelat	24, 25	9	58
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	26	1 309	8 767
Pitkäaikainen vieras pääoma		4 223	11 614
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	24	7	10
Vuokrasopimusvelat	24, 25	49	569
Ostovelat ja muut velat	26	18 099	13 111
Saadut ennakot	26	6 339	6 152
Tuloverovelka		203	174
Lyhytaikainen vieras pääoma		24 697	20 016
Oma pääoma ja velat yhteensä		185 139	186 516

Konsernin rahavirtalaskelma

(1000 eur)	LIITE	2023	2022
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA			
Tilikauden voitto/ tappio jatkuvista toiminnoista		4 808	870
Tilikauden voitto/ tappio lopetetuista toiminnoista		-48	-147
Tilikauden voitto/ tappio		4 760	723
Oikaisut		-1 252	2 812
Käyttöpääoman muutos		838	525
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		4 346	4 060
Maksetut korot		-15	-100
Saadut korot		512	60
Saadut osingot liiketoiminnasta		618	4 028
Muut rahoituserät		314	-703
Maksetut välittömät verot		-560	-566
Liiketoiminnan rahavirta		5 215	6 780
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-2 026	-2 461
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		10	238
Tytäryritysten ja liiketoimintojen hankinnat	2	-3 251	-4 077
Lainasaamisten takaisinmaksut		12	
Lyhytaikaisten sijoitusten lisäys / vähennys		9 129	4 553
Saadut osingot investoinneista		3 969	3 199
Investointien rahavirta		7 844	1 452
Rahavirta ennen rahoitusta		13 059	8 231
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA			
Omien osakkeiden hankkiminen		-270	-87
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	24	-10	-10
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	24	-569	-607
Maksetut osingot		-5 072	-7 631
Rahoituksen rahavirta		-5 921	-8 334
Rahavarojen muutos lisäys (+)/vähennys (-)		7 138	-103
Rahavarat tilikauden alussa		9 435	9 590
Rahavarojen kurssimuutosten vaikutus		-13	-51
Rahavarat tilikauden lopussa		16 561	9 435
KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMAN LIITETIEDOT:			
OIKAISUT TILIKAUDEN TULOKSEEN			
Poistot ja arvonalentumiset		4 297	3 666
Pitkäaikaisten varojen myyntivoitot(-) ja -tappiot(+)			-215
Osuudet osakkuusyritysten tuloksista, voitosta(-)/tappiosta(+)		340	662
Realisoitumattomat kurssivoitot (-), tappiot (+)		-1 732	1 429
Rahoitustuotot ja -kulut		-4 951	-3 453
Tuloverot		604	395
Muut oikaisut		191	329
Oikaisut tilikauden tulokseen yhteensä		-1 252	2 812
KÄYTTÖPÄÄOMAN MUUTOS			
Vaihto-omaisuuden lisäys(-)/vähennys(+)		384	114
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys(-)/vähennys(+)		97	-717
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys(+)/vähennys(-)		357	1 129
Käyttöpääoman muutos yhteensä		838	525

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

	Osake- pääoma	Käyvän arvon rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osak- keet	Muunto- erot	Voitto- varat	Yhteensä
1-12/2022 (1000 eur)							
Oma pääoma kauden alussa	6 416	41 424	48 498		-103	78 690	174 925
Osakkuusyhtiön konsermirakenteen muutos						-31	-31
Tilikauden laaja tulos		-12 771			-238	723	-12 286
Omien osakkeiden hankinta				-87			-87
Osingonjako						-7 635	-7 635
Oma pääoma 31.12.2022	6 416	28 653	48 498	-87	-341	71 747	154 886

	Osake- pääoma	Käyvän arvon rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osak- keet	Muunto- erot	Voitto- varat	Yhteensä
1-12/2023 (1000 eur)							
Oma pääoma kauden alussa	6 416	28 653	48 498	-87	-341	71 747	154 886
Osakkuusyhtiön konsermirakenteen muutos						105	105
Tilikauden laaja tulos		1 799			11	4 760	6 570
Omien osakkeiden hankinta				-270			-270
Osingonjako						-5 072	-5 072
Oma pääoma 31.12.2023	6 416	30 452	48 498	-357	-330	71 539	156 219

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

YRITYKSEN PERUSTIEDOT

Ilkka-konserni tuottaa viestinnän ja markkinoinnin palveluja sekä ohjelmistoteknologiaa. Konsernin muodostavat emoyhtiö Ilkka Oyj, tytäryhtiöt I-Mediat Oy, I-print Oy, Liana Technologies Oy ja Kiinteistö Oy Seinäjoen Koulukatu 10. Konserniin kuuluvat lisäksi I-Mediat Oy:n tytäryhtiöt Myynninmaailma Oy, somessa.com Oy Ab ja MySome Oy. Liana Technologies -konsernin muodostavat Liana Technologies Oy:n tytäryhtiö Koodiviidakko Oy ja sen tytäryhtiöt Lianatech GmbH, Liana Technologies SARL, Liana Technologies Asia Limited, Liana Technologies AB, Lianatech LLC, Ungapped AB ja Evermade Oy. Lisäksi Koodiviidakko Oy:llä on venäläinen tytäryhtiö Lianatech OOO, jonka toiminta on päättynyt. Painoyhtiö I-print Oy:n painoliiketoiminta on myyty 29.12.2023 tehdyllä liiketoimintakaupalla.

Konsernin emoyhtiö Ilkka Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Seinäjoki ja sen rekisteröity osoite on Koulukatu 10, 60100 Seinäjoki. Ilkka Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa internet-osoitteesta www.ilkka.com tai konsernin emoyhtiön pääkonttorista.

Ilkka Oyj:n hallitus on hyväksynyt tilinpäätöksen julkistettavaksi kokouksessaan 22.2.2024. Osakkeenomistajilla on Suomen osakeyhtiölain mukaan mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

LAATIMISPERUSTA

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2023 voimassaolevia ja EU:ssa sovellettavaksi hyväksytyjä IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta pitkäaikaisia rahoitusvaroja, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja, kauppahintavelkoja, koronvaihtosopimuksia ja osakeperusteisia maksuja, jotka on arvostettu käyvin arvoihin. Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina.

Tilinpäätöksen laadinnassa on sovellettu samoja laatimisperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2022. Konserni on soveltanut tilikauden aikana voimaantulleita konsernia koskevia standardimuutoksia ja tulkintoja. Vuonna 2023 voimaantulleilla IFRS-standardeilla ja niiden muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

TYTÄRYRITYKSET

Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni omistaa yli puolet äänivallasta tai sillä on muutoin määräysvalta. Määräysvallalla tarkoitetaan oikeutta määrätä yrityksen talouden ja liiketoiminnan periaatteista hyödyn saamiseksi sen toiminnasta. Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa niihin määräysvallan. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa.

Konserniyhtiöiden keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja sisäiset katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

OSAKKUUSYRITYKSET

Osakkuusyrietykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta toteutuu, kun konserni omistaa yli 20 % yrityksen äänivallasta tai konsernilla on muutoin huomattava

vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Osakkuusyrietykset on yhdistetty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuusyrietyksen tappiosta ylittää kirjanpitoarvon, ei kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyrietysten veloitteiden täyttämiseen. Osakkuusyrietyssijoitus sisältää hankinnasta syntyneen liikearvon.

Ilkka-konsernin osakkuusyhtiösijoituksen mahdollista arvonalentumista seurataan IAS 28 Sijoitukset osakkuusyrietyksiin -standardin mukaisesti. Jos on viitteitä arvonalentumisesta, sijoituksen kirjanpitoarvoa testataan vertaamalla sitä sijoituksesta kerrytettävissä olevaan rahamäärään, joka on käyttöarvo tai myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennetty käypä arvo, sen mukaan kumpi niistä on suurempi. Mikäli testaus osoittaa arvonalentumisen, se tulee kirjattavaksi tulosvaikutteisesti kyseisellä raportointihetkellä. Mikäli arvonalentuminen myöhemmin palautuu, aikaisemmin kirjattu tappio palautetaan tulosvaikutteisesti.

Konsernin raportoinnissa osakkuusyhtiöiden tulososuus sisällytetään liikevoittoon. Rahavirtalaskelmassa osinkotuotto sisällytetään liiketoiminnan rahavirtaan ja pääomanpalautus investointien rahavirtaan. Osakkuusyhtiöt liittyvät läheisesti konsernin media- ja markkinointipalveluihin ja konserni osallistuu omistajana niiden toiminnan kehittämiseen.

ULKOMAAN RAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN MUUTTAMINEN

Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaan rahan määräiset monetaariset erät (rahoitusvarat ja –velat) on muutettu euroiksi Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivän keskikurssiin. Ulkomaan rahan määräiset ei-monetaariset erät ja liiketapahtumat on muutettu euroiksi käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Ulkomaan rahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja –tappiot käsitellään myynnin tai ostojen oikaisuerinä. Valuuttamääräisten sijoitusten ja rahavarojen kurssivoitot ja –tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja –kuluihin.

Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keskikurssia ja taseet tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen. Ulkomaisten tytäryritysten yhdistämisessä syntyvät muuntoerot on kirjattu konsernin omaan pääomaan.

MYYTÄVÄNÄ OLEVAT PITKÄAIKAISET OMAISUSERÄT JA LOPETETUT TOIMINNOT

Joulukuun 2023 lopussa myyty Painopalvelut-liiketoiminta esitetään tässä tilinpäätöksessä lopetettuina toimintoina. Pitkäaikaiset omaisuuserät sekä lopetettuihin toimintoihin liittyvät varat ja velat luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoja vastaavan määrän odotetaan kertyvän ensisijaisesti myynnistä sen sijaan, että ne kertyisivät jatkuvasta käytöstä liiketoiminnassa. Luokittelu myytävänä olevaksi edellyttää, että omaisuuserä on välittömästi myytävissä nykyisessä kunnossaan tavanomaisin ehdoin, myynti on erittäin todennäköinen, johto on sitoutunut omaisuuserän myyntiin ja myynnin oletetaan toteutuvan vuoden sisällä luokittelusta. Luokittelupäivästä alkaen myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät on arvostettava kirjanpitoarvoon tai myynnistä aiheutuneilla menoilla vähennettyyn käypään arvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Myytävänä olevat omaisuuserät, luovutettavien erien ryhmät, myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät muihin laajan tuloksen eriin kirjatut erät sekä luovutettavien erien ryhmään sisältyvät velat esitetään taseessa erillään muista eristä.

Lopetettu toiminto on yhteisön osa, joka on luovutettu tai joka on luokiteltu myytävänä olevaksi ja joka edustaa erillistä keskeistä liiketoiminta-aluetta tai maantieteellistä toiminta-aluetta, on osa yhtä koordinoitua keskeisen liiketoiminta-alueen tai maantieteellisen toiminta-alueen luopumissuunnitelmaa tai on tytäryritys, joka on hankittu yksinomaan tarkoituksena myydä se edelleen. Lopetetun toiminnon tulosten verojen jälkeen esitetään omana eränään konsernin laajassa tuloslaskelmassa.

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Tutkimus- ja kehittämisenmenot

Toimintaan ei liity merkittävässä määrin tutkimustoimintaa. Tutkimusmenot kirjataan tulosvaikutteisesti kuluksi sinä vuonna, jonka aikana ne ovat syntyneet. Uusien tai merkittävästi parannettujen tuotteiden kehittämisenmenot kirjataan taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi siitä lähtien, kun kehittämisvaiheen menot ovat luotettavasti määritettävissä, tuote on teknisesti toteutettavissa, se voidaan hyödyntää kaupallisesti, tuotteesta odotetaan saatavan vastaista taloudellista hyötyä ja konsernilla on sekä aikomus että resurssit

saattaa kehitystyö loppuun. Aktivoidut kehittämisenmenot sisältävät ne palkkamenot, jotka aiheutuvat välittömästi hyödykkeen saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttötarkoitukseen. Aiemmin kuluksi kirjattuja kehittämismenoja ei kirjata taseeseen myöhempinä tilikausina. Hyödykkeestä kirjataan poistoja siitä lähtien, kun se on valmis käytettäväksi. Taseeseen kirjatut kehittämisenmenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettynä. Taseeseen kirjattujen kehittämismenojen poistoaika on 5 vuotta.

Muut aineettomat oikeudet

Konsernin taseessa olevat muut aineettomat oikeudet ovat mm. ohjelmistolisenssejä. Ne arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon ja poistetaan tasapoistoin taloudellisen vaikutusajan kuluessa. IFRS-tulkintakomitea (IFRIC) antoi huhtikuussa 2021 lopullisen agendapäätöksen pilvipalvelujärjestelyiden konfigurointi- ja räätälöintimenojen kirjanpitokäsittelystä (IAS 38 Aineettomat hyödykkeet). Pilvipalvelujärjestelyjen kirjanpitokäsittely riippuu siitä, luokitellaanko pilvipohjainen ohjelmisto aineettomaksi ohjelmisto-omaisuuseräksi vai palvelusopimukseksi. Ne järjestelyt, joissa yhtiöllä ei ole määräysvaltaa kyseiseen ohjelmistoon, käsitellään kirjanpidossa palvelusopimuksina. Ohjelmistoon liittyvät konfigurointi- tai räätälöintimenot kirjataan kuluksi silloin, kun palvelut vastaanotetaan. Konserniin on liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä syntynyt lisäksi teknologiaan, asiakkuuksiin ja tuotemerkkeihin liittyviä aineettomia hyödykkeitä. Hankittujen liiketoimintojen yhteydessä syntyneet aineettomat hyödykkeet kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon ja poistetaan niiden arvioituna taloudellisena vaikutusaikana. Aineettomien hyödykkeiden poistoaika on 3 – 10 vuotta. Konsernilla ei ole aineettomia hyödykkeitä, joilla olisi rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

LIKEARVO

Liikearvo vastaa sitä osaa hankintamenoista, joka ylittää konsernin osuuden hankitun liiketoiminnan yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettomääräisestä käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottavalle yksikölle ja liikearvo testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla.

SIOITUSKIINTEISTÖT

Konserni on tilikauden 2023 aikana luokitellut 2021 lopetetun rotaatiopainon kiinteistön sijoituskiinteistöksi. Sijoituskiinteistöt ovat kiinteistöjä, joita konserni pitää hallussaan hankkiakseen vuokratuottoa tai omaisuuden arvonnousua. Sijoituskiinteistöt arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn hankintamenoon (IAS 40) ja käypä arvo esitetään liitetietona. Käypä arvo perustuu ulkopuolisen kiinteistöarvioijan tekemään arvioon, ja se vastaa toimivien markkinoiden markkina-arvoa. Käypä arvo tarkistetaan vuosittain.

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenoon.

Kun käyttöomaisuushyödykkeen osaa käsitellään erillisenä hyödykkeenä, osan uusimiseen liittyvät menot aktivoidaan. Muussa tapauksessa myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määriteltävissä. Muut korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne ovat toteutuneet.

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset	20-40 vuotta
Rakennelmat	20 vuotta
Koneet ja kalusto	3-15 vuotta

Hyödykkeen jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritellään FIFO-menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä asianmukaisesta osuudesta valmistuksen muuttuvista yleismenoista ja kiinteistä yleismenoista normaali toiminta-asteella. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

VUOKRASOPIMUKSET

Konserni vuokralle ottajana

Ilkka-konserni toimii pääsääntöisesti vuokralle ottajana. Konserni vuokraa mm. toimitiloja, koneita ja kalustoa. Vuokrasopimukset ovat pääosin toistaiseksi voimassaolevia, alle 12 kuukauden irtisanomisajalla. Konsernilla on joitain määräaikaista vuokrasopimuksia, joiden vuokra-ajat päättyvät 2024-2025. Johdon harkinnan perusteella joitain toistaiseksi voimassaolevia, alle 12 kuukauden irtisanomisajalla olevia vuokrasopimuksia on otettu vuokrasopimusvelkoihin mukaan konsernin strategiakauden loppuun 2023 lasketulla vuokra-ajalla. Kun strategiakausi vaihtuu, niin seuraavan vuokratarkistuksen yhteydessä (1.1.2024) suoritetaan uudelleenlaskenta uudelle strategiakaudelle. Muilta osin konserni soveltaa alle 12 kuukauden irtisanomisajalla oleviin sopimuksiin standardiin IFRS 16 liittyviä helpotuksia koskien lyhytaikaisia vuokrasopimuksia. Konserni soveltaa myös standardiin IFRS 16 liittyviä helpotuksia koskien arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevia vuokrasopimuksia.

Konsernin useat vuokrasopimukset sisältävät jatkamis- ja päättämisoptioita. Konserni käyttää harkintaa arvioidessaan optioiden hyödyntämistä huomioiden kaikki tekijät, jotka vaikuttavat konsernin saamaan taloudelliseen hyötyyn sopimuksen jatkamisesta tai päättämisestä. Määräaikaiset sopimukset, jotka jatkuvat toistaiseksi voimassaolevana, määritellään päättyväksi määräaikaisuuden loputtua.

Konserni kirjaa vuokrasopimuksista omaisuuserän (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja vuokrien maksamista koskeva rahoitusvelan. Konserni hyödyntää sopimusten lyhytaikaisuutta ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä liittyviä helpotuksia ja nämä kirjataan kuluksi ja esitetään liiketoiminnan muissa kuluissa. Vuokrasopimukset esitetään tuloslaskelmassa poistoina sekä korkokuluina.

Konserni vuokralle antajana

Muilla vuokrasopimuksilla vuokralle annetut hyödykkeet sisältyvät aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin taseessa. Niistä tehdään poistot taloudellisena vaikutusaikana, kuten vastaavista omassa käytössä olevista aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Vuokratuotot kirjataan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

ARVONALENTUMISET

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi liikearvosta vuosittain riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä.

Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, jos omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön tasearvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän nettomyyntihinta tai sitä korkeampi kassavirtaperusteinen käyttöarvo. Käyttöarvoa määritettäessä arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa perustuen diskonttauskorkoihin, jotka kuvastavat keskimääräistä pääomakustannusta ennen veroja, ottaen huomioon omaisuuseriin liittyvät riskit. Arvonalentumistappio perutaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

TYÖSUHDE-ETUUKSET

Eläkejärjestelyt

Konsernin merkittävin eläkejärjestely on Suomen lakisääteinen TyEL-eläketurva, joka on hoidettu vakuutusyhtiöissä. Vakuutusyhtiöissä hoidettu TyEL-eläketurva on maksupohjainen järjestely. Lisäksi konsernilla on joitakin ryhmälisäeläkevakuutuksia ja yksilöllisiä lisäeläkevakuutuksia vakuutusyhtiöissä. Lisäeläkevakuutukset ovat maksupohjaisia järjestelyjä, koska yhtiön maksuvelvoite vakuutusyhtiöille rajoittuu määrään, jonka se vuosittain suorittaa, eikä yhtiö ole sitoutunut kerryttämään tietyn suuruista eläketurvaa vakuutetuille. Suoritukset maksupohjaiseen järjestelmään kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi sillä kaudella, jota veloitus koskee.

Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on suoritusperusteinen, osakkeen arvoon perustuva pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän yhtiön johdolle ja avainhenkilöille. Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan velaksi ja kuluksi oikeuden syntymisjakson ajalle. Käteisvaroina maksettavat osakeperusteiset kannustinjärjestelmät uudelleenarvostetaan käypään arvoon jokaisena raportointipäivänä ja velan käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Käypä arvo määritellään Monte-Carlo simulointimallilla. Osakeperusteisten kannustinjärjestelmien tulosvaikutus esitetään tuloslaskelmassa työsuhde-etuuksista aiheutuvissa kuluissa.

TULOVEROT

Tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassa olevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin kausiin liittyvillä veroilla.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat lasketaan kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät tilinpäätössiirroista, rahoitusinstrumenttien ja liiketoimintojen yhdistämisessä kirjatuihin aineettomien hyödykkeiden käypiin arvoin arvoista. Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädetyt verokantoja. Laskennalliset verosaamiset ja -velat esitetään nettoina taseessa, kun ne liittyvät samaan veron saajaan.

Laskennallinen verosaaminen on kirjattu siihen määrään asti, kun on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

TULOUTUSPERIAATTEET

Konserni kirjaa myyntituoton joko ajan kuluessa tai tietynä ajankohtana silloin, kun suoritevelvoite täytetään. Keskeisenä kriteerinä tuloutuksen ajankohdalle on määräysvallan siirtyminen asiakkaalle suoritevelvoitteen perusteena olevaan tavaraan tai palveluun.

Konsernin tulovirrat muodostuvat pääosin sisältötuotoista, ilmoitustuotoista, markkinointi- ja viestintäpalveluista, jatkuvalaskutteisista ohjelmistopalveluista ja niiden käyttöönottoprojekteista, muista palveluista sekä painopalveluista. Joulukuun 2023 lopussa myyty Painopalvelut-liiketoiminta esitetään tässä tilinpäätöksessä lopetettuina toimintoina.

Sisältötuotot muodostuvat paperilehden, digilehden ja verkkopalvelun tilaajasisällön myynnistä. Sisältötuottojen osalta suoritevelvoitteet täyttyvät ajan kuluessa, koska asiakas samanaikaisesti saa ja kuluttaa yhteisön suoritteesta saamansa hyödyn sitä mukaa kuin yhtiö tuottaa suoritetta. Sisältötuottojen tilausmaksutuotot saadaan ennakkoon ja jaksotetaan lehden tilausjaksolle. Sisältötuotot tuloutetaan ajan kuluessa. Vastikemäärä on kiinteä perustuen tilauksen sisältöön ja tilauksen keston. Muuttuvien vastikkeiden määrä on epäolennainen eivätkä asiakassopimukset sisällä rahoituskomponenttia.

Ilmoitustuotot muodostuvat mainostilan myynnistä konsernin lehdissä ja verkkopalveluissa sekä digitaalisissa mainostauluissa. Ilmoitusmyynti tuloutetaan, kun ilmoitus on julkaistu tietynä hetkenä. Vastikemäärä on kiinteä perustuen ilmoituksen kokoon paperilehdessä, näyttöjen määrään verkkosivuilla tai sovitun näyttöjen ajanjaksoon digitaalisissa mainostauluissa. Muuttuvien vastikkeiden määrä on epäolennainen eivätkä asiakassopimukset sisällä rahoituskomponenttia.

Media- ja markkinointipalveluiden muu myynti muodostuu markkinointi- ja viestintäpalveluista, mm.

markkinoinnin suunnittelusta ja ulkoistuksista sekä digitaalisista markkinoinnin palveluista. Markkinointi- ja viestintäpalveluiden osalta suoritevelvoitteet täyttyvät pääosin ajan kuluessa, koska asiakas samanaikaisesti saa ja kuluttaa yhteisön suoritteesta saamansa hyödyn sitä mukaa kuin yhtiö tuottaa suoritetta. Markkinointi- ja viestintäpalvelut tuloutetaan pääosin ajan kuluessa.

Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen tuotot muodostuvat SaaS-palveluina myytävistä digimarkkinoinnin ja -viestinnän ratkaisuksista sekä käyttöönottoprojekteista. Jatkuvalaskutteisten ohjelmistopalveluiden osalta suoritevelvoitteet täyttyvät ajan kuluessa, koska asiakas samanaikaisesti saa ja kuluttaa yhteisön suoritteesta saamansa hyödyn sitä mukaa kuin yhtiö tuottaa suoritetta. Jatkuvalaskutteisten ohjelmistopalveluiden tuotot saadaan ennakkoon ja jaksotetaan laskutusjaksolle. Jatkuvalaskutteiset ohjelmistopalvelut tuloutetaan ajan kuluessa. Vastikemäärä on kiinteä perustuen palvelusopimuksen sisältöön ja kestoon. Muuttuvien vastikkeiden määrä on epäolennainen eivätkä asiakassopimukset sisällä rahoituskomponenttia. Käyttöönottoprojektien tuotot tuloutetaan ajan kuluessa. Vastikemäärä on kiinteä perustuen sovittuun toteutukseen. Muuttuvien vastikkeiden määrä on epäolennainen eivätkä asiakassopimukset sisällä rahoituskomponenttia. Myyntisopimuksen saamisesta aiheutuvina lisämenoina jatkuvalaskutteisten palveluiden myyntiin liittyvät myyntiprovisiot aktivoidaan kvartaaleittain ja jaksotetaan asiakkuuksien keskimääräiselle kestoajalle, ed. vuoden asiakassuhteiden keskimääräisen keston mukaan.

Lopetettuina toimintoina esitettyjen painopalveluiden tuotot muodostuivat painamisen ja jakelun myynnistä. Painopalveluiden tuotot tuloutettiin, kun painotuote luovutettiin asiakkaalle tietyinä hetkenä. Vastikemäärä oli kiinteä perustuen painotuotteen kokoon, sivumäärään ja painosmäärään. Muuttuvien vastikkeiden määrä oli epäolennainen eivätkä asiakassopimukset sisältäneet rahoituskomponenttia.

Päämies vs. agentti -arvio: Konserni myy toimittamiaan lehtiä asiakkaille ja sekä mainostilaa toimittamissaan lehdissä. Ilmoitusmyynnin ja lehtimyynnin osalta konserni on päämies. Painamisen ja jakelun palveluiden osalta konserni suoritti tuottamansa palvelut ja jakelupalvelu ostettiin alihankintana Postilta. Konserni on ollut päämies painamisen ja jakelun palveluiden osalta. Konserni myy itse tuottamiaan markkinointi- ja viestintäpalveluita. Konserni on päämies markkinointi- ja viestintäpalveluiden osalta. Konserni myy itse tuottamiaan markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalveluita. Konserni on päämies markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalveluiden osalta.

Liikevaihtoa laskettaessa myyntituottoja on oikaistu annetuilla alennuksilla, välillisillä veroilla ja myyntiin liittyvillä kurssieroilla.

Vuokratuotot, jotka esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa, tuloutetaan tasaerinä vuokrakaudelle.

Osinkotuotot kirjataan, kun osakkeenomistajien oikeus maksun saamiseen on syntynyt.

RAHOITUSVARAT JA RAHOITUSVELAT

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan jaksotettuun hankintamenuon, käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti myöhemmin arvostettavaksi. Luokittelu perustuu konsernin liiketoimintamalliin rahoitusvarojen hallinnoinnissa ja rahoitusvaroihin kuuluvan erän sopimukseen perustuviin rahavirtaominaisuuksiin. Transaktiomeno on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tuloslaskelman kautta. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon, jos rahoitusvaroihin kuuluvaa erää pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoitteena on rahoitusvarojen hallussapito sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi ja rahoitusvaroihin kuuluvan erän sopimusehdoissa määrätään tiettyinä ajankohtina toteutuvista rahavirroista, jotka ovat yksinomaan pääoman ja jäljellä olevan pääomamäärän koron maksua. Jaksotettuun hankintamenuon arvostetaan konsernissa lainasaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset, tuloverosaaminen, sijoitukset yritystodistuksiin, talletukset ja rahavarat. Myyntisaamisiin ei liity olennaista rahoituskomponenttia ja ne arvostetaan transaktiohintaan IFRS 15 mukaan. Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta ja pankkisaamisista sekä muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista. Rahavarihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien. Käytössä olevat luottolimitit sisältyvät lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä arvostetaan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta, jos rahoitusvaroihin kuuluvaa erää pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoite saavutetaan sekä keräämällä sopimukseen perustuvia rahavirtoja että myymällä rahoitusvaroja ja

rahoitusvaroihin kuuluvan erän sopimusehdoissa määrätään tiettyinä ajankohtina toteutuvista rahavirroista, jotka ovat yksinomaan pääoman ja jäljellä olevan pääomamäärän koron maksua. Yhteisö voi kuitenkin tehdä alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä peruuttamattoman valinnan, jonka mukaan tietyt sijoitukset oman pääoman ehtoihin instrumentteihin, jotka muutoin arvostettaisiin käypään arvoon tulosvaikutteisesti, käsitellään siten, että käyvän arvon myöhemmät muutokset esitetään muissa laajan tuloksen erissä. Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta konsernissa arvostetaan pitkäaikaiset rahoitusvarat, jotka sisältävät sekä noteerattuja että noteeraamattomia osakkeita. Pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa olevat noteeratut osakkeet ovat Alma Media Oyj:n osakkeita. Noteeraamattomat osakkeet, joille ei ole ollut saatavissa luotettavaa käypää arvoa, on arvostettu hankintamenuon.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä on arvostettava käypään arvoon tulosvaikutteisesti, ellei sitä arvosteta jaksotettuun hankintamenuon tai käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat –ryhmään konsernissa on luokiteltu kaupankäyntitaroituksessa pidettävät rahoitusvarat kuten aktiivisilla markkinoilla noteeratut osakkeet ja rahastot. Käyvän arvon muutoksesta johtuvat realisoituneet ja realisoitumattomat tappiot ja voitot kirjataan tuloslaskelmaan sille periodille, jonka aikana ne syntyvät, saadut osinkotuotot sekä luovutusvoitot ja -tappiot on kirjattu tuloslaskelman rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittävilta osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Konsernin rahoitusvelat ovat pääasiassa liiketoimintahankintojen kauppahintavelkoja, ostovelkoja, rahalaitoslainoja ja johdannaisia. Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon, joka on saatu rahamäärä vähennettynä velasta välittömästi aiheutuvilla kuluilla. Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen velat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin ja ne voivat olla korollisia tai korottomia. Konsernin rahoitusveloissa ovat koronvaihtosopimukset, joihin konserni ei käytä suojauslaskentaa sekä kauppahintavelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusveloiksi. Koronvaihtosopimukset eräännytetään tilikauden 2022 aikana.

Rahoitusvelat kirjataan pois taseesta, kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

RAHOITUSVAROJEN ARVONALENTUMINEN

Jaksotettuun hankintamenuon luokiteltujen rahoitusvarojen osalta luottoriskin kohoamista arvioidaan tilinpäätöspäivänä. Sovellettava menetelmä määritetään luottoriskin mahdollisen kohoamisen perusteella. Kun merkittävää luottoriskin kohoamista ei ole, luottotappioiden arvioitu määrä perustuu 12 kuukauden odotettuihin luottotappioihin.

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä tapauskohtaisesti, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvon alentumisesta. Arvonalentumisen laukaisevia tekijöitä voivat olla mm. vastapuolen taloudelliset vaikeudet.

Yhtiön luottotappiovarauksen arvioiminen perustuu myyntisaamisten koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin IFRS 9 -standardin mukaisesti. Konsernilla ei ole ollut olennaisia luottotappioita. Konsernin myyntisaamisten luottoriskin kirjaamisessa odotettu tappio-osuus perustuu historiallisten tappioiden määriin. Odotettavissa olevat luottotappiot lasketaan kertomalla maksamattomien myyntisaamisten kirjanpitoarvo odotetulla tappio-osuudella jokaisessa ikäluokassa.

JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Edellä on esitetty johdon harkintaan perustuvia ratkaisuja, jotka koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden valintaa ja niiden soveltamista.

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuksiin. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa.

Konsernissa keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja tilinpäätöspäivän arvioihin liittyvät epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin konsernin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, sisältyvät myyntituottoihin asiakassopimuksista, ehdollisiin kauppahintavelkoihin sekä laskennallisiin verosaamisiin ja lisäksi aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden, liikearvon sekä pitkäaikaisten rahoitusvarojen ja osakkuusyhtiösijoitusten arvonalentumisarvioon. Arvonalentumisviitteitä arvioidaan säännöllisesti kuten on edellä todettu laatimisperiaatteissa. Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden, liikearvon, osakkuusyhtiösijoitusten, pitkäaikaisten rahoitusvarojen, laskennallisten verosaamisten ja ehdollisten kauppahintavelkojen tilinpäätöspäivän kirjanpitoarvot on esitetty liitetiedoissa kohdissa 11, 12, 14, 15, 23, 26 ja 27.

1. TOIMINTASEGMENTIT

Konsernin raportoitavat segmentit ovat media- ja markkinointipalvelut sekä markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut. Toimintasegmentit perustuvat konsernin sisäiseen organisaatorakenteeseen ja sisäiseen taloudelliseen raportointiin. Konsernissa segmenttien tulos on liikevoittotaso. Joulukuun 2023 lopussa myyty Painopalvelut-liiketoiminta esitetään tässä tilinpäätöksessä lopetettuina toimintoina. Konsernin varoja ja velkoja ei esitetä segmenteille jaettuna, koska ylin operatiivinen päätöksentekijä ei tarkastele varoja ja velkoja segmenttitasolla.

Media- ja markkinointipalvelujen segmentin muodostavat I-Mediat Oy sekä Myynninmaailma Oy, somessa.com Oy Ab sekä MySome Oy. Segmentin tuotot muodostuvat sisältötuotoista, ilmoitustuotoista ja markkinointi- ja viestintäpalveluista. Konsernin kustantamia lehtiä ovat maakuntalehti Ilkka-Pohjalainen sekä viisi paikallislehteä (Jurvan Sanomat, Järviseutu, Komiat, Suupohjan Sanomat ja Viiskunta) ja kaksi kaupunkilehteä, Epari ja Vaasa. Perinteisen painetun markkinoinnin lisäksi media- ja markkinointipalveluihin sisältyvät myös digitaalinen markkinointi, vaikuttaja- ja somemarkkinointi sekä markkinointi- ja viestintäpalvelut.

Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen segmentin muodostavat Liana-konsernin yhtiöt Liana Technologies Oy, Koodiviidakko Oy, Lianatech GmbH, Liana Technologies SARL, Liana Technologies Asia Limited, Liana Technologies AB, Lianatech LLC ja Lianatech OOO, Ungapped AB sekä Evermade Oy. Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen liikevaihto muodostuu pilvipalveluna tuotettavista markkinoinnin ja viestinnän ohjelmistopalveluista sekä verkkosivujen ja -palveluiden suunnittelusta, analytiikasta, optimoinnista ja kehittämisestä. Lianan palveluihin kuuluvat markkinointiautomaation kokonaisratkaisut, joita ovat mm. markkinoinnin automaatio, suoramarkkinointi- ja kanta-asiakasviestintä, tiedotteet ja mediaseuranta sekä verkkonäkyvyyden ratkaisut verkkosivustoille, mobiiliin ja verkkokauppaan.

Konsernitiilinpäätöksessä mukana olevat osakkuusyhtiöt Hilla Group Oyj, Arena Partners Oy ja Yrittävä Suupohja Oy esitetään kohdistamattomat -erässä.

Konsernissa segmenttien tulos on liikevoittotaso.

Segmenteille kohdistamattomat erät sisältävät konsernipalvelut, arvopaperikaupan, vero- ja rahoituseriä, osakkuusyhtiöt, eliminoinnit sekä koko konsernille yhteisiä eriä (sisältäen sijoituskiinteistön). Investoinnit koostuvat useammalla kuin yhdellä tilikaudella käytettävien aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden sekä pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa olevien osakkeiden ja osakkuusyhtiöosakkeiden lisäyksistä. Segmenttien välinen hinnoittelu on markkinaehtoista.

TOIMINTASEGMENTIT

2023 (1000 eur)	Media- ja markki- nointi- palvelut	Markki- noinnin ja viestinnän teknologia palvelut	Kohdista- mattomat / elimi- noinnit	Segm. välinen liike- vaihto yht.	Konserni yhteensä
TULOSLASKELMATIEDOT, JATKUVAT TOIMINNOT					
Ulkoisen liikevaihto	33 836	22 255			56 091
Sisäinen liikevaihto	108	106	2 653	-2 867	
Liikevaihto	33 944	22 361	2 653	-2 867	56 091
Poistot ja arvonalentumiset	-691	-2 458	-1 044		-4 193
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista			-340		-340
Liikevoitto/ -tappio	418	676	-2 366		-1 272
Rahoitustuotot- ja kulut			6 683		6 683
Tuloverot			-604		-604
Tilikauden voitto/ tappio jatkuvista toiminnoista					4 808
Tilikauden voitto/ tappio lopetetuista toiminnoista					-48
Tilikauden voitto/ tappio					4 760
MUUT TIEDOT					
Investoinnit, jatkuvat toiminnot	748	1 366	110		2 224
Investoinnit, lopetetut toiminnot					230
Yhteensä	748	1 366	110		2 454

Raportoitavien segmenttien yhteenlasketun liikevaihdon ja konsernin liikevaihdon ero muodostuu konsernieliminoineista. Raportoitavien segmenttien yhteenlasketun liikevoiton ja konsernin liiketappion ero muodostuu pääasiassa osuudesta osakkuusyhtiöiden tuloksista ja emoyhtiötoimintojen kohdistamattomasta liiketappiosta.

2022 (1000 eur)	Media- ja markki- nointi- palvelut	Markki- noinnin ja viestinnän teknologia palvelut	Kohdista- mattomat / elimi- noinnit	Segm. välinen liike- vaihto yht.	Konserni yhteensä
TULOSLASKELMATIEDOT, JATKUVAT TOIMINNOT					
Ulkoisen liikevaihto	34 182	20 203			54 386
Sisäinen liikevaihto	106	125	2 537	-2 768	
Liikevaihto	34 289	20 328	2 537	-2 768	54 386
Poistot ja arvonalentumiset	-579	-2 062	-909		-3 551
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista			-662		-662
Liikevoitto/ -tappio	1 263	440	-2 463		-760
Rahoitustuotot- ja kulut			2 024		2 024
Tuloverot			-395		-395
Tilikauden voitto/ tappio jatkuvista toiminnoista					870
Tilikauden voitto/ tappio lopetetuista toiminnoista					-147
Tilikauden voitto/ tappio					723
MUUT TIEDOT					
Investoinnit, jatkuvat toiminnot	293	1 819	319		2 431
Investoinnit, lopetetut toiminnot					31
Yhteensä	293	1 819	319		2 462

Raportoitavien segmenttien yhteenlasketun liikevaihdon ja konsernin liikevaihdon ero muodostuu konsernieliminoineista. Raportoitavien segmenttien yhteenlasketun liikevoiton ja konsernin liiketappion ero muodostuu pääasiassa osuudesta osakkuusyhtiöiden tuloksista ja emoyhtiötoimintojen kohdistamattomasta liiketappiosta.

TUOTTEITA JA PALVELUJA KOSKEVAT TIEDOT, JATKUVIEN TOIMINTOJEN ULKOINEN LIIKEVAIHTO

Media- ja markkinointipalvelujen tuotot muodostuvat sisältötuotoista ja ilmoitustuotoista sekä markkinointi- ja viestintäpalvelujen tuotoista. Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen tuotot muodostuvat SaaS-palveluina myytävistä digimarkkinoinnin ja -viestinnän ratkaisuksista, käyttöönottoprojekteista sekä verkkosivujen ja -palveluiden suunnittelusta, analytiikasta, optimoinnista ja kehittämisestä

Yhtiön suoritevelvoitteet ovat sisältötuotot, ilmoitustuotot, markkinointi- ja viestintäpalvelut, jatkuvalaskutteiset ohjelmistopalvelut sekä muut palvelut. Suurimmassa osassa sopimuksia on tunnistettu vain yksi suoritevelvoite. Osassa sopimuksista on tunnistettu useampia suoritevelvoitteita (mm. yhdistelmätilaukset sisältötuotoissa, osa ilmoitus sopimuksista sekä käyttöönottoprojektin sisältävät markkinointiautomaatiopalvelusopimukset). Tuotot eri tuottotyypeittäin tuloutetaan tietyinä ajankohtana sisältötuottoja, markkinointi- ja viestintäteknologian palveluita sekä markkinointi- ja viestintäpalveluita lukuun ottamatta, jotka tuloutetaan pääosin ajan myötä. Sisältötuotot ja jatkuvalaskutteiset ohjelmistopalvelut laskutetaan etukäteen ja muiden osalta maksu erääntyy pääsääntöisesti seitsemän - neljäntoista päivän kuluttua.

1000 eur	2023	2022
TUOTTEITA JA PALVELUJA KOSKEVAT TIEDOT		
Media- ja markkinointipalvelut		
Sisältötuotot	16 652	16 868
Ilmoitustuotot	7 896	8 513
Markkinointi- ja viestintäpalvelut	9 288	8 802
Yhteensä	33 836	34 182
Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut		
Jatkuvalaskutteiset palvelut	16 112	14 645
Muut palvelut	6 143	5 558
Yhteensä	22 255	20 203
Jatkuvien toimintojen liikevaihto yhteensä	56 091	54 386
MAANTIETEELLISET TIEDOT		
Suomi	51 490	50 086
Ulkomaat	4 602	4 300
Jatkuvien toimintojen liikevaihto yhteensä	56 091	54 386

Konsernissa myyntisopimuksiin perustuvat varat koostuvat myyntisaamisista ja ne on esitetty liitetiedossa 19. Sopimuksiin perustuvat velat koostuvat saaduista ennakoista ja ne on esitetty liitetiedossa 26. Sopimuksista aiheutuneet kulut koostuvat jatkuvalaskutteisten palveluiden myyntiin liittyvistä aktivoituista myyntiprovisiosta ja ne on esitetty liitetiedossa 17.

2. HANKITUT LIIKETOIMINNOT

HANKITUT LIIKETOIMINNOT 2023

Ilkka-konserniin kuuluva I-Mediat Oy osti 4.1.2023 Seinäjoella ilmestyvän kaupunkilehti Seinäjoen Sanomat Keskiuomalainen-konsernilta. Liiketoimintakaupasta muodostuvan liikearvon, 301 tuhatta euroa, syntyminen perustuu odotettavissa oleviin synergiahyötyihin. Liiketoimintakaupalla mahdollistetaan journalististen tuotteiden kehitys alueella myös tulevaisuudessa.

Liiketoimintakaupan jälkeen I-Mediat Oy julkaisi Seinäjoen talousalueella kahta kaupunkilehteä, joissa oli päällekkäistä toimintaa ja päällekkäisiä kustannuksia. Talousalueella ei ole kannattavaa julkaista kahta samankaltaista tuotetta. Tämän vuoksi I-Mediat Oy päätti 2.2.2023 lakkauttaa kaupunkilehti Seinäjoen Sanomat ja turvata yhden kaupunkilehden kehittymisen ja ilmestymisen alueella. Viimeinen painettu lehti ilmestyi 1.2.2023. Tällä päätöksellä varmistamme kaupunkilehtituotteemme kehittymisen jatkossakin alueemme lukijoiden ja mainostajien tarpeiden mukaisesti.

Liiketoimintakaupalla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin liikevaihtoon ja liikevoittoon. Hankittujen varojen ja vastaanotettujen velkojen arvot hankintapäivänä olivat seuraavat:

(1000 eur)	Käyvät arvot
Hankitut varat:	
Aineettomat hyödykkeet	164
Nettovarat	164
Kauppahinta	465
Liikearvo	301

Hankinnan rahavirtavaikutus, -465 tuhatta euroa, esitetään rahavirtalaskelman investointien rahavirrassa rivillä Tytäryritysten ja liiketoimintojen hankinnat.

HANKITUT LIIKETOIMINNOT 2022

Ilkka-konserniin kuuluva Liana Technologies hankki 27.1.2022 tehdyllä kaupalla omistukseensa enemmistöosuuden (75 %) Evermade Oy:stä. Yrityskauppa toteuttaa Liana Technologiesin strategiaa kasvaa Pohjoismaiden suurimmaksi digitaalisen markkinoinnin ja viestinnän pilvipalveluja tarjoavaksi toimijaksi. Liana Technologies vahvistaa kaupalla osaamistaan erityisesti WordPress-teknologiasta. Hankittu liiketoiminta yhdistellään Ilkka-konserniin täysimääräisesti.

Hankintahinta oli 4 086 tuhatta euroa, johon sisältyy lopun 25 % osuuden lunastamiseen liittyvä kauppahintavelka 903 tuhatta euroa sekä ehdollista kauppahintaa 250 tuhatta euroa. Ehdollisen kauppahinnan määrä perustuu vuoden 2023 yhdistetyn liikevaihdon sekä hankitun liiketoiminnan käyttökatteen kehitykseen. Liiketoimintojen yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät asiakkuuksiin ja tuotemerkkiin. Hankintahinnan ja hankitun liiketoiminnan nettovarojen erotus on 2 100 tuhatta euroa. Liikearvon muodostumiseen vaikuttivat tulevaisuuden tuotto-odotukset ja odotettavissa olevat synergiahyödyt. Liikearvon odotetaan olevan verotuksessa vähennyskelvoton.

Yrityshankinta on yhdistelty konsernin tulokseen helmikuun 2022 alusta lukien ja sen vaikutus konsernin liikevaihtoon on ollut 3 779 tuhatta euroa ja liikevoittoon 135 tuhatta euroa. Hankintaan liittyvät kulut 65 tuhatta euroa on kirjattu liiketoiminnan muihin kuluihin. Mikäli liiketoiminnon yhdistäminen olisi tehty katsauskauden alussa, vaikutus konsernin 2022 liikevaihtoon olisi ollut 4 072 tuhatta euroa ja liikevoittoon 113 tuhatta euroa.

Hankittujen varojen ja vastaanotettujen velkojen arvot hankintapäivänä olivat seuraavat:

(1000 eur)	Käyvät arvot
Pitkäaikaiset varat	
Aineettomat hyödykkeet	1 536
Aineelliset hyödykkeet	5
Pitkäaikaiset varat	1 541
Lyhytaikaiset varat	
Myyntisaamiset ja muut saamiset	579
Rahat ja pankkisaamiset	742
Lyhytaikaiset varat	1 320
Varat yhteensä	2 862
Pitkäaikainen vieras pääoma	
Laskennallinen verovelka	306
Pitkäaikainen vieras pääoma	306
Lyhytaikainen vieras pääoma	
Ostovelat ja muut velat	571
Lyhytaikainen vieras pääoma	571
Velat yhteensä	876
Nettovarat	1 986
Kauppahinta	4 086
Liikearvo	2 100

Hankinnan rahavirtavaikutus esitetään rahavirtalaskelman investointien rahavirrassa rivillä Tytäryritysten ja liiketoimintojen hankinnat.

(1000 eur)	
Hankintahinta	4 086
Kauppahintavelka	-1 153
Hankitut rahavarat	-742
Rahavirtavaikutus	2 191

Ilkka-konserniin kuuluva Myynninmaailma Oy hankki 23.5.2022 tehdyllä kaupalla omistukseensa Differo Oy:n koko osakekannan. Yrityskauppa yhdistää Myynninmaailman markkinointiosaamisen ja Differon sisältöstrategisen osaamisen valtakunnallisesti merkittäväksi B2B-markkinoinnin toimijaksi.

Hankintahinta oli 845 tuhatta euroa, johon sisältyy kauppahintavelka 254 tuhatta euroa. Liiketoimintojen yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät asiakkuuksiin ja tuotemerkkiin. Hankintahinnan ja hankitun liiketoiminnan nettovarojen erotus on 302 tuhatta euroa. Liikearvon muodostumiseen vaikuttivat tulevaisuuden tuotto-odotukset ja odotettavissa olevat synergiahädyt. Liikearvon odotetaan olevan verotuksessa vähennyskelvoton.

Yrityshankinta on yhdistelty konsernin tulokseen kesäkuun 2022 alusta lukien ja sen vaikutus konsernin liikevaihtoon on ollut 645 tuhatta euroa ja liikevoittoon -129 tuhatta euroa. Hankintaan liittyvät kulut 19 tuhatta euroa on kirjattu liiketoiminnan muihin kuluihin. Mikäli liiketoiminnon yhdistäminen olisi tehty katsauskauden alussa, vaikutus konsernin 2022 liikevaihtoon olisi ollut 1 199 tuhatta euroa ja liikevoittoon -146 tuhatta euroa.

Hankittujen varojen ja vastaanotettujen velkojen arvot hankintapäivänä olivat seuraavat:

(1000 eur)	Käyvät arvot
Pitkäaikaiset varat	
Aineettomat hyödykkeet	273
Aineelliset hyödykkeet	1
Pitkäaikaiset myynti- ja muut saamiset	9
Pitkäaikaiset varat	283
Lyhytaikaiset varat	
Myyntisaamiset ja muut saamiset	175
Rahat ja pankkisaamiset	346
Lyhytaikaiset varat	521
Varat yhteensä	804
Pitkäaikainen vieras pääoma	
Laskennallinen verovelka	55
Pitkäaikainen vieras pääoma	55
Lyhytaikainen vieras pääoma	
Ostovelat ja muut velat	206
Lyhytaikainen vieras pääoma	206
Velat yhteensä	261
Nettovarat	543
Kauppahinta	845
Liikearvo	302

Hankinnan rahavirtavaikutus esitetään rahavirtalaskelman investointien rahavirrassa rivillä Tytäryritysten ja liiketoimintojen hankinnat.

(1000 eur)	
Hankintahinta	845
Kauppahintavelka	-254
Hankitut rahavarat	-346
Rahavirtavaikutus	245

3. LOPETETUT TOIMINNOT JA MYYTÄVÄNÄ OLEVAT OMAISUUSERÄT

Ilkka-konserni tiedotti 29.12.2023 painoliiketoiminnan myynnistä PunaMusta Oy:lle. Konserni raportoi myydyin Painopalvelut -liiketoimintasegmentin lopetettuina toimintoina.

Myytyjen toimintojen tulos, vaikutus konsernin taseeseen ja osuus rahavirroista olivat seuraavat:

1000 eur	2023	2022
LOPETETTUJEN TOIMINTOJEN TULOS		
Liikevaihto	3 298	3 428
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-25	7
Liiketoiminnan muut tuotot	1	161
Materiaalit ja palvelut	-1 743	-1 936
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-1 053	-1 283
Poistot ja arvonalentumiset	-104	-115
Liiketoiminnan muut kulut	-422	-410
Liikevoitto/ -tappio	-48	-147
Voitto/ tappio ennen veroja	-48	-147
Tilikauden voitto/ tappio lopetetuista toiminnoista	-48	-147

1000 eur	2023
LOPETETTUJEN TOIMINTOJEN VAIKUTUS KONSERNIN TASEESEEN	
Aineettomat hyödykkeet	-20
Aineelliset hyödykkeet	-156
Vaihto-omaisuus	-232
Myytäväinä olevat omaisuuserät	408

1000 eur	2023	2022
LOPETETTUJEN TOIMINTOJEN RAHAVIR RAT		
Liiketoiminnan rahavirta	175	-812
Investointien rahavirta	-231	128
Rahavirrat yhteensä	-56	-684

4. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1000 eur	2023	2022
Sijoituskiinteistöjen vuokratuotot	17	
Muut vuokratuotot	45	55
Myyntivoitot aineellisista ja aineettomista pitkäaikaisista varoista		55
Liiketoiminnan muut tuotot	157	105
Yhteensä	218	216

5. MATERIAALIT JA PALVELUT

1000 eur	2023	2022
Ostot tilikauden aikana	-18	-27
Aineet, tavarat, tarvikkeet	-18	-27
Ulkopuoliset palvelut	-12 359	-12 704
Materiaalit ja palvelut	-12 377	-12 731

6. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUNEET KULUT

1000 eur	2023	2022
Palkat ja palkkiot	-25 241	-24 329
Osakeperusteisista palkkioista kirjatut kulut	-16	-2
Eläkekulut, maksupohjaiset järjestelyt	-4 327	-4 233
Muut henkilösivukulut	-1 268	-588
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-30 852	-29 152

HENKILÖSTÖ KESKIMÄÄRIN	2023	2022
Media- ja markkinointipalvelut	247	243
Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut	235	229
Kohdistamaton	26	26
Yhteensä	508	498

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista esitetään kohdassa 29.

7. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

1000 eur	2023	2022
Kehittämismenot	-929	-417
Aineettomat oikeudet	-1 851	-1 812
Rakennukset ja rakennelmat	-822	-879
Sijoituskiinteistöt	-43	
Koneet ja kalusto	-396	-443
Arvonalentumiset	-151	
Yhteensä	-4 193	-3 551

8. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1000 eur	2023	2022
Tilakulut	-872	-795
Tuotantokoneiden kulut	-359	-364
Tietoliikenne-, toimisto- ja tietotekniikkakulut	-3 493	-3 118
Myynti- ja markkinointikulut	-1 513	-1 635
Muut kulut	-3 583	-3 353
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-9 820	-9 266

TILINTARKASTAJAN PALKKIOT	2023	2022
Tilintarkastus	-124	-143
Tilintarkastuslain 1.1,2 §:ssä tarkoitetut toimeksiannot		-6
Muut palkkiot	-26	-5
Yhteensä	-149	-153

9. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1000 eur	2023	2022
RAHOITUSTUOTOT		
Osinkotuotot pitkäaikaisista rahoitusvaroista	3 969	3 199
Nettovoitot kaupankäyntitarkoituksessa pidettävistä rah.varoista	2 150	
Korkotuotot lainoista ja saamisista sekä pankkitileistä	584	102
Muut rahoitustuotot		262
Rahoitustuotot yhteensä	6 703	3 563
RAHOITUSKULUT		
Nettotappiot kaupankäyntitarkoituksessa pidettävistä rah.varoista		-1 459
Korkokulut jaksotettuun hankintamenuon arvostettavista rahoitusveloista	-15	-68
Muut rahoituskulut	-6	-12
Rahoituskulut yhteensä	-20	-1 539
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	6 683	2 024

10. TULOVEROT

1000 eur	2023	2022
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-490	-423
Aikaisempien tilikausien verot	10	19
Laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutos	-124	9
Tuloverot	-604	-395
Täsmäytyslaskelma		
Kirjanpidon voitto/ tappio ennen veroja	5 412	1 265
Laskennallinen vero emoyhtiön verokannalla	-1 082	-253
Verokulu tuloslaskelmassa	-604	-395
Ero	-479	142
Eroanalyysi (netto)		
Vähennyskelvottomat erät	36	73
Verovapaat tulot	-886	-587
Tuloslaskelmaan sisällyttämättömät veronalaiset tuotot	12	2
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	68	132
Aikaisempien tilikausien vero	-10	-19
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavien verokantojen vaikutus	-11	-11
Aiempien vuosien tappioiden käyttö	-8	-6
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset verotuksellisista tappioista	341	516
Tuloslaskelman ulkopuoliset vähennyskelpoiset kulut	-21	41
Eroanalyysi (netto) yhteensä	-479	142

11. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET JA LIIKEARVO

1000 eur	Kehittä- mismenot	Aineet- tomat oikeudet	Ennako- maksut	Liike- arvo	Yhteensä
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2023					
Hankintameno 1.1.	4 551	23 833	7	22 199	50 590
Muuntoerot (+/-)		3		3	6
Lisäykset	1 170	183	97	301	1 752
Siirrot erien välillä		68	-68		
Siirto myytävänä oleviksi luokiteltuihin varoihin		-1 097			-1 097
Hankintameno 31.12.	5 721	22 990	36	22 504	51 251
Kertyneet poistot 1.1.	-699	-10 361			-11 060
Muuntoerot (+/-)		-4			-4
Siirto myytävänä oleviksi luokiteltuihin varoihin, kert. poistot		1 063			1 063
Tilikauden poisto	-929	-1 851			-2 781
Arvonlennukset	-84			-67	-151
Kertyneet poistot 31.12.	-1 713	-11 153		-67	-12 933
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	4 008	11 837	36	22 437	38 318

1000 eur	Kehittä- mismenot	Aineet- tomat oikeudet	Ennako- maksut	Liike- arvo	Yhteensä
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2022					
Hankintameno 1.1.	2 750	21 881	58	19 923	44 612
Muuntoerot (+/-)		-98		-126	-224
Liiketoimintojen hankinnat		1 810		2 402	4 212
Lisäykset	1 801	189	72		2 063
Vähennykset		-45			-45
Siirrot erien välillä		97	-124		-27
Hankintameno 31.12.	4 551	23 833	7	22 199	50 590
Kertyneet poistot 1.1.	-281	-8 574			-8 856
Muuntoerot (+/-)		7			7
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		45			45
Tilikauden poisto	-417	-1 838			-2 256
Kertyneet poistot 31.12.	-699	-10 361			-11 060
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	3 852	13 473	7	22 199	39 530

Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille seuraavasti:

1000 eur	2023	2022
Media- ja markkinointipalvelut		
Komiat-lehti	314	314
Digitaalinen ulkomainonta	221	288
somessa.com	311	311
Myynninmaailma	1 324	1 324
MySome	2 489	2 489
Epari-lehti (Seinäjoen Sanomat)	301	
Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut		
Liana Technologies -konserni	17 476	17 472
Liikearvo yhteensä	22 437	22 199

LIIKEARVOJEN ARVONALENTUMISTESTI

Liikearvoa arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi aina, kun on viitteitä siitä, että arvo saattaa olla alentunut, mutta kuitenkin vähintään kerran vuodessa. Liikearvon testausta varten liikearvo on kohdistettu alimmille itsenäistä rahavirtaa tuottaville tasolle. Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo perustuu laskelmiin sen käyttöarvoista. Laskelmissa käytetyt tulevaisuuden rahavirtaennusteet perustuvat ylimmän johdon ja hallituksen hyväksymään budjettiin ja pitkän aikavälin strategiaan suunnitelmiin. Lisäksi on huomioitu arviointihetken liiketoimintaympäristön näkymät. Laskelmien ennustejakso on 5 vuotta. Ennustejakson jälkeiset rahavirrat on arvioitu käyttäen 1-2 prosentin pitkän aikavälin kasvuvauhtia. Laskelmissa on käytetty diskonttaus korkona keskimääräistä painotettua pääomakustannusta ennen veroa (WACC). WACC ottaa huomioon sekä vieraan että oman pääoman tuotto-odotuksen, joka on laskettu hyödyntäen verrokkiyhtiöiden beta-lukuja, pääomarakennetta ja veroasteita. Testauksessa käytettävät CGU -kohtaiset WACC:t arvioidaan vuosittain, ja niissä huomioidaan CGU -kohtainen toimialariski hyödyntämällä saman toimialan markkinatietoa.

Keskeisten muuttujien osalta on suoritettu herkkyyshanalyysi. Liana Technologies -konsernin osalta alaskirjaus tulisi tehtäväksi, mikäli diskonttokorko nousisi 2,12 prosenttiyksikköä, ennustejakson jälkeinen kasvuprosentti laskisi 2,69 prosenttiyksikköä tai mikäli EBITDA laskisi 12,54 prosenttia. Ennustevuosina käytetty EBITDA-% on vaihteluvälillä 14,6-15,0 %. Komiat-lehden osalta alaskirjaus tulisi tehtäväksi, mikäli diskonttokorko nousisi 5,11 prosenttiyksikköä, ennustejakson jälkeinen kasvuprosentti laskisi 6,07 prosenttiyksikköä tai mikäli EBITDA laskisi 30,41 prosenttia. Ennustevuosina käytetty keskimääräinen EBITDA-% on 7,1 %. Somessa.com osalta alaskirjaus tulisi tehtäväksi, mikäli diskonttokorko nousisi 5,24 prosenttiyksikköä, ennustejakson jälkeinen kasvuprosentti laskisi 5,98 prosenttiyksikköä tai mikäli EBITDA laskisi 27,20 prosenttia. Ennustevuosina käytetty keskimääräinen EBITDA-% on vaihteluvälillä 7,1-7,5 %. Muiden liikearvojen osalta käsityksen mukaan kohtuulliset muutokset rahavirtaa tuottavien yksiköiden laskelmissa käytetyissä keskeisissä oletuksissa (liikevoitto ja diskonttokorot), eivät johda siihen, että omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittäisi niistä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Digitaaliseen ulkomainontaan liittyvään liikearvoon on tilikaudella 2023 tehty 67 tuhannen euron arvonalentumiskirjaus.

Arvonalentumistestauksessa käytetyt diskonttokorot sekä käyttöarvon ja tase-arvon välinen ero:

Tilikausi 2023	Ennustejakson kasvuolettama %	WACC ennen veroja %	Käyttöarvon ja tase-arvon välinen ero (1000 eur)
Media- ja markkinointipalvelut			
Komiat-lehti	1,0	10,91	154
Digitaalinen ulkomainonta	1,0	10,63	-67
somessa.com	2,0	10,52	214
Myynninmaailma	2,0	10,43	3 917
MySome	2,0	10,53	15 411
Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut			
Liana Technologies -konserni	2,0	13,74	4 663

Tilikausi 2022	Ennustejakson jälkeinen kasvuolettama %	WACC ennen veroja %	Käyttöarvon ja tase-arvon välinen ero (1000 eur)
Media- ja markkinointipalvelut			
Komiat-lehti	1,0	9,33	60
Digitaalinen ulkomainonta	1,0	9,19	823
somessa.com	2,0	9,06	1 434
Myynninmaailma	2,0	9,04	5 968
MySome	2,0	9,14	19 939
Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut			
Liana Technologies -konserni	2,0	13,77	775

12. AINEELLISET HYÖDYKKEET

Aineelliset hyödykkeet 2023 (1000 eur)	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskener. hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	599	18 106	38 909		57 613
Lisäykset		201	448	54	703
Vähennykset			-10		-10
Siirrot erien välillä			25	-54	-29
Siirto sijoituskiinteistöihin	-115	-6 491			-6 606
Siirto myytävänä oleviksi luokiteltuihin varoihin			-5 971		-5 971
Hankintameno 31.12.	484	11 816	33 400		45 700
Kertyneet poistot 1.1.		-14 813	-37 999		-52 812
Muuntoerot (+/-)			2		2
Siirtojen kertyneet poistot			29		29
Siirto sijoituskiinteistöihin, kert. poistot		5 839			5 839
Siirto myytävänä oleviksi luokiteltuihin varoihin, kert. poistot			5 724		5 724
Tilikauden poisto		-331	-327		-657
Kertyneet poistot 31.12.		-9 304	-32 570		-41 875
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	484	2 512	830		3 826

Aineelliset hyödykkeet 2022 (1000 eur)	Rakennukset ja Koneet ja kalusto		Ennakkomaksut ja keskener. hankinnat	Yhteensä
	Maa-alueet	rakennelmat		
Hankintameno 1.1.	599	18 075	44 024	62 710
Muuntoerot			-1	-1
Liiketoimintojen hankinnat			6	6
Lisäykset		19	407	426
Vähennykset			-5 527	-5 528
Siirrot erien välillä		13		-13
Hankintameno 31.12.	599	18 106	38 909	57 613
Kertyneet poistot 1.1.		-14 431	-43 079	-57 510
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot			5 505	5 505
Tilikauden poisto		-381	-426	-807
Kertyneet poistot 31.12.		-14 813	-37 999	-52 812
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	599	3 293	910	4 802

Konsernin aineellisiin hyödykkeisiin kuuluvien koneiden ja laitteiden hankintamenojen vielä poistamatta oleva osa oli 370 tuhatta euroa 31.12.2023 (463 tuhatta euroa 31.12.2022).

13. SIOJITUSKIINTEISTÖ

1000 eur	2023
Hankintameno 1.1.	
Siirrot erien välillä	6 606
Hankintameno 31.12.	6 606
Kertyneet poistot 1.1.	
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-5 839
Tilikauden poisto	-43
Kertyneet poistot 31.12.	-5 882
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	723

Konserni on tilikauden 2023 aikana luokitellut 2021 lopetetun rotaatiopainon kiinteistön sijoituskiinteistöksi. Sijoituskiinteistöt arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn hankintamenoon (IAS 40) ja käypä arvo esitetään liitetietona. Konserni on luokitellut sijoituskiinteistöjensä käypien arvojen hierarkian tasoksi 3. Käypä arvo perustuu ulkopuolisen auktorisoidun kiinteistöarvioijan tekemään yksityiskohtaiseen arviokirjaan.

Kiinteistöarvioija on käyttänyt sijoituskiinteistön arvioinnin päämenetelmänä tuottolähestymistä. Tuottolähestymistavassa omaisuuserän arvo määritetään omaisuuserästä saatavien tuottojen, diskontattujen kassavirtojen tai kustannussäästöjen arvon perusteella. Sijoituskiinteistön käypä arvo oli noin 4,6 milj. euroa.

14. OSUUDET OSAKKUUSYRITYKSISSÄ

1000 eur	2023	2022
OSUUDET OSAKKUUSYHTIÖISSÄ		
Tilikauden alussa	7 974	12 586
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	-340	-662
Tilikauden aikana saadut osingot	-521	-3 920
Osakkuusyhtiön konsernirakenteen muutos	105	-31
Tilikauden lopussa	7 217	7 974

TIEDOT KONSERNIN OSAKKUUSYRITYKSISTÄ:

2022 (1000 eur)	Kotipaikka	Konsernin osuus voitosta/ tappiosta	Kirjanpitoarvo konsernin taseessa	Om.osuus %
Arena Partners Oy	Jyväskylä	115	2 178	41,175
Hilla Group Oyj	Kokkola	-791	5 742	29,520
Yrittävä Suupohja Oy	Kauhajoki	14	53	38,46
Yhteensä		-662	7 974	

2023 (1000 eur)	Kotipaikka	Konsernin osuus voitosta/ tappiosta	Kirjanpitoarvo konsernin taseessa	Om.osuus %
Arena Partners Oy	Jyväskylä	-25	1 766	41,175
Hilla Group Oyj	Kokkola	-291	5 428	29,520
Yrittävä Suupohja Oy	Kauhajoki	-23	23	38,46
Yhteensä		-340	7 217	

Taloudellisen informaation yhteenveto olennaisista osakkuusyhtiöistä:

1000 eur	HILLA GROUP OYJ		ARENA PARTNERS OY	
	2023	2022	2023	2022
Lyhytaikaiset varat	6 750	10 396	4 152	4 730
Pitkäaikaiset varat	22 787	27 731	2 527	2 946
Lyhytaikaiset velat	7 951	9 928	1 939	1 924
Pitkäaikaiset velat	3 178	4 832	36	46
Liikevaihto	40 905	44 638	6 729	6 667
Tilikauden voitto/ tappio 1)	-2 131	-2 013	-62	279
Osakkuusyhtiöstä kaudella saadut osingot	128	179	387	3 741
Osakkuusyhtiön taloudellisen informaation täsmäytys konsernin kirjaamaan tasearvoon:				
Osakkuusyhtiön nettovarot 1)	18 388	19 455	4 705	5 707
Konsernin omistusosuus%	29,52	29,52	41,175	41,175
Konsernin osuus nettovaroista	5 428	5 743	1 937	2 350
Liikearvo			-238	-238
Muut oikaisut		-1	66	66
Osakkuusyhtiön tasearvo konsernin taseessa	5 428	5 742	1 766	2 178

1) Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osuus

15. PITKÄAIKAISET RAHOITUSVARAT

Pitkäaikaiset rahoitusvarat sisältävät noteerattuja ja noteeraamattomia osakkeita. Pitkäaikaiset rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta. Arvostusvoitot ja -tappiot kirjataan käyvän arvon rahastoon omaan pääomaan. Noteeraamattomat osakkeet on arvostettu käypään arvoon, silloin kun on ollut saatavilla luotettavat käyvät arvot. Käyvät arvot on määritetty perustuen markkinoilta saatavissa oleviin verrokkaupphintoihin vastaavanlaisista osakkeista. Noteeraamattomat osakkeet, joille ei ole ollut saatavissa luotettavaa käypää arvoa, on arvostettu hankintameno. Sijoitukset noteeraamattomiin osakkeisiin muodostuvat pääosin sijoituksista kiinteistöyhtiöihin. Pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa olevat noteeratut osakkeet ovat Alma Media Oyj:n osakkeita.

1000 eur	2023	2022
Noteeratut osakkeet	86 337	84 539
Noteeraamattomat osakkeet	1 136	1 136
Pitkäaikaiset rahoitusvarat yhteensä	87 474	85 675

16. PITKÄAIKAISET MYYNTI- JA MUUT SAAMISET

1000 eur	2023	2022
Vuokraennakot	113	113
Aktivoidut myyntiprovisiot	157	152
Muut erät	193	43
Pitkäaikaiset myynti- ja muut saamiset	463	309

17. AKTIVOIDUT MYYNTIPROVISIOT

1000 eur	2023	2022
Aktivoidut myyntiprovisiot 1.1.	332	298
Tilikauden aikana aktivoidut	217	217
Kirjattu kuluksi tilikauden aikana	-206	-184
Taseeseen aktivoidut myyntiprovisiot vuoden lopussa	343	332

18. VAIHTO-OMAISUUS

1000 eur	2023	2022
Aineet ja tarvikkeet	194	221
Siirto myytävänä oleviksi luokiteltuihin varoihin	-194	
Keskeneräiset tuotteet	38	63
Siirto myytävänä oleviksi luokiteltuihin varoihin	-38	
Vaihto-omaisuus		284

19. MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

1000 eur	2023	2022
Lyhytaikaiset saamiset omistusyhteisyrityksiltä	13	20
Myyntisaamiset *)	4 988	4 750
Muut saamiset **)	278	277
Lyhytaikaiset siirtosaamiset	1 169	1 579
Myyntisaamiset ja muut saamiset	6 447	6 626

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

Korkosaamiset	117	43
Muut erät	1 052	1 536
Yhteensä	1 169	1 579

1000 eur	2023	2022
*) Myyntisaamisten ikäjakauma		
Erääntymättömät	3 974	3 521
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	831	1 034
30-60 päivää	79	66
Yli 60 päivää	104	129
Yhteensä	4 988	4 750

***) Muut saamiset 2023 sisältää aktivoituja myyntiprovisioita 185 tuhatta euroa (180 tuhatta euroa vuonna 2022). Aktivoidut myyntiprovisiot on ryhmitelty pitkä- ja lyhytaikaisiin. Aktivoitujen myyntiprovisioiden muutokset on esitetty liitetiedossa 17.

Konserni on kirjannut tilikauden aikana luottotappioita myyntisaamisista 176 tuhatta euroa (96 tuhatta euroa vuonna 2022). Yhtiön luottotappiovarauksen arvioiminen perustuu myyntisaamisten koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin IFRS 9 -standardin mukaisesti. Konsernin taseeseen sisältyy luottotappiovarausta 111 tuhatta euroa.

1000 eur	2023	2022
Luottotappiovarauksen jakauma		
Erääntymättömät	58	49
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	20	22
30-60 päivää	13	22
Yli 60 päivää	20	37
Yhteensä	111	130

20. MUUT LYHYTAIKAISET RAHOITUSVARAT

1000 eur	2023	2022
Noteeratut osakkeet (käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat)	1 030	1 754
Rahastosalkku (käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat)	17 186	19 779
Yritystodistukset	1 977	3 479
Sijoitustalletukset	3 090	6 000
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat	23 283	31 012

21. RAHAVARAT

1000 eur	2023	2022
Rahavarat konsernin taseessa ja rahavirtalaskelmassa		
Rahat ja pankkisaamiset	16 561	9 435
Rahavarat	16 561	9 435

22. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Osakkeiden lukumäärä				Osake-
	I-sarja	II-sarja	Yhteensä	pääoma
				1000 eur
31.12.2021	4 194 154	21 256 257	25 450 411	6 416
Omien osakkeiden hankinta		-23 135	-23 135	
31.12.2022	4 194 154	21 233 122	25 427 276	6 416
Omien osakkeiden hankinta		-67 173	-67 173	
31.12.2023	4 194 154	21 165 949	25 360 103	6 416
1000 eur			2023	2022
Omat osakkeet			-357	-87

I-sarjan osake tuottaa oikeuden yhtiökokouksessa äänestää kahdellakymmenellä (20) äänellä ja II-sarjan osake yhdellä (1) äänellä. Ilkka Oyj:n osakkeilla ei ole nimellisarvoa.

Omat osakkeet

Ilkka Oyj osti omia osakkeitaan vuonna 2023 yhteensä 67 173 kpl (23 135 kpl vuonna 2022). Tilikaudella 2023 ostettujen osakkeiden hankintameno oli 270 tuhatta euroa (87 tuhatta euroa vuonna 2022) ja se kirjattiin oman pääoman vähennyksenä.

Osakepääomaa koskevat muut tiedot on esitetty kohdassa Osakkeet ja osakkeenomistajat.

1000 eur	2023	2022
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	48 498	48 498

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

1000 eur	2023	2022
Käyvän arvon rahasto	30 452	28 653

Käyvän arvon rahasto

Käyvän arvon rahasto sisältää pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa olevien noteerattujen osakkeiden käypien arvojen muutokset.

1000 eur	2023	2022
Muuntoerot	-330	-341

Muuntoerot

Muuntoerot sisältää itsenäisten ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

Osingot

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi osinkoa 0,20 euroa osakkeelta.

23. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

LASKENNALLISTEN VEROJEN ERITTELY 2023:

1000 eur	1.1.2023	Kirjattu Ostetut		Muunto-	31.12.2023
		tuloslaskel-	tytär-		
Laskennalliset verosaamiset					
Vahvistetut tappiot	36				36
Yhteensä	36				36
Laskennalliset verovelat					
Poistoerot	102	-10			92
Muut jaksotuserot	144	367			512
Pitkäaikaiset rahoitusvarat	93				93
Aineettomat hyödykkeet	2 479	-233			2 246
Yhteensä	2 818	124			2 942
Laskennalliset verovelat, nettoarvo taseessa					
	2 782	124			2 905

LASKENNALLISTEN VEROJEN ERITTELY 2022:

1000 eur	1.1.2022	Kirjattu Ostetut		Muunto-	31.12.2022
		tuloslaskel-	tytär-		
Laskennalliset verosaamiset					
Vahvistetut tappiot	128	-92			36
Johdannaissopimukset	160	-160			
Yhteensä	289	-252			36
Laskennalliset verovelat					
Poistoerot	107	-5			102
Muut jaksotuserot	171	-27			144
Pitkäaikaiset rahoitusvarat	93				93
Aineettomat hyödykkeet	2 366	-229	360	-19	2 479
Yhteensä	2 738	-261	360	-19	2 818
Laskennalliset verovelat, nettoarvo taseessa					
	2 449	-9	360	-19	2 782

Konsernilla on kirjattuja arvonalentumisia 104 tuhatta euroa, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, koska ei ole todennäköistä, että kyseisiä arvonalennuksia pystyttäisiin hyödyntämään verotuksessa. Konsernin verotuksessa käyttämättömien tappioiden määrä, joista ei varovaisuusperiaatteen mukaisesti ole kirjattu laskennallista verosaamista, on 4 625 tuhatta euroa (2022: 2 875 tuhatta euroa). Verotukselliset tappiot 2023 vanhenevat vuonna 2033 (verotukselliset tappiot 2022 vanhenevat vuonna 2032). Verotuksellisista tappioista kirjaamattomien laskennallisten verosaamisten määrä on 925 tuhatta euroa (2022: 575 tuhatta euroa).

24. KOROLLISET VELAT

1000 eur	2023	2022
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma		
Rahalaitoslainat		7
Vuokrasopimusvelat	9	58
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	9	65
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma		
Rahalaitoslainat	7	10
Vuokrasopimusvelat	49	569
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	56	579

VELKOJEN MUUTOKSET

1000 eur	1.1.2023	Vuokra- sopimus- velkojen lisäykset	Raha- virrat	Siirto pitkä- aikaisista lyhyt- aikaisiin	Vuokra- sopimus- velkojen lyhen- nykset	Muut ei- rahavirta- vaikut- teiset muutok- set	31.12.2023
Pitkäaikaiset							
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	7			-7			
Vuokrasopimusvelat	58			-49			9
Yhteensä	65			-56			9
Lyhytaikaiset							
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	10		-10	7			7
Vuokrasopimusvelat	569			49	-569		49
Yhteensä	579		-10	56	-569		56

VELKOJEN MUUTOKSET

1000 eur	1.1.2022	Vuokra- sopimus- velkojen lisäykset	Raha- virrat	Siirto pitkä- aikaisista lyhyt- aikaisiin	Vuokra- sopimus- velkojen lyhen- nykset	Muut ei- rahavirta- vaikut- teiset muutok- set	31.12.2022
Pitkäaikaiset							
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	17			-10			7
Vuokrasopimusvelat	550	69		-564		4	58
Yhteensä	567	69		-574		4	65
Lyhytaikaiset							
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	10		-10	10			10
Vuokrasopimusvelat	549	75		564	-607	-12	569
Yhteensä	559	75	-10	574	-607	-12	579

Tilikaudella 2023 konserni maksoi korollisia lainoja pois yhteensä 10 tuhatta euroa (10 teur). Tilikauden lopussa korollisten velkojen määrä oli 65 tuhatta euroa (644 teur), josta vuokrasopimusvelkojen osuus oli 58

tuhatta euroa (627 teur). Lainojen ja koronvaihtosopimusten keskimääräinen korkoprosentti 31.12.2023 oli 7,562 % (5,86 % 31.12.2022).

Luottolimiittien kokonaismäärä 31.12.2023 oli 13,0 Meur, josta ei ollut yhtään käytössä. Luottolimiittien kokonaismäärä 31.12.2022 oli 13,0 Meur, josta ei ollut yhtään käytössä.

Ilkka Oyj:llä on 50 miljoonan euron kotimainen yritystodistusohjelma. Yhtiö voi laskea ohjelman puitteissa liikkeelle maturiteetiltaan alle vuoden pituisia yritystodistuksia. Rahoitusjärjestely laajentaa Ilkka Oyj:n rahoituspohjaa sekä varmistaa konsernin normaalia investointi- ja käyttöpääomarahoitusta. Ilkka Oyj ei ole laskenut liikkeelle yritystodistuksia.

25. VUOKRASOPIMUKSET

Konserni vuokralle ottajana

Konserni vuokraa mm. joitain toimitiloja, koneita ja kalustoa. Alla olevassa taulukossa on esitetty käyttöoikeusomaisuuserissä tapahtuneet muutokset.

1000 eur	Rakennukset ja koneet ja kalusto		Yhteensä
	rakennelmat	kalusto	
AINEELLISET HYÖDYKKEET, VUOKRATUT 2023			
Hankintameno 1.1.	2 171	813	2 983
Hankintameno 31.12.	2 171	813	2 983
Kertyneet poistot 1.1.	-1 644	-722	-2 365
Tilikauden poisto	-491	-69	-560
Kertyneet poistot 31.12.	-2 135	-791	-2 926
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	36	21	57

1000 eur	Rakennukset ja koneet ja kalusto		Yhteensä
	rakennelmat	kalusto	
AINEELLISET HYÖDYKKEET, VUOKRATUT 2022			
Hankintameno 1.1.	2 036	812	2 848
Lisäykset	143		143
Uudelleenarvostuksesta johtuva lisäys	-9	1	-8
Hankintameno 31.12.	2 171	813	2 983
Kertyneet poistot 1.1.	-1 146	-615	-1 762
Tilikauden poisto	-497	-106	-604
Kertyneet poistot 31.12.	-1 644	-722	-2 365
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	527	91	618

Vuokrasopimuksista kirjattu tuloslaskelmassa:

1000 eur	2023	2022
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot	-560	-604
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	-4	-10
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	-660	-663
Arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevat vuokrakulut	-1	-3
Muuttuvat vuokrat, joita ei sisällytetä määritettäviin vuokrasopimusvelkoihin	-20	-20
Yhteensä	-1 245	-1 299

Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta tilikaudella 2023 oli 1 254 tuhatta euroa (1 302 teur).

Vuokrasopimusvelkojen maturiteettijakauma:

31.12.2023 (1000 eur)	tasearvo	rahavirta	alle 1 vuosi	1-2 vuotta	2-5 vuotta
Takaisinmaksut	58	58	49	9	
Korkomaksut					
Yhteensä	58	58	49	9	

31.12.2022 (1000 eur)	tasearvo	rahavirta	alle 1 vuosi	1-2 vuotta	2-5 vuotta
Takaisinmaksut	627	627	569	49	9
Korkomaksut		4	4		
Yhteensä	627	631	573	49	9

26. OSTOVELAT JA MUUT KOROTTOMAT VELAT

1000 eur	2023	2022
Ostovelat	2 594	2 215
Velat omistusyhteisyrityksille	28	285
Siirtovelat	5 930	6 016
Hankittujen liiketoimintojen kauppahintavelat	7 444	2 475
Muut velat	2 103	2 119
Ostovelat ja muut velat	18 099	13 111
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
Jaksotetut henkilöstökulut	4 880	5 264
Muut erät	1 050	753
Yhteensä	5 930	6 016
Saadut ennakot	6 339	6 152

Saadut ennakot ovat asiakassopimukseen perustuvia velkoja, jotka tuloutuvat ajan kuluessa, seuraavan vuoden aikana.

1000 eur	2023	2022
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma		
Hankittujen liiketoimintojen kauppahintavelat	1 098	8 706
Muut pitkäaikaiset siirtovelat	211	61
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	1 309	8 767

Pitkäaikaisista kauppahintaveloista erääntyy maksettavaksi 1 098 tuhatta euroa vuonna 2025, jos tavoitteet saavutetaan.

27. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitusriskien hallinnan periaatteet määritellään hallituksessa ja riskien hallintaan liittyvät toimenpiteet hoidetaan keskitetysti konsernin emoyhtiön talousosasto. Konsernin emoyhtiö vastaa keskitetysti konsernin rahoituksesta. Konserni ei altistu merkittäville rahoitusriskeille, koska omavaraisuusaste on korkea, nettovelka on negatiivinen ja likviditeetti hyvä. Konserni altistuu kuitenkin osakkeiden hintariskille.

Valuuttariski

Konsernilla on toimintaa Suomessa, Ruotsissa, Saksassa, Ranskassa, Arabiemiraateissa ja Hong Kongissa, ja se altistuu valuuttariskeille, joita syntyy konsernin sisäisestä kaupasta, viennistä ja tuonnista, ulkomaisten tytäryhtiöiden rahoituksesta ja valuuttamääräisistä omista pääomista. Transaktioriski syntyy ulkomaan rahan määräisistä tulevista kassavirroista. Translaatoriski toteutuu, kun emoyhtiön ulkomaisiin tytäryhtiöihin sijoittamien pääomien, vuositulosten ja lainojen arvot muuttuvat valuuttakurssivaihtelujen seurauksena. Konserniyhtiö Koodiviidakko Oy:llä on tytäryhtiö Venäjällä. Ukrainan sodan myötä operatiivinen toiminta Venäjällä on ajettu alas.

Konsernin liiketapahtumat toteutetaan pääosin euroissa. Lisäksi konsernissa on kaupallista toimintaa valuutoilla USD, AED, HKD ja SEK. Konsernin ulkomaanrahan määräisten transaktioiden osuus vuoden 2023 liikevaihdosta on noin 6,4 % (3 608 tuhatta euroa). Valuuttamääräiset myyntisaamiset 31.12.2023 olivat 119 tuhatta euroa ja ostovelat 111 tuhatta euroa. Valuuttariskeiltä ei ole suojauduttu.

Korkoriski

Konsernilla oli 31.12.2023 korollista velkaa 0,1 Meur (0,6 Meur 31.12.2022).

Korkoriskiltä oltiin alun perin suojauduttu koronvaihtosopimuksilla, muuntamalla vaihtuvakorkoisia velkoja kiinteäkorkoisiksi. Koronvaihtosopimukset eräännyttiin tilikauden 2022 aikana.

Sijoitustoiminnan markkinariski

Sijoitukset tehdään luottokelpoisuudeltaan hyvien ja tunnettujen kumppanien kanssa. Konserni altistuu sijoitustoiminnassaan osakekurssien ja korkojen muutoksista aiheutuville riskeille. Konsernin hallitus on määritellyt osakesijoitusten sekä osake- ja korkorahastosijoitusten reunaehdot ja sijoituksen riskiarvio käydään läpi hallituksessa. Merkittävin riskikeskittymä on Alma Media Oyj:n osakkeet. Alma Media Oyj:n osakkeiden arvonmuutokset vaikuttavat muihin laajan tuloksen eriin.

Sijoitustoiminnan herkkyyshanalyysi

OMXHCAP indeksin vuosimuutos 2023 on ollut -5,03 %. Alla olevassa taulukossa on kuvattu sijoitusten hintariskiä, mikäli osakekurssissa tai koroissa tapahtuisi 10 %:n vahvistuminen tai heikkeneminen kaikkien muiden tekijöiden pysyessä muuttumattomina. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarat sisältävät noteerattuja osakkeita sekä osake- ja korkorahastoja. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen arvonmuutokset vaikuttavat verojen jälkeiseen tulokseen. Pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa olevien noteerattujen osakkeiden arvonmuutokset vaikuttavat muihin laajan tuloksen eriin. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen markkina-arvo oli vuoden 2023 lopussa 18 216 tuhatta euroa (21 533 teur vuonna 2022). Noteerattujen pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa olevien osakkeiden markkina-arvo oli vuoden 2023 lopussa 86 337 tuhatta euroa (84 539 teur vuonna 2022).

2023 (1000 eur)	Muutokset tuloslaskelmassa	Muutokset muissa laajan tuloksen erissä
Muutos 10 %	1 457	8 634

Luottoriski

Lehtien tilausmaksut ja jatkuvalaskutteisien teknologiapalveluiden maksut saadaan etukäteen. Ilmoitus- ja markkinointipalvelusaamiset ovat hajaantuneet pääsääntöisesti laajalle kotimaiselle asiakaskunnalle. Asiakassaldoja seurataan jatkuvasti ja erääntyneisiin saataviin reagoidaan välittömästi. Konsernin luottoriskin enimmäismäärä vastaa edellä mainittujen rahoitusvarojen luokkien kirjanpitoarvoa tilikauden lopussa (liitetietokohdat 15, 19, 20 ja 21).

Maksuvalmiusriski

Konsernissa arvioidaan ja seurataan jatkuvasti liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää. Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään ylläpitämään luottolimiittien avulla. Käyttämättömien luottolimiittien

kokonaismäärä 31.12.2023 oli 13,0 Meur (13,0 Meur 31.12.2022). Ilkka Oyj:llä on 50 miljoonan euron kotimainen yritystodistusohjelma. Yhtiö voi laskea ohjelman puitteissa liikkeelle maturiteetiltaan alle vuoden pituisia yritystodistuksia. Ilkka Oyj ei ole laskenut liikkeelle yritystodistuksia. Tilikauden lopussa konsernin rahavarat olivat 16,6 Meur (9,4 Meur 31.12.2022). Muissa lyhytaikaisissa rahoitusvaroissa olevat sijoitukset rahastoihin, yritystodistuksiin ja määräaikaistalletukseen olivat tilikauden 2023 lopussa yhteensä 22,3 Meur (29,3 Meur 31.12.2022). Lainajärjestelyissä on tavanomaisia ehtoja, mutta ne eivät sisällä finanssikovenantteja. Velkojen ja luottolimiittien vakuudeksi on annettu sekä kiinteistö- ja yritysikiinnityksiä, jotka on esitetty liitetiedossa 28.

Seuraavassa taulukossa on esitetty korollisten lainojen erääntyminen. Luvut ovat diskonttaamattomia.

31.12.2023 (1000 eur)	tasearvo	rahavirta	alle 1 vuosi	
Takaisinmaksut	7	7	7	
Yhteensä	7	7	7	

31.12.2022 (1000 eur)	tasearvo	rahavirta	alle 1 vuosi	1-2 vuotta
Takaisinmaksut	17	17	10	7
Korkomaksut		1	1	
Yhteensä	17	18	11	7

RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN LUOKITTELU ARVOSTUSRYHMITÄIN

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan jaksotettuun hankintamenuun, käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti myöhemmin arvostettavaksi.

2023 (1000 eur)	Käypään arvoon muiden			Yhteensä
	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankinta meno	
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Pitkäaikaiset rahoitusvarat		87 474		87 474
Pitkäaikaiset myynti- ja muut saamiset			463	463
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Myyntisaamiset ja muut saamiset			6 447	6 447
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat	18 216		5 067	23 283
Rahavarat			16 561	16 561
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma			9	9
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma				
Kauppahintavelat	1 098			1 098
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma			56	56
Kauppahintavelat	7 444			7 444
Ostovelat			2 594	2 594

2022 (1000 eur)	Käypään arvoon muiden		Yhteensä
	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	laajan tuloksen erien kautta	
Pitkäaikaiset rahoitusvarat			
Pitkäaikaiset rahoitusvarat		85 675	85 675
Pitkäaikaiset myynti- ja muut saamiset			309
Lyhytaikaiset rahoitusvarat			
Myyntisaamiset ja muut saamiset			6 626
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat	21 533		9 479
Rahavarat			9 435
Pitkäaikaiset rahoitusvelat			
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma			65
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma			
Kauppahintavelat	8 706		8 706
Lyhytaikaiset rahoitusvelat			
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma			579
Kauppahintavelat	2 475		2 475
Ostovelat			2 215

Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot ovat lähellä niiden käypiä arvoja.

KÄYVÄN ARVON HIERARKIA KÄYPÄÄN ARVOON ARVOSTETUISTA RAHOITUSVAROISTA JA -VELOISTA

1000 eur	Käyvät arvot raportointikauden lopussa			
	31.12.2023	Taso1	Taso2	Taso3
Käypään arvoon arvostetut varat				
Noteeratut osakkeet (käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat)	1 030	1 030		
Rahastosalkku (käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat)	17 186	17 186		
Noteeratut osakkeet (käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta)	86 337	86 337		
Noteeraamattomat osakkeet (käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta)	1 051			1 051
Yhteensä	105 604	104 553		1 051
Käypään arvoon arvostetut velat				
Kauppahintavelat	8 541			8 541
Yhteensä	8 541			8 541

Käyvät arvot raportointikauden lopussa

1000 eur	31.12.2022	Taso1	Taso2	Taso3
Käypään arvoon arvostetut varat				
Noteeratut osakkeet (käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat)	1 754	1 754		
Rahastosalkku (käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat)	19 779	19 779		
Noteeratut osakkeet (käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta)	84 539	84 539		
Noteeraamattomat osakkeet (käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta)	1 051			1 051
Yhteensä	107 123	106 072		1 051
Käypään arvoon arvostetut velat				
Kauppahintavelat	11 182			11 182
Yhteensä	11 182			11 182

Noteeraamattomat osakkeet sisältävät lisäksi 85 tuhatta euroa (85 tuhatta euroa vuonna 2022) hankintamenoon arvostettuja noteeraamattomia osakkeita, ellei käypää arvoa pystytä luotettavasti arvioimaan tai kyseisten osakkeiden markkina on hyvin epälikvidi.

Hierarkian tason 1 käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin (oikaisemattomat) hintoihin toimivilla markkinoilla.

Taso 2 instrumenttien käyvät arvot perustuvat muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat todettavissa joko suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuina).

Taso 3 instrumenttien käyvät arvot perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon.

Noteeraamattomat osakkeet (käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta)

(1000 eur)	2023	2022
1.1.	1 136	1 136
31.12.	1 136	1 136

Käypään arvoon arvostetut kauppahintavelat

(1000 eur)	2023	2022
Kauppahintavelat 1.1	11 182	11 252
Yrityshankinnat		1 406
Velkojen maksut	-2 786	-1 641
Kurssierot	3	-93
Käyvän arvon muutos	143	257
Kauppahintavelat 31.12.	8 541	11 182

Kauppahintaveloista 31.12.2023 kiinteitä on 1 140 tuhatta euroa. Ehdollisista kauppahintaveloista 31.12.2023 on lyhytaikaisia 6 303 tuhatta euroa.

28. VASTUUSITOUMUKSET

1000 eur	2023	2022
OMASTA PUOLESTA ANNETUT VAKUUDET		
Velat, joiden vakuudeksi on annettu kiinnityksiä		
Rahalaitoslainat	7	17
Yhteensä	7	17
Käyttämättömät luottolimitit	13 000	13 000
Vakuudeksi annetut kiinteistökiinnitykset	8 801	8 801
Vakuudeksi annetut yritysikiinnitykset	1 245	1 245
Kiinnitykset yhteensä	10 045	10 045
Takaukset	7	17

29. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Ilkka-konsernin lähipiiriin kuuluvat osakkuusyhtiöt, hallituksen jäsenet, hallintoneuvoston jäsenet, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä.

Konsernin emo- ja tytäryhtiösuhteet ovat seuraavat:

Yhtiö	Kotipaikka	Omistus- osuus	Os. äänivallasta
Emoyhtiö Ilkka Oyj	Seinäjoki		
I-Mediat Oy	Seinäjoki	100 %	100 %
somessa.com Oy Ab	Vaasa	100 %	100 %
Myynninmaailma Oy	Seinäjoki	100 %	100 %
MySome Oy *)	Helsinki	95,5 %	95,5 %
I-print Oy	Seinäjoki	100 %	100 %
Kiinteistö Oy Seinäjoen Koulukatu 10	Seinäjoki	100 %	100 %
Liana Technologies Oy *)	Oulu	82,59 %	82,59 %
Koodiviidakko Oy *)	Oulu	82,59 %	82,59 %
Liana Technologies AB *)	Ruotsi	82,59 %	82,59 %
Lianatech GmbH *)	Saksa	82,59 %	82,59 %
Liana Technologies SARL *)	Ranska	82,59 %	82,59 %
Liana Technologies Asia Limited *)	Hong Kong	82,59 %	82,59 %
Lianatech LLC *)	Arabiemiiraatit	82,59 %	82,59 %
Lianatech OOO *)	Venäjä	82,59 %	82,59 %
Ungapped AB *)	Ruotsi	57,81 %	57,81 %
Evermade Oy *)	Helsinki	61,94 %	61,94 %

*) yhdistellään Ilkka-konserniin 100 % perustuen hankinnan ehtoihin.

Osakkuusyhtiöitä koskevat tiedot löytyvät kohdasta 14.

Lähipiirin kanssa toteutuivat seuraavat liiketapahtumat:

1000 eur	2023	2022
TAVAROIDEN JA PALVELUIDEN MYYNTI		
Osakkuusyhtiöille	32	47
Muulle lähipiirille	4	
TAVAROIDEN JA PALVELUIDEN OSTOT		
Osakkuusyhtiöiltä	2 491	2 681
Muulta lähipiiriltä		13

Liiketapahtumat lähipiirin kanssa tapahtuvat käyvin markkinahinnoin.

Saamiset ja velat osakkuusyhtiöiltä on eritelty kyseisten erien liitetiedoissa (liitetiedot 19 ja 26).

1000 eur	2023	2022
JOHDON TYÖSUHDE-ETUUDET		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuuudet	1 365	1 365
Osakeperusteisista palkkioista kirjatut kulut *)	16	2

Johto koostuu hallituksesta, hallintoneuvostosta, toimitusjohtajasta ja konsernin johtoryhmästä.

*) Suoritusperusteinen, osakkeen arvoon perustuva pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän on kuvattu liitetiedossa 30 ja vuodelle 2023 kirjattu kulu 16 tuhatta euroa (2 teur) koskee koko LTI 2021-2023, LTI 2022-2024 ja LTI 2023-2025 -ohjelmaa.

1000 eur	2023	2022
PALKAT JA PALKKIOT		
Toimitusjohtaja	285	289
Konsernin johtoryhmä	850	847
Hallituksen jäsenet	192	192
Hallintoneuvoston jäsenet	38	37

Toimitusjohtaja Olli Pirhosen palkka tilikaudelta etuineen oli 285 tuhatta euroa. Olli Pirhosen lakisääteinen suoriteperusteinen eläkemeno oli 50 tuhatta euroa. Toimitusjohtajan eläkejärjestely on työeläkelainsäädännön mukainen. Toimitusjohtajan eläkeikä on vallitsevan vanhuuseläkejärjestelmän mukainen. Toimitusjohtajan irtisanomisaika yhtiön puolelta on neljä kuukautta, jonka lisäksi yhtiö korvaa yhdeksän kuukauden palkkaa vastaavan erorahakorvauksen. Toimitusjohtajan irtisanoutumisaika on neljä kuukautta.

Hallituksen jäsenten ja hallintoneuvoston puheenjohtajan lakisääteinen suoriteperusteinen eläkemeno oli yhteensä 36 tuhatta euroa.

30. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Ilkka Oyj:n hallitus päätti 11.5.2021 suoritusperusteisen, osakkeen arvoon perustuvan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön johdolle ja avainhenkilöille. Kannustinjärjestelmän tavoitteena on yhdenmukaistaa johdon ja avainhenkilöiden intressit Ilkan osakkeenomistajien intressien kanssa ja siten yhtiön arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa johtoa ja avainhenkilöitä Ilkan strategisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Järjestelmä koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä suoritusperusteisista ohjelmista. Kukin ohjelma sisältää kolmivuotisen suoritusjakson, jonka jälkeen mahdollisesti ansaittu palkkio maksetaan. Osallistujien ansaintamahdollisuus määritellään tietyssä määrin synteettisiä osakeyksiköitä. Suoritusjakson päätyttyä maksettavien osakeyksiköiden lukumäärä määräytyy hallituksen ohjelmalle asettamien suoritusvoitteiden saavuttamisen perusteella. Kutakin ansaittua osakeyksikköä vastaava palkkio maksetaan rahassa Ilkan II-sarjan osakkeen maksuhetken arvon perusteella. Ohjelman ehdot mahdollistavat niin päätettäessä palkkion

maksamisen myös Ilkka Oyj:n II-sarjan osakkeina. Kukin yksittäisen ohjelman aloitus, suoritustavoitteet ja muut ehdot edellyttävät hallituksen erillistä päätöstä.

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2023 konsernissa oli voimassa LTI 2021-2023-, LTI 2022-2024- ja LTI 2023-2025 -ohjelmat. LTI 2021-2023 on alkanut vuoden 2021 alusta lukien. Sen nojalla mahdollisesti ansaitut palkkiot maksetaan vuoden 2024 ensimmäisen puoliskon aikana. LTI 2021-2023 -ohjelmalle asetetut suoritusvoitteet ovat Ilkan II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys sekä digitaalisen liiketoiminnan kehitystä kuvaava mittari.

LTI 2021-2023-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan enintään 24 konsernin ylimpään johtoon sekä liiketoiminta-alueiden johtoon kuuluvaa henkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet.

Jos LTI 2021-2023 -ohjelmalle asetetut suoritusvoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, sen perusteella maksettavien palkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 120 800 osakeyksikön maksuhetken arvoa vastaava määrä. Tämä vastaa yhtiön II-sarjan osakkeen tämänhetkisen arvon perusteella arviolta noin 0,4 miljoonaa euroa (tarkoittaen bruttomääräistä palkkiota ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä). Palkkioiden lopullinen arvo voi osakkeen arvon kehityksen johdosta poiketa merkittävästi yllä mainitusta arviosta.

LTI 2022-2024 -ohjelma on alkanut vuoden 2022 alusta lukien. Sen nojalla mahdollisesti ansaitut palkkiot maksetaan vuoden 2025 ensimmäisen puoliskon aikana. Palkkioiden maksaminen edellyttää yhtiön hallituksen ohjelmalle asettamien suoritusvoitteiden saavuttamista. LTI 2022-2024 -ohjelmalle asetetut suoritusvoitteet ovat Ilkan II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys sekä digitaalisen liiketoiminnan kehitystä kuvaava mittari.

LTI 2022-2024-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan enintään 24 konsernin ylimpään johtoon sekä liiketoiminta-alueiden johtoon kuuluvaa henkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet.

Jos LTI 2022-2024 -ohjelmalle asetetut suoritusvoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, sen perusteella maksettavien palkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 120 000 osakeyksikön maksuhetken arvoa vastaava määrä. Tämä vastaa yhtiön II-sarjan osakkeen tämänhetkisen arvon perusteella arviolta noin 0,4 miljoonaa euroa (tarkoittaen bruttomääräistä palkkiota ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä). Palkkioiden lopullinen arvo voi osakkeen arvon kehityksen sekä suoritusmittareiden saavuttamisasteen perusteella poiketa merkittävästi yllä mainitusta arviosta.

LTI 2023-2025 on alkanut vuoden 2023 alusta lukien. Sen nojalla mahdollisesti ansaitut palkkiot maksetaan vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon aikana. Palkkioiden maksaminen edellyttää yhtiön hallituksen ohjelmalle asettamien suoritusvoitteiden saavuttamista. LTI 2023-2025 -ohjelmalle asetetut suoritusvoitteet ovat Ilkka Oyj:n II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys sekä digitaalisen liiketoiminnan kehitystä kuvaava mittari.

LTI 2023-2025-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 20 konsernin ylimpään johtoon sekä liiketoiminta-alueiden johtoon kuuluvaa henkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet.

Jos LTI 2023-2025 -ohjelmalle asetetut suoritusvoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, sen perusteella maksettavien palkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 140 000 osakeyksikön maksuhetken arvoa vastaava määrä. Tämä vastaa yhtiön II-sarjan osakkeen tämänhetkisen arvon perusteella arviolta noin 0,4 miljoonaa euroa (tarkoittaen bruttomääräistä palkkiota ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä). Palkkioiden lopullinen arvo voi osakkeen arvon kehityksen sekä suoritusmittareiden saavuttamisasteen perusteella poiketa merkittävästi yllä mainitusta arviosta.

OSAKEPOHJAISET KANNUSTIMET TILIKAUDELLE 1.1.2023 - 31.12.2023

Ohjelma: Osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Tyyppi	Osake	Osake	Osake	
Instrumentti	LTI 2021-2023	LTI 2022-2024	LTI 2023-2025	Yhteensä/ keskiarvo
Arvioitu enimmäismäärä brutto-osakkeita ohjelman käyttöönottohetkellä	120 800	120 000	140 000	380 800
Alkuperäinen myöntöpäivä	28.5.2021	21.3.2022	15.3.2023	
Ansaintajako alkaa	1.1.2021	1.1.2022	1.1.2023	
Ansaintajako päättyy	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025	
Vapautumispäivä	15.3.2024	15.3.2025	15.3.2026	

Oikeuden syntymisehdot: Ilkan II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys, digitaalisen liiketoiminnan kehitys

Enimmäisvoimassaoloaika, vuosia	2,8	3	3
Juoksuaikaa jäljellä, vuosia	0,2	1,2	2,2
Henkilöitä tilikauden päättyessä	16	18	19
Maksun suorittamistapa	Käteinen	Käteinen	Käteinen

Tilikauden tapahtumat	LTI 2021-2023	LTI 2022-2024	LTI 2023-2025	Yhteensä
1.1.2023				
Kauden alussa ulkona olleet	104 123	107 237	0	211 360

Muutokset tilikaudella

Kaudella myönnetty	5 786	2 935	133 928	142 649
Kaudella menetetyt	12 659	9 210	3 046	24 915
Kaudella toteutetut	0	0	0	0
Kaudella erääntyneet	0	0	0	0

31.12.2023

Kauden lopussa toteutetut	0	0	0	0
Kauden lopussa ulkona olevat	97 250	100 962	130 882	329 094

KÄYVÄN ARVON MÄÄRITTELY

Osakepohjaisten kannustimien käypä arvo on määritetty myöntöhetkellä ja kuluu kirjataan vapautumispäivään saakka. Kauden aikana myönnettyjen osakepohjaisten kannustimien arvostuksessa on käytetty seuraavia elementtejä, joilla on seuraavat vaikutukset:

Arvostusparametrit tilikaudella myönnettyille kannustimille	LTI 2023-2025
Osakekurssi allokatiopäivänä, €	3,66
Odotetut osingot, €	0,60

Monte Carlo simulaation parametrit

Odotettu volatiliiteetti *	26,29 %
Maturiteetti, vuosia	2,96
Riskitön korko	2,65 %
Valuaatiomalli: Monte Carlo -simulaatio Brownin liikkeellä (GBM)	
Markkinaehtoisien osuuden käypä arvo	1,27

* Odotettu volatiliiteetti on laskettu käyttäen annualisoituja päivätason tuoton volatiliiteetteja yhtiön osakkeesta 29.3.2020 - 15.3.2023

Arvostusparametrit ulkona oleville

kannustimille kauden lopussa	LTI 2021-2023	LTI 2022-2024	LTI 2023-2025
Osakekurssi tilikauden lopussa, €	3,36	3,36	3,36
Odotetut osingot, €	0	0,20	0,41

Monte Carlo simulaation parametrit

Odotettu volatiliiteetti *	17,70 %	25,14 %	24,40 %
Maturiteetti, vuosia	0,16	1,16	2,16
Riskitön korko	2,70 %	2,70 %	2,52 %
Valuaatiomalli: Monte Carlo -simulaatio Brownin liikkeellä (GBM)			
Markkinaehtoisien osuuden käypä arvo	0	0,19	0,70

* Odotettu volatiliiteetti on laskettu käyttäen annualisoituja päivätason tuoton volatiliiteetteja yhtiön osakkeesta maturiteettia vastaavalta ajanjaksolta ennen kauden loppua

Osakeperusteisten korvausten vaikutus tulokseen ja taloudelliseen asemaan

	2023	2022
Tilikauden kulu osakeperusteiset korvaukset, tuloslaskelma	16	2
Tilikauden kulut, osakeperusteiset maksut, osakkeina toteutettavat	0	0
Osakeperusteisista maksuista aiheutuva velka 31.12.	74	61
Arvio tulevien osakeperusteisten palkkioiden vero-osuudesta arvioituna kauden lopussa	78	75

31. PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on varmistaa normaalit toimintaedellytykset ja kasvattaa pitkäaikaista omistaja-arvoa. Pääomarakenteeseen vaikutetaan mm. osingonjaon kautta. Ilkka Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa ja pyrkii jakamaan konsernin vuosituloksesta vähintään puolet osinkoina. Osingon jaossa otetaan kuitenkin huomioon tuloskehityksen lisäksi yhtiön taloudellinen asema, kannattavan kasvun vaatima rahoitus sekä tulevaisuuden näkymät ja kehitystarpeet.

Konsernilla oli korollista velkaa 0,1 Meur vuoden 2023 lopussa. Hallitus on asettanut konsernin omavaraisuusasteelle tavoitteeksi vähintään 40 %. Vuonna 2023 konsernin omavaraisuusaste oli 87,4 % (85,9 %).

1000 eur	2023	2022
KONSERNIN NETTOVELAT		
Korolliset velat	65	644
Rahavarat	-16 561	-9 435
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat	-23 283	-31 012
Nettovelat	-39 779	-39 803
Oma pääoma yhteensä	156 219	154 886
Nettovelkaantumisaste	-25,5 %	-25,7 %

32. TILINPÄÄTÖSPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Hallituksella ei ole tiedossa sellaisia olennaisia tilinpäätöspäivän jälkeisiä tapahtumia, jotka olisivat vaikuttaneet tilinpäätöksen laskelmiin.

Ilkka-konserni 2021-2023

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

ILKKA-KONSERNI	2023	2022	2021
Liikevaihto, Meur *)	56,1	54,4	49,7
- muutos % *)	3,1	9,5	8,4
Liikevoitto/ -tappio, Meur *)	-1,3	-0,8	2,7
- % liikevaihdosta *)	-2,3	-1,4	5,4
Oikaistu oman toiminnan liikevoitto, Meur *)	0,4	1,3	1,4
- % liikevaihdosta *)	0,8	2,4	2,8
Voitto/ tappio ennen veroja, Meur *)	5,4	1,3	7,0
- % liikevaihdosta *)	9,6	2,3	14,2
Tilikauden voitto/ tappio, Meur *)	4,8	0,9	6,6
- % liikevaihdosta *)	8,6	1,6	13,2
Tilikauden voitto/ tappio, Meur *)	4,8	0,7	6,6
- % liikevaihdosta *)	8,0	1,3	13,2
Oman pääoman tuotto (ROE), %	3,1	0,4	3,9
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), % **)	3,5	0,7	4,1
Omavaraisuusaste, %	87,4	85,9	87,4
Nettovelkaantumisaste, %	-25,5	-25,7	-26,0
Bruttoinvestoinnit, Meur ***)	2,5	2,5	4,5
- % liikevaihdosta	4,1	4,3	9,0
Taseen loppusumma, Meur	185,1	186,5	205,8
Maksuvalmius (current ratio)	1,89	2,37	2,85
Henkilöstö keskimäärin *)	508	498	447

*) Jatkuvat toiminnot vuosien 2023 ja 2022 osalta. Vuoden 2021 vertailutietoja ei ole oikaistu, lukuihin sisältyy 2021 sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot.

***) Ei sisällä koronvaihtosopimusten realisoitumatonta markkina-arvon muutosta.

**) Sisältää investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin sekä pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa oleviin osakkeisiin ja osakkuusyhtiöosakkeisiin. Ei sisällä IFRS 16 Vuokrasopimukset lisäyksiä.

Osakekohtaiset tunnusluvut

ILKKA-KONSERNI	2023	2022	2021
Tulos/osake (EPS), eur *)	0,19	0,03	0,26
Tulos/osake (EPS) , eur	0,19	0,03	0,26
Liiketoiminnan rahavirta/ osake, eur *)	0,20	0,30	0,66
Liiketoiminnan rahavirta/ osake, eur	0,21	0,27	0,66
Oma pääoma/osake, eur	6,16	6,09	6,87
Osinko/osake (I-sarja), eur **)	0,20	0,20	0,30
Osinko/osake (II-sarja), eur **)	0,20	0,20	0,30
Osinko/tulos, (I-sarja), % *)	105,5	585,1	116,3
Osinko/tulos, (II-sarja), % *)	105,5	585,1	116,3
Osinko/tulos (I-sarja), %	106,6	704,3	116,3
Osinko/tulos (II-sarja), %	106,6	704,3	116,3
Efektiiivinen osinkotuotto (I-sarja), %	6,0	4,3	5,6
Efektiiivinen osinkotuotto (II-sarja), %	6,3	5,6	6,3
Hinta/voitto -suhde (P/E) (I-sarja) *)	17,7	136,9	20,9
Hinta/voitto -suhde (P/E) (II-sarja) *)	16,9	105,3	18,4
Hinta/voitto -suhde (P/E) (I-sarja)	17,9	164,8	20,9
Hinta/voitto -suhde (P/E) (II-sarja)	17,1	126,8	18,4
Osakkeiden kurssikehitys			
keskikurssi (I-sarja), eur	3,86	4,79	5,61
keskikurssi (II-sarja), eur	3,37	4,20	4,92
alin kurssi (I-sarja), eur	3,22	4,02	4,16
alin kurssi (II-sarja), eur	2,92	3,33	4,02
ylin kurssi (I-sarja), eur	4,98	5,55	6,00
ylin kurssi (II-sarja), eur	4,09	4,90	5,66
kauden lopun kurssi (I-sarja), eur	3,36	4,68	5,40
kauden lopun kurssi (II-sarja), eur	3,20	3,60	4,76
Osakekannan markkina-arvo, Meur ***)	81,8	96,1	123,8
Osakkeiden vaihto (I-sarja), kpl	159 154	71 138	382 923
- % osakkeiden rekisteröidystä kokonaismäärästä	3,8	1,7	9,1
Osakkeiden vaihto (II-sarja), kpl	1 252 108	1 407 381	3 755 231
- % osakkeiden rekisteröidystä kokonaismäärästä	5,9	6,6	17,7
Tilikauden keskimääräinen osakkeiden lukumäärä ***)	25 369 057	25 449 489	25 450 411
Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa ***)	25 360 103	25 427 276	25 450 411

*) Jatkuvat toiminnot vuosien 2023 ja 2022 osalta. Vuoden 2021 vertailutietoja ei ole oikaistu, lukuihin sisältyy 2021 sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot.

***) Vuodelta 2023 hallituksen esitys

**) Osakemäärät eivät sisällä yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVIEN TUNNUSLUKIJEN LASKENNASSA KÄYTETYT KAAVAT:

Liikevoitto	=	Tulos ennen rahoituseriä ja veroja
Oikaistu oman toiminnan liikevoitto		Ilkka-konserni julkaisee liikevoiton ohella oikaistun oman toiminnan liikevoiton kuvatakseen oman varsinaisen liiketoiminnan taloudellista kehitystä ja parantaakseen liikevoittotunnusluvun vertailukelpoisuutta eri kausien välillä. Oikaistu oman toiminnan liikevoitto määritetään oikaisemalla tuloslaskelman liikevoittoa osuudella osakkuusyhtiöiden tuloksista ja muilla oikaistavilla erillä. Näitä muita oikaistavia eriä voivat olla esimerkiksi liiketoimintojen tai omaisuuserien myynneistä syntyneet myyntivoitot ja -tappiot, arvonalentumiset, merkittävien liiketoimintojen lopettamiskulut, toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvat kulut sekä olennaiset hankintamenojen käyvän arvon kohdistamisesta aiheutuneet poistot ja ehdollisen kauppahinnan käyvän arvon muutokset.
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma (keskiarvo)}} \times 100$
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI)	=	$\frac{\text{Tulos ennen veroja + Korke- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - Korottomat velat (keskiarvo)}} \times 100$
Omavaraisuusaste (%)	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - Saadut ennakot}} \times 100$
Nettovelkaantumisaste (%)	=	$\frac{\text{Korolliset velat - Rahat ja pankkisaamiset - Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$
Maksuvalmius (current ratio)	=	$\frac{\text{Lyhytaikaiset varat}}{\text{Lyhytaikainen vieras pääoma}}$

OSAKEKOHTAISTEN TUNNUSLUKIJEN LASKENNASSA KÄYTETYT KAAVAT:

Tulos/osake (EPS)	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Tilikauden keskimääräinen ulkona oleva osakkeiden lukumäärä}}$
Liiketoiminnan rahavirta/osake	=	$\frac{\text{Liiketoiminnan rahavirta}}{\text{Tilikauden keskimääräinen ulkona oleva osakkeiden lukumäärä}}$
Oma pääoma/osake	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Ulkona oleva osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$
Osinko/osake	=	Yhtiökokouksen vahvistama osinko osaketta kohden. Vuoden 2023 osalta hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle osingon määrästä.
Osinko/tulos (%)	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}} \times 100$

Efekttiivinen osinkotuotto (%)	=	$\frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}} \times 100$
Hinta/voitto -suhde (P/E)	=	$\frac{\text{Tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}{\text{Tulos/osake}}$
Keskikurssi	=	$\frac{\text{Osakkeiden euromääräinen kokonaisvaihto}}{\text{Osakkeiden vaihto, kpl}}$
Osakekannan markkina-arvo	=	Ulkona oleva osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä x tilikauden viimeinen kaupantekokurssi

Tulos/osake (EPS) on IFRS:n mukainen tunnusluku. Muut ovat ESMA:n mukaisia vaihtoehtoisia tunnuslukuja. Vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät korvaa IFRS:n mukaisia tunnuslukuja, vaan niitä käytetään IFRS-tunnuslukujen lisäksi. Joulukuun 2023 lopussa myyty Painopalvelut-liiketoiminta esitetään tässä tilinpäätöksessä lopetettuina toimintoina, 2022 vertailutietoineen.

Emoyhtiön tuloslaskelma, FAS

1000 eur	LIITE	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
LIKEVAIHTO	1	3 323	2 650
Liiketoiminnan muut tuotot	2	1 014	1 048
Materiaalit ja palvelut	3	-697	-458
Henkilöstökulut	4	-2 361	-2 452
Poistot ja arvonalentumiset	5	-286	-300
Liiketoiminnan muut kulut	6	-2 426	-2 116
LIKEVOITTO (-TAPPIO)		-1 431	-1 629
Rahoitustuotot ja -kulut	7	5 565	7 100
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		4 134	5 471
Tilinpäätössiirrot	8	252	424
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)		4 385	5 894

Emoyhtiön tase, FAS

1000 eur	LIITE	31.12.2023	31.12.2022
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	10	244	303
Aineelliset hyödykkeet	10	2 694	2 811
Sijoitukset	11	77 437	77 191
PYSYVÄT VASTAAVAT		80 375	80 305
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus	12	908	1 605
Pitkäaikaiset saamiset	13	3 965	4 926
Lyhytaikaiset saamiset	13	1 313	1 700
Rahoitusarvopaperit	14	20 156	28 957
Rahat ja pankkisaamiset		11 652	2 989
VAIHTUVAT VASTAAVAT		37 994	40 176
VASTAAVAA		118 369	120 481
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma		6 416	6 416
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		48 498	48 498
Omat osakkeet		-357	-87
Edellisten tilikausien voitto		45 093	44 271
Tilikauden voitto/tappio		4 385	5 894
OMA PÄÄOMA	15	104 036	104 993
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ	16	411	435
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma		192	5 789
Lyhytaikainen vieras pääoma		13 730	9 265
VIERAS PÄÄOMA	17	13 922	15 054
VASTATTAVAA		118 369	120 481

Emoyhtiön rahoituslaskelma, FAS

1000 eur	2023	2022
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Tilikauden voitto/ tappio	4 385	5 894
Oikaisut	-5 531	-7 250
Käyttöpääoman muutos	1 182	317
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	37	-1 039
Maksetut korot	-325	-94
Saadut korot	898	259
Saadut osingot liiketoiminnasta	521	3 920
Muut rahoituserät	82	-687
Maksetut välittömät verot	-2	-22
Liiketoiminnan rahavirta	1 211	2 336
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-112	-317
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		37
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-1 026	-812
Myönnettyt lainat	-1 320	-7 440
Lainasaamisten takaisinmaksut	1 770	3 986
Lyhytaikaisten sijoitusten lisäys / vähennys	9 129	4 553
Saadut osingot investoinneista	3 969	3 199
Investointien rahavirta	12 411	3 205
Rahavirta ennen rahoitusta	13 622	5 541
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Omien osakkeiden hankkiminen	-270	-87
Lyhytaikaisten lainojen lisäys / vähennys	-47	-447
Maksetut osingot	-5 072	-7 631
Saadut ja maksetut konserniavustukset	430	800
Rahoituksen rahavirta	-4 959	-7 364
Rahavarojen muutos lisäys(+)/ vähennys(-)	8 663	-1 823
Rahavarat tilikauden alussa	2 989	4 812
Rahavarat tilikauden lopussa	11 652	2 989
RAHOITUSLASKELMAN LIITETIEDOT:		
OIKAISUT TILIKAUDEN TULOKSEEN		
Poistot	286	300
Pysyvien vastaavien myyntivoitot(-) ja -tappiot(+)		-26
Rahoitustuotot ja -kulut	-5 565	-7 100
Tilinpäätössiirrot	-252	-424
Oikaisut tilikauden tulokseen yhteensä	-5 531	-7 250
KÄYTTÖPÄÄOMAN MUUTOS		
Vaihto-omaisuuden lisäys(-)/vähennys(+)	697	458
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys(-)/vähennys(+)	119	-299
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys(+)/vähennys(-)	367	158
Käyttöpääoman muutos yhteensä	1 182	317

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

LAATIMISPERIAATTEET

Ilkka Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti (FAS).

LUKUJEN VERTAILUKELPOISUUS

Tilikauden ja edellisen tilikauden luvut ovat vertailukelpoisia.

ARVOPAPERIKAUPPA

Emoyhtiön tuloslaskelmassa arvopaperikauppa on esitetty bruttona liikevaihdossa ja ostoissa.

OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Yhtiöllä on suoritusperusteinen, osakkeen arvoon perustuva pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän yhtiön johdolle ja avainhenkilöille. Laatimisperiaatteet yhtiössä ovat samat kuin konsernissa ja ne on kerrottu konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteissa.

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus on arvostettu välittömään hankintamenuon tai todennäköiseen sitä alhaisempaan luovutushintaan. Vaihto-omaisuusarvopaperit on arvostettu välittömään hankintamenuon tai viimeisten kaupan-käyntikurssien keskihintaan tai todennäköiseen edellisiä alhaisempaan luovutushintaan alimman arvon periaatteen mukaisesti.

KÄYTTÖOMAISUUS JA POISTOT

Käyttöomaisuus on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellisen käyttöiän mukaisina tasapoistoina alkuperäisestä hankintahinnasta. Suunnitelman mukaiset poistoajat ovat:

Aineettomat oikeudet ja muut pitkävaikutteiset menot	3-10 vuotta
Rakennukset	20-40 vuotta
Rakennelmat	20 vuotta
Koneet ja kalusto	3-15 vuotta

ELÄKEMENOJEN JAKSOTUS

Henkilöstön eläketurva on hoidettu vakuutusyhtiöiden kautta.

VALUUTTAMÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu euroiksi Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivän keskikurssiin.

Tuloslaskelman ja taseen liitetiedot

1. LIIKEVAIHTO

1000 eur	2023	2022
Liikevaihto toimialoittain		
Muu toiminta	2 657	2 541
Arvopaperikauppa	666	109
Yhteensä	3 323	2 650

2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1000 eur	2023	2022
Käyttöomaisuuden myyntivoitot		26
Vuokratuotot	1 014	1 022
Yhteensä	1 014	1 048

3. MATERIAALIT JA PALVELUT

1000 eur	2023	2022
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Varastojen lisäys tai vähennys	-697	-458
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-697	-458
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-697	-458

4. HENKILÖSTÖKULUT

1000 eur	2023	2022
Johdon palkat ja palkkiot		
Palkat ja palkkiot	-1 979	-2 001
Eläkekulut	-336	-402
Muut henkilösivukulut	-45	-50
Yhteensä	-2 361	-2 452

Johdon palkat ja palkkiot

Toimitusjohtaja Pirhonen Olli	285	287
Hallituksen jäsenet		
Aukia Timo	36	36
Lager Esa	24	24
Anttila Jarl Matti	20	20
Mutka Sari	20	20
Mäkilä Raimo	20	20
Savola Sarianne, 8.5.2023 alkaen	11	
Savola Tapio, 8.5.2023 saakka	9	20
Hallintoneuvoston jäsenet		
Hautala Lasse, puheenjohtaja	24	24
Hallintoneuvoston muut jäsenet:		
Hallintoneuvoston kokouspalkkio on 400 euroa kokoukselta (400 euroa vuonna 2022). Hallintoneuvosto kokoontui kaksi kertaa sekä vuonna 2023 että 2022.		

Toimitusjohtaja Olli Pirhosen palkka tilikaudelta etuineen oli 285 tuhatta euroa. Olli Pirhosen lakisääteinen suoriteperusteinen eläkemeno oli 50 tuhatta euroa. Toimitusjohtaja Olli Pirhosen eläkejärjestely on työeläkelainsäädännön mukainen. Hallituksen jäsenten ja hallintoneuvoston puheenjohtajan lakisääteinen suoriteperusteinen eläkemeno oli yhteensä 27 tuhatta euroa.

	2023	2022
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana		
Yrityspalvelu	26	26

5. SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT

1000 eur	2023	2022
Aineettomat oikeudet	-85	-91
Muut pitkäv. menot	-1	
Rakennukset	-138	-148
Koneet ja kalusto	-61	-61
Yhteensä	-286	-300

6. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1000 eur	2023	2022
Tilakulut	-653	-591
Muut kuluerät	-1 773	-1 525
Yhteensä	-2 426	-2 116
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	-59	-89
Muut palkkiot	-26	-5
Yhteensä	-85	-93

7. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1000 eur	2023	2022
RAHOITUSTUOTOT		
Osinkotuotot		
Omistusyhteisyrittäjä	521	3 920
Muilta	3 969	3 199
Yhteensä	4 490	7 119
Pitkäaik. korkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		
Pitkäaikaiset korkotuotot muilta	98	
Yhteensä	98	
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	435	214
Muilta	866	450
Yhteensä	1 301	664
Rahoitustuotot yhteensä	5 890	7 783
RAHOITUSKULUT		
Muut korko- ja rahoituskulut		
Konserniyrityksille	-317	-7
Muille	-8	-676
Yhteensä	-325	-683
Rahoituskulut yhteensä	-325	-683
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	5 565	7 100
Korkotuottojen yhteissumma	988	301
Korkokulujen yhteissumma	-325	-62

8. TILINPÄÄTÖSSIIRROT

1000 eur	2023	2022
Poistoeron muutos	24	-6
Saadut konserniaavustukset	228	430
Yhteensä	252	424

9. TULOVEROT

Noudattaakseen varovaisuuden periaatetta yhtiö ei ole kirjannut tilikaudelta 2023 vahvistettavasta tappiosta laskennallista verosaamista taseeseen.

10. AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET

1000 eur	Aineettomat oikeudet	Muut pitkäv. menot	Ennakkomaksut	Yhteensä
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET				
Hankintameno 1.1.2023	2 035	1 581		3 616
Lisäykset			27	27
Hankintameno 31.12.2023	2 035	1 581	27	3 644
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2023	-1 753	-1 560		-3 313
Tilikauden poisto	-85	-1		-87
Kertyneet poistot 31.12.2023	-1 839	-1 561		-3 399
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	196	20	27	244
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	282	22		303

1000 eur	Maa-alueet	Rakennukset, rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
AINEELLISET HYÖDYKKEET				
Hankintameno 1.1.2023	389	6 681	6 869	13 939
Lisäykset			82	82
Hankintameno 31.12.2023	389	6 681	6 951	14 021
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2023		-4 426	-6 702	-11 128
Tilikauden poisto		-138	-61	-199
Kertyneet poistot 31.12.2023		-4 565	-6 763	-11 327
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	389	2 116	189	2 694
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	389	2 254	167	2 811
Koneiden ja laitteiden tasearvo 31.12.2023			37	
Koneiden ja laitteiden tasearvo 31.12.2022			46	

11. SIJOITUKSET

1000 eur	Osakkeet konserni-yrityksissä	Saamiset saman konsernin yrityksiltä	Osakkeet omistusyhteis-yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Muut sijoitukset	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	32 381		4 078	40 563	170	77 191
Lisäykset	16	370				386
Vähennykset	-440					-440
Siirrot erien välillä		300				300
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	31 957	670	4 078	40 563	170	77 437

Saamiset saman konsernin yrityksiltä muodostuvat konserniyrityksille annetuista pääomalainoista.

JULKISESTI NOTEERATTUJEN ARVOPAPEREIDEN MARKKINA-ARVON JA KIRJANPITOARVON EROTUS

1000 eur	2023	2022
Sijoituksiin merkityt, julkisesti noteeratut arvopaperit		
Markkina-arvo	86 337	84 539
Kirjanpitoarvo	39 690	39 690
Erutus	46 647	44 848

Yhtiön omistamat yritykset Omistusosuus-%

KONSERNIYRITYKSET

I-Mediat Oy, Seinäjoki	100,0
I-print Oy, Seinäjoki	100,0
Kiinteistö Oy Seinäjoen Koulukatu 10, Seinäjoki	100,0
Liana Technologies Oy, Oulu	82,59

OSAKKUUSYRITYKSET

Arena Partners Oy, Jyväskylä	41,2
Yrittävä Suupohja Oy, Kauhajoki	38,5
Hilla Group Oyj, Kokkola	29,5

12. VAIHTO-OMAISUUS

1000 eur	2023	2022
Vaihto-omaisuus	908	1 605
Yhteensä	908	1 605

JULKISESTI NOTEERATTUJEN ARVOPAPEREIDEN MARKKINA-ARVON JA KIRJANPITOARVON EROTUS

Vaihto-omaisuusarvopaperit

Markkina-arvo	908	1 754
Kirjanpitoarvo	908	1 605
Erutus	0	150

13. SAAMISET

1000 eur	2023	2022
PITKÄAIKAISET SAAMISET		
Siirtosaamiset (muilta)	193	34
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	3 772	4 892
Yhteensä	3 772	4 892
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	3 965	4 926
LYHYTAIKAISET SAAMISET		
Siirtosaamiset (muilta)	210	434
Saamiset samaan konserniin kuuluvalta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	59	37
Lainasaamiset	800	800
Siirtosaamiset	17	
Muut saamiset	228	430
Yhteensä	1 104	1 267
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	1 313	1 700
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät		
Verosaamiset	2	
Korkosaamiset	117	43
Muut	91	391
Yhteensä	210	434

14. RAHOITUSARVOPAPERIT

1000 eur	2023	2022
Rahastosalkku	15 089	19 478
Sijoitustalletus	3 090	6 000
Yritystodistukset	1 977	3 479
Yhteensä	20 156	28 957

15. OMA PÄÄOMA

1000 eur	2023	2022
Osakepääoma 1.1.		
Osakepääoma 31.12.	6 416	6 416
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	48 498	48 498
Omat osakkeet 1.1.		
Omien osakkeiden hankinta	-270	-87
Omat osakkeet 31.12.	-357	-87
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.		
Osingonjako	-5 072	-7 635
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	45 093	44 271
Tilikauden voitto/ tappio		
	4 385	5 894
Oma pääoma yhteensä	104 036	104 993
Laskelma jakokelpoisista varoista 31.12.		
Voitto edellisiltä tilikausilta	45 093	44 271
Tilikauden tulos	4 385	5 894
Omat osakkeet	-357	-87
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	48 498	48 498
Yhteensä	97 620	98 576

16. TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

Tilinpäätössiirtojen kertymä Ilkka Oyj:ssä muodostuu kertyneestä poistoerosta.

17. VIERAS PÄÄOMA

1000 eur	2023	2022
PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
Kauppahintavelka		5 761
Muut velat	192	28
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	192	5 789

1000 eur	2023	2022
LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
Ostovelat	255	239
Siirtovelat	529	431
Kauppahintavelka	5 761	1 449
Muut velat	151	125
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Ostovelat	6	1
Muut velat	6 969	7 016
Siirtovelat	60	
Yhteensä	7 034	7 017
Velat omistusyhteisyrityksille		
Ostovelat		5
Yhteensä		5
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	13 730	9 265
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
Jaksotetut henkilöstökulut	378	415
Muut	151	15
Yhteensä	529	431
Korottomat velat	6 954	8 038
18. VAKUUKSET JA VASTUUSITOUKSET		
1000 eur	2023	2022
OMASTA PUOLESTA ANNETUT VAKUUKSET		
Käyttämättömät luottolimiitit	13 000	13 000
Vakuudeksi annetut kiinteistökiinnitykset	4 672	4 672
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet		
Takaukset	7	17

Osakkeet ja osakkeenomistajat

REKISTERÖIDYT OSAKKEET 31.12.2023

	Osakkeita kpl	Osuus osakkeista %	Osuus äänistä %
I-sarja	4 194 154	16,5	79,8
II-sarja	21 256 257	83,5	20,2
Yhteensä	25 450 411	100,0	100,0

Ilkka Oyj:n osakkeet jakautuvat kahteen sarjaan. I-sarjan ja II-sarjan osakkeet eroavat toisistaan siten, että jokainen I-sarjan osake tuottaa oikeuden yhtiökokouksessa äänestää kahdellakymmenellä (20) äänellä ja II-sarjan osake yhdellä (1) äänellä. Kummankin sarjan osakkeet oikeuttavat yhtä suureen osinkoon. Ilkka Oyj:n osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Ilkka Oyj:n kaupparekisteriin merkitty osakepääoma 31.12.2023 oli 6 416 302 euroa ja osakkeiden rekisteröity lukumäärä 25 450 411 kappaletta, joista I-sarjan osakkeita (20 ääntä/osake) oli 4 194 154 ja II-sarjan osakkeita (1 ääni/osake) 21 256 257 sisältäen 90 308 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta (II-sarja). Omat osakkeet edustivat 0,35 % osakkeiden kokonaismäärästä ja 0,09 % äänistä. Liikkeessä olevien osakkeiden määrä omia osakkeita lukuun ottamatta oli 25 360 103.

Ilkka Oyj sai huhtikuussa päätökseen omien osakkeiden osto-ohjelman. Yhtiökokouksen 26.4.2022 hallitukselle antaman valtuutuksen mukaiset omien osakkeiden takaisinostot aloitettiin 2.12.2022 ja lopetettiin 21.4.2023. Ilkka Oyj osti omia osakkeitaan 1.1.-21.4.2023 välisenä aikana yhteensä 67 173 kpl ja niiden hankintameno oli yhteensä 270 tuhatta euroa. Osakkeet hankittiin Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan. Omat osakkeet hankittiin käytettäväksi osana yhtiön kannustinjärjestelmää.

Yhtiöjärjestyksen 13 §:n mukaisesti yksittäinen osakkeenomistaja ei saa yhtiökokouksessa käyttää suurempaa äänimäärää kuin yhden kahdeskymmenesosan (1/20) kokouksessa edustetusta koko äänimäärästä.

Yhtiöjärjestyksen 3 §:n mukaisesti yhtiön I-sarjan osakkeita koskee suostumuslauseke, jonka mukaan osaketta ei ilman hallituksen suostumusta saa siirtää toiselle henkilölle. Yhtiö lähettää kuukausittain osakasluetteloon rekisteröintiä koskevan pyyntölomakkeen I-sarjan osakkeen uusille siirronsaajille, joiden tulee palauttaa lomakkeet yhtiöön. Yhtiön hallitus käsittelee pyynnöt. Hallituksella on mahdollisuus joko hyväksyä tai hylätä rekisteröintipyyntö. Hallitus on yhtiöjärjestyksen suostumuslausekkeen soveltamiskäytännössä pääsääntöisesti noudattanut vakiintunutta neljän prosentin sääntöä, jonka mukaan suostumusta ei ole annettu siltä osin kuin hakijan ja sen kanssa samaan intressipiiriin kuuluvien tahojen omistamien yhtiön I- ja II-sarjan osakkeiden yhteenlaskettu äänimäärä ylittäisi neljä prosenttia.

Ilkka Oyj:n hallitus on yhtiökokoukskutsussa 20.3.2023 ilmoitetun mukaisesti selvittänyt suostumuslausekkeen soveltamiskäytännön täsmentämistä siten, että neljän prosentin äänimäärä laskettaisiin vain I-sarjan osakkeiden tuottamasta äänimäärästä.

Selvityksen johtopäätöksenä hallitus on päätenyt siihen, että suostumuslausekkeen pääsääntöistä soveltamiskäytäntöä täsmennetään niin, että neljän prosentin äänimäärä lasketaan vain saman intressipiirin I-sarjan osakkeiden tuottamasta äänimäärästä. Hallituksella on oikeus olla hyväksymättä siirtoa muustakin syystä kuin äänivallan keskittymisen takia. Muu syy kieltäytyä hyväksymästä I-sarjan osakkeiden siirtoa voisi esimerkiksi liittyä pyynnön esittäjän sananvapautta rajoittavaan toimintaan.

Ne I-sarjan osakkeet, joiden rekisteröimiseen osakasluetteloon hallitus ei myönnä suostumusta, tuottavat kuitenkin rekisteröintiä hakeneelle siirronsaajalle osakeyhtiölain tarkoittamat taloudelliset oikeudet yhtiössä.

Soveltamiskäytännön täsmentäminen tulee voimaan takautuvasti. Odotuslistalla olevien osakkeiden haltijoille on lähetetty asianmukainen tiedote ja rekisteröintipyyntö suostumuslausekkeen soveltamiskäytännön täsmennettyjen periaatteiden mukaisesti. Huomioitavaa on myös se, että samalla saannolla hankittuja osakkeita käsitellään lähtökohtaisesti samalla tavalla. Täten hakijan pitää ainakin joissakin tapauksissa itse pyytää tietyn osakemäärän, ei kaikkien odotusluettelolla olevien osakkeiden, hyväksymistä.

OSAKKEEN NOTEERAUS JA VAIHTO

Ilkka Oyj:n osake (I-sarja) on listattu Helsingin Pörssissä vuodesta 1981 alkaen. II-sarjan osake on listattu osakkeen liikkeeseen laskusta vuodesta 1988 lähtien. II-sarjan osakkeen noteeraus siirtyi I-listalta Helsingin Pörssin päälistalle 10.6.2002 alkaen. Tällä hetkellä yhtiön II-sarjan osake on listattuna Nasdaq Helsingissä Kulutuspalvelut –toimialaluokassa ja yhtiö on markkina-arvoltaan pieni yhtiö (Small Cap). I-sarjan osake on listattu Prelistalla.

Vuonna 2023 Ilkka Oyj:n I-sarjan osakkeita vaihdettiin 159 154 kappaletta, joka on 3,8 % sarjan osakemäärästä. Vaihdettujen osakkeiden arvo oli 614 tuhatta euroa. Yhtiön II-sarjan osakkeita vaihdettiin 1 252 108 kappaletta, joka vastaa 5,9 % sarjan osakemäärästä. Vaihdettujen osakkeiden arvo oli 4 220 tuhatta euroa. Ilkka Oyj:n I-sarjan osakkeen alin kaupantekokurssi oli tilikaudella 3,22 euroa ja ylin kaupantekokurssi 4,98 euroa. II-sarjan osakkeen alin kaupantekokurssi oli 2,92 euroa ja ylin 4,09 euroa. Osakkeen markkina-arvo tilikauden päätöskurssilla oli 81 823 tuhatta euroa.

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT OSAKEMÄÄRÄN MUKAAN OMISTAJALUETTELOSSA (KAIKKI OSAKKEET)

	I-sarja	II-sarja	Osakkeita yhteensä	Osuus osakk.
31.12.2023				
Keskisuomalainen Oyj	251 277	2 756 051	3 007 328	11,82 %
PunaMusta Media Oyj	99	2 613 125	2 613 224	10,27 %
ML Stable Oy		1 015 658	1 015 658	3,99 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	101 880	504 517	606 397	2,38 %
Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö		565 935	565 935	2,22 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	92 924	419 693	512 617	2,01 %
Etelä-Pohjanmaan Lehtiseura ry	241 345	265 917	507 262	1,99 %
Oy Talcom Ab	164 000	244 000	408 000	1,60 %
Lako Mika	91 697	240 886	332 583	1,31 %
TS-Yhtymä Oy	40 050	239 829	279 879	1,10 %
Rinta-Jouppi Jarmo	85 530	130 052	215 582	0,85 %
Mutka Markus	44 500	166 748	211 248	0,83 %
Aukia Kari	91 349	118 694	210 043	0,83 %
Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa	111 864	84 024	195 888	0,77 %
Aukia Timo	94 482	95 245	189 727	0,75 %
Mutka Heikki	88 899	93 356	182 255	0,72 %
Pakarinen Janne		173 367	173 367	0,68 %
Järvi-Laturi Heikki	65 915	102 373	168 288	0,66 %
SV-Turkis Oy	69 410	85 267	154 677	0,61 %
Keskinen Martti		152 541	152 541	0,60 %
Yhteensä 20 suurinta osakkeenomistajaa *)	1 635 221	10 067 278	11 702 499	45,98 %
Hallintarekisteröidyt	172	702 308	702 480	2,76 %
Muut	2 558 761	10 486 671	13 045 432	51,26 %
Kaikki yhteensä	4 194 154	21 256 257	25 450 411	100,00 %

*) Ei sisällä hallintarekisteröityjä omistuksia.

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT ÄÄNIMÄÄRÄN MUKAAN OSAKASLUETTELOSSA (REKISTERÖIDYT OSAKKEET)

	I-sarja rek.	Osuus osakk.	II-sarja	Osuus osakk.	Osakkeita yhteensä	Osuus äänistä
31.12.2023						
Keskisuomalainen Oyj	210 188	5,01 %	2 756 051	12,97 %	2 966 239	6,62 %
Etelä-Pohjanmaan Lehtiseura ry	210 278	5,01 %	265 917	1,25 %	476 195	4,25 %
Oy Talcom Ab	164 000	3,91 %	244 000	1,15 %	408 000	3,35 %
Keskinäinen Vakuutusyhtiö LähiTapiola	144 450	3,44 %			144 450	2,75 %
Ojanperä Heikki	134 110	3,20 %	13 312	0,06 %	147 422	2,56 %
PunaMusta Media Oyj	99	0,00 %	2 613 125	12,29 %	2 613 224	2,49 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	101 880	2,43 %	504 517	2,37 %	606 397	2,42 %
Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa	111 864	2,67 %	84 024	0,40 %	195 888	2,21 %
Lako Mika	91 697	2,19 %	240 886	1,13 %	332 583	1,97 %
Aukia Timo	89 482	2,13 %	95 245	0,45 %	184 727	1,79 %
Mutka Heikki	88 399	2,11 %	93 356	0,44 %	181 755	1,77 %
Rinta-Jouppi Jarmo	85 224	2,03 %	130 052	0,61 %	215 276	1,74 %
Mikkilä Juha	74 252	1,77 %	28 686	0,13 %	102 938	1,44 %
SV-Turkis Oy	66 999	1,60 %	85 267	0,40 %	152 266	1,36 %
Tolonen Hannele	68 453	1,63 %	24 500	0,12 %	92 953	1,33 %
Järvi-Laturi Heikki	64 415	1,54 %	102 373	0,48 %	166 788	1,32 %
Lakeuden Osuuspankki	55 134	1,31 %			55 134	1,05 %
TS-Yhtymä Oy	40 050	0,95 %	239 829	1,13 %	279 879	0,99 %
Aukia Kari	45 397	1,08 %	118 694	0,56 %	164 091	0,98 %
ML Stable Oy			1 015 658	4,78 %	1 015 658	0,97 %
Yhteensä	1 846 371	44,02 %	8 655 492	40,72 %	10 501 863	43,35 %

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT OSAKEMÄÄRÄN MUKAAN OSAKASLUETTELOSSA (REKISTERÖIDYT OSAKKEET)

	I-sarja rek.	II-sarja	Osakkeita yhteensä	Osuus osakk.
31.12.2023				
Keskisuomalainen Oyj	210 188	2 756 051	2 966 239	11,65 %
PunaMusta Media Oyj	99	2 613 125	2 613 224	10,27 %
ML Stable Oy		1 015 658	1 015 658	3,99 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	101 880	504 517	606 397	2,38 %
Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö		565 935	565 935	2,22 %
Etelä-Pohjanmaan Lehtiseura ry	210 278	265 917	476 195	1,87 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo		419 693	419 693	1,65 %
Oy Talcom Ab	164 000	244 000	408 000	1,60 %
Lako Mika	91 697	240 886	332 583	1,31 %
TS-Yhtymä Oy	40 050	239 829	279 879	1,10 %
Rinta-Jouppi Jarmo	85 224	130 052	215 276	0,85 %
Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa	111 864	84 024	195 888	0,77 %
Aukia Timo	89 482	95 245	184 727	0,73 %
Mutka Markus	17 000	166 748	183 748	0,72 %
Mutka Heikki	88 399	93 356	181 755	0,71 %
Pakarinen Janne		173 367	173 367	0,68 %
Järvi-Laturi Heikki	64 415	102 373	166 788	0,66 %
Aukia Kari	45 397	118 694	164 091	0,64 %
Keskinen Martti		152 541	152 541	0,60 %
SV-Turkis Oy	66 999	85 267	152 266	0,60 %
Yhteensä	1 386 972	10 067 278	11 454 250	45,01 %

Ei sisällä hallintarekisteröityjä omistuksia.

JOHDON OMISTUS

Yhtiön hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä omistivat 31.12.2023 yhteensä 799 366 osaketta, jotka edustivat 3,14 prosenttia yhtiön koko osakekannasta ja 5,54 prosenttia äänistä.

OMISTUSJAKAUMA SUURUUSLUOKITTAIN 31.12.2023 *)

Osakkeiden määrä, I-sarja	Omis- tuksia	Osuus omistuksista %	Osakeikm	Osuus osakkeista %
1 - 100	921	34,34	48 938	1,17
101 - 500	1 080	40,27	266 208	6,35
501 - 1 000	324	12,08	237 059	5,65
1 001 - 5 000	283	10,55	550 411	13,12
5 001 -	74	2,76	2 598 995	61,97
KAIKKI YHTEENSÄ	2 682	100,00	3 701 611	88,26
Odotusluettelolla yhteensä			492 543	11,74
LIIKKEESEEN LASKETTU MÄÄRÄ			4 194 154	100,00

Osakkeiden määrä, II-sarja	Omis- tuksia	Osuus omistuksista %	Osakeikm	Osuus osakkeista %
1 - 100	1 614	22,41	76 962	0,36
101 - 500	2 478	34,41	686 865	3,23
501 - 1 000	1 237	17,18	929 997	4,38
1 001 - 5 000	1 483	20,59	3 217 799	15,14
5 001 -	389	5,40	16 344 634	76,89
KAIKKI YHTEENSÄ	7 201	100,00	21 256 257	100,00
LIIKKEESEEN LASKETTU MÄÄRÄ			21 256 257	100,00

*) Osakasluettelon mukaan

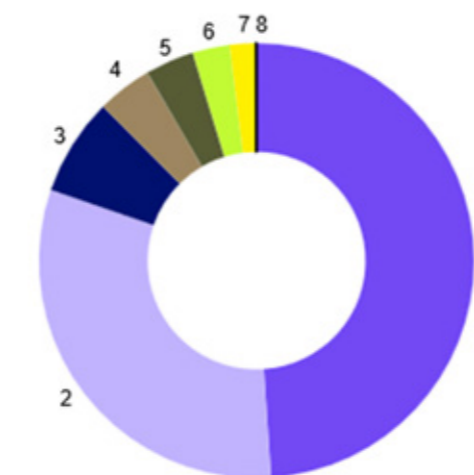
OMISTUSJAKAUMA SEKTOREITTAIN 31.12.2023 *)

Sektoriluokka, I-sarja	Omis- tuksia	Osuus omistuksista %	Osakeikm	Osuus osakkeista %
Yksityiset yritykset	41	1,53	704 430	16,80
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	3	0,11	201 474	4,80
Julkisyhteisöt	2	0,07	102 447	2,44
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	35	1,30	288 370	6,88
Kotitaloudet	2 598	96,87	2 404 646	57,33
Ulkomaat	2	0,07	72	0,00
Hallintarekisteröidyt	1	0,04	172	0,00
KAIKKI YHTEENSÄ	2 682	100,00	3 701 611	88,26
Odotusluettelolla yhteensä			492 543	11,74
LIIKKEESEEN LASKETTU MÄÄRÄ			4 194 154	100,00

Sektoriluokka, II-sarja	Omis- tuksia	Osuus omistuksista %	Osakeikm	Osuus osakkeista %
Yksityiset yritykset	175	2,43	7 273 422	34,22
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	5	0,07	723 422	3,40
Julkisyhteisöt	6	0,08	940 827	4,43
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	63	0,87	1 560 237	7,34
Kotitaloudet	6 931	96,25	10 047 348	47,27
Ulkomaat	12	0,17	8 693	0,04
Hallintarekisteröidyt	9	0,12	702 308	3,30
KAIKKI YHTEENSÄ	7 201	100,00	21 256 257	100,00
LIIKKEESEEN LASKETTU MÄÄRÄ			21 256 257	100,00

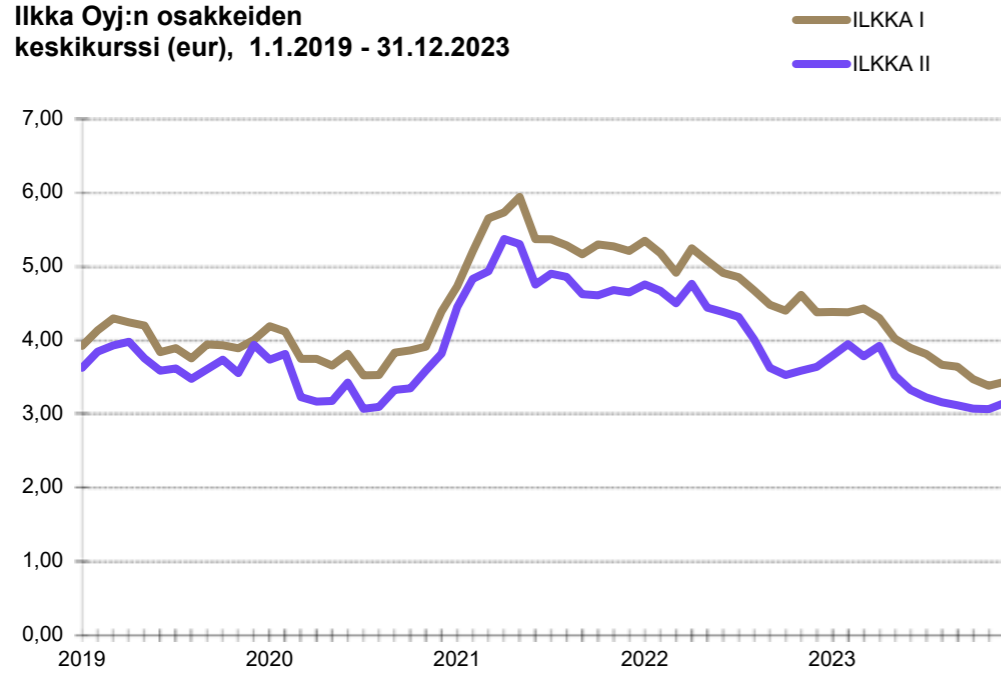
*) Osakasluettelon mukaan

OMISTUSJAKAUMA SEKTOREITTAIN 31.12.2023, I- JA II-SARJA

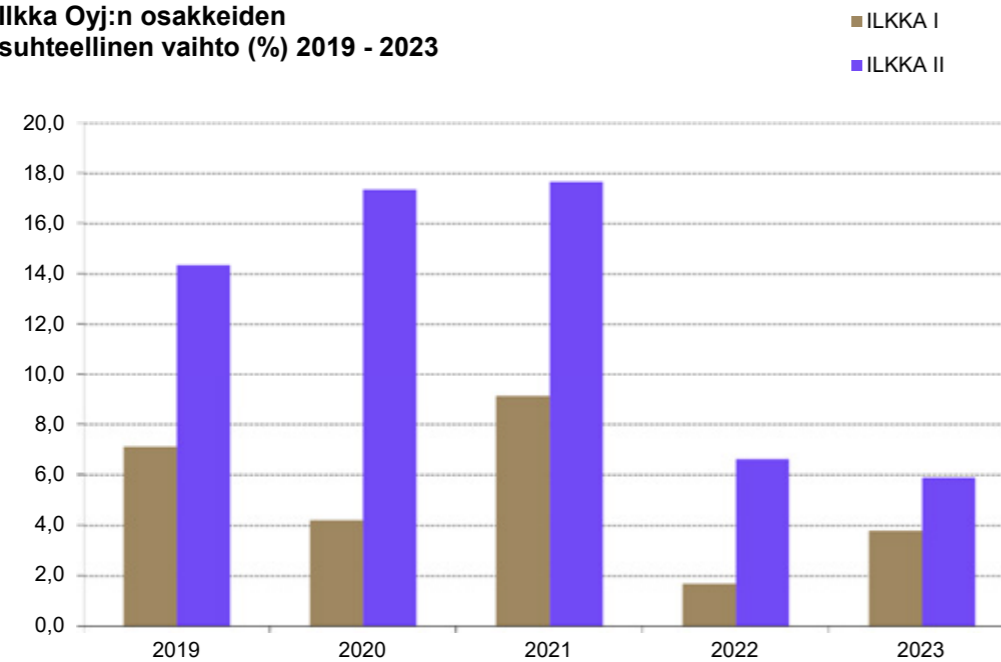


1 Kotitaloudet	48,9 %
2 Yksityiset yritykset	31,3 %
3 Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	7,3 %
4 Julkisyhteisöt	4,1 %
5 Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	3,6 %
6 Hallintarekisteri	2,8 %
7 Odotusluettelolla	1,9 %
8 Ulkomaat	0,03 %

Ilkka Oyj:n osakkeiden keskikurssi (eur), 1.1.2019 - 31.12.2023



Ilkka Oyj:n osakkeiden suhteellinen vaihto (%) 2019 - 2023



Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat:		
Edellisten tilikausien käyttämättömät voittovarot	45 093 305,95	euroa
Tilikauden tulos	4 385 464,50	euroa
Omat osakkeet	-356 620,90	euroa
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	48 497 751,08	euroa
Yhteensä	97 619 900,63	euroa

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikauden voitto siirretään edellisten tilikausien käyttämättömiin voittovaroihin ja osinkona maksetaan 0,20 euroa/ osake. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2023 ulkona olevien osakkeiden 25 360 103 kappaletta perusteella osingon määrä on yhteensä 5 072 020,60 euroa.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Ehdotettu voitonjako ei vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Seinäjoella 22. päivänä helmikuuta 2024

HALLITUS

Timo Aukia

Esa Lager

Jari Matti Anttila

Sari Mutka

Raimo Mäkilä

Sarianne Savola

Olli Pirhonen
toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Seinäjoella 23. päivänä helmikuuta 2024

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Terhi Mäkinen KHT

Tilintarkastuskertomus

ILKKA OYJ:N YHTIÖKOKOUKSELLE

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

LAUSUNTO

Olemme tilintarkastaneet Ilkka Oyj:n (y-tunnus 0182140-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 8 ja emoyhtiön liitetiedossa 6.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätöksen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnollemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisällytetty arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
<p>Myyntituottojen tuloutus <i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 1.</i></p> <p>Tilikauden 1.1.-31.12.2023 Ilkka-konsernin jatkuvien toimintojen liikevaihdon määrä oli 56 miljoonaa euroa, josta valtaosa kertyy sisältö- ja ilmoitustuotoista sekä teknologiapalveluista.</p> <p>Tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden mukaan sisältötuotot tuloutetaan liikevaihdoksi tilausajalle jaksotettuna ja palvelutuotot tuloutetaan ajan kuluessa konsernin luovuttaessa palvelua asiakkaalle.</p> <p>Myynti- ja palvelu- ja oikea-aikaiseen kirjaamiseen liittyy kohonnut riski johtuen konsernin sopimusten sopimusehtojen moninaisuudesta.</p> <p>Myyntituottojen tuloutus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski johtuen tuottojen oikea-aikaiseen kirjaamiseen liittyvästä riskistä.</p>	<p>Tilintarkastustoimenpiteemme, joissa on huomioitu riski olennaisesta virheellisyydestä myyntituottojen tuloutuksessa, sisälsivät muun muassa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • konsernin laskentaperiaatteiden asianmukaisuuden arvioinnin myyntituottojen tuloutuksen osalta ja vertailun sovellettaviin laskentastandardeihin; • myyntituottojen tuloutuksen testaamisen, sisältäen sisäisten kontrollien testauksen soveltuvin osin; • myyntituottoihin liittyvät analyttiset aineistotarkastustoimenpiteet; ja • liitetietojen arvioinnin myyntituottojen osalta.
<p>Liikearvon arvostus <i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 11.</i></p> <p>Tilinpäätöshetkellä 31.12.2023 liikearvon määrä oli 22,4 miljoonaa euroa, joka on 12 % kokonaisvaroista ja 10 % omasta pääomasta (2022: 22,2 miljoonaa euroa, 12 % kokonaisvaroista ja 14 % omasta pääomasta).</p> <p>Liikearvon arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska</p> <ul style="list-style-type: none"> • vuosittain suoritettavaan arvonalentumistestaukseen liittyy johdon harkintaa, arviointiprosessi on monimutkainen ja sisältää arvionmääräisiä eriä; • arvonalentumistestaus perustuu markkinoita ja taloutta koskeville oletuksille; ja • liikearvo on olennainen tilinpäätöksen kannalta. <p>Konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty perustuen käyttöarvolaskelmiin, joiden tulos voi vaihdella merkittävästi laskelmiin sisältyvien oletusten muuttuessa. Käyttöarvon määrittämiseen vaikuttavat useat oletukset, kuten esimerkiksi liikevaihdon kasvu, käyttökate ja rahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko. Muutokset näissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon arvon alentumiseen.</p>	<p>Tilintarkastustoimenpiteemme sisälsivät muun muassa seuraavat toimenpiteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arvonmääritysasiantuntijamme avusti meitä rahavirtojen diskonttaamisessa käytetyn diskonttokoron arvioimisessa sekä erityisesti Liana Technologies -konsernin hankinnasta syntyneen liikearvon arvonalentumistestauksessa käytettyjen oletusten ja menetelmien arvioinnissa liittyen muun muassa seuraaviin oletuksiin: ennustettu liikevaihdon kasvu, käyttökateprosentti ja rahavirtojen diskonttaamisessa käytetty pääoman keskimääräinen kustannus. • Arvioimme herkkyyksianalysien asianmukaisuutta sekä sitä, voiko jokin jokseenkin mahdollinen muutos keskeisessä oletuksessa johtaa siihen, että yksikön kirjanpitoarvo ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän. • Vertasimme konsernin historiallisia ennusteita toteutuneisiin lukuihin ja tulevaisuuden ennusteita hallituksen hyväksymään budjettiin. • Testasimme johdon laatimia arvonalentumislaskelmia sekä vertasimme diskontattujen kassavirtojen määrää yhtiön markkina-arvoon. • Vertasimme konsernin arvonalentumistestin liitetietoa 11 sovellettavan standardin vaatimuksiin tilinpäätöksessä esitettävistä tiedoista ja arvioimme liitetiedoissa esitettyjen tietojen riittävyyttä.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana vuodesta 1993 alkaen yhtäjaksoisesti 31 vuotta. Ilkka Oyj:stä tuli yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 10.6.2002.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme samaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Seinäjoella 23.2.2024

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Terhi Mäkinen
KHT

Hallintoneuvoston lausunto tilinpäätöksestä

Hallintoneuvosto tarkastettuaan yhtiön ja konsernin taseet ja tuloslaskelmat vuodelta 2023 sekä tutustuttuaan tilintarkastuskertomukseen ilmoittaa hyväksyvänsä toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sekä ehdotuksen jakokelpoisten varojen käyttämisestä.

Samalla hallintoneuvosto ilmoittaa, että hallintoneuvoston jäsenistä ovat erovuorossa Vesa-Pekka Kangaskorpi, Henrik Karvonen, Raimo Puustinen ja Jyrki Viitala. Erovuoroisista jäsenistä Raimo Puustinen ja Jyrki Viitala ovat ilmoittaneet, etteivät ole enää käytettävissä hallintoneuvoston jäseninä yhtiökokouksen jälkeen.

Henkilöstön edustaja Tero Etula (I-print Oy) on ilmoittanut eroavansa hallintoneuvoston jäsenyydestä painoliiketoimintakaupan johdosta. Henkilöstö on valinnut hänen jäljelle olevalle kaudelle vuoteen 2025 saakka ehdokkaaksi Oili Airaksinen-Rajalan (I-Mediat Oy).

Seinäjoella 18.3.2024

Lasse Hautala
hallintoneuvoston puheenjohtaja

Olli Pirhonen
toimitusjohtaja

Selvitys Ilkka-konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2023

Ilkka Oyj on osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia säännöksiä, Ilkka Oyj:n yhtiöjärjestystä ja Nasdaq Helsingin sääntöjä ja ohjeita.

Ilkka Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 19.9.2019 antamaa ja 1.1.2020 voimaan tullutta Hallinnointikoodia. Poikkeamat suosituksesta on mainittu erikseen. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä esitetään toimintakertomuksesta erillisenä raporttina ja on saatavilla yhtiön internetsivuilta osoitteesta ilkka.com Sijoittajat-osion kohdasta Hallinto/Selvitykset hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internet-sivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Ilkka Oyj:ssä on kaksiportainen hallintomalli. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet ja hallintoneuvosto valitsee hallituksen.

Suosituksista poikkeaminen:

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksesta 1 ja 3:

Yhtiökokouskutsussa ei julkisteta hallitukseen ehdolla olevaa henkilöä eikä ehdotusta hallituksen jäsenten palkkioiksi, koska hallintoneuvoston tehtävänä on valita ja erottaa yhtiön hallituksen jäsenet ja määrätä heidän palkkionsa (yhtiöjärj. 7 §). Samasta syystä hallitukseen ensimmäistä kertaa ehdolla oleva jäsen ei välttämättä ole läsnä yhtiökokouksessa. Hallintoneuvosto kokoontuu varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen jäsenillä ei ole erityistä asettamisjärjestystä.

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksesta 5:

Ilkka Oyj:ssä on ns. kaksiportainen hallintomalli. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet ja hallintoneuvosto valitsee hallituksen. Ilkka Oyj:n hallintoneuvoston tehtäviin kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan valita ja erottaa yhtiön hallituksen jäsenet ja määrätä heidän palkkionsa. Hallintoneuvoston ensimmäisessä kokouksessa varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen toimitetaan hallituksen erovuoroisten jäsenten vaali. Kustannustoimialan luonteen vuoksi vuorovaikutus levikkialueen ja muiden omistajatahojen kanssa on tärkeää. Vuoropuhelu toteutuu hallintoneuvoston kautta, jolloin hallitus voi olla pieni ja tehokas.

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksesta 6:

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen jäsenet valitaan neljäksi (4) vuodeksi kerrallaan.

Toiminnan jatkuvuuden ja alueellisuuden vuoksi hallituksen jäsenen toimikausi on pidempi kuin yksi vuosi.

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksesta 15:

Hallitus ei valitse palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäseniä, koska yhtiöllä on hallintoneuvosto ja se nimittää ko. valiokunnan.

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksesta 22:

Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston, joka päättää hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä maksettavista palkkioista ja niiden määräytymisperusteista.

ILKKA-KONSERNIN RAKENNE

Ilkka-konserni tuottaa viestinnän ja markkinoinnin palveluja sekä ohjelmistoteknologiaa. Konsernin muodostavat emoyhtiö Ilkka Oyj, tytäryhtiöt I-Mediat Oy, Liana Technologies Oy, I-print Oy sekä Kiinteistö Oy Seinäjoen Koulukatu 10. Konserniin kuuluvat lisäksi I-Mediat Oy:n tytäryhtiöt Myynninmaailma Oy, somessa.com Oy Ab ja MySome Oy. Liana Technologies -konsernin muodostavat Liana Technologies Oy:n tytäryhtiö Koodiviidakko Oy ja sen tytäryhtiöt Lianatech GmbH, Liana Technologies SARL, Liana Technologies Asia Limited, Liana Technologies AB, Lianatech LLC, Lianatech OOO ja Ungapped AB sekä Evermade Oy. Lisäksi konserniin kuuluvat osakkuusyhtiöt Hilla Group Oyj (29,52 %), Arena Partners Oy (n.

41,17 %) ja Yrittävä Suupohja Oy (38,5 %). Ilkka on luopunut painopalveluista 29.12.2023 tehdyllä liiketoimintakaupalla, jolla I-print Oy:n painoliiketoiminta myytiin PunaMusta Oyj:lle. Lisäksi Ilkka Oyj on myynyt kaikki omistamansa Yrittävä Suupohja Oy:n osakkeet 31.1.2024.

YHTIÖKOKOUS

Yhtiökokous on Ilkka Oyj:n ylin päättävä elin. Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain ennen kesäkuun loppua. Ilkka Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan hallintoneuvosto kutsuu yhtiökokouksen koolle ja antaa lausuntoja yhtiökokouksessa käsiteltävistä asioista. Ilkka Oyj:n varsinainen yhtiökokous on yleensä pidetty maaliskuu-huhtikuussa.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. toimintakertomus tilinpäätöksineen edelliseltä toimikaudelta sekä tilintarkastuskertomus,
2. tilinpäätöksen vahvistaminen,
3. vastuuvapauden myöntäminen hallintoneuvostolle ja hallitukselle sekä toimitusjohtajalle,
4. toimenpiteet, joihin vahvistetun taseen mukainen voitto tai tappio antaa aihetta,
5. palkkion määrääminen hallintoneuvoston jäsenille ja tilintarkastajille,
6. hallintoneuvoston jäsenten valitseminen erovuoroisten tilalle sekä tilintarkastajien vaali,
7. muut kokouskutsussa mainitut asiat.

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka on oltava Keskukskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan vuodeksi kerrallaan.

Osakkaat kutsutaan yhtiökokoukseen yhtiökokouskutsulla, joka toimitetaan osakkeenomistajille aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta julkaisemalla kutsu yhtiön tai sen tytäryhtiön kustantamassa sanomalehdessä sekä pörssitiedotteena ja yhtiön internetsivuilla. Yhtiökokouskutsu julkaistaan kuitenkin vähintään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Vuosikertomus julkaistaan yhtiön internetsivuilla viimeistään (3) viikkoa ennen yhtiökokousta.

Jos osakas haluaa saada jonkun asian yhtiökokouksessa käsiteltäväksi, on hänen kirjallisesti esitettävä se hallintoneuvostolle niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on merkittynä osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon yhtiön erikseen ilmoittamana täsmäytyspäivänä. Yhtiökokoukseen ilmoittaudutaan ennakkoon yhtiökokouskutsussa ilmoitettuun määräpäivään mennessä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokousta.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yksittäinen osakkeenomistaja ei saa yhtiökokouksessa käyttää suurempaa äänimäärää kuin yhden kahdeskymmenesosan (1/20) kokouksessa edustetusta koko äänimäärästä.

Tavoitteena on, että kaikki Ilkka Oyj:n hallituksen jäsenet ovat läsnä yhtiökokouksessa.

HALLINTONEUVOSTO

Kokoonpano

Ilkka Oyj:n hallintoneuvosto 2023

	Hallintoneuvoston jäsen vuodesta	Nykyinen toimikausi päättyy	Osakeomistus, kpl
Puheenjohtaja			
Lasse Hautala , s. 1963, Kauhajoki erityisavustaja	2010	2027	2 884
Varapuheenjohtaja			
Minna Sillanpää , s. 1970, Seinäjoki viestintäjohtaja, Oma Säästöpankki Oyj	2011	2027	0
Varsinaiset jäsenet			
Sami Eerola , s. 1972, Nurmo maatalousyrittäjä	2008	2026	12 608
Jari Eklund , s. 1963, Helsinki yhtiöryhmän johtaja, hallituksen jäsen LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö	1998	2026	0
Tero Etula* , s. 1978, Seinäjoki digiasiantuntija, I-print Oy	2021	2025	0
Taavi Horila* , s. 1974, Seinäjoki järjestelmäasiantuntija, Ilkka Oyj	2021	2025	0
Janne Järvi-Laturi , s. 1982, Laihia asiantuntija, Wärtsilä Oyj	2021	2025	63 000
Vesa-Pekka Kangaskorpi , s. 1963, Jyväskylä toimitusjohtaja, Keskiuomalainen Oyj	2000	2024	165
Johanna Kankaanpää , s. 1963, Ähtäri emäntä	2008	2026	0

	Hallintoneuvoston jäsen vuodesta	Nykyinen toimikausi päättyy	Osakeomistus, kpl
Henrik Karvonen , s. 1972, Seinäjoki toimitusjohtaja Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa	2022	2024	0
Yrjö Kopra , s. 1957, Helsinki toimitusjohtaja, Alexander Group Oy	1998	2026	139 064
Petri Latva-Rasku , s. 1969, Tampere yrittäjä, Quha Oy	2007	2025	50 462
Juha Mikkilä , s. 1959, Kurikka kunnallisneuvos	1990	2026	102 938
Anne Niemi s.1964 , Seinäjoki yrittäjä	2023	2027	0
Satu Ojala , s. 1967, Helsinki viestintäjohtaja, Stark Oy	2010	2027	100
Raimo Puustinen , s. 1957, Joensuu	2016	2024	2 000
Sami Talso , s. 1974, Vaasa toimitusjohtaja, Talso Oy	2008	2026	52 500
Marja Vettenranta , s. 1968, Laihia opintopäällikkö, Vaasan Yliopisto	1997	2025	1 071
Jyrki Viitala , s. 1962, Seinäjoki toimitusjohtaja, Käyttöauto Oy	2000	2024	30 927

* Henkilöstön edustaja. Ilkka-konsernissa henkilöstön edustus on hoidettu hallintoneuvoston kautta.

Osakeomistus 31.12.2023 sisältää omat, alaikäisten lasten ja määräysvalta-yhteisöjen omistukset.

Hallintoneuvoston jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista pois lukien Raimo Puustinen, Vesa-Pekka Kangaskorpi ja henkilöstön edustajat. Raimo Puustinen on arvioitu riippumattomaksi yhtiöstä, mutta riippuvaiseksi sen merkittävästä osakkeenomistajasta toimitusjohtajakautensa päättymiseen saakka. Raimo Puustinen toimi PunaMusta Media Oyj:n toimitusjohtajana 30.3.2023 saakka. Vesa-Pekka Kangaskorpi on arvioitu riippumattomaksi yhtiöstä, mutta riippuvaiseksi sen merkittävästä osakkeenomistajasta. Vesa-Pekka Kangaskorpi toimii Keskisuomalainen Oyj:n toimitusjohtajana ja on Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen jäsen. Henkilöstön edustajat ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista, mutta riippuvaisia yhtiöstä, koska he ovat työsuhteessa yhtiöön.

Ilkka Oyj:ssä on yhtiöjärjestyksen mukaan hallintoneuvosto, johon kuuluu vähintään viisitoista (15) ja enintään kaksikymmentäviisi (25) jäsentä, joista kahden tulee olla yhtiön henkilökuntaan kuuluvia.

Hallintoneuvoston jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa neljäksi (4) vuodeksi kerrallaan ja heidän toimikautensa alkaa vaalien jälkeen. Vuosittain eroaa jäsenistä lähinnä neljättä osaa pienempi määrä.

Tehtävät

Hallintoneuvoston tehtäviin kuuluu valvoa yhtiön johtoa ja yhtiön harjoittamien liikeyritysten hoitoa, valita ja erottaa yhtiön hallituksen jäsenet ja määrätä heidän palkkionsa sekä kutsua yhtiökokous koolle, antaa lausunto tilinpäätöksestä ja tilintarkastuskertomuksesta sekä muista yhtiökokoukselle esitettävistä asioista, valmistaa yhtiökokoukselle esitettävät asiat ja nimittää nelijäseninen palkitsemis- ja nimitysvaliokunta.

Hallintoneuvosto kokoontui vuoden 2023 aikana kaksi kertaa. Hallintoneuvoston jäsenten keskimääräinen osallistuminen kokouksiin oli 92 %.

Ilkka Oyj:n hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja jäsenille maksettiin vuonna 2023 kuukausi- ja kokouspalkkioita yhteensä 38 000 euroa.

HALLITUS

Kokoonpano

Ilkka Oyj:n hallitus 2023

	Hallituksen jäsen vuodesta	Nykyinen toimikausi päätyy	Osakeomistus, kpl	Osallistuminen hallituksen kokouksiin
Hallituksen puheenjohtaja				
Timo Aukia , s. 1973, KTM toimitusjohtaja	2007	2024	196 727	16/16
Hallituksen varapuheenjohtaja				
Esa Lager , s. 1959, KTM, OTK hallitusammattilainen	2011	2026	8 000	14/16
Hallituksen jäsenet:				
Jari Matti Anttila , s. 1980, KTM luova johtaja	2018	2027	1 350	16/16
Sari Mutka , s. 1968, KTM erityisasiantuntija	2007	2025	126 287	16/16
Raimo Mäkilä , s. 1958, DI hallitusammattilainen	2020	2026	0	16/16
Tapio Savola , s. 1959, OTK varatuomari Hallituksen jäsen 8.5.2023 saakka	1991	2023	4 073	9/9
Sarianne Savola , s. 1987, OTM Senior Corporate Counsel Hallituksen jäsen 8.5.2023 alkaen	2023	2027	0	7/7

Osakeomistus 31.12.2023 sisältää omat, alaikäisten lasten ja määräysvalta-yhteisöjen omistukset.

Ilkka Oyj:n hallitus on suorittanut hallituksen jäsenten riippumattomuuden arvioinnin. Arvioinnin perusteella todettiin yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia olevan koko hallituksen eli hallituksen puheenjohtaja Timo Aukia, hallituksen varapuheenjohtaja Esa Lager sekä jäsenet Jari Matti Anttila, Sari Mutka, Raimo Mäkilä ja Sarianne Savola.

Ilkka Oyj:n hallintoneuvoston tehtäviin kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan valita ja erottaa yhtiön hallituksen jäsenet ja määrätä heidän palkkionsa. Hallintoneuvoston ensimmäisessä kokouksessa varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen toimitetaan hallituksen erovuoroisten jäsenten vaali.

Yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään neljä (4) ja enintään kuusi (6) jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan neljäksi (4) vuodeksi kerrallaan.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan tehtävänä on varmistaa, että hallituksella ja sen jäsenillä on ryhmänä riittävä toisiaan täydentävä osaaminen ja kokemus yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvistä asioista, julkisesti noteeratun osakeyhtiön johtamisesta, tilinpäätöksistä ja taloudellisesta raportoinnista, sisäisestä

valvonnasta ja riskienhallinnasta, strategiasta, yritysjärjestelyistä ja hyvästä hallintotavasta (Corporate Governance).

Hallituksen jäsenten tulee edustaa monipuolista osaamista ja pätevyyttä ja sen jäsenten ikä- ja sukupuolijakauma, koulutuksellinen ja ammatillinen tausta sekä kokemus liiketoiminnasta tulee monimuotoisuudellaan tukea yhtiön liiketoimintaa ja sen kehitysvaihetta.

Hallinnointikoodin mukaisesti jäseneksi valittavalla henkilöllä tulee olla tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituskokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen. Hallituksessa on oltava eri sukupuolia.

Tehtävät

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä nimittää ja erottaa yhtiön toimitusjohtaja sekä toimitusjohtajan välittömät alaiset, huolehtia yhtiökokousten ja hallintoneuvoston kokousten päätösten täytäntöönpanosta, vastata siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty sekä antaa ja peruuttaa prokuraoikeuksia.

Hallintoneuvoston puheenjohtajalla on oikeus osallistua hallituksen kokouksiin ja esittää siellä mielipiteensä.

Hallituksen työjärjestyksen mukaan hallitus mm.

- vahvistaa itselleen työjärjestyksen, joka tarkistetaan vuosittain
- käsittelee ja hyväksyy konsernistrategian ja seuraa sen ajankohtaisuutta sekä hyväksyy strategian pohjalta konsernitason vuosisuunnitelmat, budjetit ja henkilöstön voittopalkkiojärjestelmän tai muun palkitsemisjärjestelmän sekä valvoo niiden toteutumista
- vahvistaa konsernin organisaation perusrakenteen ja konsernin arvot
- käy vuosittain läpi yhtiön toimintaan liittyviä keskeisiä riskejä strategiakäsittelyn yhteydessä
- käsittelee ja hyväksyy osa- ja puolivuosisuunnitelmat, toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen
- pitää kerran vuodessa yhteisen kokouksen tilintarkastajien kanssa
- määrittelee yhtiön voitonjakopolitiikan (sis. osingonjakopolitiikan)
- nimittää konsernin johtoryhmän sekä liiketoimintojen johtoryhmät toimitusjohtajan esityksestä
- päättää kaikista merkittävistä asioista tai asioista, jotka eivät kuulu toiminnan jokapäiväiseen operatiiviseen johtamiseen
- hyväksyy yhtiöjärjestyksen 3 §:n suostumuslausekkeeseen perustuvat I-sarjan osakkeiden siirrot osakasrekisteriin
- käsittelee muut toimitusjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan harkinnan mukaan käsiteltäviksi tulevat asiat

Hallituksen kokouksia on vähintään 12 vuodessa. Hallituksen kokouksissa käsitellään mm. tilinpäätös ja osa- ja puolivuosisuunnitelmat sekä konsernin ja tytäryhtiöiden kuukausiraportit. Lisäksi hallitus kokoontuu vähintään kerran vuodessa strategiakokoukseen. Hallitus vahvistaa seuraavan vuoden toimintasuunnitelman ja budjetin, jonka yhteydessä hallitus vahvistaa seuraavan vuoden investoinnit. Konsernin koko ja toimiala huomioiden on hallituksen jäsenten suhteellisen helppoa saada kokonaisnäkemys yhtiön rakenteesta, liiketoiminnasta ja markkinoista.

Hallituksen kokouksissa esittelijänä toimii toimitusjohtaja ja hänen kutsustaan tarvittaessa myös muita yhtiön johtoon kuuluvia henkilöitä omaan asiantuntijatehtäväänsä kuuluvissa asioissa. Tytäryhtiöiden hallitusten jäsenistä enemmistö on emoyhtiön hallituksen jäseniä ellei erikseen toisin päätetä. Erityisesti pienemmissä tytäryhtiöissä hallituksen jäsenet voivat olla myös toimivan johdon edustajia.

Hallituksella oli vuonna 2023 kokouksia 16, joista yksi oli sähköpostikokous. Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan sisäisenä itsearviointina kerran vuodessa.

Ilkka Oyj:n hallituksen jäsenille maksettiin vuonna 2023 kuukausi- ja kokouspalkkioita yhteensä 191 600 euroa. Hallituksen palkkioita ei ole maksettu omina osakkeina eikä hallituksen jäsenten palkitsemisessa ole käytetty osakejohdannaisia palkitsemisjärjestelmiä.

PALKITSEMIS- JA NIMITYSVALIOKUNTA

Kokoonpano

Hallintoneuvosto ja hallitus on antanut tiettyjen asioiden valmistelutehtäviä hallintoneuvoston nimittämälle nelijäseniselle palkitsemis- ja nimitysvaliokunnalle, johon kuuluvat Ilkka Oyj:n hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat, sihteerinä toimii henkilöstöjohtaja.

Tehtävät

Vuonna 2023 palkitsemis- ja nimitysvaliokunta kokoontui neljä kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistuminen kokouksiin oli 100 %.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistele ja esittää asianomaisten elinten päätettäväksi ja hyväksyttäväksi mm. seuraavat asiat

- Hallintoneuvoston erovuoroisten jäsenten tilalle valittavat jäsenet yhtiökokoukselle
- Hallituksen erovuoroisten jäsenten tilalle valittavat jäsenet hallintoneuvostolle
- Hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajat
- Hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajien ja jäsenten palkkiot
- Konsernin tytäryhtiöiden hallituksien jäsenet ja palkkiot
- Konsernin henkilöstön voittopalkkio
- Konsernin toimitusjohtajan ja hänen suorien alaisten palkat ja muut työsuhte-edut
- Ilkka Oyj:n toimitusjohtajasopimus
- Konsernin johtoryhmien tulospalkkiot
- Tilintarkastajat ja varatilintarkastajat

Muita valiokuntia ei ole perustettu.

TARKASTUSVALIOKUNNAN TEHTÄVISTÄ VASTAAMINEN

Ilkka Oyj:ssä ei ole tarkastusvaliokuntaa. Yhtiön liiketoiminnan laajuus ja kotimarkkinalähtöisyys huomioiden hallitus on katsonut, ettei ole tarpeellista perustaa erillistä tarkastusvaliokuntaa. Hallitus huolehtii tarkastusvaliokunnan tehtävistä.

Tilintarkastusyhteisön kanssa sovitaan laajempia kokonaisuuksia, joita he käyvät läpi ja joista he raportoivat yhtiön toimitusjohtajalle ja hallituksen puheenjohtajalle. Raportin tärkeimmät osat käydään läpi hallituksessa.

TOIMITUSJOHTAJA

Hallitus nimittää toimitusjohtajan.

Yhtiön toimitusjohtaja: Olli Pirhonen, s. 1970 KTM

Tehtävät

Ilkka Oyj:n toimitusjohtaja toimii konsernijohtajana, jolloin hän vastaa koko konsernin toiminnasta konsernihallituksen hyväksymien ja antamien tavoitteiden ja ohjeiden mukaan. Konsernijohtaja huolehtii Ilkka Oyj:n toimitusjohtajana sen juoksevasta hallinnosta ja asetettujen tavoitteiden toteuttamisesta sekä asioiden valmistelusta hallituksen antamin ohjein. Konsernijohtajalle ovat 2023 raportoineet media- ja markkinointipalveluiden johtaja, markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalveluiden johtaja ja painopalveluiden operatiivinen johtaja sekä emoyhtiön tukipalveluista vastaavat henkilöt. Konsernijohtajalla on apunaan konsernin johtoryhmä, jonka nimeää konsernin hallitus toimitusjohtajan esittämänä.

Toimitusjohtajalle maksettiin palkkaa, palkkioita ja luontoisetuja vuonna 2023 yhteensä 285 212 euroa.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Konsernin johtoryhmän perustarkoituksena on konsernijohtajan tukena ohjata ja kehittää konsernin liiketoimintaa siten, että johtoryhmän esittämät ja hallituksen hyväksymät strategiset tavoitteet saavutetaan. Konsernin johtoryhmään on vuonna 2023 kuulunut emoyhtiön toimitusjohtaja puheenjohtajana, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja, kehitysjohtaja, media- ja markkinointipalvelujen liiketoimintajohtaja, maakuntalehti Ilkka-Pohjalaisen päätoimittaja sekä Liana Technologies Oy:n toimitusjohtaja. Maakuntalehti Ilkka-Pohjalaisen päätoimittaja jäi pois konsernin johtoryhmästä 14.8.2023 organisoitumiseen liittyneiden muutosten yhteydessä. Mediapalveluiden liiketoiminta-alueen johtaja on 14.8.2023 alkaen ollut konsernin johtoryhmän jäsen. Johtoryhmän sihteerinä toimii konsernin johdon asiantuntija. Konsernin johtoryhmän tehtävät on määritelty toimintaohjeessa, jonka hallitus on hyväksynyt.

Vuonna 2023 konsernin johtoryhmä kokoontui 12 kertaa. Konsernin johtoryhmälle maksettiin palkkaa, palkkioita ja luontoisetuja vuonna 2023 yhteensä 849 828 eur (Ei sisällä toimitusjohtajan palkkaa ja luontoisetuja).

Kokoonpano

Konsernin johtoryhmän jäsenet 31.12.2023:

	Osakeomistus, kpl
Olli Pirhonen , s. 1970, KTM Ilkka Oyj, toimitusjohtaja, konsernijohtaja johtoryhmän puheenjohtaja	500
Seija Peitso , s. 1964, KTM Ilkka Oyj, talousjohtaja toimitusjohtajan varahenkilö, hallituksen sihteeri	315
Jarno Puutio , s.1973, insinööri (AMK) Media- ja markkinointipalvelut, liiketoimintajohtaja 1.1.2024 lähtien johtaja, markkinointi- ja teknologiapalvelut	300
Samuli Tursas , s. 1980 toimitusjohtaja, Liana Technologies Oy Lisäksi 1.1.2024 lähtien konsernin Chief Digital Officer (CDO) markkinointi- ja teknologiapalvelut	8 168
Timo Ranta , s. 1972, insinööri (AMK) I-Mediat Oy, myyntijohtaja 1.1.2024 lähtien mediapalvelut liiketoimintajohtaja	0
Mikko Isoniemi , s. 1977, KTM, HHJPJ Ilkka Oyj, kehitysjohtaja	0
Annika Tuovinen , s. 1968, VTM, sosiaalipsykologi Ilkka Oyj, henkilöstöjohtaja	0

Osakeomistus 31.12.2023 sisältää omat, alaikäisten lasten ja määräysvalta-yhteisöjen omistukset.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteitä

Taloudellinen raportointiprosessi

Ilkka-konsernissa taloushallinto on keskitetty pääsääntöisesti emoyhtiöön. Keskitetyllä toiminnalla varmistetaan yhdenmukainen raportointi konsernissa ja se, että saadaan ajallaan oikeaa ja luotettavaa tietoa. Taloudellisesta raportointiprosessista käytännön vastuu on toimitusjohtajan alaisuudessa toimivalla talousjohtajalla. Liiketoiminnan, varainhoidon ja riskien valvontaa varten on konsernissa taloudellisen raportoinnin järjestelmät. Hallitus on hyväksynyt johtamisorganisaation, sen toimivaltuudet ja toimintaohjeet.

Sisäinen valvonta

Sisäistä valvontaa toteutetaan johdon valmistelemien ja hallituksen hyväksymien toimintaohjeiden ja –periaatteiden mukaan. Konsernin taloudellista kehitystä ja tavoitteiden toteutumista seurataan konsernissa sovittujen raportointikäytäntöjen avulla. Hallituksen kokouksissa käsitellään mm. tilinpäätös ja osa- ja puolivuositarkastukset sekä konsernin ja tytäryhtiöiden kuukausiraportit. Lisäksi hallitus kokoontuu vähintään kerran vuodessa strategiakokoukseen. Hallitus vahvistaa seuraavan vuoden toimintasuunnitelman ja budjetin, jonka yhteydessä hallitus vahvistaa seuraavan vuoden investoinnit. Konsernin koko huomioiden on hallituksen jäsenten mahdollista saada kokonaisnäkemys yhtiön rakenteesta, liiketoiminnasta, markkinoista ja sisäisen valvonnan tasosta.

Riskienhallinta

Ilkka-konsernin riskienhallintapolitiikka on osa konsernihallituksen hyväksymää johtamisjärjestelmää. Riskienhallinnan avulla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan yritystoiminnassa esiintyviä mahdollisuuksia, uhkia ja riskejä. Riskienhallinnan tavoitteena on toiminnan jatkuvuuden turvaaminen sekä asetettujen tavoitteiden saavuttaminen.

Ilkka-konsernin johtamisjärjestelmä sisältää vuosittaiset hallituksen vahvistamat riskikartoitukset. Operatiivinen johto emo- ja tytäryhtiöissä vastaa kattavan ja ajantasaisen riskienhallinnan järjestämisestä. Riskienhallintavastuut on todettujen avainriskien osalta määritelty ja riskeistä vastaavilla on riittävät valmiudet riskienhallintatehtäviin. Omaisuusvahinkoihin, liiketoiminnan keskeytymiseen ja toiminnan vastuisiin on varauduttu vakuutuksin.

Sisäinen tarkastus

Ilkka Oyj:llä ei liiketoiminnan laatu ja laajuus huomioon ottaen ole erillistä sisäistä tarkastusta, mutta tilintarkastajien tilintarkastussuunnitelmassa otetaan huomioon, ettei yhtiöllä ole omaa sisäistä tarkastustoimintaa. Tilintarkastusyhteisön kanssa sovitaan laajempia kokonaisuuksia, joita he käyvät läpi ja joista he raportoivat yhtiön toimitusjohtajalle ja hallituksen puheenjohtajalle. Raportin tärkeimmät osat käydään läpi hallituksessa.

Sisäpiirihallinto

Markkinoiden väärinkäyttöasetus ((EU) N:o 596/2014 (MAR)) astui voimaan 3.7.2016. MAR sääntelee markkinoiden väärinkäyttöä eli sisäpiirikauppoja, sisäpiiritiedon laitonta ilmaisemista, markkinoiden manipulointia ja sisäpiiritiedon julkistamista sekä vahvistaa yhtenäisen sääntelykehityksen tämän osalta Euroopan unionin alueella.

Ilkka Oyj:llä on velvollisuus 3.7.2016 lähtien pitää sisäpiiriluetteloja markkinoiden väärinkäyttöasetuksessa tarkoitetuista henkilöistä, joilla on pääsy sisäpiiritietoon. Ilkka Oyj:ssä sisäpiiriläiset on jaettu ilmoitusvelvollisiin johtohenkilöihin, joita ovat hallituksen, hallintoneuvoston ja konsernin johtoryhmän jäsenet sekä hankekohtaisiin sisäpiiriläisiin, johon kuuluvat henkilöt määritellään erikseen. Kumpikaan rekistereistä ei ole julkinen. Sisäpiirivastaavana toimii konsernin talousjohtaja. Johdon ilmoitusvelvolliset ovat velvollisia

ilmoittamaan rekisteriin merkittyihin tietoihin tulevista muutoksista viipymättä Ilkka Oyj:n rekisterin hoitajalle (johdon asiantuntija Petra Rintala). Lisäksi rekisterin hoitaja lähettää vuosittain rekisteriin merkityille tarkistettavaksi otteen rekisteriin merkityistä tiedoista.

Ilkka Oyj noudattaa Nasdaq Helsingin, Keskuskauppakamarin ja Elinkeinoelämän keskusliiton sisäpiiriohjetta (Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohje). Lisäksi hallitus on vahvistanut Ilkka Oyj:n sisäpiiriohjeen, joka on toimitettu ilmoitusvelvollisille johtohenkilöille ja koko konsernin henkilöstölle. Ns. ”suljettu ikkuna” aika on 30 päivää ennen tilinpäätöstiedotteen ja osa- ja puolivuositarkastuksen julkistamista. Johdon ilmoitusvelvolliset tai muut kaupankäyntirajoituksen piirissä olevat henkilöt eivät saa käydä kauppaa Ilkka Oyj:n rahoitusvälineillä 30 päivää ennen tilinpäätöstiedotteen ja osa- ja puolivuositarkastuksen julkistamista.

MAR velvoittaa ilmoitusvelvollisia johtohenkilöiltä ilmoittamaan Ilkka Oyj:lle ja Finanssivalvonnalle Ilkka Oyj:n rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet, jotka ylittävät vuosittaisen 5 000 euron raja-arvon. Ilmoitus on tehtävä viipymättä tai viimeistään seuraavana arkipäivänä liiketoimen toteuttamisen jälkeen.

Tämän lisäksi Ilkka Oyj:llä on velvollisuus julkistaa ilmoitettujen tietojen perusteella pörssitiedote viipymättä ja viimeistään kolmen (T+3) arkipäivän kuluessa liiketoimen toteuttamisesta.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka on oltava Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö.

Ilkka Oyj:n vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous valitsi varsinaiseksi tilintarkastajiksi Ernst & Young Oy, tilintarkastusyhteisön, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Terhi Mäkinen. Valvontatilintarkastuksen on suorittanut Ernst & Young Oy, tilintarkastusyhteisö.

Tilintarkastajille maksettiin konsernissa palkkioita tilintarkastuksesta vuonna 2023 yhteensä 133 tuhatta euroa ja muista palveluista 26 tuhatta euroa. Ernst & Young Oy:lle maksettiin vuonna 2023 Ilkka-konsernin yhtiöiden tilintarkastuksesta 125 tuhatta euroa ja muista palveluista 26 tuhatta euroa. Ulkomaisissa tytäryhtiöissä maksettiin tilintarkastuspalkkioita muille tilintarkastusyhteisöille yhteensä 8 tuhatta euroa.

Tiedottaminen

Ilkka-konsernin ulkoisesta tiedottamisesta vastaa Ilkka Oyj:n toimitusjohtaja. Ilkka Oyj:n sijoittaja- ja mediasuhteita hoitavat konsernin talouspalvelut ja johdon asiantuntija toimitusjohtajan johdolla. Talouspalvelut ja johdon asiantuntija vastaavat toimitusjohtajan johdolla myös pörssitiedottamisesta ja sijoittajainformaatiosta verkossa.

Osakassopimukset

Yhtiöllä ei ole tiedossa sitä koskevia osakassopimuksia.

Palkitsemisraportti 2023

Tämä palkitsemisraportti sisältää tietoja Ilkka Oyj:n hallituksen, hallintoneuvoston ja toimitusjohtajan palkitsemisesta ajalta 1.1. – 31.12.2023 ja se perustuu Suomessa voimassa oleviin Arvopaperimarkkinayhdistyksen 2020 Hallinnointikoodin suosituksiin sekä arvopaperimarkkina- ja osakeyhtiölain vaatimuksiin.

Palkitsemisen periaatteet

Ilkka Oyj:n hallintoelinten palkitseminen perustuu Ilkka Oyj:n yhtiökokouksessa 16.4.2020 käsiteltyyn palkitsemispolitiikkaan. Palkitsemispolitiikka on luettavissa yhtiön internet-sivuilla ko. yhtiökokouksen aineistoista. Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuonna 2024 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei hallintoneuvosto tai hallitus päättä esittää sitä yhtiökokouksen käsiteltäväksi aikaisemmin.

Strategiansa mukaisesti Ilkka investoi kannattavaan kasvuun. Lisäksi Ilkka panostaa digitaalisiin tuote- ja palvelukanaviin sekä strategisesti tärkeisiin osaamisalueisiin. Yhtiön palkitsemispolitiikan tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja kilpailukykyä sekä sitä kautta omistaja-arvon kehitystä.

Ilkka pyrkii tarjoamaan johdolle ja henkilöstölle houkuttelevan, motivoivan ja sitouttavan palkitsemisen tason. Kilpailukykyisen palkitsemisen varmistamiseksi seurataan säännöllisesti markkinoiden palkitsemiskehitystä. Markkinoilla tarkoitetaan tässä yhtiöitä, joiden kanssa konsernin yhtiöt kilpailevat uusista kyvykkäistä työntekijöistä sekä pitääkseen nykyiset työntekijänsä. Markkinat vaihtelevat alan ja kulloinkin kyseessä olevien työtehtävien tason mukaan.

Palkitsemisen periaatteet sekä palkitsemisprosessit ovat selkeitä, läpinäkyviä ja johdonmukaisia. Saavutetuilla tuloksilla on vaikutusta sekä toimitusjohtajan että muun henkilöstön palkitsemiseen. Palkitsemista arvioidaan vuosittain. Tavoitteena on varmistaa, että palkkiot ovat yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisia.

Ilkka Oyj:ssä on kaksipuolainen hallintomalli. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet ja hallintoneuvosto valitsee hallituksen. Varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallintoneuvoston palkkioista ja hallintoneuvosto päättää vuosittain hallituksen palkkioista. Varsinaiselle yhtiökokoukselle ja hallintoneuvostolle esitettävät ehdotukset hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajille ja varapuheenjohtajille sekä jäsenille maksettavista palkkioista valmistelee palkitsemis- ja nimitysvaliokunta. Hallintoneuvosto päättää palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan palkkioista.

Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja hyväksyy hänen palkkionsa. Toimitusjohtaja ei ole yhtiön hallituksen jäsen eikä osallistu omaa palkitsemistaan koskevaan päätöksentekoon.

Ilkan taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Ilkka-konsernin liikevaihto on kääntynyt kasvuun strategian mukaisten yrityshankintojen johdosta. Ilkka-konserni tiedotti 29.12.2023 painoliiketoiminnan myynnistä PunaMusta Oy:lle. Konserni raportoi myydyin Painopalvelut-liiketoiminnan lopetettuna toimintona tilinpäätöksessä 2023. Tässä raportissa vuoden 2022 ja 2023 liittyvät luvut on raportoitu vain jatkuvien toimintojen osalta. Vuosien 2018-2021 luvut on raportoitu ko. vuoden raportoinnin mukaisena sisältäen sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot.

Vuonna 2023 konsernin liikevaihto kasvoi 3,1 % ja palkkasumma 3,8 % edellisvuodesta. Konsernin kannattavuus on oikaistulla oman toiminnan liikevoittoprosentilla mitattuna ollut viime vuosina 0,8 % - 3,9 % välillä. Vuoden 2023 oikaistu oman toiminnan liikevoitto oli 424 tuhatta euroa eli 0,8 % liikevaihdosta.



*) jatkuvat toiminnot

Palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan palkan ja palkkioiden määrää määritettäessä otetaan huomioon yrityksen taloudellinen tulos, palkitseminen vastaavissa yrityksissä ja tehtävissä sekä vastuu ja päätösvalta. Toimitusjohtajan palkkiot muodostuvat kiinteästä palkasta, muista eduista (kuten autoetu) ja mahdollisesta lyhyen aikavälin tulospalkkiosta (STI-ohjelma), mahdollisesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä (LTI-ohjelma) sekä mahdollisesta koko henkilöstöä koskevasta voittopalkkiosta.

(1 000 eur)	2019	2020	2021	2022 *)	2023 *)
Palkat ja palkkiot yhteensä	12 920	19 649	21 168	24 330	25 257
Hallitus ja hallintoneuvosto, yhteensä	198	215	224	229	230
Toimitusjohtaja	272	286	277	289	285
Palkat keskim./hlö muut kuin johto	46	43	45	46	48

*) jatkuvat toiminnot

Muun kuin johdon keskimääräinen työntekijän palkkakehitys perustuu muun kuin johdon (hallitus, hallintoneuvosto, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä) henkilöstökuluihin ilman sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilömäärällä vuoden aikana.

Hallintoneuvoston palkkiot vuodelle 2023

Yhtiökokous 27.4.2023 on päättänyt hallintoneuvoston palkkioista. Hallintoneuvoston puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 1500 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkiona 400 euroa kokoukselta ja jäsenille 400 euroa kokoukselta. Hallintoneuvoston jäsenten matkakulut korvataan Verohallinnon vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperiaatteen enimmäismäärän mukaisena. Valiokuntatyöskentelystä ja muiden toimielimien kokouksiin osallistumisesta maksettu kokouspalkkio on 400 euroa kokoukselta.

eur	Kiinteät kk-palkkiot	Kokous-palkkiot	Palkkiot 2023
Hautala Lasse Tapani	18 000	6 400	24 400
Eerola Sami		800	800
Eklund Jari		800	800
Etula Tero		800	800
Horila Taavi		800	800
Otala Satu		400	400
Järvi-Laturi Janne		800	800
Kangaskorpi Vesa		800	800
Kankaanpää Johanna		800	800
Karvonen Henrik		400	400
Kopra Yrjö Antero		800	800
Latva-Rasku Petri		800	800
Mikkilä Juha		800	800
Niemi Anne-Marja		400	400
Puustinen Raimo		800	800
Sillanpää Minna		2 000	2 000
Talso Sami Timo		800	800
Vettenranta Marja Anneli		800	800
Hallintoneuvosto yhteensä	18 000	20 000	38 000

Kaikki suoritettut palkkiot ovat palkitsemispolitiikan mukaisia.

Hallituksen palkkiot vuodelle 2023

Hallintoneuvosto on kokouksessaan 8.5.2023 päättänyt Ilkka Oyj:n hallituksen palkkiot. Puheenjohtajan palkkio on 2 500 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkio 400 euroa kokoukselta. Varapuheenjohtajan palkkio on 1 500 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkio 400 euroa kokoukselta. Jäsenen palkkio on 1 200 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkio 400 euroa kokoukselta. Hallintoneuvoston puheenjohtaja osallistuu hallituksen kokouksiin ja hänelle maksetaan kokouspalkkiona 400 euroa kokoukselta. Valiokuntatyöskentelystä maksettu kokouspalkkio on 400 euroa kokoukselta.

eur	Kiinteät kk-palkkiot	Kokous-palkkiot	Palkkiot muista konserni-yhtiöistä	Palkkiot 2023
Timo Aukia	30 000	6 400	16 400	52 800
Esa Lager	18 000	6 000	12 000	36 000
Jari Matti Anttila	14 400	5 600	3 600	23 600
Sari Mutka	14 400	5 600		20 000
Raimo Mäkilä	14 400	5 600	18 800	38 800
Sarianne Savola (jäsen 8.5.2023 alkaen)	8 400	2 800		11 200
Tapio Savola (jäsen 8.5.2023 saakka)	6 000	3 200		9 200
Hallitus yhteensä	105 600	35 200	50 800	191 600

Kaikki suoritettut palkkiot ovat palkitsemispolitiikan mukaisia.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmät ovat konsernin 100 % omistettujen yhtiöiden yhteisen henkilöstöä koskevan voittopalkkiojärjestelmän piirissä. Voittopalkkio perustuu hallituksen määrittämään konsernin käyttökateavoitteeseen ja tuloskorttitavoitteisiin.

Toimitusjohtaja kuten myös konsernin johtoryhmät ovat hallituksen vuosittain päättämän lyhyen aikaväli tulospalkkion (STI-ohjelma) piirissä. Palkkio perustuu hallituksen tilikausittain toiminnalle asettamien tavoitteiden saavuttamiseen, jotka tukevat sekä lyhyen että pitkäaikaisen kannattavan kasvun strategiaa. Mahdollinen palkkio maksetaan rahapalkkana. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin tulospalkkio voi olla maksimissaan 30 % vuosipalkasta ja toimitusjohtajan sijaisen 25 % vuosipalkasta. Toimitusjohtajan toimisuhteen ehdot on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa.

Toimitusjohtaja kuuluu Ilkka-konsernin johdolle ja avainhenkilöille suunnatun pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän piiriin, jonka ensimmäinen ohjelma, LTI 2021-2023, alkoi vuoden 2021 alusta lukien ja toinen ohjelma, LTI 2022-2024, vuoden 2022 alusta lukien. Kolmas ohjelma, LTI 2023-2025, alkoi vuoden 2023 alusta lukien. LTI 2021-2023 ohjelman nojalla mahdollisesti ansaitut palkkiot maksetaan vuoden 2024 ensimmäisen puoliskon aikana ja LTI 2022-2024 ohjelman nojalla mahdollisesti ansaitut palkkiot maksetaan vuoden 2025 ensimmäisen puoliskon aikana. LTI2023-2025 ohjelman nojalla mahdollisesti ansaitut palkkiot maksetaan vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon aikana. LTI 2021-2023, LTI 2022-2024 ja LTI 2023-2025 -ohjelmille asetetut suoritustavoitteet ovat Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys sekä digitaalisen liiketoiminnan kehitystä kuvaava mittari. Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson 2021 – 2023 mukainen palkkio voi olla enintään 60 % vuosipalkasta ja toimitusjohtajan sijaisen 30 % vuosipalkasta. Ansaintajakson 2022 – 2024 mukainen palkkio voi olla enintään 60 % toimitusjohtajan vuosipalkasta ja 30 % toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkasta. Ansaintajakson 2023 – 2025 mukainen palkkio voi olla enintään 60 % toimitusjohtajan vuosipalkasta ja 30 % toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkasta.

LTI 2021 – 2023 -ohjelman suoritustavoitteet ja niiden painoarvot:

Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys 2021 - 2023	30 %
Konsernin oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys 2023	40 %
Konsernin digitaalisen liiketoiminnan kehitys	30 %
Yhteensä	100 %

LTI 2022 – 2024 -ohjelman suoritustavoitteet ja niiden painoarvot:

Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys 2022 - 2024	30 %
Konsernin oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys 2024	40 %
Konsernin digitaalisen liiketoiminnan kehitys	30 %
Yhteensä	100 %

LTI 2023 – 2025 -ohjelman suoritustavoitteet ja niiden painoarvot:

Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys 2023 - 2025	30 %
Konsernin oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys 2025	60 %
Konsernin digitaalisen liiketoiminnan kehitys	10 %
Yhteensä	100 %

LTI-ohjelman osallistujien ansaintamahdollisuus määritellään tiettyinä määrinä synteettisiä osakeyksiköitä. Suoritusjakson päätyttyä maksettavien osakeyksiköiden lukumäärä määräytyy hallituksen ohjelmalle asettamien suoritustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Kutakin ansaittua osakeyksikköä vastaava

palkkio maksetaan rahassa Ilkka II-sarjan osakkeen maksuhetken arvon perusteella. Ohjelman ehdot mahdollistavat niin päätettäessä palkkion maksamisen myös Ilkka Oyj:n II-sarjan osakkeina.

Yksittäisen LTI-ohjelman nojalla osallistujille suoritettavan palkkion määrää on rajoitettu Ilkan osakekurssin kehitykseen kytketyllä enimmäisarvolla. Mikäli osallistujan työsuhde Ilkka-konserniin päättyy ennen palkkion maksuajankohtaa, osallistuja ei pääsääntöisesti ole oikeutettu palkkioon ohjelman perusteella.

Ilkka soveltaa konsernin toimitusjohtajaan osakeomistussuositusta, jonka mukaan toimitusjohtajan suositellaan kerryttävän sekä sen saavuttamisen jälkeen ylläpitävän Ilkka Oyj:ssä osakeomistusta, joka arvoltaan vastaa hänen bruttomääräistä vuosipalkkaansa. Toimitusjohtajan suositellaan käyttävän 50 prosenttia pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä saamistaan nettopalkkioista osakeomistuksensa kerryttämiseen, kunnes hänen osakeomistuksensa Ilkka Oyj:ssä täyttää yllä suositellun tason.

Toimitusjohtaja Olli Pirhoselle maksettiin palkkaa ja palkkioita vuonna 2023 yhteensä 285 212 euroa. Kiinteän palkan suhteellinen osuus kokonaispalkkiosta on 93,6 %.

eur	Kiinteä vuosipalkkio sisältäen luontoisedut	Muuttuva palkkio STI-ohjelma	Muuttuva palkkio LTI-ohjelma	Palkkiot yhteensä 2023
Toimitusjohtaja Olli Pirhonen	266 905	18 306	0	285 212

Toimitusjohtajan eläkejärjestely on työeläkelainsäädännön mukainen. Toimitusjohtajan eläkeikä on vallitsevan vanhuuseläkejärjestelmän mukainen. Toimitusjohtajan irtisanomisaika yhtiön puolelta on neljä kuukautta, jonka lisäksi yhtiö korvaa yhdeksän kuukauden palkkaa vastaavan erorahakorvauksen. Toimitusjohtajan irtisanoutumisaika on neljä kuukautta.

Vuonna 2023 maksettu lyhyen aikavälin tulospalkkio (STI-ohjelma) perustui hallituksen tilikauden 2022 alussa asettamiin vuoden 2022 tavoitteisiin. Tavoitteista 35 % liittyi liiketoimintojen toimintaa tukeviin tai laajentaviin toimenpiteisiin sekä perinteisen toiminnan digitalisaation vahvistamiseen, 50 % oman toiminnan tuloskehitykseen oikaistun oman toiminnan liikevoiton osalta sekä 15 % strategiakauden tavoitteiden mm. henkilöstötyytyväisyyden kehitykseen sekä konsernin kilpailukyvyyn parantamiseen. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin vuonna 2023 maksetun tulospalkkion toteutuma oli 18 306 eur, joka vastaa 24,8 % enimmäismäärästä.

Toimitusjohtajan sijaiselle, talousjohtaja Seija Peitsolle maksettujen palkkojen, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä tilikaudelta 2023 oli yhteensä 133 763 euroa. Toimitusjohtajan sijaisen lyhyen aikavälin vuonna 2023 maksetun tulospalkkion toteutuma oli 5 211 eur, joka vastaa 18,6 % tulospalkkion enimmäismäärästä.

Kaikki suoritettavat palkkiot ovat palkitsemispolitiikan mukaisia.

Hallitus



Toimitusjohtaja Jaakko Aukia Oy:ssä 2012–

TIMO AUKIA

Hallituksen puheenjohtaja

s. 1973, KTM toimitusjohtaja, Tampere
Ilkka Oyj:n hallituksen puheenjohtaja 5/2014–
Ilkka Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja 2007–2014
Ilkka Oyj:n hallintoneuvoston jäsen 1999–2007

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- Liana Technologies Oy, 01/2020–
- Koodiviidakko Oy, 01/2020–
- I-Mediat Oy, hallituksen puheenjohtaja 2014–

Hallitusjäsenyydet yrityksissä

- Vaasan yliopisto, 1/2022–
- Alma Media Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsen 10/2015–



Toimitusjohtaja Esa Lager Oy:ssä 2012–

ESA LAGER

Hallituksen varapuheenjohtaja

s. 1959, KTM, OTK, hallitusammattilainen, Kauniainen
Ilkka Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja 5/2014–

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- I-Mediat Oy 2011–

Hallitusjäsenyydet yrityksissä

- GRK Infra Oy, 10/2020–
- Minimani Oy, 10/2020–
- Alma Media Oyj 3/2014–
- Sato Oyj 2014–

Toiminut aiemmin:

Outokumpu Oyj:n talous- ja rahoitusjohtaja (CFO) 2005–2013 sekä Outokumpu Oyj:n toimitusjohtajan sijainen 2011–2013.



Chief Creative Officer, Co-founder, Jakamo

JARL MATTI ANTILA

s. 1980, KTM, Luova johtaja, Seinäjoki
Ilkka Oyj:n hallituksen jäsen 5/2018–

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- Somessa.com Oy Ab 2/2019–
- I-Mediat Oy 5/2018–



Erityisasiantuntija, Tuomioistuinvirasto

SARI MUTKA

s. 1968, KTM, erityisasiantuntija, Kauniainen
Ilkka Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2007
Ilkka Oyj:n hallintoneuvoston jäsen 2002–2007

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- I-Mediat Oy 2010–



Toimitusjohtaja Raimo Mäkilä Oy:ssä 2012–

RAIMO MÄKILÄ

s. 1958, DI, hallitusammattilainen, Helsinki
Ilkka Oyj:n hallituksen jäsen 6/2020–

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- MySome Oy 9/2021–
- I-Mediat Oy 6/2020–
- Liana Technologies Oy, hallituksen puheenjohtaja 5/2020–
- Koodiviidakko Oy, hallituksen puheenjohtaja 5/2020–

Hallitusjäsenyydet yrityksissä

- DogyDog Ltd Oy 11/2021–
- Fiare Oy 4/2021–
- Ilona Works Finland Oy 12/2020–
- City Digital Finland Oy 5/2020–

Toiminut aiemmin:

Alma Media Oyj:ssä Alma Markets -liiketoimintayksikön johtajana v. 1999–2019



Toimii tällä hetkellä Kesko Oyj:n autotoimialan lakiasioita johtavana lakimiehenä ja K Auto Oyj:n johtoryhmän sihteerinä.

SARIANNE SAVOLA

s.1987, OTM, Senior Corporate Counsel
Ilkka Oyj:n hallituksen jäsen 5/2023–

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- I-Mediat Oy 5/2023–

Hallitusjäsenyydet yrityksissä

- K Auto Retail Oy, 2022–
- K Auto Leasing Oy, 2022–
- K Auto AC Oy, 2022–
- Tapanilan Urheilutalosaatiö sr., 2022–
- Suomen painiliitto ry., varapuheenjohtaja 2020–, hallituksen jäsen 2017–

Muut luottamustehtävät yhteisöissä:

- Suomen Salibandyliitto ry., sääntövaliokunnan jäsen 2016 –

- Urheilun eettinen kurinpitolautakunta, jäsen 2021 –
- Opetus- ja kulttuuriministeriö, Urheilun eettisten asioiden neuvottelukunta, jäsen 2023 –

Toiminut aiemmin:

- Konsernilakimies, Kesko Oyj
- Matkapuhelinteknologiapatenttien lisensoinnista vastaava neuvottelija, Nokia Technologies Oy
- Lakimies immateriaalioikeus- ja teknologia -ryhmässä, Asianajotoimisto Borenius Oy
- Ammattiuurheilija (vapaapaini)

Konsernin johtoryhmä



OLLI PIRHONEN s. 1970, KTM

Ilkka Oyj ja I-Mediat Oy toimitusjohtaja 3/2017–

I-print Oy:n toimitusjohtaja 1.5.2022–

Ilkka Oyj, talousjohtaja 03/2014–13.3.2017, toimitusjohtajan sijainen 2015–13.3.2017 ja hallituksen sihteeri 13.3.2017 saakka

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

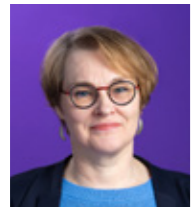
- Liana Technologies Oy, hallituksen jäsen 1/2020–
- Koodiviidakko Oy, hallituksen jäsen 1/2020–
- Myynninmaailma Oy, hallituksen jäsen 8/2019–
- I-print Oy, hallituksen puheenjohtaja 3/2017–
- somessa.com Oy Ab, hallituksen jäsen 8/2020–6/2022, puheenjohtaja 2/2019–8/2020

Hallitusjäsenyydet yrityksissä ja yhteisöissä

- Arena Partners Oy, hallituksen puheenjohtaja 5/2021–, hallituksen jäsen 5/2017–
- Sanomalehtien Liitto, hallituksen jäsen 5/2017–
- Lännen Media, hallituksen jäsen 5/2017–5/2023, varajäsen 5/2023–
- Etelä-Pohjanmaan Korkeakoulusäätiön hallituksen varajäsen 4/2017–

Toiminut aikaisemmin mm:

Atria Oyj:n group controllerina v. 2007–2014 sekä Atria konsernissa mm. rahoitus- ja talouspäällikkönä v. 1998–2007



SEIJA PEITSO s. 1964, KTM

Ilkka Oyj talousjohtaja 3/2017–

Toimitusjohtajan sijainen 3/2017 alkaen

Tietohallinnosta vastaava johtaja 11/2017 alkaen

Toiminut aikaisemmin mm.

kuntayhtymä Kaksineuvoisen talousjohtajana 1/15–2/2017 ja talouspäällikkönä 5/2012–12/2014



MIKKO ISONIEMI s. 1977, KTM, HHJPJ

Ilkka Oyj kehitysjohtaja, liiketoiminnan kasvu 1/2021–

Konsernin johtoryhmän jäsen 2/2022 –

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- MySome Oy, hallituksen puheenjohtaja 8/2021–6/2022, jäsen 7/2022–
- Myynninmaailma Oy, hallituksen puheenjohtaja 2/2011–
- somessa.com Oy Ab 6/2022–
- I-print Oy 3/2022–
- Evermade Oy 1/2022–
- Ungapped Ab 11/2021–

Hallitusjäsenyydet yrityksissä ja yhteisöissä

- Maseri Oy 2019–
- Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa 2018–
- Etelä-Pohjanmaan Kauppakamari 2017–
- Laura Rekrytointi Oy 5/2022–
- Foodin Oy, hallituksen puheenjohtaja 2015–10/2023

• Nuohous- ja Ilmastointitohtorit Oy 2019–10/2023

Toiminut aikaisemmin mm.

- Myynninmaailma Oy perustaja ja yrittäjä
- Trainers' House johto- ja kehitystehtävissä
- TeliaSonera johto- ja kehitystehtävissä



TIMO RANTA s. 1972, Insinööri (AMK)

Liiketoimintajohtaja mediapalvelut 1/2024 –

Myyntijohtaja, mediapalvelut, yritysasiakkaat 2018–2023

Konsernin johtoryhmän jäsen 8/2023 –

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä:

- Myynninmaailma Oy 2019–2021

Hallitusjäsenyydet yrityksissä ja yhteisöissä:

- Arena Interactive Oy 2019–
- Kärkimedia Oy, hallituksen varajäsen 2018–

- Unique Branding Oy, hallituksen jäsen 2017–2022

Toiminut aikaisemmin mm.

- Elisa Oyj, Myyntijohtaja Yritysasiakkaat (Pohjanmaa) 2017–2018
- Anvia Oyj, Liiketoimintajohtaja Yritysasiakkaat ja konsernin johtoryhmän jäsen 2015–2017

- Anvia Oyj, Myyntijohtaja Yritysasiakkaat 2013–2015
- Anvia Oyj, Johtaja Tekniset palvelut (tuotanto) 2012–2013
- Telia Finland Oy, Myynnin, tuotannon ja asiakaspalvelun esimies- ja johtotehtävissä 1998–2012



JARNO PUUTIO s. 1973, insinööri (AMK)

Johtaja markkinointi- ja teknologiapalvelut 1/2024–

I-Mediat Oy, liiketoimintajohtaja 8/2017–12/2023

I-Mediat Oy:n yritysmarkkinoinnista ja -myynnistä vastaava johtaja 8/17–4/18.

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- MySome Oy, hallituksen puheenjohtaja 6/2022–, hallituksen jäsen 8/2021–5/2022.

- somessa.com Oy Ab, hallituksen puheenjohtaja 08/2020 –, hallituksen jäsen 2/2019–7/2020
- Myynninmaailma Oy, hallituksen jäsen 8/2019 –
- Kärkimedia Oy, hallituksen jäsen 05/2018–

- LähiTapiola Pohjanmaa, hallituksen jäsen 6/2023–

Toiminut aikaisemmin mm.

- LähiTapiolan liiketoimintajohtajana 6/2012–8/2017



ANNIKA TUOVINEN s.1968, VTM, sosiaalipsykologi, Johdon työnhaja CSLE®

Ilkka Oyj, henkilöstöjohtaja 4/2016–

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- I-print Oy 3/2022–

Toiminut aikaisemmin mm.

- Etelä-Pohjanmaan työ- ja elinkeinotoimiston johtajana v. 2013–2/2016

- Seinäjoen seudun työ- ja elinkeinotoimiston johtajana v. 2010–2012
- Etelä-Pohjanmaan TE-keskuksessa kehittämisspäällikkönä v. 2007–2010



SAMULI TURSAS s. 1980

CDO 1/2024–

Liana Technologies Oy, toimitusjohtaja 2005–

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- Evermade Oy, hallituksen puheenjohtaja 2022–
- Somessa.com Oy Ab, hallituksen jäsen 2021–

Hallitusjäsenyydet yrityksissä ja yhteisöissä

- Eventilla Oy, hallituksen jäsen 2010–
- Software Finland ry, hallituksen jäsen 2023–

ilkka